

**RELATÓRIO SITUACIONAL DA  
UNIVERSIDADE ESTADUAL DO  
TOCANTINS – UNITINS  
DE 2015 A MARÇO DE 2018**

## 1. REITORIA

### a. Relatório de Legislação da Universidade Estadual do Tocantins (da mudança de personalidade jurídica ao Estatuto)

Quando do início desta Gestão, ainda com a Reitora Elizangela Glória Cardos, em 2015, a Unitins chamava-se Fundação Universidade Estadual do Tocantins – Unitins, Fundação Pública de Direito Privada, instituída por meio da Lei 873, de 25 de novembro de 1996, regida pelo regime celetista.

Em setembro de 2015 o Excelentíssimo Senhor Governador do Estado do Tocantins, Sr. Marcelo de Carvalho Miranda, em resposta ao Ofício nº 959/2015, autorizou a instituição de Comissões de Trabalho na UNITINS com a finalidade de discutir e estudar acerca da criação da Universidade Estadual do Tocantins – UNITINS (autarquia em regime especial), e, conseqüentemente a extinção da Fundação Universidade do Tocantins. Dividiu as comissões em temas tidos como preponderantes quais sejam: Comissão de Ensino, Pesquisa e Extensão; Comissão de Patrimônio e Orçamento; Comissão de Legislação; Comissão de Recursos Humanos e Grupos de Trabalho nos Câmpus de Dianópolis, Araguatins e Augustinópolis.

Concomitantemente à aprovação da Lei nº 3.124/2016 pela Assembleia Legislativa do Estado do Tocantins, foi aprovada, pela mesma casa, a proposta de Emenda à Constituição do Estado do Tocantins nº 07, que assegurou, constitucionalmente a Unitins enquanto Autarquia.

A Lei nº 3.124/2016, que transformou a então Fundação Universidade do Tocantins em Universidade Estadual do Tocantins (Unitins) - autarquia de regime especial, dotada de autonomia didático-científica, administrativa e de gestão financeira e patrimonial, sob o primado da indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa - expôs, em seu artigo 9º que caberia a esta Universidade instituir comissão habilitada a realizar estudos destinados à Revisão Geral dos atos normativos atinentes ao funcionamento da autarquia.

Desta forma, no intuito de fomentar o debate democrático acadêmico, instaurou-se a Portaria/Unitins/GRE/nº 490, o qual teve por objeto instituir 7 (sete) subcomissões com o escopo de realizar a revisão **normativa da Unitins, bem como**

**criar o seu Estatuto conforme as normas estipuladas pelo Ministério da Educação que tratam acerca da Constituição das Universidade Públicas.**

O estudo ensejou na Resolução nº 013/2017 do Consuni, a qual aprovou o Estatuto da Universidade Estadual do Tocantins, que posteriormente foi ratificado pelo Governador do Estado por meio do Decreto nº 5.759 de 22 de Dezembro de 2017. O Estatuto foi publicado em 22 de dezembro de 2017 por meio do Diário Oficial do Tocantins nº 5.017.

Ressalta-se ainda que o referido Estatuto, ainda em cumprimento às revisões normativas, determinou que as Pró-reitorias desta IES apresentassem ao Consuni, no prazo de 90 dias após a publicação desse, os seus regimentos internos.

#### **b. Pendências e encaminhamentos**

Até o presente momento constam, para conclusão da revisão normativa desta IES, as seguintes pendências:

#### **Aprovação pelo Consepe e Consuni dos Regimentos Internos das Pró-Reitorias e dos órgãos vinculados ao gabinete.**

Até o presente momento encontram-se conclusos os estudos dos seguintes setores, aguardando apenas a aprovação dos Conselhos:

- 1) Comissão Própria de Avaliação – CPA (Processo nº 2016/20321/000853);
- 2) Controle Interno (Processo nº 2018/20321/000213);
- 3) Assessoria de Comunicação (Processo nº 2018/20321/000120);
- 4) Diretoria Jurídica (Processo nº 2018/20321/000268)
- 5) Pró-Reitoria de Administração e Finanças (Processo nº 2018/20321/000242).

**Criação e Aprovação do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração do Técnicos – Administrativos e Docentes da Unitins, após aprovação dos Conselhos encaminhar à Assembleia para publicação da Lei.**

Os Estudos já foram iniciados pela Comissão de Legislação.

O Plano de Técnicos encontra-se em revisão final, o de Docentes encontra-se em confecção.

### **Revisão do Regimento Acadêmico.**

O Regimento acadêmico encontra-se para as contribuições das subcomissões formadas por técnicos administrativos, docentes, discentes e Diretores dos Campus( Palmas, Dianópolis, Araguatins e Augustinópolis) e, posteriormente para a sistematização final e aprovação no Consuni.

### **Plano de Desenvolvimento Institucional- PDI**

O PDI período 2017 a 2026 da Unitins está sendo construído de maneira participativa, de modo que já ocorreram as Audiências Participativas e os trabalhos das Comissões Temáticas. O documento de versão preliminar está em processo de organização e sistematização do Comitê Pró-PDI visando a sua disponibilização para consulta virtual e posteriormente para aprovação no Consepe e Consuni.

### **Articulação junto à RO Construtora e Incorporadora**

A reitoria negociou com a RO Construtora em função da abertura de via de acesso no terreno da Unitins, a contrapartida em benefícios para o campus Palmas que prevê: Construção de guaritas com cancelas automáticas para acesso ao Câmpus; levantamento topográfico da área do Câmpus; construção de um campo de futebol society, medindo 55x35 com terraplanagem; plantio de grama natural própria para campos de futebol; construção de alambrado nos dois lados atrás dos gols medindo de 6 a 7 metros de altura e construção de cerca de tela nas laterais com 3 metros de altura; instalação de iluminação adequada; construção de vestiário ao lado do campo de futebol; construção de quiosque com infraestrutura para ambientes de convivência em local a ser informado pela Administração do Câmpus Graciosa; construção de quadra de areia para voleibol; recuperação da infraestrutura do píer; instalação de piso tátil e placas de sinalização e identificação acessíveis (em braile e em escrita usual) nos ambientes dos

blocos A, B e C; elaboração de projetos arquitetônicos e complementares referentes todas as obras acima citadas.

### **Emenda Parlamentar Estadual a pagar**

Recursos de Emendas Parlamentares Estaduais (2016 e 2017) a pagar no valor de R\$ 808.688,98 (oitocentos e oito mil seiscentos e oitenta e oito reais e noventa e oito centavos).

### **Recursos de Emendas Estaduais e Federais Previstos para 2018**

Foram captados pela Reitoria em 2017 recursos de Emenda Parlamentar Federal e Estadual para Bolsas incentivo para discentes de Ensino, Pesquisa e Extensão; aquisição de equipamentos e material permanente para atender as demandas do curso de graduação em Enfermagem do Câmpus de Augustinópolis e para o Câmpus de Dianópolis; aquisição de veículo (VAN); construção da sede própria do Câmpus de Dianópolis no valor de R\$ 7.423.600,00.

### **Cooperação com Universidade de Portugal**

Continuar o processo internacionalização da Unitins por meio do Protocolo de Cooperação com a Universidade da Beira Interior (UBI) de Portugal visando cooperação técnica, acadêmica, científica e financeira com vistas ao intercâmbio e a mobilidade acadêmica. O referido Protocolo encontra-se na Casa Civil aguardando a assinatura dos partícipes e Governo do estado e o Reitor da UBI.

### **Pendências Referentes aos Conselhos:**

Aos Conselhos desta IES (CONSEPE e CONSUNI) encontram-se pendentes as seguintes atividades:

#### **CONSEPE E CONSUNI:**

- a) Aprovação dos Regimentos Internos das Pró-Reitorias e dos órgãos vinculados ao Gabinete;

- b) Aprovação dos Planos de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Técnicos Administrativos e Docentes desta IES com posterior envio à Assembleia Legislativa para publicação de LEI;
- c) Aprovação do Regimento Acadêmico desta IES;
- d) Publicação no Sítio eletrônico da Unitins todas as normativas vigentes, bem como as resoluções do Conselho.

## **CONSUNI**

- a) Concessão de título de “Professora Honoris Causa” à reitora Elizângela Glória Cardoso – “IN Memoriam”.

OBS.: A Solicitação do título já foi objeto de análise e aprovação do Consepe conforme ata da última reunião realizada em 15 de dezembro de 2017.

## **2. OUVIDORIA**

### **a. Situação encontrada em 2015**

De acordo com relatórios anuais apresentados, houve significativo decréscimo de demandas em 2015: “No ano de 2015 houve uma diminuição gradativa mês a mês de atendimentos, o que constata o bom andamento das decisões da nova gestão. Em 2014 houve 4421 atendimentos e em 2015 diminuiu para 2849 atendimentos na Ouvidoria.” (Fonte: GONTIJO, Fernando Machado. **Relatório Anual da Ouvidoria – 2015**).

### **b. Providências tomadas pela gestão 2015 a março de 2018**

Nos relatórios dos anos seguintes a 2015 a demanda reduziu consideravelmente, refletindo a gestão mais participativa e transparente. Em 2016 os registros da Ouvidoria totalizaram, entre internos e externos, por meio eletrônico ou não, 1.065 (mil e sessenta e cinco) atendimentos; já em 2017 os registros totalizaram apenas 649 (seiscentos e quarenta e nove) atendimentos. Até esta data, considerando sempre o primeiro dia útil de exercício administrativo na Unitins, a Ouvidoria registrou uma média de

80 atendimentos, em sua maioria do tipo “Solicitação de informação” a respeito de trâmites acadêmicos.

### **c. Encaminhamentos e pendências**

Na Ouvidoria da Unitins todos os atendimentos têm sido tratados com a seriedade e responsabilidade, de forma individualizada e atendendo às especificações que cada caso exige e o cidadão de direitos merece.

Há na Ouvidoria apenas dois casos pendentes, sendo um sobrestado e outro dentro do prazo de resposta. O primeiro trata-se de uma “Reclamação” e está sendo analisada com critério e cuidado exigidos; e, o segundo (Denúncia), foi encaminhado via memorando à Chefia de Gabinete para conhecimento e análise.

Por fim, está em fase de finalização e remessa para aprovação do CONSUNI e CONSEPE a minuta do Regimento Interno da Ouvidoria da Unitins, por meio do Processo Administrativo nº 2013/20321/001280.

### **3. NÚCLEO DE ARTICULAÇÃO E MELHORIA DO IGC – NAI**

Este Núcleo foi criado estrategicamente em 2017 para articular, fomentar e organizar o processo de melhoria do IGC-Índice Geral de Curso da Unitins que há 09 anos encontra-se com um indicador 2. No NAI também se encontra a Pesquisadora Institucional – PI.

#### **a. Providências tomadas pela gestão 2017 a março de 2018**

Contratação de Consultoria externa para apoiar a intensificação das ações para a mudança do IGC, capacitação sobre os indicadores de qualidade da Unitins, workshop para elaboração de itens no modelo ENADE, treinamento para o Censo da Educação Superior em Brasília/DF, Desenvolvimento de peças de divulgação para o Enade Exame Nacional de Avaliação do Desempenho de Estudantes – 2018 (ENADE), e no momento já se iniciaram os trabalhos de conscientização sobre o Questionário do Estudante, que representa um percentual significativo para o cálculo dos indicadores de qualidade, além da mobilização articulada pelo NAI sobre os simulados e atividades que

serão preparadas para essa edição do Exame. Foi pactuado que o NAI organizará encontros periódicos entre articuladores(as) locais do Enade de todos os Campus.

#### **b. Encaminhamentos e pendências**

O Regulamento da Assessoria de Pesquisa Institucional, conforme determina o Estatuto, está em construção, faltando definir conceitos e nomenclaturas ideais que representem e unifiquem as atribuições do(a) Pesquisador Institucional e do(a) Procurador(a) Educacional Institucional, que é responsável pelos dados e informações da Instituição, manuseio dos sistemas da educação superior, intermediação com os setores e órgãos do Ministério da Educação, bem como representa a Representante Legal da Unitins, no caso a Reitora, em processos de regulação e supervisão; preenchimento do Censo da Educação Superior referente ao ano de 2017 que está em andamento, no devido prazo e formato em articulação com os setores que detém o domínio dos dados que devem ser informados, especialmente, a Pró-Reitoria de Graduação.

### **4. ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO – ASCOM**

#### **a. Situação encontrada em 2015**

Em janeiro de 2015 a Assessoria de Comunicação (Ascom) contava com quatro servidores que desempenhavam as funções de Jornalismo, Fotografia e Cerimonial, não havendo na equipe um designer gráfico ou assessor administrativo.

A sala da Ascom era dividida com a Ouvidoria; os setores eram separados apenas por divisórias de altura mediana.

#### **b. Providências tomadas pela gestão 2015 a março de 2018**

Atualmente a Ascom conta com oito servidores dentre a assessora responsável pelo setor, sendo que foi ampliada a sala e a Ouvidoria removida para outro ambiente. Foram adquiridos um notebook da marca Dell e novo computador Desktop, de modo que o setor dispõe atualmente de 07 computadores mais o notebook. Conta um celular institucional usado para comunicação interna/divulgação de ações da Unitins junto à comunidade acadêmica de todos os Câmpus, especialmente pelo WhatsApp.

A partir de 2015 foram criados os perfis oficiais/institucionais da Unitins no Facebook e no YouTube.

### **c. Encaminhamentos e pendências**

Estão assinados os contratos com as empresas vencedores do Processo para aquisição de quadros de vidro para as Galerias de Reitores, de Servidores e *Honoris Causa*, bem como com a empresa que venceu para a revelação das fotografias. Está pendente a solicitação dos objetos junto a essas empresas, bem como o envio das imagens a serem reveladas. A instalação das referidas Galerias está programada de acordo com projeto da Dir. de Engenharia e Obras, com processo para pintura em andamento;

Encontra-se pendente a análise de material de expediente de uso contínuo e de projetos (SGD: 2018/20329/002509);

Encontra-se pendente o pedido de apoio da Secom para fornecer a logomarca da Unitins em “letras caixa”, sendo que foram solicitadas duas unidades – uma para a Sede Administrativa e outra para o CCA;

Está em tratativas a formulação de um novo processo de comunicação que contemple itens não constantes na Ata vigente e para atender outras demandas como púlpitos novos para a Sede e para o Câmpus Palmas, bandeiras para mastros externos, adesivos, folders, panfletos, cartazes, pastas, envelopes timbrados, camisetas, entre outros;

Aguardando a aprovação o modelo da camiseta para a Agrotins 2018, que foi desenhada conforme sugestões dos acadêmicos e atendendo ao Manual de Uso da Marca;

Está para apreciação também a proposta de “mascote” e logomarca para o Enade;

O Regimento Interno da Ascom, bem como seu Anexo 1 – Manual de Formatura foram aprovados pela Diretoria Jurídica e pela Reitoria da Unitins, estando aguardando somente apreciação do CONSEPE e CONSUNI.

## **5. COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA**

### **a. Situação encontrada em 2015**

2016: Nova composição dos membros da CPA, PORTARIA/UNITINS/GRE/n.036, DE 20.01.2016.

A sensibilização dos segmentos da universidade (docentes, discente e técnicos administrativos) era praticamente inexistente e o desenvolvimento das ações pouco participativas. A comunidade universitária não tinha noção da importância da CPA, qual a sua função nem o que era autoavaliação institucional.

### **b. Providências tomadas pela gestão 2015 a março de 2018**

Uma das ações iniciais mais importantes foi o trabalho de campo, em que em reunião ordinária foi deliberada, por imprescindível, a sensibilização em toda a universidade, começando com visitas *in loco* nos Câmpus, Núcleos, Diretorias, Coordenações de Curso, chefias e demais setores administrativos, com a finalidade de apresentar a própria universidade como a gestão e suas competências a todos os segmentos da IES, bem como demonstrar a importância da CPA e da necessidade do autoconhecimento institucional, principalmente, com base no PDI - para identificar as causas dos seus problemas e fortalecer e promover ações de melhoria na qualidade do ensino, pesquisa e extensão. Abordou-se a necessidade de autoavaliação dos cinco Eixos, que contemplam as dez dimensões - diretrizes orientadas pelo SINAES/CONAES (Lei nº 10.861/2004).

Para agilizar estas ações a CPA, além da sensibilização revitalizou seu site - <https://www.unitins.br/nportal/cpa> - e criou uma disciplina no sistema educ@- virtual - , com o intuito de compartilhar documentos institucionais, PDI, PPI, PPC dos cursos, ações de autoavaliação e, principalmente avisos de toda ordem. Criou, por meio da DTIC, um sistema de questionário virtual específico para aplicar as autoavaliações internas da CPA, e que atualmente são aproveitadas por outros setores. Elaborou Relatório Parcial, com base nos instrumentos legais e nas ações do PDI, consolidando seu resultado com toda a comunidade universitária.

Diante da mudança da razão social da Universidade, que passou a ser Autarquia, ocorreram algumas modificações na composição da CPA, sem muita alteração de seus membros (PORTARIA/UNITINS/GRE/N.033, de 23.02.2017), assim, a CPA elaborou e desenvolveu seu Plano e Cronograma anual de trabalho, em que fortaleceu as ações anteriores, revitalizou seu site <https://www.unitins.br/nportal/cpa> - , aplicou a autoavaliação interna do **Eixo 1 – Planejamento e Avaliação Institucional – Dimensão 8 e do Eixo 2 – Desenvolvimento Institucional**. Elaborou o Relatório Completo, referente ao período de 2015, 2016 e 2017 – com base nos instrumentos legais, nas ações do PDI e nas autoavaliações das dez dimensões que fazem parte do instrumento de avaliação da instituição, consolidando seu resultado (tanto dos questionários autoavaliativos como do Relatório Completo) com toda a comunidade universitária, tornando-as públicas para a sociedade externa, disponibilizada no seu site.

**Em 2018** a CPA elaborou seu Plano e Cronograma anual de trabalho e já aplicou um o “Questionário do Estudante”, aos cursos do Grupo Vermelho, que farão o ENADE, e que ainda está em curso. Também já foi minutado o questionário do **Eixo 3 – Políticas Acadêmicas**, que abrangem a **Dimensão 2** – Políticas para o Ensino, Pesquisa e Extensão; **Dimensão 4** – Comunicação com a sociedade e **Dimensão 9**- Atendimento aos estudantes, exigido pelo SINAES, que atualmente se encontra sob análise dos membros da CPA, inclusive nos Câmpus, para avaliação prévia, que tem como base os Instrumentos de Avaliação de Cursos de Graduação Externa - de 2017 e de demandas da autoavaliação interna.

Compreende-se, portanto, um aumento de participação da comunidade universitária na autoavaliação institucional realizada pela CPA, conforme tabela a seguir:

<b>EIXO DE AVALIAÇÃO</b>	<b>DIMENSÃO</b>	<b>ANO</b>	<b>Percentagem Total Partic. Comunidade Acadêmica</b>
<u>EIXO 3.</u> Políticas Acadêmicas	2. Políticas para o Ensino, Pesquisa e Extensão 4. Comunicação com a sociedade 9. Política de Atendimento aos discentes	2015	Não envio de dados
<u>EIXO 5.</u> Infraestrutura Física	7. Infraestrutura Física	2016.1	30%

<u>EIXO 4.</u> Políticas de Gestão	5. Políticas de Pessoal 6. Organização e Gestão da Instituição 10. Sustentabilidade Financeira	2016.2	33,11%
<u>EIXO 1.</u> Planejamento e Avaliação Institucional	8. Planejamento e Avaliação Institucional	2017.2	44,0%
<u>EIXO 2.</u> Desenvolvimento Institucional	2. Missão e Plano de Desenvolvimento Institucional 3. Responsabilidade Social da Instituição	2017.2	44,0%

Nestes dois anos de trabalho, a CPA conseguiu, por meio de uma análise estratégica levantar dados e informações que refletiram os gargalos que dificultavam seu avanço de melhoria institucional e que por meio das recomendações desta Comissão permitiram avanços e reflexões de planejamentos futuros da Unitins.

## **6. COMISSÃO DE CONCURSOS E SELEÇÕES**

A Comissão de Concursos e Seleções tem como atribuições planejar, elaborar, aplicar e divulgar resultados de vestibulares, Transferência e Concursos, além de acompanhar todo processo de matrícula dos calouros oferecendo para isso todos os dados registrados na inscrição. Além disso, a Comissão de Concursos e Seleções é responsável por todo processo de seleção dos alunos que concorrem às vagas oferecidas através de SISU.

### **a. Providências tomadas pela gestão 2015 a março de 2018**

O Vestibular 2016/1 foi planejado, elaborado, executado e teve seu resultado divulgado no ano 2015. O ano de 2016 iniciou-se com a matrícula dos alunos aprovados em 1ª, 2ª, 3ª e demais chamadas no referido vestibular e iniciaram seus cursos em fevereiro de 2016. No ano de 2016 foi planejado elaborado, executado e teve seu resultado divulgado em 2017/1. Os alunos aprovados fizeram suas matrículas no início de 2017 e iniciaram o 1º semestre dos seus cursos em fevereiro. O Vestibular foi realizado nas cidades de Araguatins, Augustinópolis, Dianópolis e Palmas. No ano de 2017 foi

planejado elaborado, executado e o resultado em 2018/1. Os alunos aprovados fizeram suas matrículas no início de 2018 e iniciaram o 1º semestre dos seus cursos no final de Janeiro.

Também em 2016 a Comissão de Concursos e Seleções foi a responsável pela elaboração de todas as fases para realização do Concurso para Cargos Técnico Administrativo - 2016 da UNITINS para as cidades de Araguatins, Augustinópolis e Dianópolis em cujas cidades foram aplicadas as provas.

Além disso, a Comissão de Concursos e Seleções - CCS é a responsável por intermediar anualmente junto ao MEC todas as fases da seleção dos candidatos que serão selecionados pelo Sistema de Seleção Unificado – SISU, que pleiteiam as vagas disponibilizadas pela UNITINS para esse fim.

## **7. DIRETORIA JURÍDICA**

### **a. Situação encontrada em 2015**

Havia 9.231 Processos judiciais, incluindo demanda do PROCON, 182 Processos Administrativos e apenas 06 Assessores Jurídicos. A UNITINS era representada nas demandas judiciais por Escritórios Jurídicos Correspondentes contratados como Prepostos em 11 Estados, sendo que nos demais Estados as demandas judiciais corriam à revelia. Devido a este fato, a Unitins era tratada pelo judiciário como instituição privada e suas condenações eram vultosas, suas execuções não obedeciam às regras de pagamento por Precatório e Requisição de Pequeno Valor e nem tinha os privilégios processuais dispensados à Fazenda Pública, gerando assim bloqueios judiciais de altos valores nas contas da UNITINS e de toda a frota de veículos.

### **b. Providências tomadas pela Gestão 2015 a Março de 2018**

Foi requerido o suporte da Procuradoria Geral do Estado em 02/02/2015, que prontamente passou a representar a Unitins perante o Judiciário do Tocantins, nos demais Estados, a PGE iniciou a partir de meados do mês de abril/2015, e a realização de Audiências pela PGE nos outros Estados a partir de junho/2015.

Realizou-se a contratação de 08 (oito) Assessores Jurídicos, as demandas judiciais foram divididas equitativamente por Estado da Federação, ficando cada assessor responsável em média por 650 processos judiciais, e 03 (três) assessores responsáveis pela demanda de Processos Administrativos.

A transformação do Regime Jurídico da UNITINS em Autarquia alterando sua natureza jurídica impactou positivamente na defesa desta, facilitando o entendimento do judiciário no reconhecimento das prerrogativas de Fazenda Pública possibilitando a inclusão das condenações em Precatório ou RPV. Referida alteração também facilitou nos trabalhos de análise dos processos administrativos internos, haja vista a unificação da legislação aplicável aos servidores, ao processo de compras, entre outras demandas recorrentes da UNITINS.

A Unitins conseguiu reaver o valor aproximadamente **R\$ 800.000,00** (oitocentos mil reais) que haviam sido retirados em razão dos bloqueios judiciais no período de 2012 a 2016 nos processos de execução sem observância de suas prerrogativas de Fazenda Pública quanto a forma de pagamento.

### **c. Encaminhamentos e pendências**

Ofício à PGE solicitando providências quanto às Certidões de Regularidade Fiscal da Instituição para recebimento de recursos, destacando a existência de mais de 130 processos de Infrações Administrativas Trabalhistas, alguns deles já inscritos em dívida ativa totalizando cerca de **R\$ 4.000.000,00 (quatro milhões de reais)**.

Elaboração de Resposta à Auditoria do TCE referente à Regularidade dos anos de 2016 e 2017.

- **TAC (Termo de Ajuste de Conduta) MPT – Autos nº 0002647-32.2013.5.10.0802 – Tramitando na 2ª Vara do Trabalho de Palmas, e TAC-MPF Autos nº 2009.43.00.005112-6 – Tramitando na Justiça Federal, Seção Judiciária do Tocantins - aguardando determinações judiciais;**

- **Processo de Contratação de Docentes aguardando Manifestação da Pró-Reitoria de Graduação.**

Consta na lista do TJTO 05 Processos para pagamento de Precatório em 2018 e 03 para pagamento em 2019 em conta específica da UNITINS. Mais 17 Processos para serem pagos por RPV, totalizando R\$ 119.6647,83 que serão pagos juntamente com os RPV da PGE/TO.

Processos para Regularização de Bloqueios Judiciais junto à PGE/TO, totalizando **R\$ 1.261.557,04** (um milhão duzentos e sessenta e um mil quinhentos e cinquenta e sete reais e quatro centavos), sendo que destes R\$ 925.699,90 (novecentos e vinte e cinco mil e seiscentos e noventa e nove reais e noventa centavos) já estão aptos a serem regularizados, devendo ser restituídos às contas da UNITINS.

Atualmente são acompanhados pela Assessoria Jurídica da UNITINS orientada pela Procuradoria Geral do Estado - PGE **aproximadamente 2.200 processos entre judiciais e PROCON.**

Demandas do PROCON/TO – 22 processos – no valor de **R\$ 89.302,45** em multas;

Nos Estados que tramitam processos por meio físico se verifica a necessidade de contratação de escritórios jurídicos correspondentes para realizar diligências a fim de possibilitar a manifestação nos processos judiciais.

A frota da Unitins ainda permanece com bloqueio judicial em 22 processos, destacando que um mesmo veículo possui bloqueio em mais de uma execução.

## **8. PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO**

A Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD objetiva a oferta de cursos de graduação, visando atender a demanda regional ofertando cursos de qualidade.

Oferta cursos na modalidade presencial nas regiões Central - Campus de Palmas (Direito, Engenharia Agrônômica, Serviço Social e Sistemas de Informação), Bico do Papagaio - Campus de Augustinópolis (Ciências Contábeis, Direito e Enfermagem), Campus de Araguatins (Letras e Pedagogia) e Sudeste - Campus de Dianópolis (Administração, Ciências Contábeis e Direito), totalizando 2.037 (dois mil e trinta e sete) alunos matriculados.

<b>CÂMPUS</b>	<b>CURSO</b>	<b>MATRICULADOS</b>
Araguatins	Letras	130
Araguatins	Pedagogia	122
<b>Araguatins</b>	<b>Total</b>	<b>252</b>
Augustinópolis	Ciências Contábeis	143
Augustinópolis	Direito	251
Augustinópolis	Enfermagem	134
<b>Augustinópolis</b>	<b>Total</b>	<b>528</b>
Dianópolis	Administração	118
Dianópolis	Ciências Contábeis	92
Dianópolis	Direito	157
<b>Dianópolis</b>	<b>Total</b>	<b>367</b>
Palmas	Direito	203
Palmas	Engenharia Agrônômica	145
Palmas	Serviço Social	142
Palmas	Sistemas de Informação	113
<b>Palmas</b>	<b>Total</b>	<b>603</b>
<b>GERAL</b>	<b>TOTAL</b>	<b>2037</b>

Na modalidade EAD, são ofertados os cursos de licenciatura em Pedagogia, Pedagogia, Letras, Matemática e Computação e Bacharelado em Administração Pública pela parceria com a Universidade Aberta do Brasil – UAB, com total de 291 alunos regularmente matriculados.

#### **a. Situação encontrada em 2015**

Foram identificados como principais obstáculos:

**Índice Geral de Curso – IGC abaixo da média**, cuja média obtida desde esse período são 2 (dois) pontos.

**Termo de Ajuste de Conduta junto Ministério Público do Trabalho**, que impossibilitou a contratação de professores/as nos Câmpus de Araguatins, Augustinópolis e Dianópolis, o que retardou o início das aulas de acordo com o calendário acadêmico 2015 da IES. Impediu também a contratação de alguns professores no Câmpus de Palmas, atrasando assim a finalização das aulas.

**Passivo EAD Unitins/Eadcon** - que impossibilita a regularização das pendências dos acadêmicos da EAD Unitins/Eadcon.

**Infraestrutura precária dos câmpus** – a infraestrutura dos câmpus não atendia a necessidade dos cursos.

**Acervo bibliográfico** – não atendia a demanda dos cursos em sua totalidade no câmpus de Palmas e não havia biblioteca nos câmpus de Araguatins, Augustinópolis e Dianópolis.

#### **b. Providências tomadas pela gestão 2015 a março de 2018**

**Programa de Instrumentalização Pedagógica** - Este programa foi implantado com o objetivo de contribuir com a formação acadêmica por meio de projetos pedagógicos interdisciplinares voltados aos docentes e discentes dos Câmpus de Araguatins, Augustinópolis, Dianópolis e Palmas. As primeiras ações deste Programa foram a elaboração e execução de dois projetos relacionados ao ENADE e a Regularização Acadêmica na modalidade EaD e Presencial.

**Projetos voltados para o ENADE** - Iniciado em 2015 com O Projeto “Unitins e você rumo ao Enade 2015”, visando motivar e estimular os/as acadêmicos/as preparar os/as acadêmicos/as ingressantes e concluintes dos cursos de Graduação da IES disponibilizando subsídios teóricos e práticos substanciais e informações “sobre” e “para” o Exame Nacional de Desempenho de Estudantes (ENADE) que integra o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES) no Brasil. com intuito de melhorar a nota do Índice Geral de Curso – IGC atribuída aos cursos da Instituição de Ensino Superior - IES.

**Regularização Acadêmica para os cursos de graduação da modalidade presencial** - Com o objetivo de oportunizar aos acadêmicos migrantes de transferência externa especial para Unitins, bem como àqueles que se encontram com disciplinas pendentes devido a ausência de vestibular semestral.

**Passivo dos Cursos na Modalidade EAD Unitins/Eadcon:**

**Projeto de Regularização Acadêmica/EAD – PROJETO BÁSICO Nº 1/2015/PROGRAD-** com o objetivo de orientar os expedientes para a execução de regularizações acadêmicas, por meio de abertura de processos administrativos visando as postagens de cartões-respostas dos acadêmicos dos cursos de Licenciatura e Bacharelado na modalidade EaD da UNITINS/EADECON, turmas 2005, 2006, 2007, visando a conclusão do curso de graduação;

**Central de Atendimento ao Acadêmico** – com o objetivo de atender os/as acadêmicos/as dos cursos na modalidade à distância e presenciais via online, telefone e presencial. Entre os anos 2015 a março/2018 atendeu, aproximadamente 6.500 acadêmicos com demandas por diplomas, históricos, certidão de conclusão, colação de grau, fichas de estágios, postagens de trabalhos no sistema AVA, e 180 atendimentos por meio do I-Protocolo;

**Postagem dos cartões-respostas** – lançamento de todas as notas que se encontravam arquivadas na sala de arquivo da sede da IES, a fim de conhecer a real situação dos acadêmicos. Ficando acordado em reunião realizada entre Ministério Público Federal, UNITINS e Procuradoria Geral do Estado, que a IES postaria todas as notas constantes nestes documentos, para qual foram adotadas as seguintes ações:

- grupo de trabalho para realizar a análise e lançamento das notas dos acadêmicos, no Sistema de Informação da IES, cujo resultado foi a postagem de 144.348 (cento e quarenta e quatro mil, trezentos e quarenta e oito) cartões respostas, resultando na integralização e graduação de 2.679 acadêmicos;

**Diálogo constante com o Ministério Público Federal** - por meio de reuniões onde foram prestadas informações acerca das ações empreendidas pela IES para sanar as pendências da EAD;

**Participação em audiências de tentativa de conciliação com a Justiça Federal, MEC, PGE, AGU** - onde a Unitins expôs a situação das pendências constatadas, ficando esta responsável pela apresentação de uma planilha com informações acerca do quantitativo de alunos com pendências na IES e um plano de trabalho a ser executado num prazo de 3 anos, para regularização dos acadêmicos dos cursos da EAD-UNITINS/EADCON;

**Relatório Técnico 002/2017 e Plano de Trabalho** – com o objetivo de apresentar a real situação dos Cursos da EAD Unitins/Eadcon e a proposta de cronograma para a oferta das disciplinas pendentes. Protocolo de petição na 3ª vara da Justiça Federal e em 11 de setembro de 2017 foi encaminhado à Diretoria de Supervisão de Educação Superior – DISUP o OFÍCIO/UNITINS/GRE/N. 952, em decorrência do compromisso firmado na audiência realizada em 25/08/2017;

**Reunião no MPF, com a participação da Unitins e PGE** - a fim de informar acerca da Nota Técnica n. 283/2017/CGSE/DISUP/SERES (proc. N. 23000.036778/201-17); e encaminhamento do OFÍCIO/UNITINS/GRE/N. 186, em resposta à Nota Técnica n. 283/2017/CGSE/DISUP, por meio do Ofício n. 012/2018/CGSE/DISUP/SERES/SERES-MEC. **Nota Técnica nº 283/2017/CGSE/DISUP/SERES (proc. N. 23000.036778/201-17)** e requerendo reanálise.

**Expansão das atividades do Estúdio** - com a produção de vídeo aulas para parceiros: Unicet, Unitins e Secretaria Estadual da Saúde, Secretaria Estadual da Educação, Secretaria do Planejamento; Programa Especial em parceria com a Secretaria Estadual de Agricultura – Resenha Agrometeorológica (com mais de 95 programas produzidos e veiculados); Produções da Unitins: Vídeoaulas: UAB, EAD, Regularização Acadêmica, Escola de Línguas, Tutorias de Acesso aos Sistemas, OECA, ENADE; Programa Hermes de Educação Continuada da Universidade Estadual do Tocantins (Unitins); Parceria com

Ascom na produção de vídeos institucionais, reportagens e cobertura de eventos, transmissão de eventos.

**Reconhecimento dos cursos** - Foram protocolizadas no Conselho Estadual de Educação – CEE solicitação de reconhecimento dos cursos de graduação na modalidade presencial e a distancia, conforme descrito a seguir.

<b>RECONHECIMENTOS DE CURSO - UNITINS</b>		
<b>CÂMPUS PALMAS</b>	<b>Cursos Reconhecidos</b>	
	Computação - UAB	Reconhecido pelo <b>Decreto Nº 5.698/2017</b> pelo período de 04 (quatro) anos.
	Letras - UAB	Reconhecido pelo <b>Decreto Nº 5.297/2015</b> pelo período de 03 (três) anos.
	Pedagogia	Reconhecido pelo <b>Decreto Nº 5.298/2015</b> pelo período de 03 (três) anos.
	<b>Cursos em Processo de Reconhecimento</b>	
	Administração Pública - UAB	Aguardando visita para análise documental. <b>Processo: 2016/27000/008831</b>
	Matemática - UAB	Aguardando visita para análise documental. <b>Processo: 2016/27000/008830</b>
	Serviço Social	Aguardando visita in loco. <b>Processo: 2017/27000/016894</b>
	<b>Cursos Reconhecidos</b>	
	Tec. em Gestão Ambiental	Reconhecido pelo <b>Decreto Nº 5.699/2017</b> para fins de diplomação.
<b>CÂMPUS DIANÓPOLIS</b>	<b>Cursos em Processo de Reconhecimento</b>	
	Administração	Aguardando visita in loco. <b>Processo: 2016/27000/006612</b>
	Ciências Contábeis	Aguardando visita in loco. <b>Processo: 2016/27000/006615</b>

	Direito	Aguardando visita – processo será devolvido da OAB/Nacional para CEE/TO. <b>Processo: 2016/27000/006611</b>
CÂMPUS AUGUSTINÓPOLIS	<b>Cursos Reconhecidos</b>	
	Ciências Contábeis	Reconhecido pelo Decreto Nº <b>5.697/2017</b> pelo período de 03 (três) anos.
	Téc. em Agronegócios	Reconhecido pelo <b>Decreto Nº 5.696/2017</b> pelo período de 03 (três) anos.
	<b>Cursos em Processo de Reconhecimento</b>	
	Enfermagem	Em diligência – Aguardando nova visita do CEE. <b>Processo: 2016/27000/003700</b>
	Direito	Aguardando visita – processo será devolvido da OAB/Nacional para CEE/TO. <b>Processo: 2016/27000/006616</b>
CÂMPUS ARAGUATINS	<b>Cursos Aguardando Reconhecimento</b>	
	Letras	Em fase de organização para protocolo neste semestre.
	Pedagogia	Em fase de organização para protocolo neste semestre.

**Editora** - Foi solicitada a aquisição de material para a primeira fase de estruturação da editora com a aquisição de mobiliário, sendo: 06 mesas, 03 armários, 05 gaveteiros, 02 estantes e 14 poltronas, 05 computadores, 01 data show, 06 notebooks e 01 TV 52 polegadas.

**Livros, revistas e jornais por meio físico e digital** - Foram adquiridos 7.607 livros que foram distribuídos para os todos os câmpus. Havendo também a aquisição de 29.304 apostilas para os cursos da UAB. Encontra-se em andamento a solicitação de livros para os cursos de Enfermagem no valor de R\$ 80.000,00 (oitenta mil reais), oriundo de emenda parlamentar.

**Programa Institucional de bolsas de monitoria e iniciação a docência** - Foi realizada no início do semestre 2018/1, seleção simplificada para a monitoria voluntária acadêmica

para os cursos de graduação da Unitins, conforme demanda apresentada pelas coordenações de curso. Existe um valor destinado de R\$ 100.000,00 (cem mil reais) para o ano de 2018.

**Laboratórios para os cursos de Enfermagem (Anatomia, Fundamentos de Enfermagem e Multidisciplinar)** - Foi mantida a locação do Laboratório de Anatomia e realizada a locação de 02 salas para o funcionamento de 01 Laboratório Multidisciplinar e 01 Laboratório de Semiologia e Semiotécnica para o Curso de Enfermagem no Centro Educacional de Cursos Profissionalizantes Santa Rita. Foram adquiridas lâminas preparadas de: (bactérias, patologia, parasitologia e histologia) para uso nas aulas práticas do Laboratório Multidisciplinar. Destaca-se que se encontra em tramitação a aquisição de material permanente e de consumo para estruturação dos laboratórios de Semiologia e Semiotécnica de Enfermagem (equipamentos permanentes: 01 item de modelo anatômico e 02 itens de materiais hospitalares), Multidisciplinar (01 geladeira frost free-300 litros); Anatomia, Multidisciplinar e de Semiologia (material permanente: 46 itens de modelos anatômicos, 13 itens de materiais hospitalares e 05 itens de equipamentos laboratoriais); Laboratórios de Anatomia, Multidisciplinar e de Semiologia (182 itens de materiais de consumo hospitalares e laboratoriais). Para o ano de 2018 foram destinadas emendas parlamentares que garantem a aquisição de materiais permanentes para os referidos laboratórios de Enfermagem no Câmpus de Augustinópolis.

**Laboratórios do curso de sistemas de informação (Multimídias)** – Estão sendo ampliados os 02 laboratórios do curso de Sistemas de Informação, o Laboratório de Práticas para desenvolvimento de Dispositivos (MAC) e o Laboratório para aulas práticas (Banco de dados e Sistema Operacional). Está sendo estruturado o laboratório de aulas práticas para todos os cursos do Câmpus de Palmas, onde estão sendo adquiridos monitores, teclados, kit desenvolvimento FPGA, kit arduíno, servidores de rede, dentre outros.

**Laboratórios outros cursos** - Realizada a implantação de 03 laboratórios de informática para os câmpus de Araguatins, Augustinópolis e Dianópolis.

**Concurso Público** – Foi designada Comissão por meio da Portaria/Unitins/GRE/N. 539/2016, de 14 de outubro de 2016, com o objetivo de implementar os expedientes necessários à realização do Concurso Público de Provas e Títulos destinado ao preenchimento dos cargos de docentes de todos os Câmpus da Unitins. A Comissão continua vigente e dando prosseguimento aos trabalhos relativos ao concurso com previsão de realização em 2018.

**Oferta de Vestibular** - São mantidas as ofertas de 480 (quatrocentos e oitenta vagas) nos cursos presenciais, anualmente, para os cursos de Araguatins (Letras, Pedagogia), Augustinópolis (Ciências Contábeis, Direito, Enfermagem), Dianópolis (Administração, Ciências Contábeis, Direito) e Palmas (Direito, Engenharia Agrônômica, Serviço Social, Sistemas de Informação). Por meio do vestibular são ofertadas **40 vagas por curso**. Dessas vagas, **70%** (setenta por cento), ou seja, **28 vagas** por curso serão preenchidas a partir do presente processo seletivo, e **30%** (trinta por cento), ou seja, **12 vagas** por curso serão disponibilizadas para alunos que participaram do ENEM 2015, através do SISU.

Cursos oferecidos pela Unitins: unidade, códigos, cursos, turnos e respectivas vagas.

Unidade	Código	Curso	Turno	Vagas
Araguatins	01	Letras	Noturno	28
	02	Pedagogia	Noturno	28
Augustinópolis	03	Direito	Noturno	28
	04	Ciências Contábeis	Noturno	28
	05	Enfermagem	Noturno	28
Dianópolis	06	Direito	Noturno	28
	07	Administração	Noturno	28
	08	Ciências Contábeis	Noturno	28
Palmas	09	Engenharia Agrônômica	Integral	28
	10	Direito	Noturno	28
	11	Serviço Social	Noturno	28
	12	Sistemas de Informação	Matutino	28

**Transferências** - Por meio da publicação de edital simplificado de seleção, a Unitins ofertou vagas remanescentes das turmas da Unitins, possibilitando a transferência interna e externa de alunos, objetivando ofertar o ensino a mais alunos e otimizar os custos gastos com a manutenção de cada turma.

### **c. Encaminhamentos e pendências**

**Passivo dos Cursos na Modalidade EAD Unitins/Eadcon** - Impossibilidade na oferta das disciplinas pendentes aos alunos da EAD-UNITINS/Eadcon em virtude da determinação do MEC. A IES possui milhares de acadêmicos com disciplinas pendentes, a exemplo dos 16.936 alunos que cursaram mais de 50% das disciplinas da matriz curricular;

Oferta de repercurso regular com a finalidade de atender os acadêmicos das turmas de 2012, 2013 e 2014 que não conseguiram integralizar os seus referidos cursos no período regular;

**Revitalização do Estúdio** – estruturação de novo cenário troca de piso, reforma de toda rede elétrica e de dados dos Estúdios e suas dependências, microfones, iluminação de led interna e externa, monitores de vídeo profissional, televisores, Computadores profissionais para edição de vídeos, um servidor interno para armazenamento das produções audiovisuais da IES), Aquisição de novo equipamento de um trcaster ou similar; contratação de Técnico de Televisão; Contratação de Serviços de Maquiagem; Recursos Humanos (produtor de vídeo e editor de imagens);

**Normativas Internas** – Necessidade de verificação das normativas, tais como: Regulamento da Editora (existe minuta); Política de Estágio (existe minuta), Regulamento de Estágio (revisão); Regimento Acadêmico (revisão); Regulamento da Câmara de Graduação (revisão).

**Edital de Monitoria** – Encontra-se aguardando a devolutiva dos Cursos com o quantitativo necessário para o edital de monitoria. A minuta do edital já está pronta. Existe a previsão de recursos no valor de R\$ 100.000,00 (cem mil reais).

**Edital de Iniciação à Docência** – Existe a necessidade de realizar um levantamento junto aos cursos.

**Os Cursos a serem reconhecidos se dividem em:**

**a) Processo de Reconhecimento** – Destaca-se que os cursos abaixo relacionados tiveram seus processos protocolados junto ao CEE, os quais aguardam visita in loco da Comissão.

	<b>Cursos em Processo de Reconhecimento</b>	
	Administração Pública - UAB	Aguardando visita para análise documental. <b>Processo: 2016/27000/008831</b>
	Matemática - UAB	Aguardando visita para análise documental. <b>Processo: 2016/27000/008830</b>
	Serviço Social	Aguardando visita in loco. <b>Processo: 2017/27000/016894</b>
	<b>Cursos em Processo de Reconhecimento</b>	
CÂMPUS DIANÓPOLIS	Administração	Aguardando visita in loco. <b>Processo: 2016/27000/006612</b>
	Ciências Contábeis	Aguardando visita in loco. <b>Processo: 2016/27000/006615</b>
	Direito	Aguardando visita – processo será devolvido da OAB/Nacional para CEE/TO. <b>Processo: 2016/27000/006611</b>
	<b>Cursos em Processo de Reconhecimento</b>	
	Enfermagem	Em diligência – Aguardando nova visita do CEE. <b>Processo: 2016/27000/003700</b>

	Direito	Aguardando visita – processo será devolvido da OAB/Nacional para CEE/TO. <b>Processo: 2016/27000/006616</b>
--	---------	---

**b) Processos a serem protocolados** – Destaca-se que os cursos abaixo encontram-se com os processos estruturados, necessitando apenas serem protocolados no CEE.

<b>Cursos Aguardando Reconhecimento</b>		
CÂMPUS ARAGUATINS	Letras	Em fase de organização para protocolo neste semestre.
	Pedagogia	Em fase de organização para protocolo neste semestre.

## **9.PRO-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS**

### **a. Situação encontrada em 2015**

#### **Administração**

Dificuldade de aquisição de bens e serviços, devido ao atraso de pagamentos de fornecedores de produtos e serviços básicos.

Problemas no arquivamento de documentos e processos administrativos devido ao mobiliário e instalações inadequadas.

Móveis e imóveis da Sede Administrativa depreciados e precários para o desenvolvimento dos serviços, em quase todos os departamentos.

Veículos na sua maioria sucateados e com problemas judiciais de toda natureza.

#### **Financeiro**

Recursos financeiros insuficientes para pagamento de fornecedores, por dependência quase que integral de recursos do Tesouro Estadual.

Tributos e encargos em atraso, gerando problemas com certidões: FGTS e INSS.

Bloqueios judiciais nas contas de convênios e de recursos próprios.

Impossibilidade de quitar as despesas, devido ao corte orçamentário de 60% dos recursos público de custeio mensal fixo, gerando dívida acumulada.

Redução das receitas próprias de contratos com prestação de serviços, por falta de novos projetos.

Redução das receitas de convênio federais, por falta de novos projetos.

### **Gestão de Pessoas**

Regime trabalhista misto, CLT e estatutário, com 90% dos servidores em regime CLT.

Prazos de pagamentos de rescisões não cumpridos, por falta de financeiro.

Falta de aperfeiçoamento e capacitações em áreas específicas.

### **Engenharia e Obras**

Obra de construção do Câmpus Graciosa paralisada.

Setores com espaços de trabalho inadequados: almoxarifado; ouvidoria; reprografia; arquivo do protocolo e recursos humanos; diretoria de obras; copa; patrimônio.

Estrutura inadequada dos Câmpus do interior.

Obra da CEPAM (Central Analítica de Pesquisa Agroambiental) no complexo do CCA (Centro de Ciências Agrárias) em fase de execução - Inacabada.

Obras do estruturante 2018/2013: Alojamento; Aprisco; Aviário; Biofábrica; Viveiro de Mudanças e Laboratório Agro Energia paralisadas.

Câmpus de Augustinópolis funcionando de forma precária e distribuído em vários polos, como: Escola Estadual Santa Genoveva; Escola Estadual de Augustinópolis e; Escola Comunitária de Augustinópolis.

### **Tecnologia da Informação**

#### Infraestrutura tecnológica

Sede administrativa:

Data Center com necessidades de investimentos em memórias e discos de armazenamento.

Rede de dados metropolitana de Palmas inexistente.

Serviços de impressão de documentos ineficiente.

Laboratórios de informática Câmpus Palmas com apenas:

Laboratório I: 40 computadores.

Laboratório II: 20 computadores.

Laboratório de MAC's: 20 computadores.

Laboratórios de informática Câmpus Dianópolis – Inexistente

Laboratórios de informática Câmpus Augustinópolis – Inexistente.

Laboratórios de informática Câmpus Araguatins – Inexistente.

Sistemas e processamentos de dados

Ausência de serviços on-line nas bibliotecas.

Necessidade de construção de um novo Portal UNITINS.

Demandas para desenvolvimento de sistemas para as áreas administrativas, ensino, pesquisa e extensão.

Certificação de cursos de extensão com impressão de documentos físicos, com necessidade de implantação de sistema para certificação eletrônica.

Necessidade de atualização das políticas de segurança para acesso aos bancos de dados institucionais.

Equipe técnica

- a) Equipe composta por profissionais com contratos precários.
- b) Personificação de procedimentos operacionais.
- c) Equipe de suporte técnico em informática insuficiente.
- d) Equipe técnica dos câmpus do interior não concursada.

## **b. Providências tomadas pela gestão 2015 a março de 2018**

### **Administração**

Investimentos nas seguintes itens: 01 câmara de documentos, 01 conjunto para retirada de amostra, 01 desumidificador de papel, 01 freezer horizontal, 01 geladeira 307 litros, 01 guilhotina corte de papel, 01 motobomba a gasolina, 01 painel MDF, 01

sistema de atendimento, 01 teodolito eletrônico, 02 bureta digital, 02 logger para pluviômetro, 12 longarinas, 04 pluviômetro de alumínio, 04 ventiladores, 05 balcões, 07 quadros brancos, 01 jogo com 10 bibliocantos, 367 cadeiras giratórias, 290 mesas, 26 arquivos, 30 gaveteiros laterais, 45 estantes de aço, 68 armários, 70 poltronas giratórias, 06 aparelhos de micro-ondas, 01 sofá de um lugar de couro preto, 01 sofá de dois lugares de couro preto, 250 carteiras escolares em polipropileno, 06 poltronas diretor, 01 uma mesa de reunião ovalada de 03 metros, 01 mesa de centro, 50 mesas retangulares com gavetas, 30 mesas redondas para reunião, 40 armários altos em MDF, 02 portas, 05 sofás de 01, 02 e 03 lugares, 02 veículos, 125 condicionadores de ar, 78 armários, 16 arquivos, 03 escaninhos, 04 balcões de atendimento, 247 cadeiras fixas, 06 esperas tipo sofanete, 39 estações de estudo, 09 estantes bibliotecárias, 02 motores para portões, 08 leitores biométricos e 06 pedestais.

Licitação: Economia após a licitação comparando com o estimado inicial:

Ano	Quantidade de Certames	Economia
2015	10	R\$ 332.658,12
2016	15	R\$ 1.091.158,85
2017	26	R\$ 406.878,86
2018	00	00
<b>TOTAL DE ECONOMIA</b>		<b>R\$ 1.830.659,83</b>

## Gestão de Pessoas

Aplicação da Lei de docentes 2014: Cálculos e aplicação integral da lei de cargos e salários para Docentes.

Concessão de Progressão Funcional Vertical e Horizontal, para os empregados Técnicos-Administrativos em todos os exercícios.

Cumprimento de todas as recomendações do Ministério Público do Trabalho – MPT, contidas no Termo de Ajustamento de Conduta – TAC, que estabelece que todos

os contratados temporários Técnico-administrativos, deveriam ser desligados ao tempo da entrada em exercício dos novos concursados.

Aplicação da data base, que dispõe sobre a revisão geral anual dos salários dos servidores públicos integrante do Quadro dos Docentes e do Quadro Técnico Administrativo desta IES em todos os exercícios.

Lançamento do Programa Hermes de Educação Continuada, onde ofertou o curso de capacitação – fiscalização de contratos por duas vezes contendo na primeira turma (42 inscritos) e na segunda (32 inscritos) totalizando 74 servidores.

Concurso público técnico-administrativo para os Câmpus de Augustinópolis, Araguatins e Dianópolis.

### **Engenharia e Obras**

Entrega da Central Analítica de Pesquisa Agroambiental (Complexo de Ciências Agrárias).

Entrega do Câmpus Universitário de Palmas - Câmpus Graciosa.

Entrega das obras do estruturante 2018/2013: Alojamento, Aprisco, Aviário, Biofábrica, Viveiro de Mudas e Laboratório Agro Energia (Complexo de Ciências Agrárias).

Reestruturação e adequação dos setores com espaços inadequados na Sede Administrativa e Câmpus do interior do estado.

### **Infraestrutura Tecnológica**

#### Investimentos consolidados

<b>Equipamentos</b>	<b>Público alvo/Destino</b>	<b>Qde</b>	<b>Valor</b>
Microcomputadores	Laboratórios dos câmpus Áreas administrativas	74	358.900,00
Datashow´s	Cursos e eventos	12	38.640,00
Televisores 55"	Câmpus Sede administrativa	07	25.088,00
Nobreak´s	Áreas administrativas Câmpus	38	19.000,00
Switchs de rede	Sede administrativa Câmpus	06	19.200,00

	CCA		
Memórias para servidores	Data center UNITINS	10	21.000,00
Ferramentas e componentes de manutenção	Área de manutenção técnica	--	16.000,00
Microcomputadores	Laboratório Câmpus Palmas Áreas administrativas	20	93.600,00
Notebook´s	Todos	30	153.000,00
Kit´s de som portátil (caixa e micro sem fio)	Projetos de Extensão Câmpus interior	04	7.434,98
Conversor de sinal multimídia - Transmissão ao vivo de eventos	UNITINS REDESAT	02	7.980,00
Microcomputadores	Editora Estúdio	-	23.273,00
Notebook´s	Editora Graduação	6	30.600,00
Equipamentos diversos	Estruturação do curso de Sistemas câmpus Palmas	--	145.687,00

Serviços contratados:

Serviços	Público alvo	Benefícios
Terceirização de serviços de impressão de documentos	Todos setores	Alta disponibilidade de equipamentos e suprimentos
Fornecedor de link´s para implantação da rede de dados metropolitana de Palmas	Sede – Reitoria CCA Museu Nuta Câmpus Palmas REDESAT – Projeto EBC	Gestão centralizada de serviços digitais e evolução dos controles de acesso as informações institucionais
Renovações de licenciamento de sistemas de gestão TOTVS	Gestão acadêmica Gestão de folha Gestão administrativa	Sistemas consolidados, integrados e com alto nível de segurança digital
Serviços estruturantes de tecnologia	Câmpus Palmas	Interligação dos blocos com fibra óptica Distribuição de ramais telefônicos

Bens recebidos por doação do Tribunal de Justiça do Estado:

Itens	Público alvo	Qde
Microcomputador desktop - capacidade hd: 320gb, capacidade de memória: 4 gb -marca Itautec	Laboratório câmpus Palmas	40
Monitor de Vídeo LCD - 17 polegadas		40
Nobreak SMS cor preto KVA'S: 1.4 Modelo NET04+		40

Sistemas e processamentos de dados

Desenvolvimento e implantação do novo Portal UNITINS.

Desenvolvimento de biblioteca on-line para consulta ao acervo e serviços de renovação e pagamento de taxas.

Desenvolvimento de sistema para certificação eletrônica para cursos de extensão.

Atualização das políticas de segurança para acesso aos bancos de dados institucionais.

Desenvolvimento de sistemas para controle e processamento de dados para as áreas jurídicas, administrativa, graduação, extensão e pesquisa da Unitins.

Equipe técnica

Posse de profissionais concursados em Palmas:

Analistas de Sistemas

Analista de Suporte

Administrador de Bancos de Dados

Programadores

Técnicos em informática

Concurso para equipe técnica nos câmpus do interior

Descentralização de procedimentos operacionais

Apoio em projetos externos de iniciativa governamental

Implantação e hospedagem de plataforma EAD para a UNICET

Implantação e hospedagem de plataforma EAD para projeto telessaúde do ministério da Saúde

Cooperação técnica com REDESAT

Implantação de plataforma EAD para projeto de capacitação da PM

### **c. Encaminhamentos e pendências**

#### **Administração**

Licitação para aquisição de livros e mobiliários em geral para atender o câmpus Dianópolis, com recursos de emenda parlamentar federal - Em andamento.

Licitação para aquisição de livros e mobiliários em geral para atender o câmpus Augustinópolis, com recursos de emenda parlamentar estadual - Em andamento

#### **Gestão de Pessoas**

Processo de migração das informações funcionais e financeiras dos servidores da UNITINS, atualmente compiladas no Sistema PROTHEUS, para o Sistema de Controle de Pessoal e Folha de Pagamento – ERGON – Em andamento.

Atualização das normativas internas da Universidade – Em andamento.

#### **Engenharia e Obras**

Licitação para reconstrução da Casa de Vegetação do estruturante 2008/2013, com responsabilidade de execução da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia, Turismo e Cultura – Em andamento.

Licitação da obra CTC-AGRO (Centro Treinamento e Capacitação em Tecnologia Agropecuária) – Aguardando Homologação e ordem de serviço.

#### **Infraestrutura Tecnológica**

Licitação para aquisição de equipamentos em andamento para atender Câmpus Dianópolis. Valor total estimado: R\$ 362.715,25 - Em andamento

Ação	Descrição	Quantidade
Laboratórios de informática	Computadores completos	40
	Nobreak para computadores	40
Kit audiovisual para salas de aula	Televisor 55"	20
	Nobreak para computadores e TV	20
	CPU para TV (computador sem monitor)	20
Internet para alunos, laboratórios e salas de aula	Rádios WIFI	10
	Switch (distribuidores de rede)	6
Digitalização de dossiês da secretaria acadêmica	Scanner com alimentador automático	1
	Nobreak para servidor de rede	1
	Servidor de rede e armazenamento de dados	1

#### Sistemas e processamentos de dados - Em andamento

Estudos em comunicação digital para desenvolvimento de novo Portal UNITINS.

Sistemas em desenvolvimento:

1. Gestão de projetos de extensão.
2. Gestão de atividades e carga horárias de docentes.
3. Plano de comunicação para lançamento de aplicativo para egressos.
4. Gestão de projetos de pesquisas.
5. Gestão de documentos institucionais.
6. Cadastro único de usuários de serviços tecnológicos.
7. Ferramentas e processamentos de dados para finalização de projeto EAD.
8. Migração de folha de pagamentos para sistema ERGON.

9. Apoio a implantação de projeto PAE – Processos Administrativos Eletrônicos

**10. PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO - PROPESP**

**a. Situação encontrada em 2015**

Baixa aderência entre os Grupos de Pesquisa da Unitins cadastrados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq com suas respectivas linhas de pesquisas e com o quadro de pesquisadores da IES.

Ausência de ações de pesquisas e pós-graduação nos Câmpus da Unitins do interior do Estado.

Ausência de previsão orçamentária e financeira para o desenvolvimento das ações de pesquisa científica e de pós-graduação na IES.

Um único curso de Pós-Graduação *lato sensu* em andamento em andamento (MBA em Gestão de pública) e ausência de cursos de Pós-Graduação *stricto sensu* em andamento.

Problemas na estrutura física (elétrica, hidráulica e telhado) do Museu de Zoologia José Hidasí culminando em sua interdição pelo Corpo de Bombeiros. Além disso, o Museu foi construído em terreno da Prefeitura de Porto Nacional e ainda não foi concluída a doação por parte da Prefeitura para a Unitins.

**b. Providências tomadas pela gestão 2015 a março de 2018**

Foi promovida a atualização e certificação dos Grupos de Pesquisa (GP) no Diretório de Grupos de Pesquisa (DGP) do CNPq em consonância com o atual quadro de pesquisadores e com as diretrizes de pesquisa da IES. Atualmente a Unitins possui 23 Grupos de Pesquisas com 92 linhas de pesquisas, nas seguintes áreas do conhecimento: Ciências Agrárias, Ciências Biológicas, Ciências da Saúde, Ciências Exatas de da Terra, Ciências Humanas, Ciências Sociais Aplicadas, Linguística, Letras e Artes.

Foi criado o primeiro Grupo de Pesquisa na Área de Ciências de Saúde, denominado “Núcleo Interdisciplinar em Estudos e Pesquisas em Saúde Pública”, vinculado aos docentes do Curso de Enfermagem do Câmpus de Augustinópolis.

Em 2016 foi criado o Programa Institucional de Voluntário de Iniciação Científica (PIVIC), somando aos já existentes: Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC) do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI).

Constam atualmente 54 projetos institucionalizados em andamento na PROPESP, coordenados por pesquisadores da IES, além de 18 que estão em processo de institucionalização na Diretoria de Pesquisa Institucional.

Em relação aos programas de iniciação científica têm-se em vigência 55 projetos, sendo 34 na modalidade PIBIC, 10 PIVIC e 02 PIBITI no ciclo 2017/2018.

Regularização da periodicidade e obtenção do sistema de classificação Qualis da CAPES para os dois periódicos científicos da Unitins: Humanidades e Inovação obteve Qualis B1 e *Agri-Environmental Sciences*, Qualis B5.

Inclusão de docentes dos Câmpus do interior em atividades de pesquisa científica e na elaboração de propostas de cursos de pós-graduação *lato sensu* a ser ofertado pela IES.

Inclusão dos estudantes dos Câmpus do interior nos programas de iniciação científica da Unitins.

Incorporação do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) na estrutura organizacional da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Implantação do Sistema de Institucionalização de Projetos de Pesquisa, (SIPP), para informatizar o processo de submissão, institucionalização e acompanhamento e controle de projetos de pesquisas, produção de relatórios e divulgação dos resultados das atividades de pesquisa. O sistema SIPP está em fase de conclusão.

Oferta do curso de pós-graduação *lato sensu* para servidores da IES com 45 vagas na área de “Gestão pública e qualidade de serviço”. O curso foi concluído em 2018.

Lançamento do edital de seleção de alunos para o Curso de Pós-graduação *lato sensu* em “Educação, Sociedade e Violência”, a ser ofertado de forma gratuita para a sociedade tocantinense em 2018/2.

Criação do Grupo de trabalho em Ciências Agrárias para elaboração do curso de Pós-graduação *lato sensu* em Agricultura Familiar e Meio Ambiente e

preparação de projeto de Mestrado APCN (Avaliação de Projeto de Cursos Novos) a ser submetido à CAPES, conforme PORTARIA/UNITINS/GRE/Nº 414/2017.

Criação do Grupo de Trabalho para elaboração do projeto de curso de Mestrado na área interdisciplinar Estado, Educação e Conflitos Sociais, que será submetido a CAPES em maio de 2018, conforme PORTARIA/UNITINS/GRE/Nº 411/2017.

Filiação do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) na Rede de Núcleos de Inovação Tecnológicas da Amazônia Oriental (REDE NAMOR).

Celebração de parcerias com instituições públicas e privadas, visando o fortalecimento das ações de pesquisa, pós-graduação e extensão entre as quais estão: EMBRAPA, SEAGRO, RURALTINS, SEDEN, Colégio Agropecuário de Natividade, Climatempo e Egonixus, Evidencia Agrícola, Fortgreen, Mineração Curimbaba.

Ampliação da infraestrutura física de apoio ao Ensino, Pesquisa e Extensão na Unitins através da conclusão de obras e aquisições de equipamentos, conforme detalhados a seguir:

- Em 2015 foi concluída e inaugurada a obra da Central Analítica de Pesquisa Agroambiental (CEPAM), com uma área física de 1.985 m<sup>2</sup>, onde estão instalados os laboratórios que contemplam diversas áreas de pesquisa, solos, entomologia, fitopatologia, animal, dentre outras.

- Em 2017 foram concluídas e inauguradas as obras do Polo de Tecnologias para o fortalecimento da Agricultura Familiar com a entrega das seguintes estruturas: Laboratório de agroenergia, biofábrica, viveiro de mudas, aprisco, aviário e alojamento no CCA.

Aquisição de equipamentos laboratoriais de pesquisa: 01 Fotômetro de chama; 01 Espectrofotômetro UV com bomba de secção de amostras; 02 Estufa de secagem e esterilização 27 L; 01 Condutivímetro de bancada; 02 pHmetros de bancada; 01 Deionizador de água com coluna mista; 1 IRGA; 02 Buretas automáticas de 50ml; 01 Contador de colônia; 01 Termômetro infravermelho; 02 Destilador de água; 01 Lavador de pipetas; 06 Capela de exaustão de gases; 01 Estufa de secagem com circulação de ar.

Melhoria da rede elétrica e de telefonia no Complexo de Ciências Agrárias da Unitins.

## **b. Encaminhamentos e pendências**

Consolidar a Plataforma SIPP de submissão, institucionalização de projetos de pesquisas, acompanhamento, geração de relatório e avaliação dos resultados dos projetos de pesquisa institucional.

Reestruturar o sistema de carga horária de pesquisa dos docentes de forma integrada com as atividades de ensino e extensão.

Dar prosseguimento ao Edital PIBIC/PIBITI/PIVIC do Ciclo 2018-2019 que foi lançado no dia 23 de março de 2018 inclusive com previsão de valor de R\$ 100.000,00 (cem mil reais) oriundo de emenda parlamentar.

Submeter proposta para CNPq para solicitação de bolsas PIBIC e PIBITI, conforme Chamadas CNPq 002/2018 e 003/2018.

Dar prosseguimento ao curso de especialização “Educação, Sociedade e Violência” que já está em processo de seleção dos candidatos andamento, com o início das aulas previsto para o mês do maio.

Fazer com que os grupos de trabalho instituídos através da PORTARIA/UNITINS/GRE/Nº 411/2017 e PORTARIA/UNITINS/GRE/Nº 414/2017 concluam os trabalhos e apresentem os resultados, conforme definido nas referidas portarias.

Dar prosseguimento a coleta de dados que está em andamento referente às demandas do Estado (entidades públicas e privadas) referente aos cursos de pós-graduação.

Lançamento do edital de incubadora de base tecnológica da Unitins no 1º semestre de 2018 e promover seminário sobre propriedade intelectual no 2º semestre de 2018.

Finalização de proposta de pesquisa pelos núcleos NEMET-RH, NZT e NUDAM, para submissão ao Edital Fundo da Amazônia com perspectiva de aporte financeiro de R\$ 500.000,00.

Reformar e reestruturar o Museu de Zoologia José Hidasí atendendo os requisitos estabelecidos pelo corpo de bombeiro, para o restabelecimento da visitação pública.

Consolidar a regularização fundiária do terreno do Museu de Zoologia José Hidasí junto à Prefeitura Municipal de Porto Nacional.

Ampliar e reformar o prédio onde se situa o NUDAM visando continuidade ao programa RESTAURA-TO e fortalecimento do banco de germoplasma da flora tocantinense.

Concluir a construção do Laboratório de Referência Animal (LARA) em Araguaína. Convênio Governo do Estado do Tocantins/FINEP.

Assinar a ordem de serviço para início da construção do Centro de Treinamento e Capacitação Agropecuário – CTC, no Complexo de Ciências Agrárias (CCA) em Palmas/TO, com recurso do PAC/EMBRAPA 2010.

Dar prosseguimento no procedimento licitatório - Concessão de Uso de Bem Público, "Gleba de Pesquisa" no Município de Formoso do Araguaia/TO de propriedade da Unitins, Processo Nº 2017/20321/000843.

Concluir o processo de doação/regularização da área experimental no Centro Agrotecnológico de Palmas. O Processo Nº2017/33000/000361, encontra-se em análise no Setor Jurídico da SEAGRO.

Concluir as elaboração do Regimento Interno e demais as normativas internas da PROPESP e submeter para aprovação no CONSEPE e CONSUNI.

## **11.PRO-REITORIA DE EXTENSÃO**

### **a. Situação encontrada em 2015**

Política de extensão não regulamentada no âmbito das instâncias deliberadoras da Universidade.

Câmara de Extensão com suas atividades paralisadas.

A extensão como um dos tripés indissociável do ensino e da pesquisa encontrava-se extremamente frágil.

Inexistência de normativas internas sobre estágio não obrigatório, repercutindo na falta de fluxos e normatização do processo de estágio.

Espaço físico inadequado para o desenvolvimento das novas demandas da Pró-Reitoria de Extensão.

Equipe técnica insuficiente para atender novas demandas da PROEX.

Número reduzido de projetos, programas e eventos de extensão institucionalizados e desenvolvidos junto à comunidade, ocasionando com isto, na escassez de atividades complementares para os/as estudantes. Em 2014 havia o registro de apenas 14 ações de extensão institucionalizadas.

Falta de espaços de diálogos com acadêmicos.

Deficiência no processo de certificação das ações de Extensão, havendo na ocasião quase 3.800 certificados pendentes para emissão e no formato apenas impresso.

Inexistência de orçamento para as ações de extensão.

Núcleo de Estudos em Direitos Humanos com apenas uma atividade: Grupo de Estudos com pouquíssimos participantes.

Escola de Línguas com oferta de apenas 01 curso de Espanhol, com baixa participação.

### **c. Providências tomadas pela gestão 2015 a março de 2018**

Reestruturação do espaço físico de forma a garantir a qualidade de trabalho, bem como o favorecimento de planejamento, execução e monitoramento das ações.

Elaboração do projeto do Sistema de Gestão das Ações de Extensão – SIEX, em conjunto com a Diretoria de Tecnologia da Informação, em fase de finalização.

Elaboração e aprovação da Política de Extensão à luz da Política Nacional de Extensão conforme Resolução CONSEPE Nº 005/2017 e da Instrução Normativa CONSEPE nº 01/2017 que trata dos procedimentos operacionais para institucionalização das ações de extensão.

Implantação do Sistema Eventos (online), modernizando e agilizando o processo de expedição dos certificados de participação nas ações de extensão.

Reestruturação organizacional da PROEX, criando a Coordenação de Programas, Projetos e Prestação de Serviços, bem como a Coordenação de Assuntos Estudantis e Registro, espaço de interlocução com acadêmicos da IES.

Elaboração de 06 (seis) Projetos Sociais para atendimento do TAC N. 037/2015 junto ao Ministério Público do Trabalho- MPT, como forma de reverter as multas aplicadas à Unitins. Foram executados 04 projetos: Estruturação e Funcionamento do

Fundo de Promoção do Trabalho Decente no Tocantins – FUNTRAD, Formação de Conselheiros Tutelares e de Direitos da Criança e do Adolescente, Campanha virtual contra o trabalho infantil no Tocantins e Construção participativa da Agenda do Trabalho Decente no Estado do Tocantins. Instituição de Comissão Mista (UNITINS/CEDCA-TO) para elaboração do Plano Estadual de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção do Adolescente Trabalhador.

Instituição de procedimentos e fluxos para organização do estágio não obrigatório, produzindo o Manual de Procedimentos de Estágio Não Obrigatório. Elaboração da Política de Estágio da Unitins e revisão (em processo) do Regimento de Estágio da Unitins por meio da Comissão intersetorial. Ampliação de parcerias para 28 novos campos de estágio com a inserção de 291 estudantes nas concedentes externas e 20 estudantes em setores da própria Unitins. Conquista do 2º lugar em 2016 e 1º lugar em 2017 do Prêmio IEL, com as Melhores Práticas de Estágio.

Implantação e desenvolvimento de ações no âmbito da assistência estudantil: transporte para participação de atividades acadêmicas; criação da sala de convivência no câmpus Palmas; apoio estrutural para funcionamento dos Centros e Diretórios Acadêmicos no câmpus Palmas; fortalecimento dos Jogos Internos da Unitins – JIUNI; elaboração da Política de Assistência Estudantil com a participação dos/as estudantes; elaboração de proposta com parceiros para desenvolver projeto no âmbito do uso de álcool e outras drogas e com vistas a saúde mental; articulações externas para viabilizar o auxílio alimentação, moradia estudantil e melhores estruturas para atender as necessidades dos/as acadêmicos/as.

Organização da Câmara de Extensão no tocante ao seu funcionamento e às regulamentações e criação de fluxos para os trâmites dos projetos e, ainda, a mobilização e orientação da comunidade acadêmica em geral para a propositura e execução de projetos de extensão junto à IES. Elaboração de minuta de alteração do regimento interno da Câmara.

Criação do Programa de Apoio às Bolsas de Extensão – PIBEX, estando no momento em fase de finalização da minuta do Edital de Seleção de Estudantes.

Criação e consolidação da Mostra de Extensão (Balaio dos Saberes) como um evento anual e interdisciplinar para dar visibilidade, tendo sido realizadas as edições 2016 e 2017.

Criação e realização do projeto Universidade, visando à promoção da cultura na universidade e a abertura de diálogos para a elaboração da política de cultura da Unitins.

Elaboração e implantação de projeto de extensão “Câmpus no Campo” voltado para as comunidades do campo do entorno de Palmas e Porto Nacional. Elaboração de quatro diagnósticos participativos (DRPs). Assinatura de protocolo de intenções para cooperação técnica com o RURALTINS (2017/20321/001189). Assinatura de acordo de cooperação técnica com a CONAB (2017/20329/9454).

Fortalecimento das alianças com as comunidades, sobretudo as mais vulneráveis, assim como com a sociedade civil, reverberando a função social da universidade.

Elaboração de projeto para apoio à comunidade quilombola de Barra do Aroeira, no município de Santa Tereza, tendo o mesmo sido aprovado pela Funasa, por meio da Proposta SICONV 84712/2017.

Elaboração e implantação do Projeto Casa Práxis nos câmpus de Augustinópolis e Dianópolis. No câmpus Palmas encontra-se em fase de implantação.

Reestruturação da Escola de Línguas que ofertava apenas o Curso de Espanhol e apresentava baixa adesão da comunidade acadêmica e externa, implantando os cursos de Inglês Instrumental e Libras (presencial e à distância).

Fortalecimento da Escola de Conselhos inclusive quanto a destinação de recursos próprios para apoiar as ações e contratação de profissionais para apoio técnico-operacional, o que contribuiu para a continuidade dos serviços oferecidos. Elaboração de projeto para oferta de cursos em 2018 e sua aprovação no âmbito do Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente – CEDCA/TO.

Fortalecimento do Núcleo de Estudos em Direitos Humanos – NEDIH, no tocante a ampliação de suas ações, envolvimento da comunidade acadêmica e sociedade (escolas, universidade) além da elaboração de minuta de alteração do seu regimento

interno inclusive incorporando o Observatório da Criança e do Adolescente – OECA no âmbito de sua atuação.

Elaboração da minuta do Regimento Interno da PROEX, conforme art. 24, parágrafo único, do Estatuto da Unitins.

Garantia de inserção das ações de extensão no calendário acadêmico.

Ampliação de ações de extensão institucionalizadas, sendo que atualmente são 31 ações em vigência e 18 em fase de análise e aprovação no âmbito da Câmara de Extensão.

Captação de recursos para apoio às ações de extensão e de assistência estudantil por meio de emendas parlamentares, além de garantia de suprimento de fundos no âmbito da PROEX para as ações de extensão.

#### **d. Encaminhamentos e pendências**

Política e Regimento de Estágio em fase de apreciação pela comunidade acadêmica e, posteriormente, devem ser submetidos para aprovação do CONSEPE.

Cursos em andamento no âmbito da Escola de Línguas: Espanhol Básico I, presencial, Palmas/TO (Término: 30/06/2018); Inglês Básico I, presencial, Palmas/TO (Término: 04/07/2018); Inglês Instrumental, presencial, Palmas/TO (Término: 03/07/2018); Libras Intermediário, presencial, Palmas/TO (Término: 19/06/2018) e Espanhol Introdutório, EAD, Araguatins/TO, Augustinópolis/TO e Dianópolis/TO (Término:30/06/2018).

Concluir a infraestrutura das salas de aula e administrativa no câmpus Palmas para instalação da Escola de Conselhos e Escola de Línguas (Bloco C).

Política de Assistência Estudantil em fase de finalização para apreciação e aprovação pelos/as estudantes e posterior aprovação do CONSUNI.

Projeto sobre uso de álcool e outras drogas no âmbito da universidade encontra-se para finalização, e deverá ser submetido à Câmara de Extensão para apreciação.

Acompanhar as ações de extensão institucionalizadas, através de relatórios parciais e finais exigidos em normativa, bem como aquelas que se encontram sob análise.

Os recursos orçamentários para assegurar o auxílio alimentação, em parceria com a UFT estão em fase de negociação.

Sistema de Gestão das Ações de Extensão – SIEX, em fase de finalização pela equipe da Diretoria de Tecnologia da Informação.

Minuta do Edital do PIBEX em fase de revisão final para parecer jurídico e posterior publicação, onde consta de bolsa para discentes em projetos de extensão, inclusive assegurado por meio de emenda parlamentar no valor de R\$ 100.000,00 (cem mil reais).

Minuta do Regimento Interno da Câmara de Extensão em análise no âmbito da Diretoria Jurídica para posterior aprovação do CONSEPE.

Minuta do Regimento Interno da PROEX em fase de finalização para parecer jurídico e posterior aprovação do CONSEPE.

Minuta do Regimento Interno do NEDIH em fase de finalização para parecer jurídico e posterior aprovação do CONSEPE.

Pesquisa sobre Mapeamento das Ocorrências do Trabalho Infantil nas microrregiões do Tocantins em 69 municípios em fase de elaboração do relatório final (TAC N. 037/2015).

Minuta do projeto de Lei de criação do Fundo de Promoção do Trabalho Decente no Tocantins – FUNTRAD encontra-se na Casa Civil devendo ser acompanhado para sua aprovação (TAC N. 037/2015).

Plano Estadual de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção ao Adolescente Trabalhador em fase de elaboração pela comissão mista e Planos Municipais em fase de finalização (TAC N. 037/2015).

Edital Nº 05/2018 de seleção de estudantes para Estágio Não Obrigatório em andamento, inclusive com garantia de valor de R\$ 100.000,00 (cem mil reais) oriundo de emenda parlamentar.

Edital Nº 06/2018 de seleção de estudantes para o Curso de Inglês Instrumental da Escola de Línguas em andamento.

Edital Nº 08/2018 de seleção de estudantes para a Casa Práxis em Palmas em andamento.

Projeto Técnico para oferta de cursos pela Escola de Conselhos aprovado no âmbito do Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente – CEDCA/TO, devendo ser acompanhado para liberação de recursos.

Termo de Convênio referente ao projeto para apoio à comunidade quilombola de Barra do Aroeira, no município de Santa Tereza, aguardando assinatura junto à Funasa (Proposta SICONV 84712/2017).

### **Equipe Gestora até 26 de março de 2018:**

**Reitora:** Suely Quixabeira

**Vice-Reitora:** Simone Brito

**Chefe de Gabinete:** André Victor Araújo

**Pró-Reitora de Graduação:** Munique Maia

**Pró-Reitora de Extensão:** Arely Soares

**Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação:** Eduardo Ribeiro

**Pró-Reitor de Administração e Finanças:** Senivan Almeida de Arruda

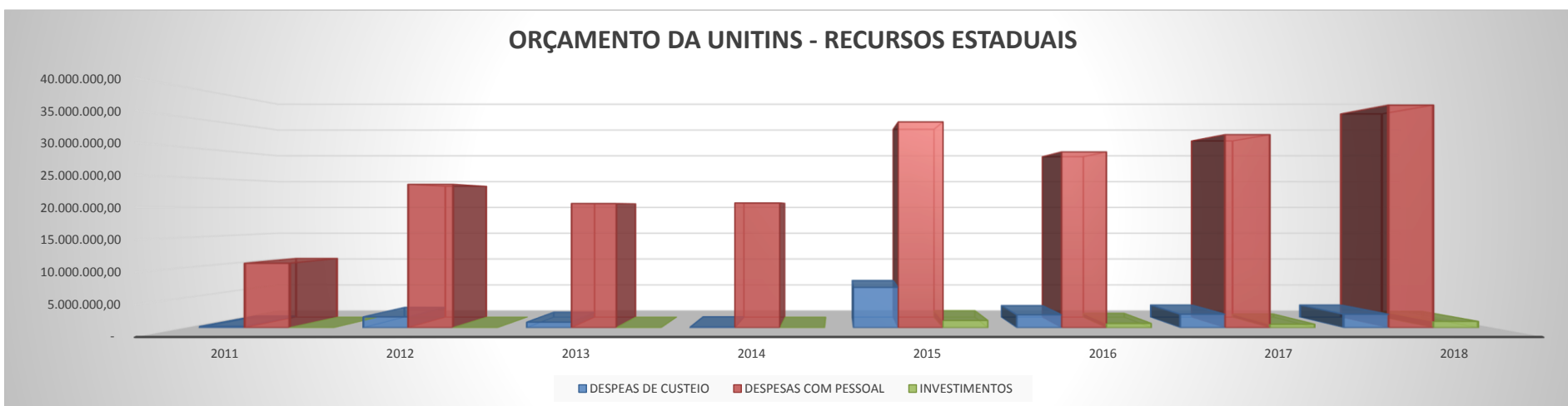
## **ANEXOS**

## ORÇAMENTO DE RECURSOS ESTADUAIS

FONTES 100, 101 e 104

	FONTE	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
DESPEAS DE CUSTEIO	100/101	221.344,70	1.798.915,81	917.783,00	86.682,00	6.700.000,00	2.133.476,00	2.235.882,00	2.235.882,00
DESPESAS COM PESSOAL	100/101	10.711.570,99	23.836.704,93	20.645.695,00	20.739.674,00	34.226.356,00	29.230.043,00	32.103.159,00	37.031.423,00
INVESTIMENTOS	104	-	-	-	-	1.200.000,00	720.000,00	590.000,00	1.060.000,00
<b>TOTAL</b>		<b>10.932.915,69</b>	<b>25.635.620,74</b>	<b>21.563.478,00</b>	<b>20.826.356,00</b>	<b>42.126.356,00</b>	<b>32.083.519,00</b>	<b>34.929.041,00</b>	<b>40.327.305,00</b>

### ORÇAMENTO DA UNITINS - RECURSOS ESTADUAIS





GOVERNO DO  
**TOCANTINS**

## RELPDUG - Despesa Empenhada por Natureza Despesa com Subitem - 3 / 2018

Exercício: 2018

Unidade Gestora / Nota de Empenho	Empenhado ate o mês	Em Liquidação	Liquidado até o mês	Pago no mês	Pago até o mês	Não Pago	A Liquidar
203300 - UNIVERSIDADE ESTADUAL DO TOCANTINS	9.962.742,68	0,00	9.833.706,97	2.818.693,09	3.644.833,72	-6.188.873,25	129.035,71
FP0000001 - FOLHA DE PAGAMENTO	7.147.787,55	0,00	7.147.787,55	2.313.891,80	2.313.891,80	-4.833.895,75	0,00
00000000509973 - BANCO DO BRASIL S.A.	5.574,95	0,00	5.574,95	0,00	0,00	-5.574,95	0,00
00242332188 - VITOR EDUARDO MATEUS TEIXEIRA	1.404,00	0,00	1.404,00	0,00	1.404,00	0,00	0,00
00360305000104 - CAIXA ECONOMICA FEDERAL	3.473,68	0,00	3.473,68	0,00	0,00	-3.473,68	0,00
00360305252502 - CAIXA ECONOMICA FEDERAL	48.900,34	0,00	48.900,34	0,00	0,00	-48.900,34	0,00
00460826115 - RAIMUNDO RODRIGUES BEZERRA	3.000,00	0,00	3.000,00	0,00	3.000,00	0,00	0,00
00558297161 - PATRICIA FONSECA DE OLIVEIRA VALES	393,75	0,00	393,75	0,00	393,75	0,00	0,00
00771594119 - LEOMARA MAURICIO LUSTOSA	2.310,00	0,00	2.310,00	0,00	1.155,00	-1.155,00	0,00
00904951000195 - POLICARD SYSTEMS E SERV.S.A	134,62	0,00	134,62	134,62	134,62	0,00	0,00
00933121482 - ANTONIA FEITOSA DE ARAUJO	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
01005261105 - MADSON PEREIRA DOS SANTOS	1.125,00	0,00	1.125,00	0,00	1.125,00	0,00	0,00
01108199186 - BRENO JOSE FERREIRA CHAVES	890,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	890,00
01146120000164 - ASSOCIACAO DOS SERVIDORES DA UNITINS	84,48	0,00	84,48	84,48	84,48	0,00	0,00

01211200310 - GILDASIO ALVARES MENDES FILHO	1.377,00	0,00	1.377,00	1.377,00	1.377,00	0,00	0,00
01434617106 - NADIA KOSSMANN BARBOSA	2.100,00	0,00	2.100,00	0,00	2.100,00	0,00	0,00
01618982036 - MIELE BAU CORTELINI	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
01637536000185 - UNIVERSIDADE ESTADUAL DO TOCANTINS	30.134,63	0,00	30.134,63	7.098,29	20.698,29	-9.436,34	0,00
01687011117 - IRINEU VAGNER JUNIOR VALOEIS	2.677,50	0,00	2.677,50	1.102,50	2.677,50	0,00	0,00
01714463133 - ROSANA BENCICIO SILVA	706,50	0,00	706,50	706,50	706,50	0,00	0,00
01786029000103 - TOCANTINS GOVERNO DO ESTADO	209.347,53	0,00	209.347,53	209.347,53	209.347,53	0,00	0,00
01837024170 - ARLA RAQUEL SARAIVA ZANIN	1.059,75	0,00	1.059,75	1.059,75	1.059,75	0,00	0,00
01863308121 - PAULO ANDRE GOMES DA SILVA	618,75	0,00	618,75	0,00	618,75	0,00	0,00
02011574000190 TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO 10 REGIAO	20.471,70	0,00	20.471,70	0,00	20.471,70	-0,00	0,00
02123148156 - JOÃO AFONSO M SANTOS	180,00	0,00	180,00	180,00	180,00	0,00	0,00
02234510104 - GISELE LEITE PADILHA	1.102,50	0,00	1.102,50	1.102,50	1.102,50	0,00	0,00
02336168000106 - COPYSYSTEMS COM DE COPIADORAS LTDA	100.048,70	0,00	100.048,70	62.765,00	100.048,70	0,00	0,00
02493676106 - OSMAR DE SOUSA LOPES	967,50	0,00	967,50	0,00	967,50	0,00	0,00
02542185000191 - MARIA BACK	1.925,68	0,00	1.925,68	1.925,68	1.925,68	0,00	0,00
02584663163 - DINORAH TAVARES ANDRADE	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
02588345000133 - BANCO DO EMPREENDEDOR	581,16	0,00	581,16	0,00	0,00	-581,16	0,00
02610348000126 - DISTRIBUIDORA FLORIANO EIRELI ME	1.826,90	0,00	1.826,90	1.826,90	1.826,90	0,00	0,00
02613580143 - MARISA DE SOUSA BRITO	824,25	0,00	824,25	824,25	824,25	0,00	0,00
02668529204 - ADRIELLE LUIZA DA SILVA SOUZA	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
02682914110 - PRISCILA GONÇALVES J FIQUEVEDO	588,75	0,00	588,75	0,00	0,00	-588,75	0,00
02772704000108 - AGENCIA NAC. DE TELECOM - ANATEL	10.412,00	0,00	10.412,00	10.412,00	10.412,00	0,00	0,00
02779789123 - GUTEMBERGUE LOPES DA SILVA JUNIOR	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
02918288179 - OWEDERSON RICARDO DE OLIVEIRA ALVES	792,00	0,00	792,00	0,00	792,00	0,00	0,00
02937047165 - KATTYELY ARAUJO SOUSA	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
02984770250 - DALILA LOPES DA SILVA	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
02995812170 - LUCAS FRANCISCO PAIXAO DE GOIS	3.221,00	0,00	3.221,00	950,00	3.221,00	0,00	0,00

03051139000152 - LUPA CONSULTORIA E TREINAMENTO LTDA-ME	937,00	0,00	937,00	937,00	937,00	0,00	0,00
03063174190 - RENATO MORENO REBELO VAZ	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
03189621101 - PEDRO LUCAS DE SOUZA	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
03345621126 - MATHEUS ALVES DOS SANTOS	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
03395632148 - DIONE JOAQUIM PEREIRA	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
03478239125 - CHARLYNE SUESTE DE OLIVEIRA	1.056,00	0,00	1.056,00	0,00	1.056,00	0,00	0,00
03530041386 - MARCUS VINICIUS LIRA ELOI	824,25	0,00	824,25	824,25	824,25	0,00	0,00
03649298201 - IURI FERNANDO RODRIGUES LIMA	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
03723404154 - GABRIEL BARBOSA NUNES	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
03781459160 - JACKSUELY FERREIRA VIEIRA	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
03817702000150 - BRASILCARD ADM DE CARTOES LTDA	134.004,60	0,00	80.733,27	0,00	69.111,79	-11.621,48	53.271,33
03817702000231 - BRASILCARD ADM. CART, SERV E FOMEN MERC	8.114,68	0,00	8.114,68	8.114,68	8.114,68	0,00	0,00
03818333000110 - SARAIVA DISTRIBUIDORA EIRELI - ME	3.720,00	0,00	3.720,00	3.720,00	3.720,00	0,00	0,00
03825743110 - CAIO ANTONIO M. CERQUEIRA	792,00	0,00	792,00	0,00	792,00	0,00	0,00
03827600189 - MARCUS VINICIUS GOMES E SILVA	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
03888259100 - DANIEL FERREIRA RODRIGUES	3.221,00	0,00	3.221,00	950,00	3.221,00	0,00	0,00
03924329192 - LETICIA MARQUARDT	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
04034748419 - CRISTIAN REURISON RAMOS DA SILVA	1.512,00	0,00	1.512,00	0,00	1.512,00	0,00	0,00
04264993105 - LEONARDO FACUNDES MORAES	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
04307678117 - GABRIEL DUARTE DE OLIVEIRA	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
04367916170 - PATRICIA AIRES CORADO	2.171,00	0,00	2.171,00	600,00	2.171,00	0,00	0,00
04372872119 - GUILHERME ROSAL DE PAIVA	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
04487675111 - RAFAELA RODRIGUES LOPES TORRES	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
04589658127 - CARLA GIOVANNA ABREU BONFIM	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
04654175156 - MAIRA FERNANDES RIBEIRO	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
04662384362 - TALITA MAIA FREIRE	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
04682072102 - FELIPE GOMES DE OLIVEIRA	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00

04747307192 - RAYLENE SILVA CARRIAS	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
04858257169 - MARILENE BARBOSA DOS SANTOS	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
04884574000120 - AGENCIA NACIONAL DO CINEMA - ANCINE	3.576,96	0,00	3.576,96	3.576,96	3.576,96	0,00	0,00
04884991192 - JOSE AIRES DA SILVA NETO	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
04935003162 - VICTOR HUGO RIBEIRO ROCHA	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
05051971113 - VILMARA BITTENCOURT FERREIRA	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
05063935000130 - TEC CENTER COMERCIAL EIRELI-EPP	56.378,50	0,00	56.378,50	56.378,50	56.378,50	0,00	0,00
05088129335 - ANA CAROLINA AGUIAR DINIZ	339,00	0,00	339,00	339,00	339,00	0,00	0,00
05090351000154 - ANTONIO EVARISTO DOS SANTOS & CIA LTDA	7.314,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.314,76
05120806155 - JESSICA MARTINS ARRUDA	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
05123532129 - LORENA DOS SANTOS CAMPOS	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
05138938142 - HUGO CASTRO LIMA	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
05172075160 - MARCELLUS VINICIUS M GOUVEIA PINTO	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
05214413000192 - FUNDACAO MIGUEL DE CERVANTES	60,00	0,00	60,00	0,00	60,00	0,00	0,00
05278848000109 - PREVIPALMAS PREVID. SOCIAL	801,12	0,00	801,12	0,00	0,00	-801,12	0,00
05296383125 - ROSILANE VALADARES PAULINO	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
05299295111 - JULIETA CHAVES DA R. SILVA PAZ	2.171,00	0,00	2.171,00	600,00	2.171,00	0,00	0,00
05344730160 - GUBIO CONSTANTINO DE BRITO JUNIOR	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
05423963000111 - OI MOVEL S/A.	7.104,74	0,00	7.104,74	4.699,18	7.104,74	0,00	0,00
05445386171 - LIDIA JUSTEN	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
05640663111 - LAIANE FERREIRA DE MORAIS	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
05700421194 - ALICE CARVALHO DE OLIVEIRA	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
05830425629 - ALINE SOUZA DA CRUZ	339,00	0,00	339,00	339,00	339,00	0,00	0,00
05907687355 - WESLEY TAVARES DE AGUIAR E QUADROS	3.221,00	0,00	3.221,00	950,00	3.221,00	0,00	0,00
06036878303 - DARA CHAVES PAIXAO	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
06378995397 - RENATA ALVES DOS SANTOS CHAVES	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
06527827105 - PAMELLA ZAMBELLINI MOREIRA	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00

06666156161 - LINDA CLARA DE FATIMA SILVA	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
06671240124 - ELIESER DA ROCHA MARQUES	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
06880643370 - JOAO VITOR MEDEIROS GUIZZO	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
06955770000174 - P & P TURISMO LTDA - ME	16.494,60	0,00	16.494,60	11.753,11	11.753,11	-4.741,49	0,00
07797967000195 - NP CAPACITACAO E SOLUCOES TECNO LTDA	7.990,00	0,00	7.990,00	7.990,00	7.990,00	0,00	0,00
07961401000157 - MASTER PLACAS EIRELI - ME	300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300,00
08297432000118 - CENTRO EDUC.DE CURSOS PROF SANTA RITA	27.000,00	0,00	27.000,00	0,00	27.000,00	0,00	0,00
08602745000132 - CAPEMISA SEGURADORA DE VIDA E PEVIDENCIA	211,20	0,00	211,20	0,00	211,20	0,00	0,00
08689801000118 - ALERTE - AUTOMATIZACAO DE LEITURA E RECORTE D	3.510,00	0,00	540,00	270,00	540,00	0,00	2.970,00
08978381000190 - CKS COMERCIO DE MATERIAIS DE ESCRITORIO LTDA	2.002,02	0,00	2.002,02	2.002,02	2.002,02	0,00	0,00
09017325000151 - CHEVROMAIS COM. DE PçS, ACES. E LUBRIF. LTDA	5.317,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.317,90
09639268100 - DEUSDETE CARDOSO BELEM	472,50	0,00	472,50	472,50	472,50	0,00	0,00
09672087349 - ANTONIO MALAN DIAS	4.000,00	0,00	4.000,00	0,00	4.000,00	0,00	0,00
10552934000190 - SOLUÇÃO TI ASSITÊNCIA TEC. EM INFORMÁTICA LTD	3.138,26	0,00	3.138,26	3.138,26	3.138,26	0,00	0,00
11226934000162 - DIEGO FERNANDO FONSECA VALENTE - ME	5.220,75	0,00	5.220,75	5.220,75	5.220,75	0,00	0,00
12066150100 - JOSE RIBAMAR DIAS DA LUZ	236,25	0,00	236,25	236,25	236,25	0,00	0,00
13437557000136 - OPEN PALMAS LTDA EPP	16.087,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16.087,00
13970625000128 - PAPELARIA DIMENSIONAL LTDA	343,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	343,90
14320757000177 - PP PNEUS LTDA - EPP	12.263,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12.263,60
17961912568 - ANA VIRGINIA CARNEIRO MENDONCA	965,25	0,00	965,25	0,00	965,25	0,00	0,00
19049563000100 - EXATA SOLUÇÃO EM IMPRESSÕES EIRELI - ME	375,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	375,00
19053282149 - VERA LUCIA DE ANDRADE	1.181,25	0,00	1.181,25	0,00	1.181,25	0,00	0,00
19606934000108 - J & M INFORMATICA LTDA EPP	5.997,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.997,00
19681518187 - RUY ALBERTO PEREIRA BUCAR	393,75	0,00	393,75	0,00	393,75	0,00	0,00
19910840000110 - MAGITECH-DIST.DE ELETRONICOS EIRELI EPP	1.400,70	0,00	1.400,70	1.400,70	1.400,70	0,00	0,00
21189579000152 - BOING COMERCIO ATACADISTA DE MATERIAIS LTDA	110,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	110,00
21348054000112 - ROMA COMERCIAL LTDA - ME	2.575,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.575,00

23486211000181 - R L COSTA COMERCIO - ME	3.277,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.277,07
24005316000134 - PAPELARIA PAPEL CARTAZ LTDA	29,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29,50
24851511000185 - PREFEITURA DE PALMAS - TO	2.388,59	0,00	2.388,59	2.333,59	2.333,59	-55,00	0,00
25086034000171 - ENERGISA TOCANTINS DIST DE ENERGIA S/A	44.691,48	0,00	44.691,48	0,00	44.691,48	-0,00	0,00
25089509000183 - BRK AMBIENTAL	15.192,16	0,00	15.192,16	0,00	15.192,16	0,00	0,00
25091307000176 - IGEPREV - INST DE GESTAO PREVID. DO TOCANTINS	187.775,82	0,00	187.775,82	0,00	0,00	-187.775,82	0,00
25748831368 - CLAUDEMIR FERNANDES DOS SANTOS	2.016,00	0,00	2.016,00	0,00	2.016,00	0,00	0,00
26290146000102 - G.A DA COSTA - ESPORTES LTDA - ME	770,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	770,00
26471679000190 - ANTARYS ATACADISTA LTDA ME	3.249,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.249,95
26752436000120 - SISEP	3.927,87	0,00	3.927,87	3.927,87	3.927,87	0,00	0,00
26894022000136 - SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRACAO	111.534,28	0,00	111.534,28	0,00	0,00	-111.534,28	0,00
27307079000154 - LG COMERCIO E SERVIÇOS LTDA	3.275,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.275,10
27494420000128 - SOARES COMÉRCIO E LICITAÇÕES LTDA.	5.550,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.550,80
28086171191 - ADAIL DE SANTANA PEREIRA DE CARVALHO	56,25	0,00	56,25	56,25	56,25	0,00	0,00
28818225000179 - HYDROLUZ COMERCIO EM GERAL EIRELI-EPP	600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	600,00
28884884268 - JOSIVALDO ALVES DA SILVA	353,25	0,00	353,25	353,25	353,25	0,00	0,00
29979036053856 - INSS - INSTITUTO NACIONAL DA SEGURIDADE SOCIA	1.414.371,35	0,00	1.414.371,35	0,00	454.755,49	-959.615,86	0,00
31895683000116 - BANCO INDUSTRIAL DO BRASIL S/A	186,12	0,00	186,12	93,06	93,06	-93,06	0,00
33683111000107 - SERVICO FED. DE PROCESSAMENTO DE DADOS-SERPRO	2.549,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.549,80
33885724000119 - BANCO ITAÚ CONSIGNADO S/A	194,32	0,00	194,32	0,00	0,00	-194,32	0,00
34028316788347 - EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRAFOS	21.309,79	0,00	21.309,79	3.811,27	21.309,79	0,00	0,00
38132932000241 - SIND DAS EMP DE TRANSP COL ROD URB PAS MUN TO	3.144,00	0,00	3.144,00	0,00	3.144,00	0,00	0,00
38132981000101 - CLUBE DOS DIRETORES LOJISTAS DE PALMAS	894,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	894,00
38137329000171 - ASSOCIACAO DOS SERV.DA SEC.DE EST.DA ADMINIST	1.094,13	0,00	1.094,13	1.094,13	1.094,13	0,00	0,00
40155366300 - FLOR DE LIZ MARIA DE A LIMA	1.056,00	0,00	1.056,00	0,00	0,00	-1.056,00	0,00
41292359315 - ELIENE FERREIRA DA SILVA	824,25	0,00	824,25	824,25	824,25	0,00	0,00
43188761104 - ALESSANDRA PEREIRA DE MELO	1.316,25	0,00	1.316,25	303,75	1.316,25	0,00	0,00

43614175120 - SIMONE PEREIRA BRITO	1.196,25	0,00	1.196,25	0,00	1.196,25	0,00	0,00
44058195134 - RICARDO BARBOSA DE LIMA	236,25	0,00	236,25	236,25	236,25	0,00	0,00
53113791000122 - TOTVS S.A	56.124,16	0,00	56.124,16	56.124,16	56.124,16	0,00	0,00
54957192120 - LUIZINHA ALMEIDA DE MORAES	1.102,50	0,00	1.102,50	1.102,50	1.102,50	0,00	0,00
55544606587 - LUCIANA LACERDA DE OLIVEIRA	1.215,00	0,00	1.215,00	0,00	1.215,00	0,00	0,00
60135484120 - FRANCISCO FERREIRA MARTINS NETO	1.237,50	0,00	1.237,50	0,00	618,75	-618,75	0,00
61186680000174 - BANCO BMG S/A	1.035,60	0,00	1.035,60	0,00	0,00	-1.035,60	0,00
62490214187 - DELCY MORAIS ALVES	2.600,00	0,00	2.600,00	0,00	2.600,00	0,00	0,00
64471780972 - FATIMA APARECIDA M DOS SANTOS	1.297,50	0,00	1.297,50	0,00	0,00	-1.297,50	0,00
65461967272 - CLERIA PEREIRA DE SOUZA	924,00	0,00	924,00	0,00	0,00	-924,00	0,00
69792860134 - MUNIQUE DANIELA MAIA DE OLIVEIRA	2.737,50	0,00	2.737,50	0,00	1.541,25	-1.196,25	0,00
69850208104 - HANARI SANTOS DE ALMEIDA	1.102,50	0,00	1.102,50	1.102,50	1.102,50	0,00	0,00
71333150172 - CLAUDIA R.C. DE CARVALHO	472,50	0,00	472,50	472,50	472,50	0,00	0,00
74780948215 - ROSANA QUADROS SANTOS	824,25	0,00	824,25	824,25	824,25	0,00	0,00
76535764000143 - OI S.A.	22.872,83	0,00	22.872,83	14.249,30	22.872,83	0,00	0,00
78308739172 - CREONES AIRES RIBEIRO	1.440,00	0,00	1.440,00	0,00	1.440,00	0,00	0,00
78507553168 - ANTONIO CARLOS BAIAMA	708,75	0,00	708,75	0,00	708,75	0,00	0,00
78734843191 - ANA IRENE CARNEIRO BORGES LUCENA	1.181,25	0,00	1.181,25	0,00	1.181,25	0,00	0,00
79474977100 - JODEVALDO ALBERTO ALVES PEREIRA	393,75	0,00	393,75	0,00	393,75	0,00	0,00
79546153168 - UZIEL SOUSA CALDAS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
80688845134 - FRANCISCO DA SILVA MONTEIRO	3.945,00	0,00	3.945,00	0,00	3.945,00	0,00	0,00
81356625134 - SUELY CABRAL Q. ARAUJO	1.237,50	0,00	1.237,50	0,00	1.237,50	0,00	0,00
82204578304 - JOSÉ FÁBIO DE ALCÂNTARA SILVA	3.000,00	0,00	3.000,00	0,00	3.000,00	0,00	0,00
82275360182 - DEBORA CRISTIANA A. SOARES DE ALBUQUERQUE	1.181,25	0,00	1.181,25	0,00	1.181,25	0,00	0,00
82944806149 - HAMUR RIBEIRO DINIZ	353,25	0,00	353,25	353,25	353,25	0,00	0,00
83513945000134 - AUTO MECÂNICA BRANSALES LTDA - APP	1.024,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.024,00
85941042191 - SANDRA ALVES FARIAS	353,25	0,00	353,25	353,25	353,25	0,00	0,00

89694651700 - JANILDA NUNES DA CONCEICAO	506,25	0,00	506,25	0,00	0,00	-506,25	0,00
90203321120 - FRANCISCO DE ASSIS ARAUJO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
90646843168 - RICARDO FLORES HAIDAR	1.056,00	0,00	1.056,00	480,00	768,00	-288,00	0,00
93685270168 - RAIANE SILVA MARTINS	1.102,50	0,00	1.102,50	0,00	0,00	-1.102,50	0,00
94651965172 - BEATRIZ CILENE MAFRA NEVES	1.732,50	0,00	1.732,50	472,50	1.732,50	0,00	0,00
95457739368 - LUCIANA DA SILVA DE SOUSA LIMA	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00
98737520130 - MAIKON CHAVES DE OLIVEIRA	824,25	0,00	824,25	824,25	824,25	0,00	0,00
99902958591 - LICINEIA DA SILVA BARREIROS	810,00	0,00	810,00	0,00	0,00	-810,00	0,00
<b>Total</b>	<b>9.962.742,68</b>	<b>0,00</b>	<b>9.833.706,97</b>	<b>2.818.693,09</b>	<b>3.644.833,72</b>	<b>-6.188.873,25</b>	<b>129.035,71</b>

Unidade Gestora / Nota de Empenho	Fonte Completa	Natureza Despesa	Sub-item	Programa de Trabalho
2018NE00001	1011666666	339091	01	12.364. 1100. 4304
2018NE00003	1011666666	339091	01	12.364. 1100. 4304
2018NE00005	1011666666	339091	01	12.364. 1100. 4304
2018NE00007	1011666666	339091	01	12.364. 1100. 4304
2018NE00008	1011666666	339036	07	12.122. 1100. 4188
2018NE00009	1011666666	339036	07	12.122. 1100. 4188
2018NE00010	1011666666	339036	07	12.122. 1100. 4188
2018NE00011	1011666666	339036	07	12.122. 1100. 4188
2018NE00012	1011666666	339036	07	12.122. 1100. 4188
2018NE00013	1011666666	339039	99	12.122. 1100. 4188
2018NE00014	1011666666	339049	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00015	1011666666	339049	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00016	1011666666	339049	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00017	1011666666	339049	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00018	1011666666	339049	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00019	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00020	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00021	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00022	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00023	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00024	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00025	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00026	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00027	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00028	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00029	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00030	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00031	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00032	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00033	1011666666	339092	18	12.122. 1100. 4188
2018NE00035	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00036	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00037	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00038	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00039	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00040	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00041	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00042	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00043	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00044	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00045	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00046	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00047	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00048	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00049	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00050	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00051	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00052	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00053	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188

2018NE00054	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00055	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00056	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00057	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00058	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00059	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00060	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00061	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00062	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00063	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00064	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00065	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00066	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00067	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00068	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00069	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00070	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00071	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00072	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00073	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00074	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00075	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00076	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00077	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00078	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00079	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00080	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00081	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00082	1011666666	339018	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00083	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00084	2401666666	339039	01	12.364. 1157. 4302
2018NE00085	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00086	2401666666	339030	96	12.364. 1157. 4303
2018NE00087	2401666666	339039	96	12.364. 1157. 4303
2018NE00088	1011666666	339039	72	12.122. 1100. 4188
2018NE00089	1011666666	339039	69	12.122. 1100. 4188
2018NE00090	1011777777	319011	01	12.122. 1100. 4219
2018NE00090	1011777777	319011	43	12.122. 1100. 4219
2018NE00090	1011777777	319011	45	12.122. 1100. 4219
2018NE00091	2401666666	339030	96	12.364. 1157. 4303
2018NE00092	2401666666	339039	96	12.364. 1157. 4303
2018NE00095	1011777777	319005	07	12.122. 1100. 4219
2018NE00098	1011666666	339039	69	12.122. 1100. 4188
2018NE00100	1011666998	339092	39	12.122. 1100. 4188
2018NE00105	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00106	1011777777	319011	01	12.122. 1100. 4219
2018NE00106	1011777777	319011	43	12.122. 1100. 4219
2018NE00106	1011777777	319011	45	12.122. 1100. 4219
2018NE00107	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00108	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00109	1011777777	319004	01	12.122. 1100. 4219
2018NE00109	1011777777	319004	02	12.122. 1100. 4219
2018NE00109	1011777777	319004	45	12.122. 1100. 4219
2018NE00110	1011666666	339030	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00111	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00112	1011666666	339036	07	12.122. 1100. 4188







2018NE00263	1011666666	339039	55	12.122. 1100. 4188
2018NE00264	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00265	1011666666	339036	07	12.122. 1100. 4188
2018NE00266	1011666666	339036	07	12.122. 1100. 4188
2018NE00267	1011666666	339036	07	12.122. 1100. 4188
2018NE00268	1011666666	339036	07	12.122. 1100. 4188
2018NE00269	1011666666	339036	07	12.122. 1100. 4188
2018NE00270	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00271	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00272	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00273	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00274	1011666666	339036	99	12.122. 1100. 4188
2018NE00275	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00276	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00277	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00278	1011666666	339033	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00279	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00288	2401666666	339030	31	12.364. 1157. 4302
2018NE00289	2401666666	339030	31	12.364. 1157. 4302
2018NE00290	1011666666	339039	70	12.122. 1100. 4188
2018NE00291	1011777777	319013	14	12.122. 1100. 4219
2018NE00293	1011777777	319013	02	12.122. 1100. 4219
2018NE00295	1011666666	339092	39	12.122. 1100. 4188
2018NE00301	1011666666	339030	44	12.122. 1100. 4188
2018NE00302	1011666666	339030	44	12.122. 1100. 4188
2018NE00304	1011666666	339039	05	12.122. 1100. 4188
2018NE00306	1011777777	319113	03	12.122. 1100. 4219
2018NE00309	1011666666	339092	39	12.122. 1100. 4188
2018NE00309	1011666666	339092	39	12.122. 1100. 4188
2018NE00310	1011666666	339092	30	12.122. 1100. 4188
2018NE00311	2401666666	339014	01	12.364. 1157. 4303
2018NE00312	2401666666	339014	01	12.364. 1157. 4303
2018NE00313	2401666666	339014	01	12.364. 1157. 4303
2018NE00314	2401666666	339014	01	12.364. 1157. 4303
2018NE00315	2401666666	339014	01	12.364. 1157. 4303
2018NE00316	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00317	1011666666	339039	19	12.122. 1100. 4188
2018NE00318	1011666666	339036	02	12.122. 1100. 4188
2018NE00319	2401666666	339039	93	12.122. 1100. 4188
2018NE00320	1011666666	339039	69	12.122. 1100. 4188
2018NE00322	1011666998	339039	92	12.122. 1100. 4188
2018NE00323	1011666666	339039	69	12.122. 1100. 4188
2018NE00324	1011666998	339039	92	12.122. 1100. 4188
2018NE00325	2401666666	339014	01	12.364. 1157. 4303
2018NE00326	2401666666	339014	01	12.364. 1157. 4303
2018NE00327	2401666666	339014	01	12.364. 1157. 4303
2018NE00328	2401666666	339014	01	12.364. 1157. 4303
2018NE00329	2401666666	339014	01	12.364. 1157. 4303
2018NE00330	2401666666	339014	01	12.364. 1157. 4303
2018NE00331	2401666666	339014	01	12.364. 1157. 4303
2018NE00332	1011666666	339030	44	12.122. 1100. 4188
2018NE00333	1011666666	339030	44	12.122. 1100. 4188
2018NE00334	2401666666	339014	01	12.364. 1157. 4303
2018NE00335	2401666666	339014	01	12.364. 1157. 4303
2018NE00336	2401666666	339014	01	12.364. 1157. 4303

2018NE00337	2401666666	339014	01	12.364. 1157. 4303
2018NE00338	1011666666	339039	80	12.122. 1100. 4188
2018NE00339	1011666666	339092	35	12.122. 1100. 4188
2018NE00340	1011666666	339092	35	12.122. 1100. 4188
2018NE00342	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00344	1011666666	339092	30	12.122. 1100. 4188
2018NE00345	1011666666	339036	02	12.122. 1100. 4188
2018NE00346	1011666666	339036	02	12.122. 1100. 4188
2018NE00347	2401666666	339093	99	12.364. 1157. 4303
2018NE00348	1011666666	339036	02	12.122. 1100. 4188
2018NE00349	1011666666	339030	39	12.122. 1100. 4188
2018NE00350	2401666666	339047	10	12.122. 1100. 4188
2018NE00351	1011666666	339036	02	12.122. 1100. 4188
2018NE00352	1011666666	339036	02	12.122. 1100. 4188
2018NE00353	1011666666	339092	39	12.122. 1100. 4188
2018NE00354	1011777777	319092	04	12.122. 1100. 4219
2018NE00354	1011777777	319092	11	12.122. 1100. 4219
2018NE00355	2401666666	339047	10	12.122. 1100. 4188
2018NE00356	2401666666	339036	99	12.364. 1157. 4305
2018NE00358	2401666666	339036	99	12.364. 1157. 4305
2018NE00360	2401666666	339036	99	12.364. 1157. 4305
2018NE00360	2401666666	339036	99	12.364. 1157. 4305
2018NE00361	1011666666	339030	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00362	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00363	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00364	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00365	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00366	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00367	2401666666	339039	81	12.122. 1100. 4188
2018NE00368	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00369	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00370	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00371	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00372	1011777777	319092	04	12.122. 1100. 4219
2018NE00372	1011777777	319092	04	12.122. 1100. 4219
2018NE00372	1011777777	319092	11	12.122. 1100. 4219
2018NE00372	1011777777	319092	11	12.122. 1100. 4219
2018NE00374	2401666666	339092	39	12.122. 1100. 4188
2018NE00375	1011777777	319092	13	12.122. 1100. 4219
2018NE00376	1011777777	319092	13	12.122. 1100. 4219
2018NE00377	2401666666	339030	14	12.364. 1157. 4305
2018NE00378	2401666666	339030	14	12.364. 1157. 4305
2018NE00379	2401666666	339030	96	12.364. 1157. 4305
2018NE00380	2401666666	339039	96	12.364. 1157. 4305
2018NE00381	2401666666	339030	96	12.364. 1157. 4305
2018NE00382	2401666666	339036	96	12.364. 1157. 4303
2018NE00383	1011666666	339036	02	12.122. 1100. 4188
2018NE00384	1011666666	339033	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00385	1011666998	339039	43	12.122. 1100. 4188
2018NE00386	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00387	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00388	1011666666	339014	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00389	1011666998	339039	44	12.122. 1100. 4188
2018NE00390	1011666998	339039	44	12.122. 1100. 4188
2018NE00392	1011666666	339018	01	12.122. 1100. 4188
2018NE00393	1011666666	339018	01	12.122. 1100. 4188



Governo do Estado do Tocantins

**02. RELPDUG - Despesa Empenhada por Natureza Despesa com S**

Processo	Credor	Credor	Data
2016/20321/001159	79546153168	UZIEL SOUSA CALDAS	24/01/2018
2016/3021/001159	02011574000190	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO 10A. REGIAO	25/01/2018
2016/20321/1159	02011574000190	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO 10A. REGIAO	25/01/2018
2016/20321/1159	02011574000190	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO 10A. REGIAO	25/01/2018
2017/20321/001181	03888259100	DANIEL FERREIRA RODRIGUES	26/01/2018
2017/20321/001181	05299295111	JULIETA CHAVES DA R. SILVA PAZ	26/01/2018
2017/20321/001181	02995812170	LUCAS FRANCISCO PAIXAO DE GOIS	26/01/2018
2017/20321/001181	04367916170	PATRICIA AIRES CORADO	26/01/2018
2017/20321/001181	05907687355	WESLEY TAVARES DE AGUIAR E QUADROS	26/01/2018
2016/20321/002671	08689801000118	ALERTE - AUTOMATIZACAO DE LEITURA E RECORTE D	26/01/2018
2017/20321/001125	03888259100	DANIEL FERREIRA RODRIGUES	26/01/2018
2017/20321/001125	05299295111	JULIETA CHAVES DA R. SILVA PAZ	26/01/2018
2017/20321/001125	02995812170	LUCAS FRANCISCO PAIXAO DE GOIS	26/01/2018
2017/20321/001125	04367916170	PATRICIA AIRES CORADO	26/01/2018
2017/20321/001125	05907687355	WESLEY TAVARES DE AGUIAR E QUADROS	26/01/2018
2018/20320/0002	25748831368	CLAUDEMIR FERNANDES DOS SANTOS	29/01/2018
2018/20320/0002	02918288179	OWEDERSON RICARDO DE OLIVEIRA ALVES	29/01/2018
2018/20320/0002	40155366300	FLOR DE LIZ MARIA DE A LIMA	29/01/2018
2018/20320/0002	78308739172	CREONES AIRES RIBEIRO	30/01/2018
2018/20320/0002	43614175120	SIMONE PEREIRA BRITO	30/01/2018
2018/20320/0002	02493676106	OSMAR DE SOUSA LOPES	30/01/2018
2018/20320/0002	81356625134	SUELY CABRAL Q. ARAUJO	30/01/2018
2018/20320/0002	01863308121	PAULO ANDRE GOMES DA SILVA	30/01/2018
2018/20320/0002	78734843191	ANA IRENE CARNEIRO BORGES LUCENA	30/01/2018
2018/20320/0002	19053282149	VERA LUCIA DE ANDRADE	30/01/2018
2018/20320/0002	82275360182	DEBORA CRISTIANA A. SOARES DE ALBUQUERQUE	30/01/2018
2018/20320/0002	03478239125	CHARLYNE SUESTE DE OLIVEIRA	31/01/2018
2018/20320/0002	04034748419	CRISTIAN REURISON RAMOS DA SILVA	31/01/2018
2018/20320/0002	78507553168	ANTONIO CARLOS BAIAMA	31/01/2018
2017/20321/000866	02668529204	ADRIELLE LUIZA DA SILVA SOUZA	01/02/2018
2017/20321/000866	02668529204	ADRIELLE LUIZA DA SILVA SOUZA	02/02/2018
2017/20321/000866	05700421194	ALICE CARVALHO DE OLIVEIRA	02/02/2018
2017/20321/000866	00933121482	ANTONIA FEITOSA DE ARAUJO	02/02/2018
2017/20321/000866	04589658127	CARLA GIOVANNA ABREU BONFIM	02/02/2018
2017/20321/000866	02984770250	DALILA LOPES DA SILVA	02/02/2018
2017/20321/000866	06036878303	DARA CHAVES PAIXAO	02/02/2018
2017/20321/000866	02584663163	DINORAH TAVARES ANDRADE	02/02/2018
2017/20321/000866	03395632148	DIONE JOAQUIM PEREIRA	02/02/2018
2017/20321/000866	06671240124	ELIESER DA ROCHA MARQUES	02/02/2018
2017/20321/000866	04682072102	FELIPE GOMES DE OLIVEIRA	02/02/2018
2017/20321/000866	03723404154	GABRIEL BARBOSA NUNES	02/02/2018
2017/20321/000866	04307678117	GABRIEL DUARTE DE OLIVEIRA	02/02/2018
2017/20321/000866	05344730160	GUBIO CONSTANTINO DE BRITO JUNIOR	02/02/2018
2017/20321/000866	04372872119	GUILHERME ROSAL DE PAIVA	02/02/2018
2017/20321/000866	02779789123	GUTEMBERGUE LOPES DA SILVA JUNIOR	02/02/2018
2017/20321/000866	05138938142	HUGO CASTRO LIMA	02/02/2018
2017/20321/000866	03649298201	IURI FERNANDO RODRIGUES LIMA	02/02/2018
2017/20321/000866	03781459160	JACKSUELY FERREIRA VIEIRA	02/02/2018
2017/20321/000866	05120806155	JESSICA MARTINS ARRUDA	02/02/2018

2017/20321/000866	06880643370	JOAO VITOR MEDEIROS GUIZZO	02/02/2018
2017/20321/000866	04884991192	JOSE AIRES DA SILVA NETO	02/02/2018
2017/20321/000866	02937047165	KATTYELY ARAUJO SOUSA	02/02/2018
2017/20321/000866	05640663111	LAIANE FERREIRA DE MORAIS	02/02/2018
2017/20321/000866	04264993105	LEONARDO FACUNDES MORAES	02/02/2018
2017/20321/000866	03924329192	LETICIA MARQUARDT	02/02/2018
2017/20321/000866	05445386171	LIDIA JUSTEN	02/02/2018
2017/20321/0008666	06666156161	LINDA CLARA DE FATIMA SILVA	02/02/2018
2017/20321/000866	05123532129	LORENA DOS SANTOS CAMPOS	02/02/2018
2018/20320/0002	03825743110	CAIO ANTONIO M. CERQUEIRA	02/02/2018
2017/20321/000866	95457739368	LUCIANA DA SILVA DE SOUSA LIMA	02/02/2018
2017/20321/000866	04654175156	MAIRA FERNANDES RIBEIRO	02/02/2018
2017/20321/000866	05172075160	MARCELLUS VINICIUS M GOUVEIA PINTO	02/02/2018
2017/20321/000866	03827600189	MARCUS VINICIUS GOMES E SILVA	02/02/2018
2017/20321/000866	04858257169	MARILENE BARBOSA DOS SANTOS	02/02/2018
2017/20321/000866	03345621126	MATHEUS ALVES DOS SANTOS	02/02/2018
2017/20321/000866	01618982036	MIELE BAU CORTELINI	02/02/2018
2017/20321/000866	06527827105	PAMELLA ZAMBELLINI MOREIRA	02/02/2018
2018/20320/0002	78308739172	CREONES AIRES RIBEIRO	02/02/2018
2017/20321/000866	03189621101	PEDRO LUCAS DE SOUZA	02/02/2018
2017/20321/000866	04487675111	RAFAELA RODRIGUES LOPES TORRES	02/02/2018
2017/20321/000866	04747307192	RAYLENE SILVA CARRIAS	02/02/2018
2017/20321/000866	06378995397	RENATA ALVES DOS SANTOS CHAVES	02/02/2018
2017/20321/000866	03063174190	RENATO MORENO REBELO VAZ	02/02/2018
2018/20320/0002	80688845134	FRANCISCO DA SILVA MONTEIRO	02/02/2018
2017/20321/000866	05296383125	ROSILANE VALADARES PAULINO	02/02/2018
2017/20321/000866	04662384362	TALITA MAIA FREIRE	02/02/2018
2017/20321/000866	04935003162	VICTOR HUGO RIBEIRO ROCHA	02/02/2018
2017/20321/000866	05051971113	VILMARA BITTENCOURT FERREIRA	02/02/2018
2018/20320/0002	01005261105	MADSON PEREIRA DOS SANTOS	02/02/2018
2018/20321/00079	05214413000192	FUNDACAO MIGUEL DE CERVANTES	02/02/2018
2018/20320/0002	00242332188	VITOR EDUARDO MATEUS TEIXEIRA	02/02/2018
2018/20321/000003	80688845134	FRANCISCO DA SILVA MONTEIRO	05/02/2018
2018/20320-000003	80688845134	FRANCISCO DA SILVA MONTEIRO	05/02/2018
2014/20321/001743	38132932000241	SIND DAS EMP DE TRANSP COL ROD URB PAS MUN TO	05/02/2018
2016/20321/002890	08602745000132	CAPEMISA SEGURADORA DE VIDA E PREVIDENCIA S/A	06/02/2018
2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2018/20320/000005	62490214187	DELICY MORAIS ALVES	06/02/2018
2018/20320/000005	62490214187	DELICY MORAIS ALVES	06/02/2018
2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2016/20321/002890	08602745000132	CAPEMISA SEGURADORA DE VIDA E PREVIDENCIA S/A	07/02/2018
2015/20321/002255	25086034000171	ENERGISA TOCANTINS DIST DE ENERGIA S/A	07/02/2018
2018/20320/0002	01687011117	IRINEU VAGNER JUNIOR VALOEIS	07/02/2018
2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2018/20320/0002	94651965172	BEATRIZ CILENE MAFRA NEVES	07/02/2018
2018/20320/0002	69792860134	MUNIQUE DANIELA MAIA DE OLIVEIRA	07/02/2018
2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2013/20321/002588	03817702000150	BRASILCARD ADMINISTRADORA DE CARTOES LTDA	08/02/2018
2018/20320/0002	90646843168	RICARDO FLORES HAIDAR	09/02/2018
2017/20321/001181	03888259100	DANIEL FERREIRA RODRIGUES	09/02/2018

2017/20321/001181	05299295111	JULIETA CHAVES DA R. SILVA PAZ	09/02/2018
2017/20321/001181	02995812170	LUCAS FRANCISCO PAIXAO DE GOIS	09/02/2018
2017/20321/001181	04367916170	PATRICIA AIRES CORADO	09/02/2018
2017/20321/001181	05907687355	WESLEY TAVARES DE AGUIAR E QUADROS	09/02/2018
2018/20320/0002	00558297161	PATRICIA FONSECA DE OLIVEIRA VALES	14/02/2018
2018/20320/0002	55544606587	LUCIANA LACERDA DE OLIVEIRA	14/02/2018
2018/20320/0002	43188761104	ALESSANDRA PEREIRA DE MELO	14/02/2018
2018/20320/0002	60135484120	FRANCISCO FERREIRA MARTINS NETO	14/02/2018
2018/20320/000015	82204578304	JOSÉ FÁBIO DE ALCÂNTARA SILVA	15/02/2018
2018/20320/000015	82204578304	JOSÉ FÁBIO DE ALCÂNTARA SILVA	15/02/2018
2018/20320/000009	09672087349	ANTONIO MALAN DIAS	15/02/2018
2018/20320/000009	09672087349	ANTONIO MALAN DIAS	15/02/2018
2018/20320/000016	82204578304	JOSÉ FÁBIO DE ALCÂNTARA SILVA	15/02/2018
2018/20320/000016	00460826115	RAIMUNDO RODRIGUES BEZERRA	15/02/2018
2018/20320/000016	00460826115	RAIMUNDO RODRIGUES BEZERRA	15/02/2018
2016/20321/002165	08978381000190	CKS COMERCIO DE MATERIAIS DE ESCRITORIO LTDA	16/02/2018
2016/20321/002165	23486211000181	R L COSTA COMERCIO - ME	16/02/2018
2016/20321/002165	24005316000134	PAPELARIA PAPEL CARTAZ LTDA	16/02/2018
2016/2031/002165	19910840000110	MAGITECH-DIST.DE ELETRONICOS EIRELI EPP	16/02/2018
2016/20321/002165	21189579000152	BOING COMERCIO ATACADISTA DE MATERIAIS LTDA	16/02/2018
2016/20321/002165	13970625000128	PAPELARIA DIMENSIONAL LTDA	16/02/2018
2015/20321/002055	25086034000171	ENERGISA TOCANTINS DIST DE ENERGIA S/A	16/02/2018
2016/20321/002165	27307079000154	LG COMERCIO E SERVIÇOS LTDA	16/02/2018
2015/20321/002053	25089509000183	BRK AMBIENTAL	16/02/2018
2017/20321/001148	25089509000183	BRK AMBIENTAL	16/02/2018
2012/20321/000037	76535764000143	OI S.A.	16/02/2018
2013/20321/000847	05423963000111	OI MOVEL S/A.	16/02/2018
2016/20321/002877	03818333000110	SARAIVA DISTRIBUIDORA EIRELI - ME	19/02/2018
2017/20321/001000	34028316788347	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRAFOS	19/02/2018
2017/20321/001000	34028316788347	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRAFOS	19/02/2018
2018/20321/000068	29979036053856	INSS - INSTITUTO NACIONAL DA SEGURIDADE SOCIA	31/01/2018
2018/20321/000068	29979036053856	INSS - INSTITUTO NACIONAL DA SEGURIDADE SOCIA	31/01/2018
2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2018/20321/000068	29979036053856	INSS - INSTITUTO NACIONAL DA SEGURIDADE SOCIA	31/01/2018
2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2018/20321/000068	29979036053856	INSS - INSTITUTO NACIONAL DA SEGURIDADE SOCIA	31/01/2018
2013/20321/002588	03817702000150	BRASILCARD ADMINISTRADORA DE CARTOES LTDA	19/02/2018
2015/20321/001333	34028316788347	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRAFOS	19/02/2018
2018/20321/000068	00360305000104	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	31/01/2018
2018/20321/000068	00360305252502	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	31/01/2018
2018/20321/000068	00904951000195	POLICARD SYSTEMS E SERV.S.A	31/01/2018
2018/20321/000068	01146120000164	ASSOCIACAO DOS SERVIDORES DA UNITINS	31/01/2018
2018/20321/000068	01637536000185	UNIVERSIDADE ESTADUAL DO TOCANTINS	31/01/2018
2018/20321/000068	01786029000103	TOCANTINS GOVERNO DO ESTADO	31/01/2018
2018/20321/000068	02588345000133	BANCO DO EMPREENDEDOR	31/01/2018
2018/20321/000068	03817702000231	BRASILCARD ADM. CARTOES, SERV E FOMENTO MERC	31/01/2018
2018/20321/000068	05278848000109	PREVIPALMAS PREVID. SOCIAL DO MUNIC.DE PALMAS	31/01/2018
2018/20321/000068	25091307000176	IGEPREV - INST DE GESTAO PREVID. DO TOCANTINS	31/01/2018
2018/20321/000068	26752436000120	SISEP	31/01/2018
2018/20321/000068	26894022000136	SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRACAO	31/01/2018
2018/20321/000068	29979036053856	INSS - INSTITUTO NACIONAL DA SEGURIDADE SOCIA	31/01/2018
2018/20321/000068	31895683000116	BANCO INDUSTRIAL DO BRASIL S/A	31/01/2018
2018/20321/000068	33885724000119	BANCO ITAÚ CONSIGNADO S/A	31/01/2018
2018/20321/000068	38137329000171	ASSOCIACAO DOS SERV.DA SEC.DE EST.DA ADMINIST	31/01/2018
2018/20321/000068	61186680000174	BANCO BMG S/A	31/01/2018
2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018

2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2012/20320/000071	29979036053856	INSS - INSTITUTO NACIONAL DA SEGURIDADE SOCIA	22/02/2018
2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2018/20321/000068	00360305252502	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	31/01/2018
2018/20321/000068	01637536000185	UNIVERSIDADE ESTADUAL DO TOCANTINS	31/01/2018
2018/20321/000068	01786029000103	TOCANTINS GOVERNO DO ESTADO	31/01/2018
2018/20321/000068	03817702000231	BRASILCARD ADM. CARTOES, SERV E FOMENTO MERC	31/01/2018
2018/20321/000068	29979036053856	INSS - INSTITUTO NACIONAL DA SEGURIDADE SOCIA	31/01/2018
2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2016/20321/001178	02336168000106	COPYSYSTEMS COMERCIO DE COPIADORAS LTDA	19/02/2018
2018/20321/000068	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2018/20321/000068	05278848000109	PREVIPALMAS PREVID. SOCIAL DO MUNIC.DE PALMAS	31/01/2018
2018/20320/0002	43188761104	ALESSANDRA PEREIRA DE MELO	20/02/2018
2018/20320/0002	55544606587	LUCIANA LACERDA DE OLIVEIRA	20/02/2018
2018/20320/0002	78507553168	ANTONIO CARLOS BAIAMA	20/02/2018
2018/20320/0002	04034748419	CRISTIAN REURISON RAMOS DA SILVA	20/02/2018
2018/20320/0002	79474977100	JODEVALDO ALBERTO ALVES PEREIRA	20/02/2018
2017/20321/001125	03888259100	DANIEL FERREIRA RODRIGUES	20/02/2018
2017/20321/001125	05299295111	JULIETA CHAVES DA R. SILVA PAZ	20/02/2018
2017/20321/001125	02995812170	LUCAS FRANCISCO PAIXAO DE GOIS	20/02/2018
2017/20321/001125	04367916170	PATRICIA AIRES CORADO	20/02/2018
2017/20321/001125	05907687355	WESLEY TAVARES DE AGUIAR E QUADROS	20/02/2018
2017/20321/001185	10552934000190	SOLUÇÃO TI ASSISTÊNCIA TEC. EM INFORMÁTICA LTD	21/02/2018
	24851511000185	PREFEITURA DE PALMAS - TO	21/02/2018
2018/20320/0002	25748831368	CLAUDEMIR FERNANDES DOS SANTOS	21/02/2018
2018/20320/0002	01434617106	NADIA KOSSMANN BARBOSA	21/02/2018
2018/20320/0002	25748831368	CLAUDEMIR FERNANDES DOS SANTOS	21/02/2018
2018/20320/0002	00242332188	VITOR EDUARDO MATEUS TEIXEIRA	21/02/2018
2018/20321/000001	38132981000101	CLUBE DOS DIRETORES LOJISTAS DE PALMAS	21/02/2018
2018/20321/000001	33683111000107	SERVICO FED. DE PROCESSAMENTO DE DADOS-SERPRO	21/02/2018
2018/20320/0002	69792860134	MUNIQUE DANIELA MAIA DE OLIVEIRA	21/02/2018
2018/20320/0002	00771594119	LEOMARA MAURICIO LUSTOSA	21/02/2018
2018/20320/0002	17961912568	ANA VIRGINIA CARNEIRO MENDONCA	21/02/2018
2018/20320/0002	01005261105	MADSON PEREIRA DOS SANTOS	21/02/2018
2018/20320/0002	02493676106	OSMAR DE SOUSA LOPES	21/02/2018
2018/20320/0002	19681518187	RUY ALBERTO PEREIRA BUCAR	22/02/2018
2018/20320/0002	04034748419	CRISTIAN REURISON RAMOS DA SILVA	22/02/2018
2018/20320/0002	78507553168	ANTONIO CARLOS BAIAMA	22/02/2018
2017/230321/00866	05138938142	HUGO CASTRO LIMA	22/02/2018
2017/230321/00866	03649298201	IURI FERNANDO RODRIGUES LIMA	22/02/2018
2017/230321/00866	03781459160	JACKSUELY FERREIRA VIEIRA	22/02/2018
2017/230321/00866	02668529204	ADRIELLE LUIZA DA SILVA SOUZA	22/02/2018
2017/230321/00866	05700421194	ALICE CARVALHO DE OLIVEIRA	22/02/2018
2017/230321/00866	00933121482	ANTONIA FEITOSA DE ARAUJO	22/02/2018
2017/230321/00866	02984770250	DALILA LOPES DA SILVA	22/02/2018
2017/230321/00866	06036878303	DARA CHAVES PAIXAO	22/02/2018
2017/230321/00866	02584663163	DINORAH TAVARES ANDRADE	22/02/2018
2017/230321/00866	03395632148	DIONE JOAQUIM PEREIRA	22/02/2018
2017/230321/00866	06671240124	ELIESER DA ROCHA MARQUES	22/02/2018
2017/230321/00866	04682072102	FELIPE GOMES DE OLIVEIRA	22/02/2018
2017/230321/00866	03723404154	GABRIEL BARBOSA NUNES	22/02/2018
2017/230321/00866	04307678117	GABRIEL DUARTE DE OLIVEIRA	22/02/2018

2017/230321/00866	05344730160	GUBIO CONSTANTINO DE BRITO JUNIOR	22/02/2018
2017/230321/00866	04372872119	GUILHERME ROSAL DE PAIVA	22/02/2018
2017/230321/00866	02779789123	GUTEMBERGUE LOPES DA SILVA JUNIOR	22/02/2018
2017/230321/00866	05120806155	JESSICA MARTINS ARRUDA	22/02/2018
2017/230321/00866	06880643370	JOAO VITOR MEDEIROS GUIZZO	22/02/2018
2017/230321/00866	04884991192	JOSE AIRES DA SILVA NETO	22/02/2018
2017/230321/00866	02937047165	KATTYELY ARAUJO SOUSA	22/02/2018
2017/230321/00866	05640663111	LAIANE FERREIRA DE MORAIS	22/02/2018
2017/230321/00866	04264993105	LEONARDO FACUNDES MORAES	22/02/2018
2017/230321/00866	03924329192	LETICIA MARQUARDT	22/02/2018
2017/230321/00866	05445386171	LIDIA JUSTEN	22/02/2018
2017/230321/00866	06666156161	LINDA CLARA DE FATIMA SILVA	22/02/2018
2017/230321/00866	05123532129	LORENA DOS SANTOS CAMPOS	22/02/2018
2017/230321/00866	95457739368	LUCIANA DA SILVA DE SOUSA LIMA	22/02/2018
2017/230321/00866	04654175156	MAIRA FERNANDES RIBEIRO	22/02/2018
2017/230321/00866	05172075160	MARCELLUS VINICIUS M GOUVEIA PINTO	22/02/2018
2017/230321/00866	03827600189	MARCUS VINICIUS GOMES E SILVA	22/02/2018
2017/230321/00866	04858257169	MARILENE BARBOSA DOS SANTOS	22/02/2018
2017/230321/00866	03345621126	MATHEUS ALVES DOS SANTOS	22/02/2018
2017/230321/00866	01618982036	MIELE BAU CORTELINI	22/02/2018
2017/230321/00866	06527827105	PAMELLA ZAMBELLINI MOREIRA	22/02/2018
2017/230321/00866	03189621101	PEDRO LUCAS DE SOUZA	22/02/2018
2017/230321/00866	04487675111	RAFAELA RODRIGUES LOPES TORRES	22/02/2018
2017/230321/00866	04747307192	RAYLENE SILVA CARRIAS	22/02/2018
2017/230321/00866	06378995397	RENATA ALVES DOS SANTOS CHAVES	22/02/2018
2017/230321/00866	03063174190	RENATO MORENO REBELO VAZ	22/02/2018
2017/230321/00866	05296383125	ROSILANE VALADARES PAULINO	22/02/2018
2017/230321/00866	04662384362	TALITA MAIA FREIRE	22/02/2018
2017/230321/00866	04935003162	VICTOR HUGO RIBEIRO ROCHA	22/02/2018
2017/230321/00866	05051971113	VILMARA BITTENCOURT FERREIRA	22/02/2018
2017/20321/000866	04589658127	CARLA GIOVANNA ABREU BONFIM	22/02/2018
2017/20321/000067	03817702000150	BRASILCARD ADMINISTRADORA DE CARTOES LTDA	23/02/2018
2018/20321/000020	19049563000100	EXATA SOLUÇÃO EM IMPRESSÕES EIRELI - ME	23/02/2018
2018/20320/000024	01637536000185	UNIVERSIDADE ESTADUAL DO TOCANTINS	23/02/2018
2018/20320/000024	01637536000185	UNIVERSIDADE ESTADUAL DO TOCANTINS	23/02/2018
2018/20320/000024	01637536000185	UNIVERSIDADE ESTADUAL DO TOCANTINS	26/02/2018
2016/20321/001572	09017325000151	CHEVROMAIS COM. DE PçS, ACES. E LUBRIF. LTDA	26/02/2018
2018/20320/000027	01637536000185	UNIVERSIDADE ESTADUAL DO TOCANTINS	26/02/2018
2018/20320/000027	01637536000185	UNIVERSIDADE ESTADUAL DO TOCANTINS	26/02/2018
2018/20320/000028	01637536000185	UNIVERSIDADE ESTADUAL DO TOCANTINS	26/02/2018
2018/20320/000029	01637536000185	UNIVERSIDADE ESTADUAL DO TOCANTINS	26/02/2018
2018/20320/000029	01637536000185	UNIVERSIDADE ESTADUAL DO TOCANTINS	26/02/2018
2016/20321/001572	14320757000177	PP PNEUS LTDA - EPP	26/02/2018
2016/20321/001572	83513945000134	AUTO MECÂNICA BRANSALES LTDA - APP	27/02/2018
2018/20320/000028	01637536000185	UNIVERSIDADE ESTADUAL DO TOCANTINS	27/02/2018
2016/20321/000710	08297432000118	CENTRO EDUC.DE CURSOS PROFISSI.SANTA RITA	28/02/2018
2016/20321/000710	08297432000118	CENTRO EDUC.DE CURSOS PROFISSI.SANTA RITA	28/02/2018
2016/20321/002842	08297432000118	CENTRO EDUC.DE CURSOS PROFISSI.SANTA RITA	28/02/2018
2016/20321/002842	08297432000118	CENTRO EDUC.DE CURSOS PROFISSI.SANTA RITA	28/02/2018
2017/20321/000579	11226934000162	DIEGO FERNANDO FONSECA VALENTE - ME	28/02/2018
2016/20321/002638	02610348000126	DISTRIBUIDORA FLORIANO EIRELI ME	28/02/2018
2017/20321/001166	07797967000195	NP CAPACITACAO E SOLUCOES TECNOLOGICAS LTDA	28/02/2018
2018/20320/0002	43188761104	ALESSANDRA PEREIRA DE MELO	01/03/2018
2018/20320/0002	90646843168	RICARDO FLORES HAIDAR	01/03/2018
2018/20320/0002	90646843168	RICARDO FLORES HAIDAR	01/03/2018
2018/20320/0002	90646843168	RICARDO FLORES HAIDAR	01/03/2018

2017/20321/001000	34028316788347	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRAFOS	01/03/2018
2018/20320/0002	90646843168	RICARDO FLORES HAIDAR	01/03/2018
2017/20321/001181	05907687355	WESLEY TAVARES DE AGUIAR E QUADROS	01/03/2018
2017/20321/001181	04367916170	PATRICIA AIRES CORADO	01/03/2018
2017/20321/001181	02995812170	LUCAS FRANCISCO PAIXAO DE GOIS	01/03/2018
2017/20321/001181	05299295111	JULIETA CHAVES DA R. SILVA PAZ	01/03/2018
2017/20321/001181	03888259100	DANIEL FERREIRA RODRIGUES	01/03/2018
2018/20320/0002	90646843168	RICARDO FLORES HAIDAR	01/03/2018
2018/20320/0002	90646843168	RICARDO FLORES HAIDAR	01/03/2018
2018/20320/0002	90646843168	RICARDO FLORES HAIDAR	01/03/2018
2018/20320/0002	90646843168	RICARDO FLORES HAIDAR	01/03/2018
2018/20321/000050	01108199186	BRENO JOSE FERREIRA CHAVES	01/03/2018
2018/20320/0002	01714463133	ROSANA BENCICIO SILVA	01/03/2018
2018/20320/0002	01714463133	ROSANA BENCICIO SILVA	01/03/2018
2018/20320/0002	01211200310	GILDASIO ALVARES MENDES FILHO	01/03/2018
2017/20321/000606	06955770000174	P & P TURISMO LTDA - ME	01/03/2018
2018/20320/0002	90203321120	FRANCISCO DE ASSIS ARAUJO	01/03/2018
2017/20321/001093	28818225000179	HYDROLUZ COMERCIO EM GERAL EIRELI-EPP	02/03/2018
2017/20321/001093	21348054000112	ROMA COMERCIAL LTDA - ME	02/03/2018
2016/20321/001010	13437557000136	OPEN PALMAS LTDA EPP	02/03/2018
2018/20321/000233	26894022000136	SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRACAO	28/02/2018
2018/20321/000233	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	28/02/2018
2016/20321/001178	02336168000106	COPYSYSTEMS COMERCIO DE COPIADORAS LTDA	05/03/2018
2018/20321/000021	19606934000108	J & M INFORMATICA LTDA EPP	05/03/2018
2018/20321/000021	07961401000157	MASTER PLACAS EIRELI - ME	05/03/2018
2017/20321/001175	08689801000118	ALERTE - AUTOMATIZACAO DE LEITURA E RECORTE D	05/03/2018
2018/20321/000233	26894022000136	SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRACAO	28/02/2018
2014/20321/000486	05063935000130	TEC CENTER COMERCIAL EIRELI-EPP	05/03/2018
2014/20321/000486	24851511000185	PREFEITURA DE PALMAS - TO	05/03/2018
2014/20321/000486	05063935000130	TEC CENTER COMERCIAL EIRELI-EPP	06/03/2018
2018/20320/0002	94651965172	BEATRIZ CILENE MAFRA NEVES	06/03/2018
2018/20320/0002	71333150172	CLAUDIA R.C. DE CARVALHO	06/03/2018
2018/20320/0002	09639268100	DEUSDETE CARDOSO BELEM	06/03/2018
2018/20320/0002	41292359315	ELIENE FERREIRA DA SILVA	06/03/2018
2018/20320/0002	02234510104	GISELE LEITE PADILHA	08/03/2018
2018/20320/0002	12066150100	JOSE RIBAMAR DIAS DA LUZ	07/03/2018
2017/20321/000067	03817702000150	BRASILCARD ADMINISTRADORA DE CARTOES LTDA	07/03/2018
2018/20320/0002	28086171191	ADAIL DE SANTANA PEREIRA DE CARVALHO	07/03/2018
2012/20321/000037	76535764000143	OI S.A.	07/03/2018
2015/20321/000117	02542185000191	MARIA BACK	07/03/2018
2013/20321/000847	05423963000111	OI MOVEL S/A.	07/03/2018
2015/20321/000117	02542185000191	MARIA BACK	07/03/2018
	24851511000185	PREFEITURA DE PALMAS - TO	07/03/2018
2013/20321/000847	05423963000111	OI MOVEL S/A.	08/03/2018
2018/20320/0002	82944806149	HAMUR RIBEIRO DINIZ	08/03/2018
2018/20320/0002	69850208104	HANARI SANTOS DE ALMEIDA	08/03/2018
2018/20320/0002	01687011117	IRINEU VAGNER JUNIOR VALOEIS	08/03/2018
2018/20320/0002	28884884268	JOSIVALDO ALVES DA SILVA	08/03/2018
2018/20320/0002	54957192120	LUIZINHA ALMEIDA DE MORAES	08/03/2018
2018/20320/0002	98737520130	MAIKON CHAVES DE OLIVEIRA	08/03/2018
2018/20320/0002	03530041386	MARCUS VINICIUS LIRA ELOI	08/03/2018
2018/20321/000021	19606934000108	J & M INFORMATICA LTDA EPP	08/03/2018
2018/20321/000021	07961401000157	MASTER PLACAS EIRELI - ME	08/03/2018
2018/20320/0002	02613580143	MARISA DE SOUSA BRITO	08/03/2018
2018/20320/0002	93685270168	RAIANE SILVA MARTINS	08/03/2018
2018/20320/0002	74780948215	ROSANA QUADROS SANTOS	08/03/2018

2018/20320/0002	85941042191	SANDRA ALVES FARIAS	08/03/2018
2017/20321/000189	05090351000154	ANTONIO EVARISTO DOS SANTOS & CIA LTDA - ME	09/03/2018
2017/23321/00735	03051139000152	LUPA CONSULTORIA E TREINAMENTO LTDA-ME	09/03/2018
2017/23321/00735	03051139000152	LUPA CONSULTORIA E TREINAMENTO LTDA-ME	09/03/2018
2018/20320/0002	01837024170	ARLA RAQUEL SARAIVA ZANIN	12/03/2018
2014/20321/000486	05063935000130	TEC CENTER COMERCIAL EIRELI-EPP	12/03/2018
2018/20320/0002	05088129335	ANA CAROLINA AGUIAR DINIZ	12/03/2018
2018/20320/0002	05830425629	ALINE SOUZA DA CRUZ	12/03/2018
2018/20321/000237	02123148156	JOÃO AFONSO M SANTOS	13/03/2018
2018/20320/0002	44058195134	RICARDO BARBOSA DE LIMA	14/03/2018
2018/20321/000216	26471679000190	ANTARYS ATACADISTA LTDA ME	14/03/2018
2018/20320/000033	02772704000108	AGENCIA NACIONAL DE TELECOMUNICAçOES - ANATEL	16/03/2018
2018/20320/0002	01211200310	GILDASIO ALVARES MENDES FILHO	14/03/2018
2018/20320/0002	01211200310	GILDASIO ALVARES MENDES FILHO	14/03/2018
2013/20321/000101	53113791000122	TOTVS S.A	15/03/2018
2017/20321/001434	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2017/20321/001434	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2018/20320/000035	04884574000120	AGENCIA NACIONAL DO CINEMA - ANCINE	16/03/2018
2016/20321/002702	65461967272	CLERIA PEREIRA DE SOUZA	16/03/2018
2016/20321/002702	65461967272	CLERIA PEREIRA DE SOUZA	20/03/2018
2016/20321/002702	24851511000185	PREFEITURA DE PALMAS - TO	20/03/2018
	65461967272	CLERIA PEREIRA DE SOUZA	20/03/2018
2016/20321/002824	03817702000150	BRASILCARD ADMINISTRADORA DE CARTOES LTDA	20/03/2018
2018/20320/0002	00771594119	LEOMARA MAURICIO LUSTOSA	21/03/2018
2018/20320/0002	69792860134	MUNIQUE DANIELA MAIA DE OLIVEIRA	21/03/2018
2018/20320/0002	64471780972	FATIMA APARECIDA M DOS SANTOS	21/03/2018
2018/20320/0002	64471780972	FATIMA APARECIDA M DOS SANTOS	21/03/2018
2018/20320/0002	99902958591	LICINEIA DA SILVA BARREIROS	21/03/2018
2017/20321/000263	00000000509973	BANCO DO BRASIL S.A.	21/03/2018
2018/20320/0002	99902958591	LICINEIA DA SILVA BARREIROS	21/03/2018
2018/20320/0002	89694651700	JANILDA NUNES DA CONCEICAO	21/03/2018
2018/20320/0002	60135484120	FRANCISCO FERREIRA MARTINS NETO	21/03/2018
2018/20320/0002	02682914110	PRISCILA GONçALVES J FIQUEREDO	21/03/2018
2017/20321/001434	29979036053856	INSS - INSTITUTO NACIONAL DA SEGURIDADE SOCIA	31/01/2018
2017/20321/001434	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2017/20321/001434	29979036053856	INSS - INSTITUTO NACIONAL DA SEGURIDADE SOCIA	31/01/2018
2017/20321/001434	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2017/20321/000263	00000000509973	BANCO DO BRASIL S.A.	21/03/2018
2017/20321/001434	29979036053856	INSS - INSTITUTO NACIONAL DA SEGURIDADE SOCIA	31/01/2018
2017/20321/001434	29979036053856	INSS - INSTITUTO NACIONAL DA SEGURIDADE SOCIA	31/01/2018
2017/20321/001176	27494420000128	SOARES COMÉRCIO E LICITAÇÕES LTDA.	22/03/2018
2017/20321/001176	26290146000102	G.A DA COSTA - ESPORTES LTDA - ME	22/03/2018
2018/20320/000034	01637536000185	UNIVERSIDADE ESTADUAL DO TOCANTINS	22/03/2018
2018/20320/000034	01637536000185	UNIVERSIDADE ESTADUAL DO TOCANTINS	22/03/2018
2018/20320/000037	01637536000185	UNIVERSIDADE ESTADUAL DO TOCANTINS	22/03/2018
2018/20320/000037	01637536000185	UNIVERSIDADE ESTADUAL DO TOCANTINS	22/03/2018
2018/20320/0002	01211200310	GILDASIO ALVARES MENDES FILHO	22/03/2018
2017/20321/000606	06955770000174	P & P TURISMO LTDA - ME	22/03/2018
2015/20321/002055	25086034000171	ENERGISA TOCANTINS DIST DE ENERGIA S/A	23/03/2018
2018/20320/0002	00906708176	ANTONIO CARLOS PEREIRA	23/03/2018
2018/20320/0002	13829379897	LUCAS KOSHY NAOE	23/03/2018
2018/20320/0002	90203321120	FRANCISCO DE ASSIS ARAUJO	23/03/2018
2017/20321/001148	25089509000183	BRK AMBIENTAL	23/03/2018
2017/20321/001148	25089509000183	BRK AMBIENTAL	23/03/2018
2017/230321/00866	02668529204	ADRIELLE LUIZA DA SILVA SOUZA	23/03/2018
2017/230321/00866	05051971113	VILMARA BITTENCOURT FERREIRA	23/03/2018

2017/230321/00866	04935003162	VICTOR HUGO RIBEIRO ROCHA	23/03/2018
2017/230321/00866	04662384362	TALITA MAIA FREIRE	23/03/2018
2017/230321/00866	05296383125	ROSILANE VALADARES PAULINO	23/03/2018
2017/230321/00866	03063174190	RENATO MORENO REBELO VAZ	23/03/2018
2017/230321/00866	06378995397	RENATA ALVES DOS SANTOS CHAVES	23/03/2018
2017/230321/00866	04487675111	RAFAELA RODRIGUES LOPES TORRES	23/03/2018
2017/230321/00866	04747307192	RAYLENE SILVA CARRIAS	23/03/2018
2017/230321/00866	03189621101	PEDRO LUCAS DE SOUZA	23/03/2018
2017/230321/00866	06527827105	PAMELLA ZAMBELLINI MOREIRA	23/03/2018
2017/230321/00866	01618982036	MIELE BAU CORTELINI	23/03/2018
2017/230321/00866	03827600189	MARCUS VINICIUS GOMES E SILVA	23/03/2018
2017/230321/00866	05172075160	MARCELLUS VINICIUS M GOUVEIA PINTO	23/03/2018
2017/230321/00866	04654175156	MAIRA FERNANDES RIBEIRO	23/03/2018
2017/230321/00866	04858257169	MARILENE BARBOSA DOS SANTOS	23/03/2018
2017/230321/00866	03345621126	MATHEUS ALVES DOS SANTOS	23/03/2018
2017/230321/00866	95457739368	LUCIANA DA SILVA DE SOUSA LIMA	23/03/2018
2017/230321/00866	05123532129	LORENA DOS SANTOS CAMPOS	23/03/2018
2017/230321/00866	06666156161	LINDA CLARA DE FATIMA SILVA	23/03/2018
2017/230321/00866	04264993105	LEONARDO FACUNDES MORAES	23/03/2018
2017/230321/00866	05640663111	LAIANE FERREIRA DE MORAIS	23/03/2018
2017/230321/00866	05445386171	LIDIA JUSTEN	23/03/2018
2017/230321/00866	02937047165	KATTYELY ARAUJO SOUSA	23/03/2018
2017/230321/00866	04884991192	JOSE AIRES DA SILVA NETO	23/03/2018
2017/230321/00866	06880643370	JOAO VITOR MEDEIROS GUIZZO	23/03/2018
2017/230321/00866	05120806155	JESSICA MARTINS ARRUDA	23/03/2018
2017/230321/00866	03781459160	JACKSUELY FERREIRA VIEIRA	23/03/2018
2017/230321/00866	03649298201	IURI FERNANDO RODRIGUES LIMA	23/03/2018
2017/230321/00866	05138938142	HUGO CASTRO LIMA	23/03/2018
2017/230321/00866	02779789123	GUTEMBERGUE LOPES DA SILVA JUNIOR	23/03/2018
2017/230321/00866	05344730160	GUBIO CONSTANTINO DE BRITO JUNIOR	23/03/2018
2017/230321/00866	04372872119	GUILHERME ROSAL DE PAIVA	23/03/2018
2017/230321/00866	04307678117	GABRIEL DUARTE DE OLIVEIRA	23/03/2018
2017/230321/00866	03723404154	GABRIEL BARBOSA NUNES	23/03/2018
2017/230321/00866	04682072102	FELIPE GOMES DE OLIVEIRA	23/03/2018
2017/230321/00866	06671240124	ELIESER DA ROCHA MARQUES	23/03/2018
2017/230321/00866	03395632148	DIONE JOAQUIM PEREIRA	23/03/2018
2017/230321/00866	02584663163	DINORAH TAVARES ANDRADE	23/03/2018
2017/230321/00866	06036878303	DARA CHAVES PAIXAO	23/03/2018
2017/230321/00866	02984770250	DALILA LOPES DA SILVA	23/03/2018
2017/230321/00866	00933121482	ANTONIA FEITOSA DE ARAUJO	23/03/2018
2017/230321/00866	05700421194	ALICE CARVALHO DE OLIVEIRA	23/03/2018
2017/230321/00866	02668529204	ADRIELLE LUIZA DA SILVA SOUZA	23/03/2018
2017/230321/00866	02668529204	ADRIELLE LUIZA DA SILVA SOUZA	23/03/2018
2017/20321/001364	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2017/20321/001364	FP0000001	FOLHA DE PAGAMENTO	31/01/2018
2017/20321/000866	03924329192	LETICIA MARQUARDT	23/03/2018
2017/20321/000866	60676961347	MATHEUS BORGES DO AMORIM	23/03/2018





600,00	0,00	600,00	0,00	600,00
950,00	0,00	950,00	0,00	950,00
600,00	0,00	600,00	0,00	600,00
950,00	0,00	950,00	0,00	950,00
393,75	0,00	393,75	0,00	393,75
708,75	0,00	708,75	0,00	708,75
506,25	0,00	506,25	0,00	506,25
618,75	0,00	618,75	0,00	618,75
1.500,00	0,00	1.500,00	0,00	1.500,00
1.500,00	0,00	1.500,00	0,00	1.500,00
3.000,00	0,00	3.000,00	0,00	3.000,00
1.000,00	0,00	1.000,00	0,00	1.000,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.500,00	0,00	1.500,00	0,00	1.500,00
1.500,00	0,00	1.500,00	0,00	1.500,00
2.002,02	0,00	2.002,02	2.002,02	2.002,02
3.277,07	0,00	0,00	0,00	0,00
29,50	0,00	0,00	0,00	0,00
1.400,70	0,00	1.400,70	1.400,70	1.400,70
110,00	0,00	0,00	0,00	0,00
343,90	0,00	0,00	0,00	0,00
44.691,48	0,00	44.691,48	0,00	44.691,48
3.275,10	0,00	0,00	0,00	0,00
7.786,14	0,00	7.786,14	0,00	7.786,14
7.406,02	0,00	7.406,02	0,00	7.406,02
8.623,53	0,00	8.623,53	0,00	8.623,53
2.405,56	0,00	2.405,56	0,00	2.405,56
3.720,00	0,00	3.720,00	3.720,00	3.720,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
17.330,62	0,00	17.330,62	0,00	17.330,62
217.025,82	0,00	217.025,82	0,00	110.222,87
53.695,00	0,00	53.695,00	0,00	53.695,00
0,01	0,00	0,01	0,00	0,00
99.668,24	0,00	99.668,24	0,00	99.668,24
0,01	0,00	0,01	0,00	0,00
376.934,11	0,00	376.934,11	0,00	191.169,38
45.736,88	0,00	45.736,88	0,00	45.736,88
167,90	0,00	167,90	0,00	167,90
3.473,68	0,00	3.473,68	0,00	0,00
45.162,86	0,00	45.162,86	0,00	0,00
134,62	0,00	134,62	134,62	134,62
84,48	0,00	84,48	84,48	84,48
12.224,12	0,00	12.224,12	3.498,29	3.498,29
135.613,45	0,00	135.613,45	135.613,45	135.613,45
581,16	0,00	581,16	0,00	0,00
6.063,30	0,00	6.063,30	6.063,30	6.063,30
400,56	0,00	400,56	0,00	0,00
187.775,82	0,00	187.775,82	0,00	0,00
3.927,87	0,00	3.927,87	3.927,87	3.927,87
62.920,04	0,00	62.920,04	0,00	0,00
51.952,73	0,00	51.952,73	0,00	0,00
186,12	0,00	186,12	93,06	93,06
194,32	0,00	194,32	0,00	0,00
1.094,13	0,00	1.094,13	1.094,13	1.094,13
1.035,60	0,00	1.035,60	0,00	0,00
2.731.909,82	0,00	2.731.909,82	1.335.869,73	1.335.869,73





3.811,27	0,00	3.811,27	3.811,27	3.811,27
96,00	0,00	96,00	96,00	96,00
950,00	0,00	950,00	950,00	950,00
600,00	0,00	600,00	600,00	600,00
950,00	0,00	950,00	950,00	950,00
600,00	0,00	600,00	600,00	600,00
950,00	0,00	950,00	950,00	950,00
96,00	0,00	96,00	96,00	96,00
96,00	0,00	96,00	96,00	96,00
96,00	0,00	96,00	96,00	96,00
96,00	0,00	96,00	96,00	96,00
890,00	0,00	0,00	0,00	0,00
288,00	0,00	288,00	288,00	288,00
418,50	0,00	418,50	418,50	418,50
236,25	0,00	236,25	236,25	236,25
11.753,11	0,00	11.753,11	11.753,11	11.753,11
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
600,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.575,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16.087,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
25.335,68	0,00	25.335,68	25.335,68	25.335,68
62.765,00	0,00	62.765,00	62.765,00	62.765,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.240,00	0,00	270,00	270,00	270,00
48.614,24	0,00	48.614,24	0,00	0,00
39.947,50	0,00	39.947,50	39.947,50	39.947,50
2.102,50	0,00	2.102,50	2.102,50	2.102,50
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
472,50	0,00	472,50	472,50	472,50
472,50	0,00	472,50	472,50	472,50
472,50	0,00	472,50	472,50	472,50
824,25	0,00	824,25	824,25	824,25
1.102,50	0,00	1.102,50	1.102,50	1.102,50
236,25	0,00	236,25	236,25	236,25
53.271,33	0,00	0,00	0,00	0,00
56,25	0,00	56,25	56,25	56,25
14.249,30	0,00	14.249,30	14.249,30	14.249,30
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.459,54	0,00	2.459,54	2.459,54	2.459,54
1.925,68	0,00	1.925,68	1.925,68	1.925,68
101,35	0,00	101,35	101,35	101,35
2.239,64	0,00	2.239,64	2.239,64	2.239,64
353,25	0,00	353,25	353,25	353,25
1.102,50	0,00	1.102,50	1.102,50	1.102,50
1.102,50	0,00	1.102,50	1.102,50	1.102,50
353,25	0,00	353,25	353,25	353,25
1.102,50	0,00	1.102,50	1.102,50	1.102,50
824,25	0,00	824,25	824,25	824,25
824,25	0,00	824,25	824,25	824,25
5.997,00	0,00	0,00	0,00	0,00
300,00	0,00	0,00	0,00	0,00
824,25	0,00	824,25	824,25	824,25
1.102,50	0,00	1.102,50	0,00	0,00
824,25	0,00	824,25	824,25	824,25

353,25	0,00	353,25	353,25	353,25
7.314,76	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
937,00	0,00	937,00	937,00	937,00
1.059,75	0,00	1.059,75	1.059,75	1.059,75
16.431,00	0,00	16.431,00	16.431,00	16.431,00
339,00	0,00	339,00	339,00	339,00
339,00	0,00	339,00	339,00	339,00
180,00	0,00	180,00	180,00	180,00
236,25	0,00	236,25	236,25	236,25
3.249,95	0,00	0,00	0,00	0,00
10.412,00	0,00	10.412,00	10.412,00	10.412,00
236,25	0,00	236,25	236,25	236,25
551,25	0,00	551,25	551,25	551,25
56.124,16	0,00	56.124,16	56.124,16	56.124,16
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.576,96	0,00	3.576,96	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
55,00	0,00	55,00	55,00	55,00
924,00	0,00	924,00	924,00	924,00
11.621,48	0,00	11.621,48	11.621,48	11.621,48
1.155,00	0,00	1.155,00	0,00	0,00
1.196,25	0,00	1.196,25	0,00	0,00
708,75	0,00	708,75	0,00	0,00
588,75	0,00	588,75	0,00	0,00
303,75	0,00	303,75	0,00	0,00
2.978,88	0,00	2.978,88	2.978,88	2.978,88
506,25	0,00	506,25	0,00	0,00
506,25	0,00	506,25	0,00	0,00
618,75	0,00	618,75	0,00	0,00
588,75	0,00	588,75	0,00	0,00
100.106,19	0,00	100.106,19	0,00	0,00
1.006.567,16	0,00	1.006.567,16	0,00	0,00
52.928,91	0,00	52.928,91	0,00	0,00
1.373.540,04	0,00	1.373.540,04	0,00	0,00
2.596,07	0,00	2.596,07	2.596,07	2.596,07
107.319,79	0,00	107.319,79	0,00	0,00
207.725,11	0,00	207.725,11	0,00	0,00
5.550,80	0,00	0,00	0,00	0,00
770,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.300,00	0,00	1.300,00	0,00	0,00
700,00	0,00	700,00	0,00	0,00
800,00	0,00	800,00	0,00	0,00
800,00	0,00	800,00	0,00	0,00
353,25	0,00	353,25	0,00	0,00
4.741,49	0,00	4.741,49	4.741,49	4.741,49
76.989,35	0,00	76.989,35	76.989,35	76.989,35
78,75	0,00	78,75	0,00	0,00
288,00	0,00	288,00	0,00	0,00
168,75	0,00	168,75	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11.037,31	0,00	11.037,31	11.037,31	11.037,31
800,00	0,00	0,00	0,00	0,00
800,00	0,00	0,00	0,00	0,00







0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	3.277,07
0,00	29,50
0,00	0,00
0,00	110,00
0,00	343,90
0,00	0,00
0,00	3.275,10
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
-106.802,95	0,00
0,00	0,00
-0,01	0,00
0,00	0,00
-0,01	0,00
-185.764,73	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
-3.473,68	0,00
-45.162,86	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
-8.725,83	0,00
0,00	0,00
-581,16	0,00
0,00	0,00
-400,56	0,00
-187.775,82	0,00
0,00	0,00
-62.920,04	0,00
-51.952,73	0,00
-93,06	0,00
-194,32	0,00
0,00	0,00
-1.035,60	0,00
-1.396.040,09	0,00







0,00	0,00
0,00	7.314,76
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	3.249,95
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
-3.576,96	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
-1.155,00	0,00
-1.196,25	0,00
-708,75	0,00
-588,75	0,00
-303,75	0,00
0,00	0,00
-506,25	0,00
-506,25	0,00
-618,75	0,00
-588,75	0,00
-100.106,19	0,00
-1.006.567,16	0,00
-52.928,91	0,00
-1.373.540,04	0,00
0,00	0,00
-107.319,79	0,00
-207.725,11	0,00
0,00	5.550,80
0,00	770,00
-1.300,00	0,00
-700,00	0,00
-800,00	0,00
-800,00	0,00
-353,25	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
-78,75	0,00
-288,00	0,00
-168,75	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	800,00
0,00	800,00



**CONVÊNIOS EM EXECUÇÃO**

Nº	C/C	CONCEDENTE	OBJETO	R\$ REPASSE	R\$ CONTRAPARTIDA	R\$ LIBERADO REPASSE	R\$ LIBERADO CONTRAPARTIDA	INICIO DA VIGENCIA	FIM DA VIGENCIA
795327/2013	5770-3 Ativa	CAPES - Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior	Oferta de Cursos pela Universidade Aberta do Brasil - UAB 2013	1.049.486,20	11.000,00	1.049.486,20	11.000,00	13/12/2013	31/12/2018
748041/2010	5942-0 - Ativa	Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária - EMBRAPA-Em Execução	Fortalecimento estrutural da área de pesquisa e de laboratórios da instituição, por meio da construção do Laboratório de Germoplasma	711.895,30	80.000,00	711.895,30	80.000,00	27/12/2010	30/06/2018

**CONVÊNIOS AGUARDANDO APROVAÇÃO/ASSINATURA**

Nº	C/C	CONCEDENTE	OBJETO	R\$ REPASSE	R\$ CONTRAPARTIDA	R\$ LIBERADO REPASSE	R\$ LIBERADO CONTRAPARTIDA	INICIO DA VIGENCIA	FIM DA VIGENCIA
860050/2017	0	FUNDO NACIONAL DA SAÚDE- Coordenador - Professor Cabral e Roberta Zani - <b>Pré-Convênio</b>	Desenvolver Estudos e levantamentos das águas superficiais e subterrâneas da bacia do Corgo Brejo Grande, área de influência direta da comunidade Barra da Aroeira-TO.	346.500,00	-	-	-	01/11/2017	02/09/2019
022495/2017-Proposta	0	FUNDO DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO - PROAF	Aquisição de Veículos para atender os alunos e professores/pesquisadores da Universidade do Estadual do Tocantins - UNITINS.	163.000,00	3.500,00	-	-	01/11/2017	30/06/2018

**CONVÊNIOS EM FASE DE PRESTAÇÃO DE CONTAS - COM PENDÊNCIAS**

Nº	C/C	CONCEDENTE	OBJETO	R\$ REPASSE	R\$ CONTRAPARTIDA	R\$ LIBERADO REPASSE	R\$ LIBERADO CONTRAPARTIDA	INICIO DA VIGENCIA	FIM DA VIGENCIA
713312/2009	5409-7	Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária - EMBRAPA	Fortalecimento estrutural da área de pesquisa e de laboratórios da instituição, por meio da construção de uma Central Analítica de Pesquisa Agroambiental (CEPAM) em Palmas - TO	3.458.019,77	424.692,00	3.458.019,77	424.692,00	23/12/2009	31/12/2017
794183/2013	5747-9	Secretaria de Direitos Humanos da Presidência da República	Formação Continuada de Conselheiros dos Direitos Tuteladores do Estado do Tocantins	970.024,14	51.153,94	970.024,14	51.153,94	27/12/2013	02/12/2017
782320/2013	5675-8	CAPES - Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior	Oferta de Cursos pela Universidade Aberta do Brasil - UAB 2013	453.610,64	4.581,93	453.610,64	4.581,93	14/02/2013	04/02/2016
705015/2010	5430-5	Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação - FNDE	Construção de blocos de sala de aula e laboratório no novo Campus da Fundação Universidade do Tocantins	9.000.000,00	900.000,00	9.000.000,00	900.000,00	31/12/2010	13/01/2016

SITUAÇÃO
Em execução
Aguardando conclusão do processo licitatório para construção dos laboratórios

SITUAÇÃO
Aguardando a assinatura do termo de convênio.
Aguardando a aprovação do Plano de Trabalho.

SITUAÇÃO
FALTA PRESTAÇÃO DE CONTAS - Aguardando a devolução de recursos bloqueados judicialmente
FALTA PRESTAÇÃO DE CONTAS - Aguardando a devolução de recursos bloqueados judicialmente
FALTA PRESTAÇÃO DE CONTAS - Aguardando a devolução de recursos bloqueados judicialmente
FALTA PRESTAÇÃO DE CONTAS - Aguardando a devolução de recursos bloqueados judicialmente / Entrega de relatórios no Sistema-SIMEC e SIGPC - do FNDE



**UNIVERSIDADE ESTADUAL DO TOCANTINS - UNITINS**  
**PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL - PDI**  
**2018 - 2022**



Suely Cabral Quixabeira Araújo

**Reitora**

Simone Preira Brito

**Vice-Reitora**

André Victor Araújo

**Chefe de Gabinete**

Munique Daniela Maia de Oliveira

**Pró-Reitora de Graduação**

Arely Soares Carvalho Telles

**Pró-Reitora de Extensão**

Eduardo Ribeiro dos Santos

**Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação**

Senivan Almeida de Arruda

**Pró-Reitor de Administração e Finanças**

Membros das Comissões de Construção do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Universidade Estadual do Tocantins – UNITINS

**1) COMITÊ CENTRAL PRÓ-PDI**

- a) Suely Cabral Quixabeira Araújo – Reitora e Presidente;
- b) Simone Pereira Brito – Vice-Reitora e Vice-Presidente;
- c) Senivan Almeida de Arruda - Pró-reitor de Administração e Finanças;
- d) Arely Soares Carvalho Teles - Pró-reitora de Extensão;
- e) Eduardo Ribeiro dos Santos - Pró-reitor de Pesquisa e Pós-Graduação;
- f) Munique Daniela Maia de Oliveira- Pró-reitora de Graduação;
- g) Antônio Malan Dias – Diretor Câmpus Palmas;
- h) Raimundo Rodrigues Bezerra – Diretor Câmpus Dianópolis;
- i) José Fábio de Alcântara Silva – Diretor Câmpus Augustinópolis;
- j) Remy Barbosa Viana – Diretor Câmpus Araguatins;
- k) Carlos Soares Nolêto Junior – Técnico-administrativo;
- l) Paulo Beli Moura Stakoviak Júnior – Docente;
- m) Vilmar Bittencourt Ferreira – Discente;
- n) Adaires Rodrigues de Sousa - Sociedade Civil – União Nacional dos Dirigentes Municipais-UNDIME;
- o) Julane Marise Gomes da Silva – Sociedade Civil – Associação Tocantinense de Conselheiros Tutelares-ATCT.

**2) COMISSÕES TEMÁTICAS**

**2.1) COMISSÃO DE POLÍTICAS ACADÊMICAS:**

- a) Munique Daniela Maia de Oliveira – Pró-Reitora de Graduação e Coordenadora;
- b) Carlos Soares Nolêto Junior – Técnico-administrativo;
- c) Marcus Vinícius Gomes e Silva – Discente;
- d) Maria Regina Teixeira da Rocha – PROGRAD;
- e) Laidylaura Pereira de Araújo – PROEX;
- f) Hosana da Silva Melo – PROAF;
- a) Fabiola Sandini Braga – PROPESP;
- b) Jhon Max Santos Sales – Docente.

**2.2) COMISSÃO DE POLÍTICAS DE GESTÃO:**

- a) Eduardo Ribeiro dos Santos – Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação e Coordenador;
- b) Glauko Silva Carvalho - Técnico administrativo;
- c) José Ribeiro dos Santos Neto – Discente;
- d) Darlene Teixeira Castro- Docente;

- e) Leomara Maurício Lustosa – PROGRAD;
- f) Nayara Galieta Borges – PROEX;
- g) Ana Cláudia Fachini Barboza – PROAF;
- h) Dêisy Alves Pereira – PROPESP;
- i) André Victor Araújo Gonçalves – Ad hoc.

### **2.3) COMISSÃO DE INFRESTRUTURA:**

- a) Senivan Almeida de Arruda – Pró-Reitor de Administração e Finanças e Coordenador;
- b) Yzaac Gonçalves da Silva – Técnico-administrativo;
- c) Paulo Beli Moura Stakoviak Júnior – Docente;
- d) Vilmara Bittencourt Ferreira – Discente;
- e) Ana Virginia Carneiro Mendonça – PROGRAD;
- f) Edna Martins Eugênio – PROEX;
- g) Expedito Alves Cardoso – PROPESP;
- a) Maurício da Silva Pereira – PROAF.

### **2.4) COMISSÃO DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL:**

- a) Arely Soares Carvalho Teles – Pró-Reitora de Extensão e Coordenadora;
- b) Mucio Medeiros Barbosa – Técnico-administrativo;
- c) Juliana Mariano Alves – Docente;
- d) Vinícius Alves de Oliveira Brito – Discente;
- e) Antônio da Silva Sousa – PROGRAD;
- f) Bárbara Oliveira Xavier Cordeiro – PROEX;
- g) Eliana Kelly Pareja – PROPESP;
- h) Marcelia Aparecida Ferreira Dantas – PROAF.

## **3) COMISSÕES LOCAIS**

### **3.1) DIANÓPOLIS:**

- a) Raimundo Rodrigues Bezerra – Diretor do Câmpus e Coordenador;
- b) Débora Cristina A. S. Albuquerque – Técnico-administrativo;
- c) Deusdete Cardoso Belém – Técnico-administrativo;
- d) Wander Alberto José – Docente;
- e) Sandra Alves Farias- Docente;
- f) Ionara Cardoso Marques – Discente;
- g) Guilbert Soares Ferreira – Discente;
- h) Hamurab Ribeiro Diniz - Sociedade Civil;
- i) Anisiana Jacobina Aires - Sociedade Civil.

### **3.2) AUGUSTINÓPOLIS:**

- a) José Fábio de Alcântara Silva – Diretor do Câmpus e Coordenador;

- b) Francisca Laylla Pereira – Técnico-administrativo;
- c) Sara Gabriela Silva Vieira Técnico-administrativo;
- d) Gisele Leite Padilha Valoeis –Docente;
- e) Adriano Figueredo Neves – Docente;
- f) Josyele da Cruz Silva – Discente;
- g) Nádia de Araújo Ferreira – Discente;
- h) Maria do Carmo de Alcântara Silva - Sociedade Civil;
- i) Victor Ribeiro dos Santos - Sociedade Civil.

### **3.3) ARAGUATINS**

- a) Remy Barbosa Viana – Diretor do Câmpus e Coordenador;
- b) Elisvan Lopes da Silva – Técnico-administrativo;
- c) Emerson Almeida de Sousa – Técnico-administrativo;
- d) Bartolomeu Valério da Silva – Docente;
- e) Rosana Quadros Leite – Docente;
- f) Jonas Araújo Silva – Discente;
- g) Raimundo Pereira Filho – Discente;
- h) José Mendes de Menezes Junior – Sociedade Civil;
- i) Klezio Renato Sousa - Sociedade Civil.

### **3.4) PALMAS**

- a) Antonio Malan Dias – Diretor do Câmpus e Coordenador;
- b) Tais Bogo Monteiro da Silva – Técnico-administrativo;
- c) Ulisses Franklin – Técnico-administrativo;
- d) Fredson Vieira Costa – Docente;
- e) Alcides do Nascimento Moreira – Docente;
- f) Anderson Barbosa Evaristo – Docente;
- g) Mylena Martins da Silva – Discente;
- h) Tales Monteiro Melquiades – Discente.



## **I-PERFIL INSTITUCIONAL**

### **1-Histórico e desenvolvimento da instituição de ensino.**

A Universidade do Tocantins – UNITINS foi criada em 1990, por meio do Decreto Estadual nº 252, de 21 de fevereiro de 1990, período que coincide com a própria implantação do Estado do Tocantins, sendo autorizada a funcionar em dezembro daquele mesmo ano por meio do Decreto Estadual nº 2.021/90. Assim, foi instituída na perspectiva de integrar o projeto de emancipação da antiga região do norte-goiano, tendo sido organizada num modelo multicampi.

Em outubro de 1991, a UNITINS foi transformada em Autarquia, passando a integrar o Sistema Estadual de Ensino. E, fruto de intenso processo de expansão de sua estrutura, no ano de 1992, inúmeros cursos e núcleos foram criados nos municípios de Araguaína, Paraíso do Tocantins, Porto Nacional, Miracema e Palmas.

No entanto, em novembro de 1996, a sua natureza autárquica foi extinta, sendo instituída uma fundação de direito privado com vistas à implantação da Universidade Autônoma do Tocantins. Nesse momento, a Universidade transforma-se em pública, mas aberta ao capital privado e ao pagamento de mensalidades.

Um novo processo de adequação se iniciou em 2000, tendo em vista a criação da Fundação Universidade do Tocantins – UFT, ocorrendo nesse momento a transferência de parte dos bens patrimoniais da UNITINS para aquela Fundação. Quanto à UNITINS, permaneceu mantida pelo Estado, iniciando nesse mesmo ano seu processo de reestruturação, buscando parceiros na iniciativa privada para a oferta exclusiva de cursos de graduação na modalidade telepresencial, de pós-graduação lato sensu e de programas diversos para atendimento às demandas de capacitação dos recursos humanos do Estado do Tocantins.

No período entre 2001 e 2002, a UNITINS ofereceu cursos telepresenciais de Licenciaturas em Letras, Matemática, História, Normal Superior e Pedagogia. Em 2004, ocorreu o processo de credenciamento e autorização da Instituição para atuação na modalidade à distância pela Portaria MEC nº 2.145/2004, autorizando a oferta dos Cursos de Administração, Ciências Contábeis e Serviço Social, com vagas para todos os estados brasileiros. No entanto, este credenciamento teve duração de cinco anos.

No ano de 2003, a Unitins estruturou dois importantes núcleos, sendo eles: o Núcleo Tocantinense de Arqueologia – Nuta e o Núcleo Estadual de Meteorologia e Recursos Hídricos da Unitins - NEMET-RH, sendo este último caracterizado no âmbito do Programa de Implantação e Modernização de Centros Estaduais de Monitoramento de Tempo, Clima e Recursos Hídricos – PMTCRH pela parceria entre o Ministério da Ciência e Tecnologia - MCT e o Estado do Tocantins. No ano seguinte, foi inaugurado o Complexo de Ciências Agrárias –



CCA por meio de um acordo de cooperação entre a Secretaria Estadual da Agricultura e a UNITINS, visando à cooperação mútua para coordenar a pesquisa agropecuária do Estado do Tocantins e atividades afins. Dessa forma, a UNITINS assume também a função de Organização Estadual de Pesquisa Agropecuária – OEPA pela Lei nº 1.478/2004.

Em 2009 foi instituída a Comissão Multilateral de Estudos Destinados à Reformulação e Reestruturação da Fundação Universidade do Tocantins – UNITINS. Por meio da Lei Estadual nº 2.317 de 30 de março de 2010, ocorre a instituição do Plano de Empregos, Carreiras e Salários da Fundação Universidade do Tocantins. Também em 2010, pela Portaria nº 837, o Ministério da Educação promove a integração da UNITINS no conjunto de instituições de Ensino Superior do Sistema UAB. E, neste mesmo ano, por aprovação do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – CONSEPE, Conselho Superior Universitário – CONSUNI e Conselho Curador foi lançado o primeiro vestibular para os cursos presenciais em Engenharia Agrônômica, Direito, Sistema de Informação e Serviço Social.

Assim, a UNITINS vem ao longo dos anos dedicando-se ao ensino, à pesquisa e à extensão, sempre associada a importantes instituições de fomento ao desenvolvimento científico e tecnológico.

Desde 2007, executa Programas de Mitigação e Compensação de Impactos Ambientais na área de influência do Aproveitamento Hidrelétrico Estreito. Dentre os programas ambientais desenvolvidos pela UNITINS destacam-se os Programas de Educação Ambiental, Avaliação da Qualidade da Água, Hidrossedimentológico, Educação Patrimonial e Resgate Arqueológico. Os trabalhos de Capacitação e Formação desenvolvidos por esses Programas envolveram diretamente 40 mil pessoas entre estudantes, professores, gestores públicos, lideranças comunitárias e cidadãos engajados dos 12 municípios da área de influência do AHE Estreito, localizados nos Estados do Tocantins e Maranhão.

A extensão universitária se dá a partir da Política de Extensão da Unitins, que se realiza, dentre outras, por meio do Programa Escola de Conselhos, de abrangência estadual, responsável pela capacitação continuada de conselheiros/as de direitos da criança e do adolescente e conselheiros/as tutelares; do Núcleo de Estudos em Direitos Humanos – NEDIH, que desenvolve estudos e pesquisas relacionados aos direitos humanos; do Observatório da Criança e do Adolescente, responsável por organizar e promover ações no âmbito dos direitos humanos de crianças e adolescentes; da Escola de Línguas **que propicia cursos de línguas estrangeiras e de libras básico para a comunidade acadêmica e externa**; da Casa Práxis, programa que oportuniza espaço para as atividades de extensão de natureza interdisciplinar quanto ao fazer acadêmico de forma a influir nas transformações sociais necessárias à comunidade; do Projeto Câmpus no Campo que visa fortalecer as comunidades do campo, por meio de ações articuladas e propositivas de forma a promover o desenvolvimento humano e sustentável; da 1ª Mostra de Extensão realizada em 2016 e 2017, que busca dar visibilidade ao papel da Extensão



Universitária enquanto instrumento de democratização do conhecimento acadêmico e de participação efetiva da sociedade nas ações da Universidade; além da realização de cursos e eventos que envolvem a comunidade acadêmica e comunidade externa.

Em 2014, por meio da Lei Estadual 2.829, de 27 de março, foram criados na estrutura operacional da Fundação Universidade do Tocantins – UNITINS os campi universitários dos municípios de Araguatins, Augustinópolis e Dianópolis.

No decorrer de todo o processo de transformação pela qual a UNITINS passou, e vem passando, ressalta-se o protagonismo do movimento pró-UNITINS que envolveu mais de 700 professores, técnicos e servidores da instituição. Esse Movimento reivindicava principalmente o acesso ao ensino superior gratuito ao maior número de alunos. Dessa forma, a comunidade acadêmica e entidades representativas se uniram em favor da luta para garantir a permanência e a sustentabilidade da UNITINS dentro de padrões éticos, morais e legais.

Em 2016, por meio da Lei Estadual nº 3.124/2016, a Fundação é novamente transformada em autarquia estadual de regime especial, passando a ser denominada Universidade Estadual do Tocantins – UNITINS. Outras mudanças decorrem desta lei, dentre elas a eleição para reitor e vice-reitor, a partir de 2020, com mandato de três anos, e a reserva de 25% das vagas na Universidade para alunos provenientes da rede pública. Destaca-se que, neste mesmo ano, no dia 18 de maio, foi inaugurado o Câmpus Graciosa, marcando uma nova fase de reorganização da Universidade.

**A seguir será apresentada uma linha do tempo, no intuito de melhor ilustrar a série histórica da UNITINS:**

## **II-PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – PRINCIPAIS DEFINIÇÕES**

O trabalho de planejamento estratégico realizado pela Universidade Estadual do Tocantins – UNITINS, tendo em vista a elaboração do PDI, percorreu o caminho da participação ampla. O grupo dirigente da UNITINS foi ao encontro das comunidades acadêmicas e dos representantes comunitários. Audiências públicas, com forte participação comunitária, foram realizadas nos câmpus de Palmas, Araguatins, Augustinópolis e Dianópolis. Os resultados das audiências públicas foram sistematizados. Em busca de foco e clareza, foi feito um trabalho de eliminação de duplicidades e aglutinação de pontos convergentes. Os principais resultados desse processo integram o PDI. Num primeiro momento, é importante destacar as principais perspectivas recolhidas nas audiências públicas, que se transformaram em orientações para todo o trabalho de planejamento da UNITINS, a saber:

- A participação é um valor central na Unitins e guia seu planejamento estratégico e a elaboração do seu Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI. Em todos os grupos

de trabalho nas audiências públicas, a participação foi reconhecida como vital para a elaboração, implantação, acompanhamento e avaliação dos planejamentos;

- A regionalização da presença e atuação da Unitins, mesmo com percalços e desafios graves, é uma decisão estratégica vital para o seu futuro e a oferta de ensino, pesquisa e extensão no Estado do Tocantins e na Região Norte do país. O investimento na melhoria das condições de funcionamento dos câmpus da Unitins, espaços de atuação regionalizada, é prioridade nítida e forte nas proposições dos grupos de trabalho;
- A posição geográfica estratégica do Estado do Tocantins é valorizada como força para sua atuação e liderança na Região Norte do Brasil, o que projeta uma Unitins com a missão de oferecer educação superior de qualidade para além dos limites do Tocantins, tornando-se, na perspectiva das comunidades acadêmicas e representantes comunitários, uma referência para a Região Norte;
- O corpo docente e a equipe técnico-administrativa da Unitins são reconhecidos e valorizados pela competência, compromisso e dedicação. Os grupos de trabalho, a partir desse reconhecimento, demandam melhorias contínuas para os dois segmentos: concurso público e efetivação para docentes, formação continuada para docentes e equipe técnico-administrativa, titulação acadêmica dos docentes e processos de avaliação periódica para os dois grupos;
- Há uma demanda muito grande por novos cursos na Unitins, cursos de graduação e pós-graduação. Nos câmpus do interior, essa demanda é bem específica, com a listagem de várias opções de cursos. No entanto, uma formulação dos grupos prevalece com mais sensata: a implantação de novos cursos de graduação e pós-graduação a partir de estudos de viabilidade (demandas e potencialidades) das diversas regiões do Tocantins. Planejamento e discernimento;
- A Unitins é visivelmente acolhida com apreço e orgulho pelos participantes das audiências públicas. A Unitins é um valor local e estadual. Tem fragilidades destacadas pelos grupos de trabalho, mas suas forças são valorizadas para seu crescimento e a melhoria de sua atuação. Ser autarquia, pública, gratuita, investida na regionalização, focada na formação de pessoas e compromissada com o desenvolvimento social, econômico, cultural e político do Tocantins e da Região Norte do Brasil são marcas destacadas na trajetória da Unitins. Marcas que orientam o seu planejamento estratégico e o seu PDI;
- Se a participação é um valor fundamental, a gestão democrática da Unitins é uma conquista para ser cuidada, aprimorada e consolidada. É muito forte o reconhecimento pela comunidade acadêmica da construção de uma gestão democrática, um processo que precisa ser contínuo e está na base do planejamento estratégico e na vida atual da universidade;
- Há também uma preocupação muito nítida de investimento na atuação integrada e orgânica do ensino, da pesquisa e da extensão. Demanda-se mais investimento, atuações mais fortes nos câmpus do interior, bolsas para pesquisa e extensão, projetos alinhados

com demandas das comunidades locais. Pesquisa e extensão, particularmente, são alvos dessas demandas de aprimoramento e ampliação do raio de atuação;

- Os investimentos para as construções e o aparelhamento de todos os câmpus do interior são pontos de unanimidade. Construir instalações próprias e adequadas: salas de aula, bibliotecas, áreas de convivência e quadras de esportes. Equipar os câmpus para o melhor cumprimento de suas funções, com destaque para a melhoria das bibliotecas e acervos bibliográficos, melhoria dos laboratórios de informática, climatização, garantia de acesso à internet e oferta de material didático e recursos multimídia;
- Intimamente ligado ao esforço de melhoria da qualidade de ensino e à sobrevivência da universidade está o objetivo de melhorar o Índice Geral de Cursos (IGC) da Unitins, um desafio central para os próximos anos;
- Consolidar uma política de assistência estudantil é outro desafio com alguns componentes destacados pelos grupos: restaurante universitário, residência universitária, bolsas de alimentação, transporte, esporte e moradia, e mais atuação do Núcleo de Apoio Psicossocial e Educacional da Unitins – NAPE em Palmas;
- Investir em parcerias públicas e privadas, construir equações de corresponsabilidade e desenvolver projetos para além dos muros da Unitins são objetivos propostos por todos os grupos;
- Por último, um assunto que envolve todos os demais e é vital para o bom funcionamento da Unitins: o desafio da comunicação. Há uma demanda nítida de melhoria da comunicação interna e da comunicação externa da Unitins.

A seguir, os principais itens que compõem o planejamento estratégico da Universidade Estadual do Tocantins – Unitins e integram o seu Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI:

### 2.1-Missão – a razão de ser da Unitins, a expressão de sua identidade.

Promover, o ensino, a pesquisa e a extensão de modo a contribuir para a formação integral de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento social, econômico, cultural, político e sustentável Estado do Tocantins.

Promover, o ensino, a pesquisa e a extensão de modo a contribuir para a formação profissional e cidadã, priorizando o desenvolvimento social, econômico, cultural, político e sustentável do Estado Tocantins.

### 2.2-Visão – a expressão do projeto de futuro da Unitins.

**Comentado [SCQA1]:** duas opções para discussão no Comitê Central para subsidiar a construção coletiva da melhor proposta

**Comentado [SCQA2]:** duas opções pra discussão no Comitê Central para subsidiar a construção coletiva da melhor proposta



Ser referência na promoção do ensino superior, da pesquisa e da extensão no Tocantins e Região Norte, tornando-se uma das melhores universidades públicas do Brasil.

Ser uma instituição pública de referência na promoção do ensino, da pesquisa e da extensão no Estado Tocantins, produzindo conhecimento e tecnologia integrada à sociedade.

### **2.3-Valores – referências éticas e políticas da Unitins. Fontes de atitudes e ações.**

- Ética.
- Transparência.
- Democracia participativa.
- Solidariedade.
- Integração social.
- Inovação.
- Respeito à dignidade humana.
- Sustentabilidade ambiental

### **2.4- Objetivos estruturantes do PDI para o período 2017-2027 do qual decorrerão os objetivos e metas**

A partir do processo de discussão com a comunidade acadêmica e a sociedade, o PDI 2018-2027, aponta as metas e os procedimentos, as políticas e os planos de ação que irão balizar a Universidade enquanto espaço de (re) construção de saberes e de referência estadual e regional, apontando os objetivos que se segue:

- a. Convergir o ensino, a pesquisa e da extensão na perspectiva da interdisciplinaridade partindo da compreensão desse tripé enquanto dimensões da formação acadêmica e humanitária.
- b. Cuidar do aperfeiçoamento e da flexibilização das matrizes curriculares nos PPC de modo a favorecer a relação entre disciplinas e os cursos.
- c. Assegurar o ingresso, o acesso e a permanência de estudantes na Unitins por meio de políticas e ações afirmativas que favoreçam o acesso à Universidade de grupos sociais tradicionalmente excluídos.
- d. Contribuir estrategicamente para o desenvolvimento local e regional no que tange às áreas econômico-social, política, cultural e ambiental do estado do Tocantins, promovendo a redução das desigualdades e a maior equidade de gênero, classe, etnia e orientação sexual.



e.Promover e gerar conhecimento, difusão de inovações tecnológicas, científicas, e artístico-sociais em consonância com as vocações regionais, que viabilizam melhores contextos e geram renda e empregos no município e nas regiões em que esteja inserida.

f.Promover a realização de estudos de viabilidade, de acordo com as potencialidades e demandas regionais, no que concerne à ampliação da oferta de cursos de graduação, assim como os programas de pós-graduação em todos os câmpus.

g.Aperfeiçoar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica dos câmpus.

h.Aprimorar e desenvolver mecanismos que fortaleçam e qualifiquem a comunicação institucional interna e externa da Unitins.

i.Investir em relações de cooperação com instituições públicas e privadas nacionais e internacionais propiciando a mobilidade e a efetivação alianças estratégicas para a universidade.

j.Qualificar e valorizar e o corpo docente e técnico administrativo da universidade como agentes fundamentais no cumprimento das atividades-fim da instituição.

k.Integrar-se com a rede de ensino pública estadual com vistas a fomentar formação de quadros docentes para os níveis médio, fundamental e infantil.

l.Reforçar a concepção de universidade como instituição social destinada à formação de sujeitos críticos, conscientes, emancipados e participativos.

m.Garantir que a expansão da Unitins ocorra por meio da regionalização.

n.Assegurar o investimento em qualidade na oferta de cursos de educação superior.

o.Fomentar a integração da Unitins com a rede de universidades estaduais, na articulação de ações que visem o fortalecimento do sistema universitário público no Tocantins.

p.Estimular a participação da comunidade interna e externa de forma democrática nos processos decisórios da Universidade.

### **III-PROJETO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL – PPI**

O Projeto Pedagógico Institucional (PPI), de maneira geral, pode ser considerado como a consolidação da identidade institucional que fundamenta os cursos, programas e projetos da IES. Em específico, deve ser compreendido como um instrumento político e pedagógico que orienta todas as práticas de ensino, pesquisa e extensão da Universidade Estadual do Tocantins, considerando sua trajetória histórica, missão, objetivos e inserção regional.



Para elaboração do PPI tomou-se como referência a legislação educacional vigente, além das diversas normatizações do Ministério da Educação (MEC) sobre a nova ótica da educação superior no Brasil. Apresentar-se-á neste capítulo a forma como a IES se insere no contexto regional do Tocantins, em especial nas regiões Central, Bico do Papagaio e Sudeste, bem como os princípios filosóficos e técnico-metodológicos gerais que norteiam as práticas acadêmicas e a organização didático-pedagógico institucional para atendimento às diretrizes pedagógicas.

### **3.1-INSERÇÃO REGIONAL**

A Unitins está localizada no Estado do Tocantins, região Norte do País. O Estado está subdividido em 10 Regiões, a saber: Central, Centro-Oeste, Extremo Norte (Bico do Papagaio), Leste (Jalapão), Nordeste, Noroeste, Norte, Sudeste, Sudoeste (Ilha do Bananal) e Sul.

Observa-se que a IES efetiva suas ações integrando teoria à prática, fundamentada no ensino, na pesquisa e na extensão, na Região Central - município de Palmas, Região Extremo Norte - Bico do Papagaio municípios de Araguatins e Augustinópolis e na Região Sudeste - município de Dianópolis, conforme apresentado na **Figura 1**.



**Figura 1- Localização dos câmpus.**

Destaca-se que o Estado encontra-se na zona de transição geográfica entre o cerrado e a Floresta Amazônica, com 91% de sua área no bioma Cerrado e 9% no bioma Amazônico, o que lhe garante uma rica biodiversidade.

Ocupa área de 278.420,7 km<sup>2</sup>, situado no sudoeste da região norte do país, limitando-se ao norte com o Estado do Maranhão; a leste com os Estados do Maranhão, Piauí e Bahia; ao sul com o Estado de Goiás; e a oeste com os Estados de Mato Grosso e Pará. Observa-se que é o estado mais novo da federação brasileira, criado em 5 de outubro de 1988, a partir da promulgação da Constituição Federal.

Com uma população de aproximadamente 1.383.445 habitantes, distribuídos em 139 municípios e densidade demográfica de 4,98 habitantes por km<sup>2</sup>, incluindo uma significativa população rural, indígenas, negros, ribeirinhos, extrativistas, dentre outros, ocupa a 14<sup>a</sup> posição no ranking brasileiro em relação ao IDHM (Índice de Desenvolvimento Humano Municipal), e terceiro em relação à Região Norte, com um valor de 0,699 (PNUD, 2013). A dimensão que mais contribui para o IDHM do Estado é a Longevidade, com índice de 0,793, seguida de



Renda, com índice de 0,690, e de Educação, com índice de 0,624. Com relação ao coeficiente de Gini, observa-se que o Tocantins atingiu o patamar de 0,515, em 2014, considerada a menor taxa do período entre 2004 a 2014. (SEPLAN, 2016)

Em termos de economia, prevalece a produção agropecuária, indústrias do setor da construção civil e mobiliário, processamento de alimentos, de móveis e madeiras. Convém afirmar que o Estado possui jazidas de estanho, calcário, dolomita, gipsita e ouro. Destaca-se ainda, a vocação para o ecoturismo, uma vez que seus municípios contam com praias fluviais e cachoeiras de fácil acesso.

No que tange à questão ambiental, o Estado abriga algumas áreas e parques de preservação ambiental como a APA do Lago de Palmas, APA Serra do Lajeado, APA Ilha do Bananal/Cantão e parcela da APA Lago de Santa Isabel, linear ao rio Araguaia, APA Serra da Tabatinga e do Jalapão, Parque Estadual do Lajeado e Parque Estadual do Cantão, sendo todas unidades de conservação estadual. Há também Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPN), a exemplo da Catedral do Jalapão, Fazenda Calixto e Mina d'Água. Este conjunto de Unidades de Conservação (UCs) soma aproximadamente cerca de 3 milhões de hectares e apresenta grande relevância para a proteção da biodiversidade brasileira e global (SANTOS *et al.*, 2013, apud SEPLAN 2016).

Sobre a educação, o Estado vem registrando avanços importantes nas taxas de redução do analfabetismo, em todos os grupos de idade. Houve decréscimo de 3,82% para a faixa entre 15 a 24 anos de idade, 7,54% para a faixa de 25 a 59 anos e 11,37% para pessoas de 60 anos ou mais.

### **3.2-PRINCÍPIOS FILOSÓFICOS E TEÓRICO-METODOLÓGICOS**

A produção e a difusão do conhecimento requer uma análise minuciosa, inovadora e contextualizada das diversas necessidades socioeconômicas, assumindo posições, compromissos e efetividade para o desenvolvimento social. Partindo dessa premissa, a IES tem como uma de suas funções orientar o indivíduo no seu contexto para refletir acerca de um



processo de aprendizagem significativa, capaz de desenvolver habilidades e competências que fortaleçam a sua formação profissional. Segundo Cunha (2001), as mudanças na forma de conceber o conhecimento, a mediação e o protagonismo dos estudantes são essenciais para a constituição de uma nova prática pedagógica.

Dessa forma, os princípios que orientam o ensino-aprendizagem na UNITINS devem ser pautados na perspectiva do acolhimento de processos construtivistas, vislumbrando a escolha de metodologias ativas, que promovam a reflexão na ação.

Sendo assim, A Unitins, em seu Projeto Político-Pedagógico, define as diretrizes e os princípios filosóficos teórico-metodológicos nos seguintes termos:

### **3.2.1 Indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão.**

A Unitins em sua práxis pedagógica tem fundamentado na Constituição Federal o princípio da indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão, promovendo um processo interdisciplinar capaz de gerar interação e integração da comunidade acadêmica, como uma ação transformadora interna e externa à Universidade.

### **3.2.2 Pluralismo de ideias e de concepções pedagógicas.**

A qualidade de ensino passa necessariamente pelo respeito ao pluralismo de ideias de toda uma comunidade envolvida na Universidade, que fundamentada por esse princípio busca respeitar os diferentes pontos de vista, não permitindo, assim, que o meio acadêmico seja um espaço de uma única ideia, mas de uma pluralidade de concepções.

### **3.2.3 Interação Dialógica**

O desenvolvimento de relações entre Universidade e setores sociais deve ser marcado pelo diálogo e troca de saberes, a fim de superar o discurso da hegemonia acadêmica e substituí-lo pela ideia de aliança para produzir, em interação com a sociedade, novos conhecimentos que



contribuam com a redução da desigualdade e da exclusão social, para a construção de uma sociedade mais justa, ética e democrática.

### **3.2.4 Gestão democrática**

Em conformidade com a art. 206 CF, a gestão democrática da educação é um dos princípios constitucionais garantidos ao ensino público. A existência de marcos legais na IES permite a efetivação da participação da comunidade acadêmica na construção de um espaço deliberativo. Segundo PNE (2014, p. 59), esse princípio contribui para o aprendizado e o efetivo exercício da participação coletiva, sendo fundamental efetivação dos processos de autonomia pedagógica, administrativa e de gestão.

### **3.2.5 Respeito aos Direitos Humanos, à Diversidade e à Sustentabilidade Socioambiental**

A conquista do Estado Democrático delineou, para as Instituições de Ensino Superior (IES), a urgência em participar da construção de uma cultura de promoção, proteção, defesa e reparação dos direitos humanos, por meio de ações interdisciplinares, com formas diferentes de relacionar as múltiplas áreas do conhecimento humano com seus saberes e práticas. Neste sentido, é imperioso que a Unitins introduza a temática direitos humanos de maneira transversal nas atividades do ensino de graduação e pós-graduação, pesquisa e extensão, com especial atenção a promoção da diversidade, da liberdade e a tolerância, além de promover iniciativas de caráter socioambiental e cultural.

## **3.3 ORGANIZAÇÃO DIDÁTICO-PEDAGÓGICA DA INSTITUIÇÃO**

As atividades vinculadas ao ensino de graduação são operacionalizadas pela Pró-Reitoria de Graduação – PROGRAD, setor responsável pelo planejamento, coordenação, acompanhamento e avaliação dos cursos. No que se refere à organização didático-pedagógica, destacam-se quatro aspectos essenciais para estruturação dos cursos de graduação da Unitins.

### **3.3.1 Relação teoria e prática**

O processo teoria-prática deve possibilitar uma mediação didática, crítica e reflexiva do conhecimento, valorizando essa relação em cada disciplina ou núcleo temático, que devem ser debatidas e definidas pelos professores em um trabalho coletivo, apoiado por equipe pedagógica da PROGRAD.

### **3.3.2 Flexibilidade Curricular**

A flexibilização curricular do projeto pedagógico do curso possibilita ao discente a construção de diferentes caminhos formativos, considerando a especificidade de sua área de formação, de forma a permitir o acompanhamento e a participação efetiva nos processos de transformação social.

### **3.3.3 Mobilidade Acadêmica**

A mobilidade acadêmica é considerada um avanço para a política de formação dos cursos de graduação, devendo a mobilidade interna gerar a necessidade da garantia de unificação dos currículos dos cursos ofertados, bem como a implantação de um núcleo comum. E a mobilidade acadêmica externa se expressar por meio de estágios no âmbito estadual, nacional e internacional, apoio a convênios de estudos e pesquisas, além de intercâmbios envolvendo cada vez mais discentes e docentes da IES e de outras instituições.

### **3.3.4 Interdisciplinaridade**

Na matriz curricular dos cursos, a interdisciplinaridade e a interprofissionalidade são fundamentais para assegurar a interação e a inter-relação das atividades pedagógicas, bem como a diversidade de conhecimentos, o que contribui para a superação da dissociação entre ensino, pesquisa e extensão, permitindo ao acadêmico uma formação integral.

Considerando esses aspectos, estabelecer-se-á na esfera da Pró-Reitoria de Graduação, grupos de trabalho junto às Coordenações (NDE's e Colegiados de curso) com o objetivo de

possibilitar o debate acerca da organização didático-pedagógico para o cumprimento dos seguintes objetivos e metas:

<b>OBJETIVO 1:</b> Criar e fortalecer espaços para estágios de formação profissional no âmbito dos diferentes cursos da UNITINS					
<b>METAS:</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
1. Implantação e implementação de 01 Empresa Júnior, com ação integrada, para os Cursos de Administração e Ciências Contábeis no Câmpus de Dianópolis	X	X	X	X	X
2. Implantação e implementação de 01 Empresa Júnior, com ação integrada, para o Curso de Ciências Contábeis no Câmpus de Augustinópolis.	X	X	X	X	X
3. Reestruturação e adequação das normas dos Núcleos de Práticas Jurídicas – NPJ nos Câmpus de Augustinópolis, Dianópolis e Palmas.	X	-	-	-	-
4. Implantação e implementação do Centro Interdisciplinar de Mediação e Conciliação – CIMECO nas três regiões onde estão os Câmpus da Unitins	X	X	X	X	X
<b>OBJETIVO 2:</b> Inserir nas matrizes curriculares disciplinas institucionais, bem como as exigidas por mudanças no contexto atual e as que se organizam em torno das especificidades regionais:					
<b>METAS:</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
1. Criação de grupos de trabalho visando à implantação de processos para escolha de disciplinas de outros cursos que se articulem às disciplinas do seu curso.	X	X	-	-	-
2. Ofertar disciplinas de outros cursos que se articulem às disciplinas do seu curso.	-	-	X	X	X
3. Criação de grupos de trabalho visando à implantação de um núcleo comum de disciplinas nos cursos ofertados	X	X	-	-	-
4. Unificação dos currículos dos cursos ofertados, bem como a implantação de um núcleo comum de disciplinas	-	-	X	X	X
<b>Objetivo 3 – Debater a flexibilização curricular nos cursos de graduação da IES, visando atender os aspectos dos princípios filosóficos e teórico-metodológicos:</b>					
<b>METAS:</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
1. Criação de grupos de trabalho (composto por representantes dos colegiados ou NDE e discentes) visando à propositura da flexibilização curricular nos cursos de graduação da IES	X	X	-	-	-
2. Implantação e implementação da proposta de flexibilização curricular nos cursos de graduação da IES	-	-	X	X	X

### 3.4 POLÍTICAS DE GRADUAÇÃO



A Política de Ensino de Graduação da Unitins é concebida por meio dos Projetos Pedagógicos dos Cursos, com currículos dinâmicos, flexíveis e atualizados, que oportunizam a integração curricular, atividades práticas de estágios, desenvolvimento de material pedagógico e incorporação de avanços tecnológicos que contribuam com a formação técnica, política, social e cultural dos acadêmicos.

Observa-se que o ensino de graduação implica no domínio do pensamento científico, na compreensão dos métodos e processos de produção das ciências, na inserção da pesquisa no ensino como prática de iniciação científica e da extensão como campo de socialização e troca de saberes. Tais práticas educativas contribuem para a construção de uma sociedade emancipada.

De acordo com Morin (2000) os problemas e desafios da humanidade “são complexos, transdisciplinares, multidimensionais, globais, planetário”. Nesse aspecto o autor afirma que “a política de graduação deve ser capaz de encorajar, instigar, estimular a curiosidade, a aptidão interrogativa e orientá-la para os problemas fundamentais da nossa própria condição e de nossa época”.

É importante ressaltar que no sistema de ensino da Unitins, a tecnologia assume uma função de destaque no apoio pedagógico, uma vez que vem sendo incorporada à sua estrutura educacional, seja na modalidade presencial ou à distância.

Para nortear o alcance de suas atribuições, a PROGRAD adota algumas políticas, explicitadas a seguir:

### **3.4.1 Inclusão Social**

A democratização do acesso à educação superior, com inclusão e qualidade, é uma das metas do PNE (2014), e é vista pela IES como uma realidade, que gera o enfrentamento de um quadro de desigualdades, reconhecido pelo Estado Brasileiro. Como se sabe, no ensino superior esta questão é refletida no quantitativo de pessoas pardas e negras que tem acesso à educação superior ser historicamente inferior ao número de brancos.

No entanto, segundo Simon Schwartzman (2006) mesmo existindo uma “uma forte correlação entre ser preto ou pardo, segundo os critérios do IBGE, e as condições socioeconômicas e educacionais das pessoas, não são estas diferenças de cor que explicam a desigualdade social no país”. Especificamente, na educação, esta questão perpassa pela necessidade socioeconômica e pelo tipo de educação básica que o candidato teve (pública ou privada).

Com este entendimento, a Unitins a partir do concurso vestibular 2017 apresentou mudanças no sistema de distribuição das vagas em relação às edições anteriores. A principal delas é a reserva de 25% das vagas para alunos egressos da rede pública de ensino, de acordo com a Lei Estadual 3.124/16. Destaca-se ainda, que a IES propicia 10% das vagas a estudantes negros e indígenas, totalizando em 35% as vagas destinadas à política de inclusão social.

### **3.4.2 Formação Continuada**

A Formação Continuada é um processo educacional importante que permite uma ação docente efetiva, capaz de promover aprendizagens significativas nos cursos e nas áreas de conhecimento existentes na Universidade. Investir nesta prática torna-se fundamental para o processo educacional, por provocar mudanças na postura e no fazer pedagógico, pois permite a formação de profissionais competentes, dotados de fundamentação teórica e com capacidade de análise e reflexão crítica acerca de todos os aspectos que compõem e influenciam o contexto Universitário, resultando assim em uma educação de qualidade capaz de gerar transformação.

### **3.4.3 Avaliação Contínua**

A avaliação contínua dos cursos de graduação ocorre por meio do acompanhamento do processo ensino-aprendizagem, construído de forma participativa, com envolvimento das Pró-Reitorias, Coordenações de Curso, NDE's e representantes dos acadêmicos. Trata-se de um exercício acerca do processo formativo por parte da IES, dos docentes e dos alunos. Os resultados deste processo servem para redimensionar o ensino e a aprendizagem e todo o planejamento inicialmente elaborado.

#### **3.4.4 Estágio Obrigatório**

O estágio é um componente curricular de caráter teórico-prático que tem por objetivo principal proporcionar ao estudante a aproximação com a realidade profissional, com vistas ao aperfeiçoamento técnico, cultural, científico e pedagógico de sua formação acadêmica, no sentido de prepará-lo para o exercício da profissão e da cidadania.

A Lei de Estágio nº 11.788, de 25 de setembro de 2008, conceitua, no seu art. 1º, o estágio como sendo um:

ato educativo escolar supervisionado, desenvolvido no ambiente de trabalho, que visa à preparação para o trabalho produtivo de educandos que estejam frequentando o ensino regular em instituições de educação superior, de educação profissional, de ensino médio, da educação especial e dos anos finais do ensino fundamental, na modalidade profissional da educação de jovens e adultos.

A política de estágio da IES está alicerçada na Lei 11.788/2008, na Lei de Diretrizes e Base – LDB. O Estágio destaca-se entre os grandes desafios acadêmicos, dado às especificidades da área, concernentes a cada curso, sua relação com o mercado de trabalho e às particularidades que o trabalho vem ostentando no mundo contemporâneo.

Nesta direção, o estágio obrigatório contribui para a formação profissional, a partir do saber-fazer, no entanto, não se limita apenas ao conhecimento de técnicas e instrumentos metodológicos de ensino, e sim com o ‘que fazer’ para promover a qualidade da intervenção, no sentido de uma aprendizagem significativa em virtude do aperfeiçoamento e desenvolvimento de competências e habilidades do acadêmico, referenciadas de uma postura crítico-reflexiva.

#### **3.4.5 Regularização Acadêmica**

A fim de promover melhores condições de aprendizagem aos acadêmicos, bem como a correção do fluxo curricular, a Regularização Acadêmica é uma proposta pedagógica, que é vista como uma política de apoio ao acadêmico, que possibilita a integralização de sua matriz dentro do prazo previsto no Projeto Pedagógico do Curso, bem como permitir a apropriação dos conhecimentos e habilidades indispensáveis à sua aprovação nas disciplinas pendentes.

### 3.4.6 Acompanhamento aos Egressos

É uma estratégia para mapear e obter informações acerca dos egressos dos cursos de graduação e pós-graduação da Unitins, visando avaliar a inserção do curso, em particular no mercado de trabalho e na sociedade em geral, permitindo assim, a partir da percepção dos egressos, a reestruturação no projeto pedagógico do curso, contribuindo para o aprimoramento do ensino, da pesquisa e da extensão, voltados às demandas da sociedade.

Para garantir a efetividade dessas políticas, pretende-se concretizar os seguintes objetivos e metas:

<b>OBJETIVO 1:</b> Democratizar o acesso à Universidade por meio da implementação da política de inclusão social:					
<b>METAS:</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
1. Normatização do acesso de estudante negro e indígena à IES.	x	-	-	-	-
2. Propositura da regulamentação do art. 5º da Lei 3.124/16.	x	-	-	-	-
<b>OBJETIVO 2:</b> Promover a formação continuada dos docentes que atuam na IES, a partir de uma visão global e interdisciplinar, sob o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão:					
<b>METAS:</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
1. Realização de cursos de formação continuada em todos os Câmpus da IES, que estimulem a reflexão e a construção do conhecimento como processo dinâmico e contínuo de formação profissional.	x	x	x	x	x
2. Criação de grupo de trabalho para a construção de indicadores de avaliação que possam contribuir para a melhoria desta formação	x	x	-	-	-
3. Capacitação dos docentes para manuseio das ferramentas virtuais	x	x	x	x	x
4. Formação contínua com os NDE's e colegiados para a reestruturação dos Projetos Pedagógicos dos Cursos - PPC's	x	x	x	x	x
<b>Objetivo 3</b> – Constituir um processo de avaliação contínua dos cursos de graduação da Unitins, buscando compreender os significados do conjunto de suas atividades, com vistas à consolidação desses cursos					

<b>METAS:</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
1 Definição de um sistema de avaliação dos cursos de graduação, por meio da adoção de indicadores quantitativos e qualitativos	x	x	-	-	-
2 Instituição e implementação de um Comitê de Avaliação do Desempenho da Graduação, para avaliação de cada curso	x	x	x	x	x
3 Alcance de boas avaliações e reconhecimento estadual e nacional no trabalho de formação de recursos humanos	x	x	x	x	x
<b>Objetivo 4 – Fortalecer as bases para oferta contínua de ensino de qualidade</b>					
<b>METAS:</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
1. Revisão dos aspectos metodológicos, pedagógicos, operacionais e avaliativos dos Projetos Pedagógicos dos Cursos - PPC's	x	x	x	x	x
2. Realização de avaliação periódica do corpo docente pela comunidade acadêmica	x	x	x	x	x
3. Ampliação e melhoria do acervo bibliográfico dos Cursos	x	x	x	x	x
<b>Objetivo 5- Elevar Índice Geral de Cursos (IGC) da Unitins</b>					
<b>METAS:</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>1. Alcance da nota 04</b>				<b>x</b>	
<b>Objetivo 6 – Desenvolver habilidades e competências de conteúdo prático em complemento aos conteúdos teóricos do curso, permitindo ao acadêmico a complementação do processo do ensino-aprendizagem, bem como uma interação com seu universo de atuação profissional:</b>					
<b>METAS:</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
1 Apresentação e discussão da política e regulamento de estágio com a comunidade acadêmica em todos os campi da IES.	x	-	-	-	-
2. Apresentação, discussão e aprovação da política e regulamento de estágio nos órgãos colegiados.	x	-	-	-	-
3. Realização de convênios, termos cooperação, parcerias, dentre outros, com instituições públicas e privadas e outras, respeitadas as especificidades de cada curso. ( central de estagio – sistema online)	x	x	x	x	x
<b>Objetivo 7- Oportunizar a regularização acadêmica aos discentes com pendências em disciplinas, visando à conclusão do curso de graduação:</b>					
<b>METAS:</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
1 Oferta de disciplinas pendentes aos acadêmicos dos cursos de graduação na modalidade presencial	x	x	x	x	x
2. Correção do fluxo curricular dos acadêmicos presencial	x	x	x	x	x
3. Integralização da matriz curricular dentro do prazo previsto do PPC de curso presencial	x	x	x	x	x
4. Oferta de disciplinas pendentes aos acadêmicos das turmas de EAD UNITINS-EADCON, condicionado à autorização do MEC.	x	x	x	x	x
<b>Objetivo 8- Elaborar e adequar as normas acadêmicas:</b>					
<b>METAS:</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
1 Discussão e revisão das normas acadêmicas existentes	x	x	-	-	-
2 Elaboração, apresentação e implementação das novas normas acadêmicas	x	x	-	-	-
<b>Objetivo 9- Estabelecer política de acompanhamento ao Egresso, como instrumento para melhoria na</b>					

formação ofertada.	2018	2019	2020	2021	2022
<b>METAS:</b>					
1 Levantamento de informações acerca dos egressos da IES, considerando a especificidade de cada curso.	x	x	x	x	x
2 Construção de banco de dados acerca do perfil dos egressos	x	x	-	-	-
4. Promoção de diálogos entre a comunidade acadêmica e os egressos	x	x	x	x	x
5. Sensibilização dos graduandos acerca da importância de sua participação na política de egressos da IES	x	x	x	x	x
6. Desenvolvimento de ações que incentivem a participação ativa dos egressos	x	x	x	x	x
7. Utilização dos dados para a avaliação dos projetos políticos pedagógicos dos cursos de graduação.	-	-	x	x	x
8. Oferta de cursos de pós-graduação voltados ao aperfeiçoamento profissional dos egressos	-	-	x	x	x

### 3.5 POLÍTICA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

A política de Pesquisa e Pós Graduação da Unitins tem por finalidade a consolidação da pesquisa na instituição ao empreender esforços que visam a indissociabilidade entre as ações de graduação, projetos de pesquisa, programas de pós-graduação e as ações de extensão, com ênfase no fortalecimento das políticas de desenvolvimento socioeconômico cultural, agrário e ambiental bem como a investigação de temáticas e áreas de conhecimento que norteiam estudos da realidade local, regional e nacional, com a preocupação central de atender às demandas da sociedade tocantinense.

Desde 2011, uma nova lógica organizacional fora adotada em consonância aos Fóruns Nacionais de Pesquisa de Pós-Graduação – Forprop, ao Regional de Pesquisa e Pós-Graduação – Forprop Norte e ao VI Plano Nacional de Pós-Graduação – PNPG de 2011-2020, o que levou à integração da Pós- graduação à Pesquisa, passando a ser denominada Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação – PRPPG, o que ajudou a consolidar a aplicação e a difusão do conhecimento no conjunto da sociedade tocantinense, agregando valores a formação dos futuros profissionais, tanto na graduação quanto na pós-graduação.

A Política de Pesquisa deve orientar as iniciativas que garantam a indissociabilidade entre o Ensino, a Pesquisa e a Extensão, como é afirmado pela Constituição de 1988, a respeito das Universidades (Art. 207), tripé sobre o qual se assenta a IES em suas prerrogativas, metas e responsabilidades, apoiado pelas demandas da sociedade.

Para materialização da política, a mesma está ancorada no eixo norteador de produção e difusão do conhecimento, dividido em 5 cinco, diretrizes, conforme segue:

#### Fortalecimento da Pesquisa Institucional

<b>OBJETIVO 1: Fortalecer a pesquisa institucional com a consolidação dos grupos e núcleos de pesquisa</b>					
<b>METAS:</b>	2018	2019	2020	2021	2022
1. Fomento à pesquisa institucional, por meio de dotação orçamentária, para os projetos, os grupos e os núcleos de pesquisa da IES	X	x	x	-	-
2. Aumento do fomento de recursos financeiros para atividades de pesquisa, promoção da divulgação científica e qualificação e incremento do contingente de pesquisadores na Instituição	X	x	x	-	-
3. Submissão de projetos a agências de fomento privadas e públicas Modernização das estruturas físicas das Unidades Acadêmicas Especiais para melhoramento da pesquisa científica	X	x	x	-	-
4. Ampliação dos Programas Institucionais de Iniciação Científica	X	x	x	-	-
5. Restabelecimento das quotas de bolsas do PIBIC e PIBITI junto ao CNPq	X	x	-	-	-
6. Aumento dos indicadores Qualis/Capes das revistas Agri-Environmental Sciences (AGRIES) e Humanidades & Inovação	X	x	x	-	-
7. Interiorização da pesquisa nos Campus de Araguatins, Augustinópolis e Dianópolis	X	x	x	-	-

#### Internacionalização, mobilidade e cooperação

<b>OBJETIVO 1: Viabilizar o intercâmbio científico, tecnológico, cultural e acadêmico, a mobilidade de discentes, docentes e pesquisadores bem como a cooperação técnica e troca de tecnologias.</b>					
<b>METAS:</b>	2018	2019	2020	2021	2022
1. Instituição de uma política de internacionalização	x	x	x	-	-
2. Estabelecimento de intercâmbio e mobilidade de discentes, docentes e técnicos com instituições internacionais	x	x	x	-	-
3. Apoio à participação de discentes, docentes e técnicos em eventos técnicos e científicos	x	x	x	-	-



GOVERNO DO  
**TOCANTINS**

internacionais					
----------------	--	--	--	--	--

### Fortalecimento da Organização Estadual de Pesquisa Agropecuária e Ambiental

**OBJETIVO 1: Consolidar a atuação da UNITINS AGRO, na busca de soluções competitivas e na geração de tecnologias de acordo com a demanda do setor agropecuário do Estado do Tocantins.**

METAS:	2018	2019	2020	2021	2022
1. Atendimento às demandas das novas cadeias produtivas do estado do Tocantins;	x	x	x	x	x
2. Consolidação da pesquisa na área animal, produção vegetal e ambiental;	x	x	x	x	x
3. Fomento à pesquisa agropecuária e ambiental para o desenvolvimento de projetos de pesquisas, com recursos do tesouro estadual ou órgãos de fomento.	x	x	x	x	x

### Inovação e difusão da tecnologia

**OBJETIVO 1: Incentivar o processo de inovação e difusão da tecnologia e propriedade intelectual.**

METAS:	2018	2019	2020	2021	2022
1. Atendimento às demandas das novas cadeias produtivas do estado do Tocantins;	x	x	x	x	x
2. Consolidação da pesquisa na área animal, produção vegetal e ambiental;	x	x	x	x	x
3. Fomento à pesquisa agropecuária e ambiental para o desenvolvimento de projetos de pesquisas, com recursos do tesouro estadual ou órgãos de fomento.	x	x	x	x	X
4. Ampliação da rede de conhecimento e difusão com inclusão de novos parceiros estratégicos	x	x	x	x	X
5. Estabelecimento de parcerias estratégicas, com entidades públicas e privadas	x	x	x	x	X
6. Estabelecimento de parcerias estratégicas, com entidades públicas e privadas	x	x	x	x	X
7. Implementação da política de propriedade intelectual para registro, licenciamento e comercialização de produtos e serviços da IES	x	-	-	-	-
8. Busca de reconhecimento como referência regional enquanto agente de inovação tecnológica, proteção intelectual, transferência de tecnologia e estímulo ao empreendedorismo tecnológico	x	x	x	x	X

### Promover e gerir os cursos de Pós-Graduação (organizar)

**OBJETIVO 1: Implantar cursos de pós-graduação *stricto sensu* e ampliar a oferta de cursos *lato sensu***

METAS:	2018	2019	2020	2021	2022
1. Ampliação do número de cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i> em nível de especialização, relacionados às áreas da graduação	x	x	x	x	x
2. Implantação de programas de pós-graduação <i>stricto sensu</i> em nível de mestrado;	x	x	x	x	x
3. Estabelecer parcerias com IES de renome para o	x	x	x	x	X



GOVERNO DO  
**TOCANTINS**

fortalecimento dos cursos de mestrado da UNITINS e ofertas de Minter e Dinter.					
--	--	--	--	--	--

### 3.6 POLÍTICA DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

A Extensão Universitária no contexto de sua atuação propõe disponibilizar o saber científico e humanístico para o desenvolvimento da sociedade, sobretudo, no que se refere às transformações sociais tendo em vista a superação das desigualdades sociais e as discriminações decorrentes de raça/etnia, diferenças regionais, gênero e orientação sexual.

A Política de Extensão da Unitins orienta-se pelo princípio da indissociabilidade das áreas de ensino, pesquisa e extensão, visando proporcionar à sociedade aportes de conhecimentos destinados a superar os entraves de seu desenvolvimento, recebendo de igual maneira as contribuições de suas vivências e experiências. Desse modo, a extensão se coloca como um canal institucional de diálogo com as demandas internas de sua comunidade e da sociedade.

Trata-se de uma Política de Extensão Universitária de forma a aprofundar a discussão acerca da extensão enquanto projeto social e da universidade de forma a incidir e influenciar nas políticas públicas. Portanto, as ações extensionistas conferem relevância e pertinência ao fazer acadêmico e fortalece este papel social da Universidade a serviço de um processo transformador, emancipatório e democrático desenvolvido no diálogo e no respeito às culturas locais.

Os objetivos da Extensão Universitária da Unitins apresentados aqui se coadunam com aqueles constantes do Plano Nacional de Extensão quais sejam:

I. Reafirmar a Extensão Universitária como processo acadêmico definido e efetivado em função das exigências da realidade, além de indispensável na formação do estudante, na qualificação do professor e no intercâmbio com a sociedade;

- II. Conquistar o reconhecimento da extensão universitária por parte do Poder Público e da sociedade tocantinense como dimensão relevante da atuação universitária, integrada a uma nova concepção de Universidade Pública e de seu projeto político-institucional;
- III. Contribuir para que a Extensão Universitária seja parte da solução dos grandes problemas sociais enfrentados pelo Estado;
- IV. Estimular atividades de Extensão cujo desenvolvimento implique relações multi, inter e ou transdisciplinares e interprofissionais de setores da Universidade e da sociedade;
- V. Criar condições para a participação da Universidade na elaboração das políticas públicas voltadas para a maioria da população, bem como para que ela se constitua como organismo legítimo para acompanhar e avaliar a implantação das mesmas;
- VI. Possibilitar novos meios e processos de produção, inovação e disponibilização de conhecimentos, permitindo a ampliação do acesso ao saber e o desenvolvimento tecnológico e social do estado;
- VII. Defender um financiamento público, transparente e unificado, destinado à execução das ações extensionistas em todo território estadual, viabilizando a continuidade e a implantação dos programas e projetos;
- VIII. Priorizar práticas voltadas para o atendimento de grupos vulneráveis relacionadas com as áreas de Comunicação, Cultura, Direitos Humanos e Justiça, Educação, Meio Ambiente, Saúde, Tecnologia e Produção, Trabalho;
- IX. Desenvolver atividades voltadas para o desenvolvimento, produção e preservação cultural e artística como relevantes para a afirmação da identidade regional;
- X. Estimular a educação ambiental e o desenvolvimento sustentável como componentes da atividade extensionista;
- XI. Tornar permanente a avaliação institucional das atividades de extensão universitária como um dos parâmetros de avaliação da própria Universidade;
- XII. Promover a articulação da Extensão Universitária com as políticas públicas orientada pelo compromisso com o enfrentamento da exclusão e vulnerabilidade sociais e combate a todas as formas de desigualdade e discriminação.

As diretrizes são as definições doutrinárias sobre princípios, fundamentos e procedimentos na extensão universitária, que orientam e balizam o planejamento, a execução e avaliação e monitoramento de ações extensionistas. Buscam promover a equidade e orientação das

atividades garantindo a diretividade nos procedimentos para toda a comunidade acadêmica, sem deixar de levar em consideração os diversos contextos nos quais elas estão inseridas.

As diretrizes que devem orientar a formulação e implementação das ações de Extensão no âmbito da Universidade Estadual do Tocantins (Unitins) são as seguintes: interação dialógica, interdisciplinaridade e interprofissionalidade, indissociabilidade entre ensino-pesquisa e extensão, impacto na formação do (a) estudante e impacto na transformação social.

No tocante às ações de cultura compreende-se que é fundamental que o desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão na universidade respeite e fomente a diversidade cultural da comunidade acadêmica e do território em que se localiza, tendo em vista que a cultura é eixo estratégico para a interação e socialização da sociedade. Em razão disso é que a Unitins vem provocando o diálogo interno sobre a importância da cultura no âmbito da universidade e fomentando a realização de ações de estímulo à cultura, a fim de subsidiar a construção do Programa de Cultura no âmbito da IES.

A Extensão Universitária da Unitins elege como objetivos e metas para o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2018 - 2022:

#### Objetivos e Metas

<b>OBJETIVO 1: Fortalecer e ampliar ações para o desenvolvimento integrado do ensino, da pesquisa e da extensão.</b>					
<b>METAS</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Promover a cada ano 01 curso de extensão para capacitação de professores da rede pública municipal ou estadual e outros servidores/as.	X	X	X	X	X
Submeter 5 projetos a agências de fomento privadas e públicas.	x	x	x	x	X
Realizar a cada 2 anos o Fórum de Extensão Universitária.		x		x	
Realizar anualmente a Mostra de Extensão	x	x	x	x	X
Instituir o Programa Institucional de Apoio a Bolsa de Extensão Universitária (PIBEX) no âmbito da Unitins.	X				
Garantir orçamento para a implementação do Programa Institucional de Apoio a Bolsas de Extensão (PIBEX).	x	x	x	X	X
Discutir e aprovar Resolução de Curricularização da Extensão Universitária no âmbito da Unitins;	x				
Incorporar a creditação curricular nos PPCs em 100% dos cursos de graduação da Unitins		x	x	x	X
Assegurar, no mínimo, 10% (dez por cento) do total de créditos curriculares exigidos para a graduação em programas e projetos de extensão universitária (estratégia 12.7 – Meta 12 do Plano Nacional de Educação-PNE)		x	x	x	X
Fomentar e ampliar as atividades dos Programas: Escola de Línguas, Núcleo de Estudos em Direitos Humanos (NEDIH) e Escola de Conselhos.	x	x	x	x	x

<b>OBJETIVO 2 – Garantir a elaboração e execução de projetos de extensão em cada Câmpus.</b>					
<b>METAS</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Criar na estrutura da Pró-Reitoria de Extensão uma Coordenação de cultura.		x	x	x	
Criar unidade responsável pela Extensão em cada um dos câmpus da IES.		x	x	x	
Criar e implementar a Política cultural na Unitins com a participação da comunidade acadêmica;		x	x	x	x
Garantir apoio logístico operacional para 150 ações de extensão.	x	x	x	x	X
Garantir apoio financeiro para 50 projetos de Extensão propostos por discentes e docentes da Unitins	x	x	x	x	X
<b>Objetivo 3 – Desenvolver de maneira continuada o corpo docente e a equipe técnico-administrativa.</b>					
<b>Metas</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Capacitar 100% docentes e técnicos- administrativo acadêmica para manuseio do Siex – Sistema de Informação das Ações de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis.	x	x	x	x	X
Realizar, anualmente, 01 Capacitação com a comunidade acadêmica com foco na melhora e no fortalecimento da Extensão Universitária e da Assistência Estudantil.	X	x	x	x	X
<b>Objetivo 04 – Incentivar a produção acadêmica atendendo as necessidades locais (descentralização do currículo).</b>					
<b>Metas</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Desenvolver 05 projetos de Extensão que beneficiem as necessidades identificadas a partir de diálogos com as populações vulneráveis.	x	x	x	x	x
Ofertar 05 cursos de Extensão nas modalidades presencial e/ou EAD de acordo com o interesse das populações regionais.	x	x	x	x	x
Realizar o Fórum bianual sobre descentralização do currículo, garantindo a participação das populações vulneráveis.		x		x	
<b>Objetivo 05 – Promover a difusão de conhecimentos e tecnologias e tornar-se referência como instituição socialmente responsável (ver com Arely).</b>					
<b>Metas</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Promover 10 Ações de extensão para às comunidades locais: cursos, simpósios, seminários etc.	x	x	x	X	x
Utilizar diferentes mídias para a difusão e transferência de conhecimento e tecnologia.	x	x	x	X	x
Garantir que 100% das ações de extensão sejam voltadas para o desenvolvimento sustentável e social das populações vulneráveis.	x	x	x	x	X
Desenvolver tecnologias sociais para apoiar e subsidiar a construção de políticas públicas voltadas para as populações vulneráveis.	x	x	x	x	X
<b>Objetivo 06 - Aprimorar a comunicação institucional, promover a Unitins e melhorar sua imagem</b>					

<b>pública. (ver com Arely).</b>					
<b>Metas</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Participar da construção da política de comunicação integrada da Unitins.	x	x			
Instituir a Revista Eletrônica Anual da Extensão no âmbito da Unitins, visando difundir iniciativas de extensão.			x	x	X
Difundir e dar visibilidade as ações e projetos de Extensão da Unitins por meio de documentários, vídeos institucionais e outros.	x	x	x	x	X
<b>Objetivo 07 – Instituir a Política de Monitoramento e Avaliação da Extensão no âmbito da Unitins</b>					
<b>Metas</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Criar o Sistema de Gestão das Ações de Extensão, Cultura e Assistência Estudantil (SIEEX) no âmbito da Unitins.	x	x			
Criar os indicadores de Monitoramento e Avaliação da Extensão da Unitins		x	x	x	x
Instituir os instrumentos de Monitoramento e Avaliação da Extensão Universitária no âmbito da Unitins.	x	x			

### 3.7. POLÍTICA DE ATENDIMENTO AOS DISCENTES

Compõem a política de atendimento aos discentes todos os esforços da Universidade que se empenham para garantir o acesso, a permanência e a conclusão da educação superior pública, de modo a alcançar o melhor desempenho acadêmico, culminando na assistência estudantil.

No sentido de ampliar e consolidar a Assistência Estudantil, em 2015, a Gestão 2015- 2018 da Unitins instituiu no âmbito da Pró-reitoria de Extensão a Coordenação de Assuntos Estudantis e Registros, responsável pelo planejamento, elaboração, articulação, execução e apoio aos programas e projetos inerentes à assistência estudantil, política cultural, bem como das ações relacionadas ao estágio não obrigatório e projetos direcionados aos discentes da IES. Em 2017, iniciou-se um processo de construção da Política de Assistência Estudantil, com a ampla participação dos(as) acadêmicos(as) da Unitins.

A assistência estudantil visa à implementação de ações e serviços, integrados e indissociados do ensino, da pesquisa e da extensão, que impactem na diminuição da evasão, da retenção nos cursos da IES, no enfrentamento das desigualdades estruturais e regionais, produzidas pelo desenvolvimento socioeconômico, e na promoção da participação, da autonomia, e do respeito às pluralidades e diversidades. Tais ações e serviços volta-se para quatro eixos estruturantes, dialógicos e complementares, como elencado a seguir.

### **1. Assistência Prioritária**

No âmbito da assistência prioritária, que visa à redução das desigualdades sociais e à inclusão social na educação superior, a Unitins desenvolve ações voltadas para possibilitar o acesso ao auxílio alimentação e moradia, além de viabilizar transporte para a participação nas atividades acadêmicas.

### **2. Promoção e Prevenção**

No que toca a qualidade de vida, esporte e cultura, vislumbrando a integração estudantil são realizados os Jogos Internos da Unitins – Jiuni em duas etapas, sendo a primeira local e a segunda estadual; a CalourAção para recepção dos/as estudantes, em especial dos/as calouros/as, como proposta de substituição ao trote vexatório; o Caipiritins, ação festiva em alusão a cultura junina regional; e a sala de convivência dos/as estudantes, espaço que visa a socialização e acolhida dos/as estudantes, atualmente institucionalizada apenas no Câmpus Palmas.

Outras ações e serviços desenvolvidas pela Unitins para a promoção e prevenção é o auxílio evento, para viabilizar a participação de estudantes da IES em eventos acadêmicos, e a disponibilização do laboratório de informática para uso dos estudantes que não tem acesso as tecnologias para o desenvolvimento de atividades acadêmicas.

A Unitins desenvolve no âmbito do apoio psicossocial, no Câmpus de Palmas, ações e serviços por meio do Núcleo de Apoio Psicossocial e Educacional – Nape, espaço que se articula com a rede de saúde e assistência social, em especial da saúde mental, para garantir maior capilaridade do atendimento às demandas apresentadas pelos/as discentes da IES, além de promover ações diversas para potencializar o desempenho acadêmico.

### **3. Apoio e Acompanhamento**



Mirando a integração do estudante ao contexto universitário a IES lança mão do Programa de Estágio Obrigatório e Não Obrigatório, atualmente sob responsabilidade da Pró-reitoria de Graduação e da Pró-reitoria de Extensão respectivamente, os quais objetivam promover a articulação da teoria com a prática, ou seja, estabelece o diálogo entre o mundo acadêmico e o profissional, permitindo ao estudante refletir, sistematizar e testar os conhecimentos adquiridos ao longo do curso, constituindo-se como instrumento de integração, por meio da vivência de situações reais de trabalho, aperfeiçoando o conhecimento técnico, cultural, científico e o relacionamento interpessoal humanizado. E no sentido de consolidar e potencializar o programa de estágio a Unitins, em 2015, inicia um debate para construir sua Política de Estágio, e em 2017 inicia o processo de elaboração da mesma.

No que se refere especificamente ao estágio não obrigatório, a Pró-Reitoria de Extensão por meio da Coordenação de Assuntos Estudantis e Registros realizou campanha nos últimos 02 (dois) anos de promoção do estágio não obrigatório da Unitins, e realizou o acompanhamento administrativo sistemático através de atendimentos e orientações a empresas e estudantes. Vale destacar que em 2016 a Unitins conquistou o segundo lugar no Prêmio IEL de Estágio e no de 2017 o primeiro lugar. A participação da Universidade no referido prêmio foi devido à promoção de um espaço de integração, oportunizando intercâmbio entre as Concedentes, Integradoras e Instituições de Ensino para ampliação de vagas de estágio no Estado.

Por meio da Pró-reitora de Pesquisa e Pós-graduação da Unitins é desenvolvido Programa Institucional de Bolsas e Voluntários de Iniciação Científica, Tecnológica e de Inovação - PIBIC/PIBITI/PIVIC, com enfoque para o apoio pedagógico e financeiro. A Iniciação Científica é entendida como um instrumento formativo, que possibilita ao estudante de graduação da IES o engajamento na pesquisa e o contato direto com a atividade científica, aprimorando os conhecimentos acadêmicos e as práticas profissionais em suas respectivas áreas de conhecimento. O programa de iniciação científica da Unitins conta com três modalidades de pesquisa:

- A. Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC),

- B. Programa Institucional de Bolsas de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI) e,
- C. Programa Institucional de Voluntário em Iniciação Científica (PIVIC).

No ano de 2017, um total de 75 propostas de projetos foram submetidas para dois editais de seleção de bolsistas e voluntários, do ciclo 2017-2018. Destas, um total de 55 projetos foram contemplados dentre as três modalidades vigentes e preenchendo diferentes áreas do conhecimento. Por sua vez, dentre os 55 projetos em vigor são disponibilizados um total de 45 (quarenta e cinco) bolsas com recursos do Tesouro Estadual, das quais 43 (quarenta e três) correspondem à modalidade PIBIC e 02 (duas) à modalidade PIBITI. Os programas oferecidos seguem normas estabelecidas na Resolução Normativa 017/2006 (CNPq).

**Tabela 1 - distribuição de bolsas de iniciação científica**

Área do Conhecimento / Modalidade	PIBIC	PIBITI	PIVIC
Ciências Agrárias	29	2	7
Ciências Biológicas	3	-	-
Ciências Exatas e da Terra	4	-	1
Ciências Humanas	-	-	1
Ciências Sociais e Aplicadas	5	-	1
Linguística, Letras e Artes	2	-	-
Curso / Modalidade	PIBIC	PIBITI	PIVIC
Serviço Social	2	-	-
Administração	2	-	1
Ciências Contábeis	1	-	-
Direito	1	-	1
Engenharia Agrônoma	34	2	8
Letras	1	-	-
Sistema da Informação	2	-	-
Instituição / Modalidade	PIBIC	PIBITI	PIVIC



ITOP	1	-	-
UFT	-	-	1
Unitins	39	2	8
UNITINS-Dianópolis/TO	2	-	1
UNITINS-Araguatins/TO	1	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>2</b>	<b>10</b>

\* Ciclo 2017-2018

A Pró-reitoria de Extensão vem empreendendo diversos esforços para ampliar as condições de permanência na universidade, por meio do Programa Institucional de Bolsa de Extensão (PIBEX), que visa apoiar o desenvolvimento de projetos de Extensão no âmbito da Unitins, e de modo estratégico, estimular discentes e docentes a integração no contexto da Extensão Universitária, voltadas para a melhoria da qualidade de vida da população, prioritariamente as populações em situação de vulnerabilidade social. Desenvolvendo ainda cursos de Inglês, Espanhol e Libras por meio da Escola de Línguas, na modalidade presencial e EAD, que em 2017 ofertou 210 vagas, possibilitando o conhecimento e o aperfeiçoamento em Línguas Estrangeiras e Língua Brasileira de Sinais (Libras).

A temática da formação docente inicial apresenta-se num campo de embate acadêmico-pedagógico em constante movimento. É neste contexto que na Unitins, por meio da Pró-reitoria de Graduação, surge o Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência - PIBID, que foi inicialmente lançado como um Programa de formação e depois transformado em política pública de educação. Segundo Saviani (2007), políticas públicas como o PIBID devem ser propostas para articular e socializar experiências, extrapolando os muros das universidades e rompendo as barreiras interpostas na relação universidade-escola, sobretudo no tocante a formação docente inicial. Ao promover a inserção dos estudantes no contexto universitário a Unitins tem como objetivo aprimorar a formação acadêmica propiciando a convivência e o desenvolvimento de atividades didático-pedagógicas. Assim, o PIBID emerge como uma possibilidade de superar as mazelas e sanar as principais lacunas no processo de formação docente inicial havendo maior integração entre teoria e prática, entre universidade e escola, entre conhecimentos e cotidiano escolar.



A monitoria, também desenvolvida no bojo das ações e serviços da Pró-reitoria de Graduação, consiste em uma atividade discente, por direito, que tem como objetivo auxiliar o professor no monitoramento de grupos de estudantes em projeto acadêmico, visando à melhoria da qualidade do ensino de graduação. Neste programa, o monitor tem a oportunidade de vivenciar, precocemente, o trabalho da docência. Por estar em contato direto com outros acadêmicos, estando também na condição de acadêmico, o estudante-monitor é suscitado a reflexões profundas a respeito do modelo de formação acadêmica e dos processos de ensino e aprendizagem. Estimulando a vocação acadêmica do aluno monitor, por meio do seu engajamento em práticas docentes, sobretudo de gestão acadêmica, integradas à pesquisa, ensino e extensão, atreladas às disciplinas de licenciaturas e bacharelados.

#### **4. Inclusão e Cidadania**

Como caminho para promover a acessibilidade e a inclusão social dos diferentes sujeitos que compõem o corpo discente da universidade, contribuindo para o desenvolvimento de suas atividades acadêmicas, bem como para a promoção da igualdade étnico-racial e de gênero, da diversidade sexual, das ações afirmativas e da formação para a cidadania, a Unitins tem empreendido diversas ações.

A Unitins adota o Sistema especial de reserva de vagas que tem como proposta democratizar o acesso à educação superior pública, destinando 65% das vagas dos cursos de graduação da IES para egressos da rede pública de ensino, cota racial e Sistema de Seleção Unificada – SISU. Sendo que das vagas reservadas para o SISU 50% são destinadas para estudantes provenientes de Escolas Públicas.

Compreendido o papel da universidade, especialmente da que é pública, que é proporcionar a formação acadêmica científica não somente para o mercado de trabalho, mas para a cidadania, para a participação e a transformação social, a Unitins tem trabalhado para o fortalecimento do movimento estudantil e suas instâncias representativas, com vista à sua autonomia e protagonismo. Deste modo, a IES vem concedendo orientações, fomentando a participação

política na Universidade, garantindo espaços de diálogo e deliberação no âmbito da Unitins, bem como dando aporte estrutural para o funcionamento das instâncias representativas.

A Unitins também tem desenvolvido ações afirmativas para fomentar o respeito às diversidades de forma articuladas por meio do Núcleo de Estudos em Direitos Humanos - NEDIH e o Núcleo de Apoio Psicossocial (Nape).

A Unitins no âmbito da Assistência Estudantil estabelece como **objetivos e metas** para o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) **2018 - 2022** as ações e serviços a seguir:

<b>Objetivo 1 - Garantir a Assistência Estudantil no âmbito da Unitins</b>					
<b>Metas</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Elaborar projeto de lei para instituir Programa Estadual de Assistência Estadual e submetê-lo ao Poder Legislativo.	X	X			
Elaborar e implementar a Política de Assistência Estudantil no âmbito da Unitins.	X	X	X	X	X
Criar na estrutura da Pró-reitoria de Extensão a Diretoria de assistência estudantil?.		x	x	x	x
Criar na estrutura dos Câmpus e implementar uma unidade responsável pela assistência estudantil.		x	x	x	
Criar uma Coordenação Executiva de Assistência Estudantil, de caráter consultivo, formada pelas Pró-reitorias e estudantes, para planejar, orientar, acompanhar, avaliar e monitorar as ações e serviços de assistência estudantil.	x	x	x	x	x
Realizar a cada dois anos o Fórum Estadual de Assistência Estudantil, de caráter consultivo e deliberativo, para encaminhamentos sobre as ações e serviços da assistência estudantil.		x		x	
Realizar levantamento anual sobre o perfil socioeconômico e cultural dos estudantes da Unitins, integrado ao sistema de matrícula.	X	x	x	x	X
Sistematizar e visibilizar os dados sobre o perfil socioeconômico e cultural dos estudantes bianualmente.		x		x	
<b>Objetivo 2 - Contribuir para o enfrentamento dos efeitos das desigualdades sociais e regionais na permanência e conclusão dos cursos.</b>					
<b>Metas</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Garantir auxílio financeiro anual para 400 estudantes para despesas com alimentação, transporte, moradia e esporte.		x	x	x	x
Criar um espaço kids/brinquedoteca apropriado para filhos/as dos/as estudantes em todos os Câmpus, e garantir recursos humanos e materiais para sua implementação.			x	x	x

<b>Objetivo 3 – Estimular a formação integral dos (as) estudantes mediante ações que possibilitem reflexões crítico-criativas nos aspectos acadêmico, cultural, esportivo, artístico, político, científico e tecnológico.</b>					
<b>Metas</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Realizar a CalourAção em todos os Câmpus.	x	x	x	x	X
Realizar o JIUNI nas etapas locais e estadual.	x	x	x	x	X
Garantir em todos os Câmpus um espaço apropriado para prática de esportes.					
Garantir a renovação dos materiais esportivos a cada dois anos para todos os Câmpus.	x		x		x
Criar e estruturar um espaço de inclusão digital em todos os Câmpus, garantindo a monitoria e apoio técnico.			x		
Garantir <b>05</b> auxílios evento por ano para os estudantes de cada Câmpus.	x	x	x	x	x
Expandir <b>15%</b> , a cada ano, do acervo bibliográfico de cada Câmpus. <b>?????</b>					
Criar e estruturar um espaço específico para convivência dos acadêmicos em cada Câmpus.	x	x			
Realizar a cada dois anos um evento esportivo, cultural e de lazer para integração entre a Unitins e outras Universidades.			x		x
Realizar anualmente em todos os Câmpus uma ação cultural de integração.	x	x	x	x	x
<b>Objetivo 4 - Possibilitar atenção à assistência à saúde integral dos (as) estudantes.</b>					
<b>Metas</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Fortalecer e implementar o Núcleo de Apoio Psicossocial e Educacional - NAPE em todos os Câmpus.	x	x	x	x	x
Instituir um grupo de apoio para saúde mental em todos os Câmpus.	x	x	x	x	x
<b>Objetivo 5 - Contribuir para a redução das taxas de retenção e evasão.</b>					
<b>Metas</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Garantir bolsas permanência para <b>15</b> estudantes de cada Câmpus.		x	x	x	x
Garantir 5% do orçamento do Programa de Assistência Estudantil para auxílio emergencial e material.		x	x	x	x
Revisar o processo de avaliação e matriz curricular dos cursos <b>garantida ampla participação dos/as acadêmicos/as.</b>		x			
<b>Objetivo 6 - Articular programas e projetos de assistência estudantil às atividades de ensino, pesquisa e extensão.</b>					
<b>Metas</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Elaborar e divulgar uma cartilha informativa com os programas oferecidos pela universidade a cada ano em todos os Câmpus.	x	x	x	x	x
Ofertar 45 bolsistas de <b>Iniciação Científica entre os programas PIBIC/PIBITI.</b>	x	x			
Consolidar a submissão de pelo menos 100 propostas de projetos, por ciclo, no período de seleção de bolsistas e voluntários.	x	x	x		
<b>Possuir entre 20 a 25 alunos voluntários no programa PIVIC, por ciclo.</b>	x	x	x		

Possibilitar a atuação de técnicos administrativos da Unitins, com titulação compatível, como orientadores no programa PIVIC, com no máximo 02 alunos voluntários.	x	x	x		
Disponibilizar no mínimo 08 bolsas de extensão para acadêmicos de graduação nos câmpus da IES.	x	x			
Ampliar o número de bolsas de extensão para acadêmicos de graduação nos câmpus da IES.			x	x	x
Aumentar, a cada ano, em 10% as vagas ofertadas pela Escola de línguas para todos os Câmpus.	x	x	x	x	x
Disponibilizar no mínimo 08 bolsas de iniciação a docência - PIBID para acadêmicos dos cursos de licenciatura da IES.	x	x	x		
Ampliar o número de bolsas de iniciação a docência - PIBID para acadêmicos dos cursos de licenciatura da IES.			x	x	x
Disponibilizar no mínimo 08 bolsas de monitoria para acadêmicos da IES.	x	x	x		
Ampliar o número de bolsas de monitoria para acadêmicos da IES.			x	x	
Instituir a Política de Estágio Obrigatório e Não Obrigatório da Unitins.		x	x	x	x
Criar e implementar a unidade central de estágios.			x	x	x
Ampliar anualmente em 15% a oferta de Estágios Não Obrigatórios para estudantes da Unitins.	x	x	x	x	x
<b>Objetivo 7 - Garantir e ampliar as condições de permanência dos (as) estudantes da instituição no sentido de contribuir para a conclusão dos cursos na perspectiva da inclusão social, das ações afirmativas e da democratização do ensino.</b>					
<b>Metas</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Garantir acessibilidade em todos os Câmpus, para que as pessoas com deficiência permaneçam na universidade.			x	x	x
Garantir anualmente bolsas permanência para 10 estudantes oriundos de comunidades tradicionais, em cada Câmpus.		x	x	x	x
Criar e implementar Programa de ações afirmativas que visam o respeito às diversidades e pluralidades de ideias.		x	x	x	X
<b>Objetivo 8 - Contribuir para a construção dos meios necessários ao pleno desempenho escolar e acadêmico dos (as) estudantes.</b>					
<b>Metas</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Realizar levantamento institucional para identificar e acompanhar sistematicamente estudantes que apresentem baixo desempenho acadêmico	x	x	x	x	x
Criar e estruturar laboratórios que atendam as necessidades dos cursos em todos os Câmpus.				X	X
<b>Objetivo 9 - Fortalecer o diálogo com a representação estudantil, a área acadêmica e a sociedade civil.</b>					
Desenvolver ação anual que promova a interação dos estudantes com os conselhos profissionais em todos os Câmpus.	x	x	x	x	x
Criar, estruturar e equipar tecnologicamente um espaço próprio para os órgãos de representação estudantil em cada Câmpus.					



GOVERNO DO  
**TOCANTINS**

Criar e implementar um espaço dentro do site institucional para os órgãos de representação estudantil de cada Câmpus.	x	x	x	x	x
Promover a participação e/ou representação estudantil nos espaços de deliberação da Universidade.					

#### **Ações a serem implementadas nos próximos 10 anos.**

**Meta 1** – Implantar 01 restaurante universitário em todos os Câmpus da Unitins.

**Meta 2** – Construir 01 residência universitária em todos os Câmpus da Unitins, com capacidade para atender 100 estudantes.

**Meta 3** – Construir 01 complexo esportivo em todos os Câmpus da Unitins.

**Meta 4** – Construir 01 auditório em todos os Câmpus da Unitins, com capacidade para 400 pessoas.

### **3.8. POLITICA DE EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA - EAD**

A Educação à Distância (EAD) é uma forma de ensino/aprendizagem na qual a mediação didático-pedagógica nos processos de ensino e aprendizagem ocorre com a utilização de meios e tecnologias de informação e comunicação, com estudantes e professores desenvolvendo atividades educativas em lugares ou tempos diversos, podendo ou não apresentar momentos presenciais.

Reconhecidamente, esta modalidade está cada vez mais presente na sociedade com a perspectiva de democratizar o conhecimento. Possui relevância social, pois permite o acesso ao sistema àqueles que vêm sendo, historicamente, excluídos do processo educacional superior público. Nesse sentido, “torna-se um instrumento fundamental de promoção de oportunidades, visto que muitos indivíduos, apropriando-se deste tipo de ensino, podem concluir um curso superior de qualidade e abraçar novas oportunidades profissionais” (PORTAL DO CONSÓRCIO CEDERJ/FUNDAÇÃO CECIERJ, 2010, apud ALVES, 2011).

Cabe destacar, que o artigo 80 da LDB 9394/96 corrobora que a EaD deve ser organizada com abertura e regime especiais, oferecida por instituições especificamente credenciadas pela União. Ao ressaltar a especificidade, a legislação reafirma que a EaD deve considerar as



mesmas bases legais, avaliação, supervisão e regulação para a garantia da qualidade dessa modalidade educativa. Convém ainda, observar o Decreto nº 5.622/2005, que regulamenta o Art. 80 da LDB. Assim, em seu artigo 1º, destaca a EaD como modalidade educativa, afirmando que:

Caracteriza-se a educação à distância como modalidade educacional na qual a mediação didático-pedagógica nos processos de ensino e aprendizagem ocorre com a utilização de meios e tecnologias de informação e comunicação, com estudantes e professores desenvolvendo atividades educativas em lugares ou tempos diversos.

Dessa maneira, é possível afirmar que a EaD está consolidada no país, estando devidamente regulamentada como uma modalidade educativa em pleno processo de expansão na educação superior.

Considerando que a Unitins não tem medido esforços para acompanhar aos desafios de uma participação social mais efetiva, em consonância com as demandas da sociedade, têm ofertado cursos por meio do Sistema da Universidade Aberta do Brasil (UAB) em cursos de graduação.

#### **IV-CRONOGRAMA DE IMPLANTAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA INSTITUIÇÃO E DOS CURSOS (PRESENCIAL E À DISTÂNCIA)**

Neste tópico são apresentadas as ofertas atuais de vagas e cursos existentes, bem como, as políticas de expansão da oferta que se apresentam como uma possibilidade concreta à democratização do acesso ao Ensino Superior. Nesse aspecto, a Unitins disponibiliza à sociedade cursos gratuitos e de qualidade, em níveis de graduação e pós-graduação, visando a expansão de suas ações e a socialização do conhecimento, consolidando assim, o ensino superior no Estado do Tocantins.

Nessa direção, buscar-se-á a propositura dos seguintes objetivos e metas para os Câmpus de Palmas, Araguatins, Augustinópolis e Dianópolis:

<b>OBJETIVO 1:</b> Ampliar o número de vagas dos cursos existentes com a realização de vestibular semestral					
<b>METAS:</b>	2018	2019	2020	2021	2022
Ampliação do número de vagas em 100% na entrada anual de estudantes nos cursos presenciais ofertados no Câmpus de Palmas	-	-	x	x	x

<b>OBJETIVO 2:</b> Realizar estudos de viabilidades para a oferta de novos cursos de graduação em todos os Câmpus.					
<b>METAS:</b>	2018	2019	2020	2021	2022
Criação de uma comissão de estudos para levantamento dos novos cursos, considerando as demandas e potencialidades regionais;	x	x	-	-	-
Captação de recursos financeiros para implantação dos novos cursos;	x	x	x	x	x

#### 4.1 Câmpus de Palmas

Localizado na região Central do Tocantins, na cidade de Palmas capital do estado, o município possui população estimada de 286.787 habitantes, com área territorial de 2.218,942 Km<sup>2</sup> (IBGE). A cidade foi fundada em 20 de maio de 1989, após a criação do Tocantins pela Constituição de 1988 e é caracterizada pelo seu planejamento e por ser a última cidade do século XX completamente planejada no Brasil. É a segunda capital com melhor qualidade de vida do Norte do Brasil, apresentando um IDH de 0,788, posicionando a cidade acima da média nacional (PNUD, Ipea e FJP). O campus de Palmas oferece 04 cursos de graduação presenciais, conforme quadro abaixo.

**Quadro 1 - Cursos de graduação ofertados no Câmpus de Palmas**

CURSO	DURAÇÃO	TURNO DE FUNCIONAMENTO	VAGAS ANUAIS	SITUAÇÃO LEGAL / MEC/CEE
DIREITO	10 Semestres 5 anos	Noturno	40	Reconhecido pelo: DECRETO Nº .181, de 29 de dezembro de 2014. D.O.E/TO Nº 4.286, de 29 de dezembro 2014 DECRETO nº 5.028/2015-DOE/TO Nº4.350
ENGENHARIA AGRÔNOMICA	10 Semestres 5 anos	Integral	40	Reconhecido pelo: DECRETO Nº 4.985, de 11 de fevereiro de 2014. D.O.E/TO Nº 4.069, de 14 de fevereiro de 2014
SERVIÇO SOCIAL	8 Semestres 4 anos	Noturno/Matutino	40	Reconhecido pelo: DECRETO Nº 4.986, de 11 de fevereiro de 2014. D.O.E/TO Nº 4.069, de 14 de fevereiro de 2014
SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	8 Semestres 4 anos	Noturno/Matutino	40	Reconhecido pelo: DECRETO Nº 4.988, de 11 de fevereiro de 2014. D.O.E/TO Nº 4.069, de 14 de fevereiro de 2014

**Tabela 2 - Dados relativos aos cursos de graduação ofertados no Câmpus de Palmas**

BACHARELADO EM DIREITO												
ITE	2012.	2012.2	2013	2013	2014	2014	2015	2015	2016	2016	2017	2017
NS	1		.1	.2	.1	.2	.1	.2	.1	.2	.1	.2
Nº Vagas	40	00	40	00	40	00	40	00	40	00	40	00
Ingressantes	54	19	52	1	35	24	36	26	27	7	41	2
Egressos	0	0	0	0	0	0	0	19	31	6	28	3
BACHARELADO EM ENGENHARIA AGRONÔMICA												
ITE	2012.	2012.2	2013	2013	2014	2014	2015	2015	2016	2016	2017	2017
NS	1		.1	.2	.1	.2	.1	.2	.1	.2	.1	.2
Nº vagas												
Ingressantes	39	2	33	1	38	24	21	26	17	2	41	0
Egressos	0	0	0	0	0			17	16	2	17	0
BACHARELADO EM SERVIÇO SOCIAL												
ITE	2012.	2012.2	2013	2013	2014	2014	2015	2015	2016	2016	2017	2017
NS	1		.1	.2	.1	.2	.1	.2	.1	.2	.1	.2
Nº Vagas												
Ingressantes	45	1	29	4	36	20	11	22	24	5	33	0
Egressos	0	0	0	0	0	17	2	2	30	9	1	15
BACHARELADO EM SISTEMAS DE INFORMAÇÃO												
ITE	2012.	2012.2	2013	2013	2014	2014	2015	2015	2016	2016	2017	2017
NS	1		.1	.2	.1	.2	.1	.2	.1	.2	.1	.2
Nº Vagas												
Ingressantes	49	0	26	2	34	23	15	26	17	0	35	0
Egressos	0	0	0	0	0	0	2	4	4	2	3	3

**Tabela 3 - Oferta atual de cursos de graduação e projeção de vagas**

Tipo	Curso	Modalidade	Turno	2018		2019		2020		2021		2022	
				I	II	I	II	I	II	I	II		
Bacharelado	DIREITO	Presencial	Noturno	40	-	40	-	40	40	40	40	40	40
Bacharelado	ENGENHARIA AGRONÔMICA	Presencia	Integral	40	-	40	-	40	40	40	40	40	40
Bacharelado	SERVIÇO SOCIAL	Presencia	Noturno	40	-	40	-	40	40	40	40	40	40
Bacharelado	SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	Presencia	Matutino	40	-	40	-	40	40	40	40	40	40

#### 4.2 Câmpus de Araguatins

Localizado na Região do Bico do Papagaio, Araguatins situa-se às margens do rio Araguaia, possui uma população estimada de 35.216 habitantes, numa área de 2.625,286 km<sup>2</sup> (IBGE). Este município possui um IDH de 0,631 que o situa na faixa de Desenvolvimento Humano Médio (PNUD, Ipea e FJP). O nome da cidade nasceu da junção dos dois rios Araguaia e Tocantins, que cercam a cidade. Neste câmpus são ofertados dois cursos de licenciaturas, conforme quadro abaixo.

**Quadro 2- Cursos de graduação ofertados no Câmpus de Araguatins**

CURSO	DURAÇÃO	TURNO DE FUNCIONAMENTO	VAGAS ANUAIS	SITUAÇÃO LEGAL/ MEC
-------	---------	------------------------	--------------	---------------------

LETRAS	8 Semestres 4 anos	Noturno	40	Solicitação de Reconhecimento em Andamento.
PEDAGOGIA A	8 Semestres 4 anos	Noturno	40	Solicitação de Reconhecimento em Andamento.

**Tabela 4- Dados relativos aos cursos de graduação ofertados no Câmpus de Araguatins**

LICENCIATURA EM LETRAS							
ITENS	2014.2	2015.1	2015.2	2016.1	2016.2	2017.1	2017.2
Nº Vagas	40	40	00	40	00	40	00
Ingressantes	68	9	9	29	0	25	0
Egressos							
LICENCIATURA EM PEDAGOGIA							
TENS	2014.2	2015.1	2015.2	2016.1	2016.2	2017.1	2017.2
Nº Vagas	40	40	00	40	00	40	00
Ingressantes	46	4	16	21	0	28	0
Egressos	0	0	0	0	0	0	0

**Tabela 5 - Oferta atual de cursos de graduação e projeção de vagas**

Tipo	Curso	Modalidade	Turno	2018		2019		2020		2021		2022	
				I	II	I	II	I	II	I	II	I	II
LICENCIATURA	LETRAS	Presencial	Noturno	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
LICENCIATURA	PEDAGOGIA	Presencial	Integral	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

Obs: cursos com baixa demanda nos vestibulares, sendo necessária uma análise acerca da continuidade dos mesmos pelo comitê central.

**Comentado [AP3]:** É possível definir essas situações e completar o quadro?

### 4.3 Câmpus de Augustinópolis

Situado na região do Bico do Papagaio, a cidade de Augustinópolis possui uma área territorial de 416,88 Km<sup>2</sup> e população estimada em 18.089 habitantes (IBGE). O município possui IDH de 0,670, o que situa esse município na faixa de Desenvolvimento Humano Médio (PNUD, Ipea e FJP). A Unitins oferta três cursos de graduação, conforme descrito a seguir:

**Quadro 3 – Cursos de graduação ofertados no Câmpus de AUGUSTINÓPOLIS**

CURSO	DURAÇÃO	TURNO DE FUNCIONAMENTO	VAGAS ANUAIS	SITUAÇÃO LEGAL / MEC
CIÊNCIAS CONTÁBEIS	8 Semestres 4 anos	Noturno	40	Reconhecido pelo: Decreto nº 5.697/2017, Publicado no DOE/TO Nº4.933, em 16/08/2016
DIREITO	10 Semestres 5 anos	Noturno	40	Aguardando Reconhecimento

<b>ENFERMAGEM</b>	10 Semes tres 5 anos	Noturno	40	Aguardando Reconhecimento
<b>TECNÓLOGO EM AGRONEGÓCIO</b>	6 Semes tres 3 anos	Noturno	40	Reconhecido pelo: Decreto nº 5.699/2017- Publicado no DOE/TONº4.933, em 16/08/2016.

**Tabela 6 – Cursos de graduação ofertados no Câmpus de AUGUSTINÓPOLIS**

BACHARELADO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS							
ITENS	2014.2	2015.1	2015.2	2016.1	2016.2	2017.1	2017.2
Nº Vagas		40	00	40	00	40	00
Ingressantes	134	14	28	22	0	35	0
Egressos	0	9	10	19	7	8	15
BACHARELADO EM DIREITO							
ITENS	2014.2	2015.1	2015.2	2016.1	2016.2	2017.1	2017.2
Nº Vagas		40	00	40	00	40	00
Ingressantes	352	17	27	21	2	39	0
Egressos	0	8	9	26	12	23	28
BACHARELADO EM ENFERMAGEM							
ITENS	2014.2	2015.1	2015.2	2016.1	2016.2	2017.1	2017.2
Nº Vagas							
Ingressantes	234	16	26	21	0	41	0
Egressos	0	31	32	23	11	28	14
TECNÓLOGO EM AGRONEGÓCIOS							
ITENS	2014.2	2015.1	2015.2	2016.1	2016.2	2017.1	2017.2
Nº Vagas							
Ingressantes	19	0	0	0	0	0	0
Egressos	0	0	0	0	8	7	2

**Tabela 7- Oferta atual de cursos de graduação e projeção de vagas**

Tipo	Curso	Modalidade	Turno	2018		2019		2020		2021		2022	
				I	II	I	II	I	II	I	II	I	II
Bacharelado	CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Presencial	Noturno	40	-	40	-	40	-	40	■	40	■
Bacharelado	DIREITO	Presencial	Noturno	40	-	40	-	40	-	40	■	40	■
Bacharelado	ENFERMAGEM	Presencial	Noturno	40	-	40	-	40	-	40	■	40	■

#### 4.4 Câmpus de Dianópolis

Dianópolis situa-se na região sudeste do Estado e é oriundo do antigo arraial de São José do Duro. A cidade tem sua origem ligada ao aldeamento indígena e à mineração em meados de 1750/1751.

O município possui uma área territorial de 3.217,313Km<sup>2</sup> e uma população estimada de 21.738 habitantes (IBGE). O IDH deste município é de 0,701, o que o posiciona na faixa de Desenvolvimento Humano Alto (PNUD, Ipea e FJP).

**Quadro 4 - Situação dos cursos de graduação ofertados no Câmpus de DIANÓPOLIS**

CURSO	DURAÇÃO	TURNO DE FUNCIONAMENTO	VAGAS ANUAIS	SITUAÇÃO LEGAL / MEC
ADMINISTRAÇÃO	Semestres 4 anos	Noturno	40	Aguardando Reconhecimento
CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Semestres 4 anos	Noturno	40	Aguardando Reconhecimento
DIREITO	Semestres 5 anos	Noturno	40	Aguardando Reconhecimento
TECNÓLOGO EM GESTÃO AMBIENTAL	5 Semestres (2 anos e meio)	Noturno	40	Decreto nº 5.696/2017, Publicado no DOE/TO Nº 4.933, em 16/08/2016 Reconhecido para fins de diplomação, com a convalidação dos estudos – proferido no Procedimento Administrativo 2016/27000/005858)

**Tabela 8 - Dados relativos aos cursos de graduação ofertados no Câmpus de DIANÓPOLIS**

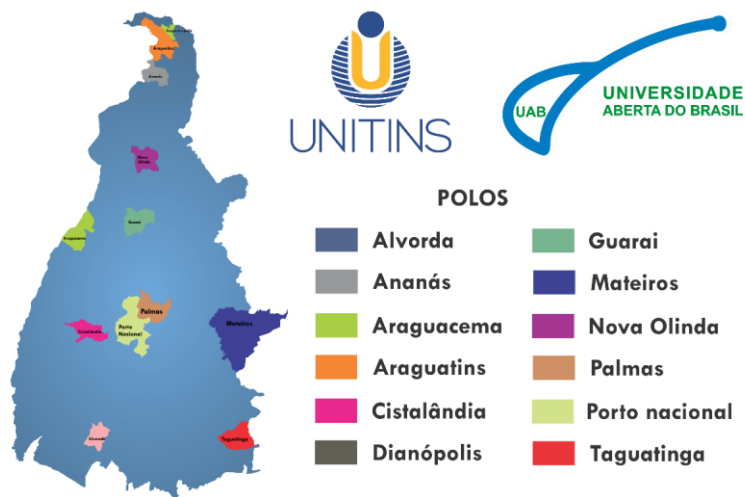
BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO							
ITE NS	2014.2	2015.1	2015.2	2016.1	2016.2	2017.1	2017.2
Nº Vagas		40	00	40	00	40	00
Ingressantes	47	14	25	8	0	32	0
Egressos	5	0	0	1	0	7	2
BACHARELADO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS							
ITE NS	2014.2	2015.1	2015.2	2016.1	2016.2	2017.1	2017.2
Nº Vagas		40	00	40	00	40	00
Ingressantes	61	9	24	8	0	18	0
Egressos	7	0	1	17	0	1	3
BACHARELADO EM DIREITO							
ITE NS	2014.2	2015.1	2015.2	2016.1	2016.2	2017.1	2017.2
Nº Vagas							
Ingressantes	102	15	27	16	0	37	0
Egressos	0	0	0	0	18	11	15
TECNÓLOGO EM AGRONEGÓCIOS							
ITE NS	2014.2	2015.1	2015.2	2016.1	2016.2	2017.1	2017.2
Nº Vagas							
Ingressantes	10	0	0	0	0	0	0
Egressos	7	0	0	0	0	0	0

**Tabela 9 - Oferta atual de cursos de graduação e projeção de vagas**

Tipo	Curso	Modalidade	Turno	2018		2019		2020		2021		2022	
				I	II	I	II	I	II	I	II	I	II
Bacharelado	ADMINISTRAÇÃO	Presencial	Noturno	40	-	40	-	40	-	40	-	40	-
Bacharelado	CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Presencial	Noturno	40	-	40	-	40	-	40	-	40	-
Bacharelado	DIREITO	Presencial	Noturno	40	-	40	-	40	-	40	-	40	-

#### 4.5-Polos EAD

O ensino a distância, atualmente bastante difundido no Brasil, também tem seu papel importantíssimo na expansão do conhecimento e formação acadêmica dos alunos da Unitins. Neste tópico será demonstrada em tabelas a distribuição dos polos de EaD onde a universidade atua, por meio da Universidade Aberta do Brasil (UAB), os cursos ofertados com suas respectivas vagas e situação de funcionamento desses.



**Figura 2- Localização dos polos da UAB onde a UNITINS está presente**

**Quadro 5 - Cursos de graduação ofertados na modalidade à Distância/Universidade Aberta do Brasil – UAB**

CURSO	DURAÇÃO	VAGAS DISPONIBILIZADAS	SITUAÇÃO LEGAL / MEC
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Bacharelado)	8 Semestres 4 anos	50 (cinquenta) vagas por pólo e turmas	Aguardando Reconhecimento
COMPUTAÇÃO (Licenciatura)	7 Semestres 3 anos e meio	35 (cinquenta) vagas por pólo e turmas	Reconhecido pelo: DECRETO NO 5.698, de 14 de agosto de 2017. D.O.E/TO Nº 4.993, de 16 de agosto de 2017.
LETRAS (Licenciatura)	8 Semestres 4 anos	50 (cinquenta) vagas por pólo e turmas	Reconhecido pelo: DECRETO NO 5.297, de 09 de setembro de 2015. D.O.E/TO Nº 4.456, de 14 de setembro de 2015.
MATEMÁTICA (Licenciatura)	8 Semestres 4 anos	50 (cinquenta) vagas por pólo e turmas	Aguardando Reconhecimento
PEDAGOGIA (Licenciatura)	8 Semestres 4 anos	50 (cinquenta) vagas por pólo e turmas	Reconhecido pelo: DECRETO NO 5.298, de 09 de setembro de 2015. D.O.E/TO Nº 4.456, de 14 de setembro de 2015.

**Tabela 10 - Dados relativos aos cursos de Graduação ofertados na modalidade à Distância/Universidade Aberta do Brasil - UAB**

BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA												
ITENS	2012.1	2012.2	2013.1	2013.2	2014.1	2014.2	2015.1	2015.2	2016.1	2016.2	2017.1	2017.2
Nº Vagas			250		50							
Ingressantes	1	0	243	0	44	0	0	0	0	0	0	0
Egressos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0
LICENCIATURA EM COMPUTAÇÃO												
ITENS	2012.1	2012.2	2013.1	2013.2	2014.1	2014.2	2015.1	2015.2	2016.1	2016.2	2017.1	2017.2
Nº vagas			105		140							
Ingressantes	0	0	140	0	105	0	0	0	0	0	0	0
Egressos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	16
LICENCIATURA EM LETRAS												
ITENS	2012.1	2012.2	2013.1	2013.2	2014.1	2014.2	2015.1	2015.2	2016.1	2016.2	2017.1	2017.2
Nº Vagas	150		200		310							
Ingressantes	10	45	181	0	236	0	0	0	0	0	0	0
Egressos	0	0	0	0	0	0	0	0	6	1	54	4
LICENCIATURA EM MATEMÁTICA												
ITENS	2012.1	2012.2	2013.1	2013.2	2014.1	2014.2	2015.1	2015.2	2016.1	2016.2	2017.1	2017.2
Nº Vagas			150									
Ingressantes	0	0	126	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Egressos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	7	0
LICENCIATURA EM PEDAGOGIA												

**Comentado [AP4]:** É possível completar previsões para os anos do PDI?

ITENS	2012. 1	2012. 2	2013. 1	2013. 2	2014. 1	2014. 2	2015. 1	2015. 2	2016. 1	2016. 2	2017. 1	2017. 2
Nº Vagas	150		250		495							
Ingressantes	12	17	247	0	446	0	0	0	0	0	0	0
Egressos	0	0	0	0	0	0	0	0	26	15	102	4

#### 4.6 Pós-graduação (lato sensu)

A Unitins, através da oferta de cursos de Pós-Graduação *Lato Sensu*, mobiliza esforços para a formação de cidadãos profissionais, capazes de atuar com conhecimento, responsabilidade e acima de tudo criticidade na sociedade contemporânea, que se mostra em plena transformação, qualificando-os para além do mundo do trabalho, mas para a promoção sustentável do desenvolvimento humano.

Buscando a convergência entre os gargalos que desnudam os aspectos problemáticos da atual política de pós-graduação da universidade que, embora crivada de casos de sucesso (turmas exitosas) não se faz competitiva e não responde aos anseios postos pela sociedade, para que a universidade seja efetivamente pública, e, para tal oferte cursos de especialização também gratuitos.

Diante disso, e levando em consideração uma proposta de inclusão social, acesso e permanência dos discentes nos cursos de Pós-Graduação Lato Sensu, a partir de 2018 a UNITINS estará ofertando cursos de Especialização de forma gratuita. Nesse viés, os cursos de Pós Graduação *Lato Sensu* farão interface com os cursos de Graduação existentes na instituição e, irão subsidiar, os projetos de cursos Stricto Sensu que serão ofertados.

#### Quadro 6 - Cursos de pós-graduação lato sensu oferecidos pela UNITINS na modalidade presencial no período de 2012 a 2017

CURSO	ANO	Nº Vagas	Ingressantes	Egressos
Pós-Graduação Lato Sensu em MBA em Gerenciamento de Projetos Governamentais - SEPLAN	2012	45	45	38
Pós-graduação Lato Sensu em Gestão da Saúde e Administração Hospitalar	2013	45	42	32

Pós-Graduação Lato Sensu em MBA em Gestão Pública	2014	45	45	4 2
Pós-Graduação Lato Sensu em Gestão Pública e Qualidade no Serviço	2016-2017	45	41	3 7

#### 4.7-Oferta de novos cursos de graduação e pós-graduação.

A Unitins, pensando no maior alcance da profissionalização da sociedade tocantinense e, após audiências onde foram ouvidas as demandas da comunidade, tem se preocupado e pensado em estratégias de ampliação dos cursos ofertados nos Câmpus existentes e nos possíveis novos Câmpus (Lei 3.124 de 14 de Julho de 2016), de forma que sejam ofertados cursos de graduação e pós-graduação ligados às necessidades locais. Os novos cursos e, conseqüentemente, a ampliação de vagas virão selar a participação efetiva da instituição como alavanca para que o cidadão possa contribuir efetivamente na sua região.

Nesse sentido, ressalta-se que a criação dos Cursos de Graduação e de Pós-Graduação está condicionada à aprovação dos Conselhos Superiores Deliberativos da UNITINS.

**Tabela 11 - Áreas para oferta de cursos**

Nível	Área	Modalidade	Quantidade de cursos	Previsão
Graduação	Saúde	Presencial	8	Até 2022
	Humanas	Presencial		
	Exatas e da Terra	Presencial/EAD		
	Linguística, Letras e Artes	EAD		
	Sociais Aplicadas	Presencial		
	Biológicas	EAD		

**Tabela xx – Oferta de novos cursos na modalidade presencial**

OBJETIVO 1: Ofertar novos cursos de graduação nos Câmpus da IES							
METAS:							
1. Oferta de xx cursos de graduação no Câmpus de Palmas							
Tipo	Curso	Modalidade	2018	2019	2020	2021	2022
Bacharelado	Engenharia de Aquicultura	Presencial		x			
?	?	?					
?	?	?					
2. Oferta de xx cursos de graduação no Câmpus de Araguatins							
Tipo	Curso	Modalidade	2018	2019	2020	2021	2022
Bacharelado	Serviço Social	Presencial		x			

Licenciatura	Interdisciplinar em Humanidades	Presencial		x				
Bacharelado	Administração de Empresas	Presencial						
Licenciatura	Educação Física.	Presencial						
Bacharelado	Enfermagem	Presencial						
Bacharelado	Engenharia de Alimentos	Presencial						
Bacharelado	Nutrição	Presencial						
Bacharelado	Psicologia	Presencial						
<b>2. Oferta de xx cursos de graduação no Câmpus de Augustinópolis</b>								
<b>Tipo</b>	<b>Curso</b>	<b>Modalidade</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	
Interdisciplinar	Desenvolvimento Agrário	Presencial						
Bacharelado	Engenharia Florestal ou Ambiental	Presencial						
Bacharelado	Psicologia	Presencial						
Bacharelado	Área da Saúde	Presencial						
<b>2. Oferta de xx novos cursos de graduação no Câmpus de Dianópolis</b>								
<b>Tipo</b>	<b>Curso</b>	<b>Modalidade</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	
Bacharelado	Enfermagem	Presencial						
Bacharelado	Engenharia de Alimentos	Presencial						
Bacharelado	Medicina	Presencial						
Bacharelado	Psicologia	Presencial						
Licenciatura	Química	Presencial						
Bacharelado	Serviço Social	Presencial						
Bacharelado	Interdisciplinar em Ciências Sociais Aplicadas	Presencial						

**Tabela xx – Oferta de novos cursos de graduação na modalidade EAD**

<b>Objetivo 1 – Implantar polos para a oferta de novos cursos de graduação,, condicionados ao credenciamento da IES junto ao MEC</b>							
<b>METAS:</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>		
1. Implantação de 20 polos, considerando as demandas das regiões							
<b>2. Oferta de xx novos cursos de graduação</b>							
<b>Tipo</b>	<b>Curso</b>	<b>Modalidade</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Licenciatura	Interdisciplinar em Humanidades	EAD					
Licenciatura	Interdisciplinar em Ciências Exatas	EAD					

Bacharelado	Interdisciplinar em Ciências Sociais e Aplicadas	EAD					
Licenciatura	Interdisciplinar em Educação	EAD					

**Tabela X – Oferta de novos cursos de pós-graduação LATO SENSU**

Tipo	Curso	Modalidade	Turno	Vagas	Início
Especialização	Educação, Sociedade e Violência.	Presencial	Flexível	45	2018.1
Especialização	MBA em Gestão Empresarial - Campus Dianópolis	Presencial	Flexível	45	2018.2
Especialização	Conservação e Biodiversidade	Presencial	Flexível	45	2018.2
Especialização	Produção vegetal e Recursos Hídricos.	Presencial	Flexível	45	2019
Especialização	Extensão Rural e Agricultura Familiar	Presencial	Flexível	45	✓

**Tabela xx – Oferta de novos cursos de pós-graduação LATO SENSU na modalidade EAD**
**Objetivo 2 - Fomentar a oferta de cursos de especialização em diferentes áreas do conhecimento**

Metas	2018	2019	2020	2021	2022
Promoção de XXX cursos em nível de especialização					

**Objetivo 3 – Buscar parcerias com instituições públicas e privadas para o desenvolvimento de cursos, programas, projetos e ações que visem a qualificação profissional**

Metas	2018	2019	2020	2021	2022
Oferta de cursos técnicos baseada em demandas das instituições e do Estado (ações contínuas)					
Desenvolvimento de programas, projetos e ações para atender as demandas da sociedade civil					

#### 4.8 Diretrizes para criação de novos cursos de graduação e pós-graduação

Para criação de um curso de graduação ou de pós-graduação, é indispensável atender às legislações vigentes, no âmbito nacional, estadual e institucional. Para tanto, torna-se imprescindível, a apresentação do Projeto Pedagógico do Curso – PPC para graduação, bem como da proposta de curso Lato e Stricto Sensu às instâncias de competentes.

Destaca-se que os novos cursos devem atender às demandas da região em que serão implantados, além das Normas de Graduação, de Pós-Graduação e das Resoluções específicas



da UNITINS. Nesse sentido, devem indicar as condições existentes e necessárias para implantação e implementação destes, tais como:

5. Espaço físico para atividades de ensino e administrativas: disponibilidade atual, necessidades de construção ou ampliação do espaço, com orçamento e prazo previsto para o uso; aquisição de mobiliário, material ou equipamentos, com especificação e orçamento;
6. Acervo bibliográfico: disponibilidade e necessidade de aquisição de novos títulos;
7. Corpo docente: perfil da capacidade instalada e/ou necessidade de concurso público;
8. Corpo técnico-administrativo: disponibilidade, demanda e/ou necessidades de concurso público;
9. Impacto das medidas necessárias para a implantação do curso no orçamento e disponibilidade financeira para a execução das mesmas.

#### **4.9-Pós-graduação (*stricto sensu*)**

Os programas de Pós- graduação *Stricto- sensu* (mestrado) que serão oferecidos pela Unitins, são fruto de um estudo realizado no ano de 2016 por um Grupo de Trabalho, ora denominado GT-*Stricto sensu*, coordenado pela Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação e, composto por professores Doutores da Unitins, formados nas grandes áreas de conhecimentos, classificadas pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes), com o objetivo geral de estudar e elaborar proposta de implantação de Programas de Pós-Graduação na UNITINS a ser submetida cronologicamente à Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes). As propostas foram elaboradas fazendo interface com os cursos de Graduação ofertados pela instituição.

Neste sentido, a UNITINS reafirma sua posição criando e fomentando programas de pós-graduação *stricto sensu* com vista à qualificação profissional, fortalecendo o compromisso de produção e transferência de conhecimento científico para a sociedade Tocantinense.

**Tabela 12- Oferta de novos Programas de Pós-graduação Stricto Sensu**

Área	Câmpus	Tipo	Vagas	Início
Ciências Agrárias	Submissão junto à CAPES de um	Acadêmico	25	2018.2

	Programa de Pós Graduação Stricto Sensu em AGRONOMIA NO BIOMA CERRADO			
Interdisciplinar	Submissão junto à CAPES de um Programa de Pós Graduação Stricto Sensu em EDUCAÇÃO, SOCIEDADE E VIOLÊNCIA	Acadêmico	25	2018.2

- **Políticas de Gestão**

A política de gestão da Universidade Estadual do Tocantins tem como princípio a cultura de gestão participativa, primando pela indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, reconhecendo o estudante, o docente e o servidor técnico-administrativo como agentes ativos e corresponsáveis pelas ações desenvolvidas.

Nesse sentido, os conselhos superiores instituídos na IES, CONSEP e CONSUNI são compostos por representações de toda a comunidade universitária, discentes, docentes, técnico-administrativos e representação da sociedade civil organizada. Ainda a Unitins conta com um Conselho Consultivo que é um órgão colegiado de aconselhamento da Reitoria, para assuntos de definição estratégica, pronunciando-se em demandas de caráter político-administrativo, o qual é constituído pelos membros natos e por pessoas nomeadas pelo Governador do Estado, com um representante da sociedade civil organizada e um egresso da Unitins.

- **Responsabilidade Social da IES (ênfase na contribuição à inclusão social e ao desenvolvimento econômico e social da região).**

A Universidade Estadual do Tocantins- Unitins compreende a educação como tarefa civilizatória e emancipatória primordial, que promove de forma articulada a formação e a transformação do ser humano. A Unitins existe para atender às exigências educacionais, bem como às especificidades culturais, sociais, artísticas e econômicas do estado do Tocantins.

Esta Universidade tem pautado suas ações de modo que possa realmente ser considerada um bem público, cuja função social é promover transformações na



perspectiva da democracia e da emancipação da sua comunidade acadêmica, mas, sobretudo, da sociedade tocantinense.

Baseia-se numa concepção ampla da instituição universitária efetivamente comprometida com a emancipação do sujeito, com a responsabilidade ambiental e com as transformações sociais. Com esta intenção queremos construir uma universidade “[...] plantada numa realidade concreta, na qual terá suas raízes, para que possa criticamente identificar e estudar seus reais e significativos problemas e desafios” (Luckesi, 2012, p. 57).

Por conseguinte a responsabilidade social da Unitins se baseia nos pressupostos de que deve desempenhar sua função formando pessoas com consciência da realidade social, política, econômica e cultural de modo a desenvolver o potencial humano a propor perspectivas racionais de ação em constante interação com a sociedade como também na indissociabilidade do ensino, da pesquisa e da extensão, pois é através dela que a Instituição realiza a sua missão político-pedagógica e trabalha a relação transformadora entre comunidade acadêmica e sociedade.

A extensão universitária consiste num processo de formação acadêmica que de forma indissociável com o ensino e a pesquisa fortalecem a aprendizagem pessoal, profissional e humana dos/as acadêmicos/as possibilitando a vivência do processo de teoria e prática para além dos muros da universidade.

Por ser uma universidade pública, a Unitins deve ser capazes de oferecer aos governos e à sociedade as tecnologias, teorias e processos, assim como os profissionais capazes de propulsionar o desenvolvimento e tenha um caráter ético estando afinados com os valores e interesses sociais.

Destaca-se, pois as metas da responsabilidade social nos termos deste Plano de Desenvolvimento Institucional, em conformidade com os componentes apontados por Boaventura:



- a) o acesso ao ensino superior sem discriminação e a garantia da permanência;
- b) fortalecer a extensão como forma de integração à sociedade atendendo diferentes segmentos, que não sejam pautados por sua rentabilidade, mas num apoio solidário à solução dos problemas, da exclusão e da discriminação sociais;
- c) realização da pesquisa-ação como articulação dos interesses sociais e dos interesses de pesquisa, para além das demandas de mercado, numa atuação integrada de ensino, pesquisa e extensão, para definição e elaboração dos projetos de pesquisa, envolvendo a participação da comunidade e seu beneficiamento com os resultados da pesquisa;
- d) promoção da ecologia dos saberes que é “uma forma de extensão ao contrário”, de fora para dentro da universidade, trata do diálogo entre saber popular e conhecimento científico, de perceber a validade de outros conhecimentos.
- e) intensificação da relação universidade e escola pública na relação entre a produção e a difusão do saber pedagógico, da pesquisa educacional e da formação de docentes para a escola pública.

## **V. PERFIL DO CORPO DOCENTE E CORPO TECNICO- ADMINISTRATIVO**

### **5.1. Perfil do Corpo Docente**

O corpo docente da Universidade Estadual do Tocantins é formado por professores especialistas, mestres e doutores que desenvolvem suas atividades sob o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.

Atualmente, é constituído entre professores concursados e contratados em conformidade com a legislação vigente, totalizando 268 professores atuantes. Os docentes são regidos pelo regime dos servidores públicos civis (Lei Estadual 1.818/2007).

Na perspectiva de realização do concurso público para contratação de docentes para todos os Câmpus, o requisito de titulação a ser exigido será de acordo com a Lei nº 9.394/1996 de Diretrizes e Bases da Educação Nacional, que no Art. 52 estabelece que um terço do corpo

docente, pelo menos, deve possuir a titulação acadêmica de mestrado ou doutorado e um terço do corpo docente em regime de tempo integral.

Os quadros de docentes em exercício nas atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão têm se modificado pela política de qualificação da Instituição ao buscar convênios de cooperação e intercâmbio para promoção de cursos de pós-graduação *lato e stricto sensu*. Diante disso, a Unitins, para o ano de 2018 a 2022 apresenta a configuração docente exposta a seguir:

## 5.2. Configuração Docente 2018/2022.

Quadro xx: Relação do número de professores efetivos por grau de titulação - 2018

Titulação	Doutor	Mestre	Especialistas	Total
Augustinópolis	-	-	-	-
Araguatins	-	-	-	-
Dianópolis	-	-	-	-
Palmas	21	23	12	56

Fonte: Banco de dados/Unitins - Novembro/2017

Quadro xx: Relação do número de professores contratados por grau de titulação - 2017

Titulação	Doutor	Mestre	Especialista	Total
Augustinópolis	01	15	72	88
Araguatins	-	02	20	22
Dianópolis	-	05	37	42
Palmas	07	23	22	52

Fonte: Banco de dados/Unitins - Novembro/2017

Quadro XX: Quadro de docentes efetivos

Docentes - Efetivos				
Jornada de trabalho	Titulação - Nível de formação			
	Doutores	Mestres	Especialistas	Total
Regime Parcial (20 hs)	0	1	4	5
Regime Integral (40 hs)	12	30	8	50
TOTAL	12	31	12	55

Fonte: Banco de dados/Unitins - Novembro/2017.

Quadro nº ? : Quadro de docentes com contratos temporários

Docentes com Contrato Temporários				
Jornada de trabalho	Titulação - Nível de formação			
	Doutores	Mestres	Especialistas	Total
Regime Parcial (20 hs)	4	20	82	106
Regime Integral (40 hs)	7	26	68	101
TOTAL	11	46	150	207

Fonte: Banco de dados/Unitins - Novembro/2017.

**Comentado [AP5]:** TEMOS AQUI, PELO QUE ENTENDEI, O QUADRO ATUAL. E A PREVISÃO DE EVOLUÇÃO DO QUADRO NOS PRÓXIMOS ANOS? QUAIS OS OBJETIVOS E METAS RELATIVOS AO QUADRO DE PESSOAL?

As figuras a seguir expressam em termos percentuais, a titulação do quadro atual de docentes da Unitins, efetivos de temporários.

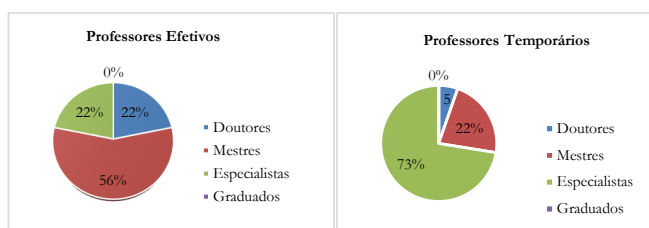


Figura XX: Percentual de docentes da Unitins, por titulação.

### 5.3. Experiência no Magistério Superior e Experiência Profissional não Acadêmica

A Pró-Reitoria de Graduação por meio da Diretoria de Administração Acadêmica, Coordenação Pedagógica Geral e Coordenação de Curso, é a responsável pela atualização das atividades desenvolvidas pelo corpo docente dos Câmpus de Araguatins, Augustinópolis, Dianópolis e Palmas.

Atualmente o quadro de docente da Unitins é composto por 262 (duzentos e sessenta e dois) docentes, entre efetivos e contratados.

### 5.4. Tempo de Exercício no Magistério Superior

TEMPO DE ATUAÇÃO NO MAGISTÉRIO SUPERIOR	DOCENTES	
	Nº	%
Menos de 5 anos	32	25%
De 5 a 9 anos	46	35%
Superior a 9 anos	52	40%
<b>Nº total de docentes</b>	<b>130</b>	<b>100%</b>

Fonte: Banco de dados Unitins (2012).

### 5.5. Tempo de Exercício Profissional fora do Magistério Superior

Tempo de exercício profissional fora do magistério superior	Docentes	
	Nº	%

Sem experiência	14	11%
De 1 a 4 anos	17	13%
Superior a 4 anos	99	76%
<b>Nº total de docentes</b>	<b>130</b>	<b>100%</b>

Fonte: Banco de dados Unitins (2012).

### 5.6- Plano de Carreira

As políticas de pessoal para o corpo docente da Universidade estão definidas no pelo Plano de Empregos, Carreiras e Salários instituído no ano de 2014, pela Lei Estadual nº 2.893/2014. No âmbito da UNITINS está em fase de discussão a alteração da Resolução nº ??, que dispõe sobre as normas para a Avaliação de Desempenho Docente no Estágio Probatório e, para fins de Progressão e Promoção na Carreira da Universidade Estadual do Tocantins.

Comentado [e6]: Falta publicar no DOE. (Comentários Comissão de gestão)

A Carreira de Magistério Superior é composta das seguintes classes: I- Professor Auxiliar; II- Professor Assistente; III- Professor Adjunto; IV- Professor Associado; e V- Professor Titular.

#### Quadro xx: Plano de carreira de magistério superior.

CARGO	CLASSE	NÍVEL
Professor de Magistério Superior	Titular	
	Associado	
	Adjunto	
	Assistente	
	Auxiliar	

Comentado [AP7]: COMPLETAR O QUADRO.

Fonte: xx/novembro/2017

### 5.7. Políticas de Qualificação e Regime de Trabalho

A UNITINS apoia e estimula a qualificação de seu corpo docente, pela liberação e viabilização em programas de Pós-Graduação nos níveis de Mestrado, Doutorado e Pós-Doutorado.

Os docentes da UNITINS são submetidos a um dos seguintes regimes de trabalho:



- I. Em regime de Tempo Integral – TI.
- II. Em regime de Tempo Parcial – TP.
- III. Em regime de Dedicção Exclusiva – DE.

O Regime de Trabalho dos Docentes da Unitins será regulamentado pelo seu respectivo Plano de Cargos Carreiras e Remunerações – PCCR, pelo Estatuto desta Universidade, pelas Resoluções do Conselho Universitário e do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão e pela legislação em vigor.

#### **5.8. Os Critérios de Seleção e Contratação**

Para seleção de seu quadro de docentes, conforme a legislação vigente, a Unitins prioriza os critérios de impessoalidade, publicidade e eficiência. Para isso, projeta, ainda para 2018, a realização de Concurso Público de Provas e Títulos destinado ao preenchimento dos cargos de docentes de todos os Câmpus da UNITINS.

O processo seletivo para a contratação de professores efetivos é realizado em regime de 40 horas e inicia-se após levantamento da demanda existente na instituição e mediante prévia autorização do Governo Estadual. A realização do concurso público segue as normas estabelecidas em edital, de modo que os candidatos concorram à vaga destinada ao curso existente e em quantitativo informado previamente. Os candidatos são selecionados em etapas definidas e posteriormente assumem esses cargos de acordo com suas competências.

A contratação de professores temporários será realizada diretamente pela instituição, com embasamento legal na Lei Estadual nº 1.978/2008, art. 8º, em processo seletivo simplificado. A legislação permite à gestão da universidade promover o certame onde haverá análise de currículo para a vaga pretendida e após as etapas seletivas, será formalizado contrato pelo prazo de até 12 meses.

#### **5.9. Procedimentos para Substituição Definitiva e Eventual dos Professores**

A Instituição adota uma política de substituição eventual de professores por meio de concurso público de provimento de vagas, e, excepcionalmente por processos de seleção simplificada.

Como parte de sua política institucional para recursos humanos, em função de uma nova forma de atuar na gestão pública, a IES busca, de forma flexível e paliativa, agilizar os processos de substituição de docentes utilizando-se dos contratos temporários, na forma da Lei.

### 5.10. Cronograma e Plano de Expansão do Corpo Docente, considerando o Período de Vigência do PDI

No que tange ao provimento de cargos docentes, foi publicada no ano de 2017, portaria que institui comissão para organizar novo certame de seleção. Com a ampliação e abertura de novos cursos a universidade necessitará do ingresso de novos docentes permitindo-nos ter maior atuação no mercado regional. A abertura de nova seleção pública para ingresso de professores priorizará a contratação de professores doutores e mestres.

A Lei 2.893/2014 prevê que a Unitins, atualmente, pode ter em seu quadro docente um quantitativo de até 298 docentes. No momento, a Instituição possui 262 docentes, sendo, respectivamente, 55 efetivos e 207 contratados.

**Quadro xx – Demandas por vagas de concurso nos próximos anos**

Ano	Especialista	Mestre	Doutor	Total Geral
2018	62	63	83	208
2019	0	0	0	0
2020				
2021				
2022				

**Comentado [AP8]:** META DE PREENCHIMENTO DAS OUTRAS VAGAS?

**Comentado [AP9]:** Preencher o quadro com foco nos anos do PDI. 2017/2021.

Objetivos e metas quanto à contratação de docentes na Unitins.

Objetivo	Metas	Ano
Realizar concurso público para contratação de Professor Universitário para os cursos atuais	Contratar 242 Professores Universitários	2018
Realizar concurso público para contratação de Professor Universitário para os novos cursos da Unitins	Contratar ?? Professores Universitários	??

**Comentado [e10]:** Confirmar no Comitê Central este quantitativo

**Comentado [e11]:** Discutir no Comitê Central, considerando a previsão no PDI de expansão dos cursos.

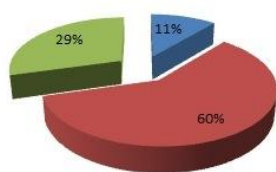
### 5.11. Corpo Técnico-Administrativo

O corpo técnico-administrativo da UNITINS é composto por servidores de diferentes categorias funcionais, classificados em três níveis, quais sejam: fundamental, médio e superior.

Em outubro de 2017, de acordo com dados do sistema de gestão de pessoal, a quantidade de servidores técnico-administrativos era 184, sendo destes, 11% ocupantes de cargo de nível fundamental, 60% ocupantes de cargo de nível médio e 29% ocupantes de cargo de nível superior.

**Quantitativo de servidores técnico-administrativos**

■ Fundamental ■ Médio ■ Superior



Os servidores técnico-administrativos da Unitins serão regidos pelo Estatuto dos Servidores Públicos Cíveis do Estado do Tocantins, conforme Art. 109 do Estatuto desta Instituição de Ensino Superior.

A jornada de trabalho do corpo técnico-administrativo é de 40 (quarenta) horas semanais, salvo em casos específicos previstos na legislação, conforme Art. 116 do Estatuto desta Universidade.

### 5.12. Critérios de seleção e contratação



Para o ingresso na Carreira de Técnico-administrativo na UNITINS, faz-se necessária aprovação em concurso público promovido pela instituição, constituído das seguintes etapas: prova objetiva para todos os cargos e prova prática para em áreas específicas.

A prova objetiva avalia os conhecimentos específicos relacionados à área de atuação profissional dos candidatos, organizada de tal modo que também são cobrados conteúdos de Língua Portuguesa, Matemática e Conhecimentos Gerais.

Quanto à prova prática, que se realiza perante uma banca examinadora, o candidato deve desenvolver atividades inerentes ao cargo objeto de sua inscrição no certame, com base em um roteiro constante no edital.

São diferentes os requisitos de escolaridade exigidos para a investidura nos cargos da Carreira de Técnico-administrativo, haja vista que são dois os níveis de classificação estabelecida para esses cargos: nível médio e nível superior, considerando que os cargos de nível fundamental estão extintos, com a vacância, nos termos do Art. 36 da Lei nº 2.892/2014. Destaca-se, ainda, que não somente a escolaridade mínima é requisito para ingresso na Carreira, mas para alguns cargos são exigidos experiência profissional, registro profissional, domínio em áreas específicas conforme define o Quadro de Pessoal Técnico-Administrativo anexo ao do Plano de Carreira, Cargos e Remuneração - PCCR do servidor técnico administrativo da UNITINS.

Após a posse deve ser realizada análise curricular e uma breve entrevista a fim de identificar o perfil profissional e suas principais experiências a fim de lotar o servidor no local mais adequado.

A ambientação tem a função de situar o novo servidor na instituição, momento em que será apresentada a Cartilha do Servidor Técnico Administrativo em Estágio Probatório, apresentando brevemente a estrutura organizacional da Instituição, além de tratar de questões relativas às Avaliações de Estágio Probatório, aprovação ou reprovação no Estágio Probatório, direitos e deveres do servidor em estágio probatório, licenças e afastamentos permitidos ao servidor em estágio probatório, bem como benefícios ofertados pela Universidade. Após essas



etapas, o servidor é encaminhado para o seu setor de lotação, recebendo as primeiras orientações em serviço.

Havendo necessidade devidamente justificada, poderá ser contratado, por tempo determinado, em caráter excepcional, pessoal técnico-administrativo conforme legislação específica vigente.

Será criado o Banco de Talentos com o objetivo de mapear os talentos da UNITINS e identificar o potencial humano da Instituição, de modo a facilitar uma análise contínua da evolução funcional, por meio da disponibilização de informações prestadas pelos próprios servidores. O projeto será desenvolvido pela equipe de TI da UNITINS.

As informações dos servidores deverão ser atualizadas constantemente para que mediante suas novas especialidades possa ser realocado de acordo com suas competências.

Objetivos e metas para criação e manutenção do Banco de Talentos dos Servidores da Unitins.

Objetivo	Metas	Ano
Criar o Banco de Talentos dos Servidores de Unitins.	Criar uma plataforma para implantação do Banco de Talentos dos Servidores da Unitins.	2018
	Operacionalizar o Sistema de Banco de Talentos.	Contínua

### 5.13. Plano de Carreira

O Plano de Carreira, Cargos e Remuneração – PCCR está disciplinado pela Lei nº 2.892/2014, porém está sendo revisado por Comissão interna conforme previsto na Lei nº 3.124/2016. Após a publicação do Estatuto da Unitins, as Unidades terão até 90 (noventa) dias para estabelecer os seus regimentos internos e revisões de suas normas.

O PCCR está estruturado em padrões e referências, sendo padrão, o indicativo da posição do servidor público quanto ao vencimento, representado por algarismos romanos dispostos verticalmente nas tabelas financeiras do PCCR; e referência, a posição do servidor público, quanto ao vencimento, representada por letras dispostas horizontalmente nas tabelas financeiras constantes no PCCR.



Para a evolução funcional do servidor técnico-administrativo na carreira ressalta-se existem: evolução funcional horizontal, que é a movimentação do servidor público para a referência imediatamente seguinte, mantido o padrão, mediante aprovação em estágio probatório, ou classificação em procedimento administrativo via sistema de Avaliação Periódica de Desempenho – APED; ou evolução funcional vertical, movimentação do servidor público para o padrão subsequente, por intermédio de adequada titulação e classificação em procedimento administrativo via sistema de APED. A evolução funcional é concedida de forma alternada, sendo que a evolução funcional horizontal precede a vertical, e é vedada a evolução funcional concomitante em um mesmo exercício, para um mesmo servidor público e em período inferior ao do correspondente interstício.

Será implantado o Incentivo à Qualificação ao servidor que possuir educação formal superior ao exigido para o cargo de que é titular, na forma de regulamento. O Incentivo à Qualificação terá por base percentual calculado sobre o padrão de vencimento percebido pelo servidor, nos termos do Art. 113, inciso I alínea d do Estatuto da UNITINS, observados os seguintes parâmetros: I – a aquisição de título em área de conhecimento com relação direta ao ambiente organizacional de atuação do servidor implicará maior percentual na fixação do Incentivo à Qualificação do que em área de conhecimento com relação indireta; e II – a obtenção dos certificados relativos ao ensino médio, quando excederem a exigência de escolaridade mínima para o cargo do qual o servidor é titular, será considerada, para efeito de pagamento do Incentivo à Qualificação, como conhecimento relacionado diretamente ao ambiente organizacional.

Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão. O Incentivo à Qualificação somente integrará os proventos de aposentadorias e as pensões quando os certificados considerados para a sua concessão tiverem sido obtidos até a data em que se deu a aposentadoria ou a instituição da pensão. Para fins de concessão do Incentivo à Qualificação, deverão ser respeitadas as áreas de conhecimento relacionadas direta e indiretamente ao ambiente organizacional, cujos critérios e processos de validação dos certificados e títulos estarão dispostos no PCCR.

#### 5.14. Programa de aperfeiçoamento profissional

O Programa Hermes de Educação Continuada da UNITINS teve início em 2017 com o objetivo de promover ações voltadas para o aprimoramento das competências dos servidores da instituição. O programa visa oferecer treinamentos, capacitações e desenvolvimento profissional dos servidores.

O programa preconiza trabalhar com o conceito de desenvolvimento de competência, onde o objetivo é instruir o servidor através de conhecimento, habilidade, atitudes, valores e esforços que permitem a evolução contínua para os vários desempenhos da vida profissional, de acordo com os Objetivos e metas no quadro a seguir:

Objetivos e metas quanto ao Programa de aperfeiçoamento profissional dos servidores da Unitins.

Objetivo	Metas	Ano
Identificar as necessidades de treinamento e capacitação.	Realizar quatro oficinas para identificar as necessidades de treinamentos e capacitações dos servidores.	2018
Propor cursos e/ou eventos, respeitadas as normas específicas aplicáveis, que propiciem a oferta de conteúdos programáticos compatíveis com as demandas das funções desempenhadas.	Realizar ?? cursos/eventos de acordo com as demandas de qualificação identificadas nas oficinas.	2018/2022
Propiciar as condições necessárias ao servidor que possam resultar no aumento da eficiência, da eficácia e da efetividade profissional, de forma articulada com os objetivos institucionais;	Instituir nos Câmpus uma comissão de identificação das necessidades dos servidores e de proposição de ações que resultem no aumento da eficiência, da eficácia e da efetividade profissional.	2018/2022
Incentivar os servidores a estabelecerem metas para desenvolvimento de ações profissionais e pessoais.	Estabelecer um programa de metas de produtividade e de benefício ao servidor que atinja a meta.	2018/2022
Aprimorar constantemente as ações previstas neste Programa de Educação Continuada, tanto a partir das melhorias dos instrumentos de avaliação dos cursos e/ou eventos por ele ofertados, quanto da melhoria do instrumento de avaliação periódica de desempenho – APED.	Fazer avaliação continuada do Programa de Educação Continuada e adequar em consonância com a dinâmica de cada unidade funcional.	2018/2022
Gerar e manter atualizado dossiê eletrônico com informações dos servidores participantes do curso e/ou evento.	Dossiê gerado e atualizado para cada servidor.	2018/2022

#### 5.15. Cronograma de expansão do corpo técnico-administrativo

Atualmente o quadro de vagas de servidores Técnico-Administrativos encontra-se preenchido conforme segue:

GRUPO	CARGO	CÓDIGO	VAGAS PREVISTAS NO PCCR	VAGAS OCUPADAS EM NOVEMBRO 2017
GRUPO 1	Analista de Comunicação Social	ENSAD-01	1	0
	Administrador	ENSAD-02	1	1
	Analista Judiciário	ENSAD-03	1	0
	Biblioteconomista	ENSAD-04	2	0
	Contador	ENSAD-05	1	1
	Economista	ENSAD-06	1	0
	Engenheiro Agrônomo - Unidade de Pesquisa	ENSAD-07	1	1
	Engenheiro Agrônomo - Estação de Experimentos da Unitins	ENSAD-08	1	0
	Engenheiro Ambiental	ENSAD-09	1	0
	Psicólogo	ENSAD-10	1	1
	Engenheiro Civil	ENSAD-11	1	0
	Jornalista	ENSAD-12	1	0
	Assistente Social	ENSAD-13	1	1
	Fonoaudiólogo	ENSAD-14	1	0
	Intérprete de Libras	ENSAD-15	7	5
GRUPO 2	Produtor de Vídeo	ENSE-01	5	4
GRUPO 3	Analista de Sistemas	ENSI-01	18	13
	Administrador de Banco de Dados	ENSI-02	2	2
	Analista de Suporte	ENSI-03	2	1
	Analista de Infraestrutura e Segurança	ENSI-04	4	2
	Analista de Produção Gráfica – Reitoria	ENSI-05	2	0
	Designer Gráfico	ENSI-06	2	0
	Engenheiro de Software	ENSI-07	11	0
	Analista de Produção Gráfica - Reitoria	ENSI-08	1	1
GRUPO 4	Técnico de Nível Superior - NUTA e MUSEU	ENSAP-01	2	1
	Técnico de Nível Superior - NUTA e MUSEU	ENSAP-02	1	2
	Técnico de Nível Superior - NUTA e MUSEU	ENSAP-03	1	1
	Técnico de Nível Superior - NUTA e MUSEU	ENSAP-04	1	1
	Técnico de Nível Superior - Unidade de Pesquisa	ENSAP-05	1	1
	Técnico de Nível Superior - Reitoria	ENSAP-06	18	15
GRUPO 5	Técnico em Agropecuária - Unidade de Pesquisa	ENME-01	4	1
	Técnico em Agropecuária - Estação de Experimentos da Unitins	ENME-02	1	0

	Técnico em Química Laboratorial	ENME-03	15	6
GRUPO 6	Programador de Micro	ENMI-01	6	2
GRUPO 7	Técnico de Produção Gráfica - Reitoria	ENMI-01	4	1
	Técnico de Produção Gráfica - Reitoria	ENMI-02	1	1
GRUPO 8	Técnico em Manutenção em Informática	ENMI-01	17	7
	Técnico Operador de Áudio e Vídeo	ENMI-02	2	0
	Técnico em Eletrônica	ENMI-03	1	0
GRUPO 9	Cinegrafista	ENMES-01	7	6
	Editor de Imagem	ENMES-02	5	4
	Editor de Mesa de Corte	ENMES-03	3	2
GRUPO 10	Assistente Administrativo - Unitins	ENM-01	110	79
	Assistente Administrativo - Unidade de Pesquisa	ENM-02	3	0
	Assistente Administrativo - NUTA e MUSEU	ENM-03	5	0
	Assistente Administrativo - Reitoria	ENM-04	1	0
GRUPO 11	Motoristas	ENF-01	2	2
GRUOP 12	Vigilante - Reitoria	ENF-01	3	3
	Vigilante - NUTA e MUSEU	ENF-02	5	5
	Auxiliar de Serviços Gerais - Reitoria	ENF-03	10	10
	Auxiliar de Serviços Gerais - NUTA e MUSEU	ENF-04	1	1
TOTAL			299	184

Havendo concurso público vigente, a gestão deverá analisar a necessidade de novas convocações de candidatos classificados antes que o concurso vigente tenha sua data de validade expirada.

Considerando o Quadro de Pessoal Técnico-Administrativo anexo ao Plano de Cargos, Carreira e Remuneração destes servidores, deverá ser realizado um estudo a fim de verificar quantas vagas estão disponíveis para que possa ser realizado concurso público a fim de suprir as referidas vagas. O concurso para suprir a necessidade de pessoal deverá ser realizado até o final de 2018.

Deverá ser feito levantamento das necessidades de pessoal efetivo para os Câmpus de Araguatins, Augustinópolis e Dianópolis, tais como: Biblioteconomista, Psicólogo, Técnico de Nível Superior, ente outros. Neste levantamento deverão ser consideradas as especificidades de

cada curso ofertado. Logo após, deverá ser realizada a alteração do Quadro de Pessoal Técnico-Administrativo anexo ao Plano de Cargos, Carreira e Remuneração destes servidores, para que todos os Câmpus tenham um quadro de pessoal completo. Nesta alteração deverá estar previsto a expansão da UNITINS, conforme Art. 6º da Lei nº 3.124/2016, que cria os Câmpus de Paraíso do Tocantins, Guaraí, Taguatinga e Formoso do Araguaia. Em seguida deve ser realizado o concurso público para os Câmpus já existentes, e concurso para demais Câmpus de acordo com a implantação de cada um deles.

**Objetivos e metas quanto à expansão do corpo técnico-administrativo da Unitins.**

Objetivo	Metas	Ano
Realizar concurso público para contratação de Técnicos de Laboratórios de Pesquisa.	Contratar ?? Técnicos concursados	??
Realizar concurso público para contratação de Técnicos de Apoio às aulas práticas em laboratórios.	Contratar ?? Técnicos concursados	
Realizar concurso público para contratação de servidores Técnico-Administrativos	Contratar ?? Técnicos concursados	

**Comentado [e12]:** Discutir o quantitativo considerando os cursos que t

## VI-ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA DA IES

### 6.1-Estrutura Organizacional

A Universidade Estadual do Tocantins (UNITINS) é uma instituição criada nos termos da Lei 3.124, de 14 de julho de 2016, vinculada à Secretaria da Educação, Juventude e Esportes.

A organização administrativa da UNITINS é regida pelo seu Estatuto (CITAR RESOLUÇÃO DO CONSUNI E DRECRETO), e a ele as estão subordinados os demais Atos Normativos e Resoluções dos órgãos deliberativos e executivos centrais da Universidade. De acordo com Art. 6º do seu Estatuto a UNITINS apresenta a seguinte estrutura de organização administrativa:

- I** – Reitoria na capital do Estado;
- II** – Pró-Reitorias;
- III** – Câmpus Regionalizados;
- IV** – Unidades Acadêmicas e Unidades Acadêmicas Especiais conforme a demanda da universidade.

## 6.2. Reitoria

A Reitoria é composta pelo Gabinete da Reitoria, Vice-Reitoria e Pró-reitorias.

O organograma de Reitoria da UNITINS está representado na Figura 1, a seguir:

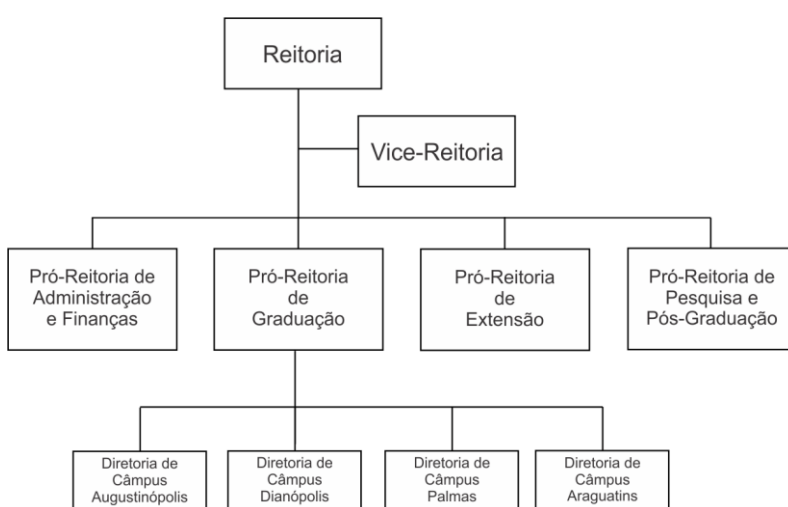


Figura 1: Organograma da Reitoria da UNITINS.

São atribuições do Reitor:

**I** - dirigir, administrar, coordenar, fiscalizar as atividades da UNITINS, zelar pelo seu patrimônio, qualidade acadêmica, conceito, superintender as ações e serviços das Pró-Reitorias, dos Câmpus, dos órgãos complementares e/ou suplementares da Universidade;

**II** - representar a UNITINS em juízo e fora dele;

**III** - zelar, no âmbito da UNITINS, pelo cumprimento da legislação em vigor;

**IV** - promover o relacionamento da UNITINS com a comunidade e com instituições públicas e particulares, nacionais e internacionais;

**V** - conferir os graus universitários e títulos de dignidades acadêmicas correspondentes aos títulos profissionais;



**VI** - estabelecer, ajustar e fazer cessar as relações jurídicas em conformidade com a legislação vigente;

**VII** - exercer o poder disciplinar no âmbito da instituição;

**VIII** - submeter ao CONSUNI a proposta orçamentária anual da UNITINS;

**IX** - providenciar a composição plena dos órgãos colegiados, nomeando e dando posse aos seus membros, conforme previsto neste Estatuto e demais normas internas;

**X** - apresentar a prestação de contas anual da UNITINS ao CONSUNI e promover a sua divulgação, após aprovada;

**XI** - reformar ou revogar, de ofício ou mediante recurso, atos administrativos julgados inadequados ou inoportunos, justificando o seu expediente quando necessário;

**XII** - designar pareceristas *ad hoc*, comissões especiais, temporárias ou permanentes, bem como grupos de trabalho para assessoria específica;

**XIII** - administrar as atividades da UNITINS conforme o orçamento aprovado, somado aos recursos obtidos por meio de captações diversas;

**XIV** - prover, na forma da lei, lotação e exercício aos servidores da UNITINS;

**XV** - nomear, admitir, contratar, designar, dispensar, demitir e exonerar o pessoal docente e técnico-administrativo da Universidade;

**XVI** - celebrar acordos, convênios e contratos entre a Universidade e entidades públicas ou privadas;

**XVII** - homologar as licitações e outros instrumentos que gerem compromisso com a Instituição;

**XVIII** - delegar e avocar competências;

**XIX** - promover a divulgação contínua das ações administrativas, acadêmicas e financeiras da UNITINS;

**XX** - na condição de Presidente nato dos Órgãos Colegiados da UNITINS:

**a)** convocar e presidir o CONSUNI e o CONSEPE, assim como as Assembleias Universitárias em que se fizer presente, cabendo, além do seu voto, o voto de qualidade quando ocorrer empate nas votações.

**b)** propor a pauta das sessões ordinárias e extraordinárias, bem como, fornecer os documentos que serão objeto de apreciação, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias úteis;



c) assinar e divulgar os pareceres, recomendações ou resoluções aprovadas pelos colegiados deliberativos, bem como, zelar pelo seu cumprimento;

d) proceder, em sessões solenes públicas, à entrega de títulos e prêmios conferidos pela UNITINS, mediante aprovação do CONSUNI.

**XXI** - exercer, em situações emergenciais, atribuições de competência do CONSUNI e CONSEPE, na forma de resolução *ad referendum*, e encaminhar ao respectivo órgão na plenária seguinte sob pena de invalidação.

**XXII** - exercer as atribuições conferidas neste Regimento Geral e por resoluções do CONSUNI.

Nas suas faltas e impedimentos legais, o Reitor será substituído pelo Vice-Reitor e, na falta deste, pelo titular de uma das Pró-Reitorias, conforme, a seguinte ordem: Pró-Reitoria de Graduação, Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação, Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis e Pró-Reitoria de Administração e Finanças, salvo impedimento de todos, caso em que a escolha recairá ao Reitor.

### **6.3. Vice-Reitor**

São atribuições do Vice-Reitor:

**I** - exercer as atribuições legais do Reitor, nas faltas e impedimentos deste, observadas as disposições legais pertinentes;

**II** - exercer as atividades e funções que lhe forem delegadas pelo Reitor.

### **6.4-Pró-Reitorias**

As Pró-Reitorias são órgãos de execução adjunta do Reitor, responsáveis pelo planejamento, coordenação, execução, controle, avaliação e supervisão das atividades em suas áreas de atuação.

As Diretorias e Coordenadorias são órgãos de apoio das Pró-Reitorias.

As Pró-Reitorias, que compõem a estrutura básica da Reitoria, são:

**I** - Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD);

- II - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPESP);
- III - Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis; (PROEX);
- IV - Pró-Reitoria de Administração e Finanças (PROAF).

### 6.5-Pró-Reitoria de Graduação – PROGRAD

A PROGRAD é o órgão executivo responsável pelo planejamento, coordenação, execução, controle, supervisão e avaliação das atividades de ensino na graduação presencial e a distância, em consonância com a missão e os objetivos da UNITINS e com as políticas públicas da área.

A estrutura organizacional da Pró-Reitoria de Graduação, está representada na Figura ?.

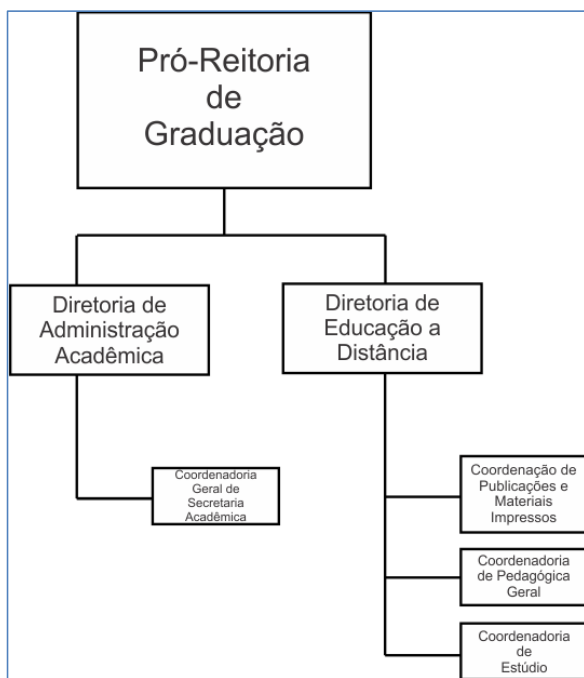


Figura ? : Organograma de Pró-Reitoria de Graduação

O Pró-Reitor de Graduação tem como atribuições específicas:

- I - elaborar, apresentar e divulgar o plano anual de atividades e ações da graduação a serem desenvolvidas pela Pró-Reitoria, em consonância com o Plano de Desenvolvimento



Institucional (PDI) e o Projeto Pedagógico Institucional (PPI) da UNITINS e o Orçamento Geral da Unitins;

**II** - subsidiar o trabalho dos Câmpus no que tange à sua área de atuação;

**III** - presidir, coordenar e supervisionar os trabalhos da Câmara de Graduação, com direito a voz e voto, conforme atribuições definidas em regimento próprio aprovado pelo CONSEPE;

**IV** - representar a Pró-Reitoria;

**V** - propor políticas educacionais de graduação, bem como garantir a sua implementação no âmbito da UNITINS, observando as diretrizes deste Estatuto, do Regimento Acadêmico e a legislação pertinente;

**VI** - assegurar que a legislação referente à graduação, emanada de órgãos oficiais externos, seja observada na sua área de atuação;

**VII** - garantir a realização das atividades de graduação presencial e a distância na Unitins;

**VIII** - propor regulamentação para as atividades de graduação;

**IX** - promover a articulação do ensino com a pesquisa, a pós-graduação e a extensão;

**X** - promover a ampla discussão com os órgãos da estrutura organizacional da Unitins, aprimorando a definição das diretrizes, metas e ações para a graduação;

**XI** - promover procedimentos de avaliação interna e externa dos cursos de graduação e acompanhar sua aplicação, procurando incorporar os resultados nas discussões e planejamentos;

**XII** - estabelecer metas e objetivos para a melhoria, consolidação e excelência dos cursos, e, se necessário, articular ações pertinentes;

**XIII** - elaborar e encaminhar ao Reitor o relatório anual e, sempre que solicitado, outros relatórios de atividades desenvolvidas pela Pró-Reitoria, bem como subsidiar outros setores que necessitem de informações e dados pertinentes à sua área de atuação;

**XIV** - promover ações específicas de formação continuada, para o aprimoramento dos envolvidos com sua área de atuação, especialmente os Coordenadores Pedagógicos, Coordenadores de Curso, Docentes e Técnicos Administrativos;

**XV** - registrar, documentar e divulgar os resultados dos programas e das ações executadas e manter os arquivos sob a sua responsabilidade;



**XXVI** - promover condições institucionais para o debate sobre abertura, oferta, manutenção e suspensão de cursos de graduação, com base nos critérios de avaliação estabelecidos pelo CONSUNI;

**XXVII** - designar servidor para substituições eventuais em sua ausência, mediante solicitação de portaria ao Reitor;

**XXVIII** - regulamentar as atividades de suas unidades, em conjunto com as diretorias que abrigar no âmbito de sua competência, com apreciação do Reitor/a;

**XXIX** - indicar os diretores e os coordenadores/as da Pró-Reitoria para aprovação do Reitor/a;

**XX** - elaborar a proposta de plano anual de trabalho de atividades da Pró-Reitoria e submetê-la ao Reitor/a;

**XXI** - solicitar e analisar relatórios de atividades de ensino técnico-acadêmicas das unidades vinculadas à Pró-Reitoria, submetendo-os à apreciação do Reitor;

**XXII** - propor a implantação e manutenção de Programas de Bolsas destinados aos estudantes de graduação;

**XXIII** - exercer as demais atribuições, pertinentes à sua função, previstas em lei e neste Estatuto, bem como aquelas que lhe forem conferidas pelo Reitor.

#### **6.6. Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação – PROPESP**

A PROPESP é o órgão executivo responsável pelo planejamento, coordenação, execução, controle, supervisão e avaliação das atividades de pesquisa e ensino de pós-graduação *lato sensu* e *stricto sensu*, em consonância com os objetivos da Unitins e as políticas públicas da área.

Na Figura ? representa o organograma da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação da UNITINS.

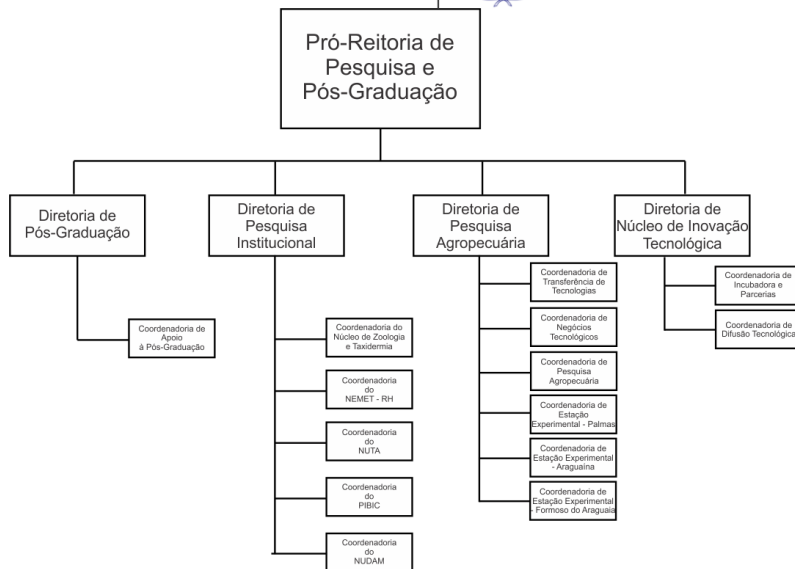


Figura xx Organograma de Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

O Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação tem como atribuições específicas:

**I** - elaborar, apresentar e divulgar o plano anual de atividades e ações de pesquisa e pós-graduação a serem desenvolvidas pela Pró-Reitoria, em consonância com o PDI, o PPI e o orçamento geral da Unitins;

**II** - subsidiar o trabalho dos Câmpus no que tange à sua área de atuação;

**III** - garantir a implantação das políticas institucionais de pesquisa e pós-graduação, observando este Estatuto, as demais disposições dos órgãos deliberativos da Unitins e a legislação vigente;

**IV** - representar a Pró-Reitoria;

**V** - presidir as reuniões do Comitê Técnico-Científico e da Câmara de Pesquisa e Pós-graduação com direito a voz e voto, conforme atribuições definidas em regimento próprio aprovado pelo CONSEPE;

**VI** - assegurar a observância da legislação referente à pesquisa e à pós-graduação, emanada de órgãos oficiais externos, na sua área de atuação;

**VII** - promover o intercâmbio com instituições acadêmicas, científicas e tecnológicas, estimulando o contato entre pesquisadores e o desenvolvimento de projetos em comum;

**VIII** - apresentar propostas para a realização de convênios, acordos, contratos, ajustes, termos de cooperações e outros instrumentos congêneres com instituições públicas e privadas, nacionais e internacionais, visando ao desenvolvimento de programas de investigação científica e de qualificação docente e discente;

**IX** - propor regulamentação para as atividades de pesquisa e pós-graduação;

**X** - promover a articulação da pesquisa e da pós-graduação com o ensino de graduação e extensão;

**XI** - coordenar o processo de composição dos comitês vinculados à Pró-Reitoria, bem como oferecer suporte para o seu bom funcionamento;

**XII** - promover a ampla discussão com os órgãos da estrutura organizacional da UNITINS, aprimorando a definição das diretrizes para a pesquisa e a pós-graduação;

**XIII** - supervisionar a execução dos processos e projetos de pesquisa e de pós-graduação, garantindo que sejam submetidos a procedimentos regulares de avaliação;

**XIV** - estabelecer metas e objetivos a serem cumpridos para a melhoria dos resultados obtidos, visando à consolidação e à excelência;

**XV** - elaborar e encaminhar ao Reitor o relatório anual e, sempre que solicitado, outros relatórios de atividades desenvolvidas pela Pró-Reitoria, bem como subsidiar outros setores que necessitem de informações e dados pertinentes à sua área de atuação;

**XVI** - promover ações específicas de formação continuada, para o aprimoramento dos envolvidos com sua área de atuação, na Pró-Reitoria e nos Câmpus;

**XVII** - registrar, documentar e divulgar os resultados dos programas e das ações executadas;

**XVIII** - designar servidor para substituições eventuais em sua ausência, mediante solicitação de portaria ao Reitor;

**XIX** - exercer as demais atribuições, pertinentes à sua função, previstas em lei e neste Regimento Geral.

**XX** - subsidiar a elaboração dos planos e dos projetos de pesquisa e produção tecnológica e avaliar os casos que impliquem despesas financeiras não previstas ou contrapartida de investimento da Universidade ou que exijam novas construções;



**XXI** - propor a implantação e manutenção de Programas de Bolsas de Iniciação Científica destinado aos estudantes de graduação;

**XXII** - exercer as demais atribuições, pertinentes à sua função, previstas em lei e neste Estatuto, bem como aquelas que lhe forem conferidas pelo Reitor.

#### **6.7-Pró-Reitoria de Extensão**

É o órgão executivo responsável pelo planejamento, coordenação, promoção, articulação, avaliação, monitoramento, execução, controle, supervisão e registro das ações de extensão, em consonância com os objetivos da Unitins e as políticas públicas da área.

Pretende-se que em curto prazo agregar à Pró-reitoria de Extensão as áreas de Cultura e Assuntos Estudantis.

A Figura ? a seguir expressa a estrutura organizacional da Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis da UNITINS.

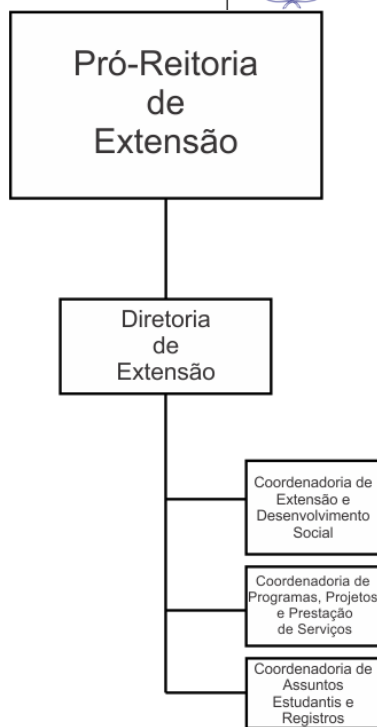


Figura ? : Organograma da Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis.

O Pró-Reitor de Extensão tem como atribuições específicas:

**I** - elaborar, apresentar e divulgar o plano anual de atividades e ações da extensão, cultura e assuntos estudantis a serem desenvolvidas pela Pró-Reitoria, em consonância com o PDI, o PPI e o orçamento geral da UNITINS;

**II** - subsidiar o trabalho dos Câmpus no que tange à sua área de atuação;

**III** - institucionalizar a política de extensão, cultura e assuntos estudantis da Unitins, em consonância com as políticas nacionais pertinentes;

**IV** - representar a Pró-Reitoria;



**V** - presidir, coordenar e supervisionar os trabalhos da Câmara de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis, com direito a voz e voto, conforme atribuições definidas em regimento próprio aprovado pelo CONSEPE;

**VI** - promover e garantir a realização das políticas de assistência e permanência estudantil nas ações de extensão presencial e a distância, envolvendo os demais órgãos da estrutura organizacional da Unitins;

**VII** - orientar o planejamento e a implementação das ações extensionistas;

**VIII** - promover intercâmbio com instituições acadêmicas, científicas e tecnológicas, nacionais e internacionais e com a sociedade, estimulando o contato entre extensionistas e pesquisadores, para o desenvolvimento de projetos integrados;

**IX** - supervisionar a execução das ações inerentes à sua área de atuação, garantindo que sejam submetidas a procedimentos regulares de avaliação,

**X** - estabelecer metas e objetivos a ser cumpridos para a melhoria dos resultados obtidos visando à consolidação e a excelência da Instituição;

**XI** - propor a regulamentação das ações de extensão, cultura e assuntos estudantis no âmbito da Unitins;

**XII** - assegurar que a legislação de extensão, cultura e assuntos estudantis, emanada dos órgãos oficiais externos, seja observada na sua área de atuação;

**XIII** - coordenar o processo de composição, acompanhamento e avaliação dos órgãos vinculados à Pró-Reitoria, bem como oferecer suporte para o seu bom funcionamento;

**XIV** - elaborar e divulgar o relatório anual e, sempre que solicitado, outros relatórios de atividades desenvolvidas pela Pró-Reitoria, bem como subsidiar outros setores que necessitem de informações e dados pertinentes à sua área de atuação;

**XV** - promover e divulgar ações específicas de formação continuada, para o aprimoramento dos envolvidos em sua área de atuação;

**XVI** - registrar, documentar e divulgar os resultados das ações de extensão executadas;

**XVII** - designar servidor para substituições eventuais em sua ausência, mediante solicitação de portaria ao Reitor;

**XVIII** - cumprir e assegurar o cumprimento das normas e regulamentos da Unitins e da legislação vigente;



**XIX-** fomentar a participação de docentes, discentes e técnicos -administrativos nas ações de extensão, inclusive subsidiando a elaboração de propostas;

**XX** - fomentar e coordenar atividades culturais, desportivas, sociais e lazer junto à comunidade universitária;

**XXI** - captar recursos por meio de órgãos de fomento às ações de extensão;

**XXII** - propor a implantação e manutenção de Programa de Bolsas de Extensão destinado aos estudantes de graduação;

**XXIII** -promover o incremento da articulação das ações de extensão com os movimentos sociais e os setores produtivos da sociedade;

**XXIV** - fortalecer a relação autônoma e crítico-propositiva da extensão universitária com as políticas públicas por meio de programas estruturantes capazes de gerar impacto social;

**XXV** - Desenvolver ações que visam romper com as diferenças de raça, gênero, etnia, orientação sexual e religiosa.

**XXVI** - fomentar atividades voltadas para o desenvolvimento, produção e preservação cultural e artística como relevantes para a afirmação do caráter regional.

**XXVII** – elaborar políticas para regulamentação de práticas que viabilizem o desenvolvimento qualitativo e quantitativo das ações de extensão.

**XXVIII** - exercer as demais atribuições, pertinentes à sua função, previstas em lei e neste documento, bem como aquelas que lhe forem conferidas pelo Reitor.

#### **6.8-Pró-Reitoria de Administração e Finanças – PROAF.**

É o órgão executivo responsável pelo planejamento de pessoal, operacional, administração, execução, controle, supervisão e avaliação das atividades de planejamento e gestão orçamentária, financeira e contábil, gestão de materiais e patrimônio, gestão da infraestrutura e de serviços e gestão da tecnologia da informação, em consonância com os objetivos da UNITINS e as políticas públicas da área.

A seguir encontra-se a estrutura da Pró-Reitoria de Administração e Finanças (Figura ?).

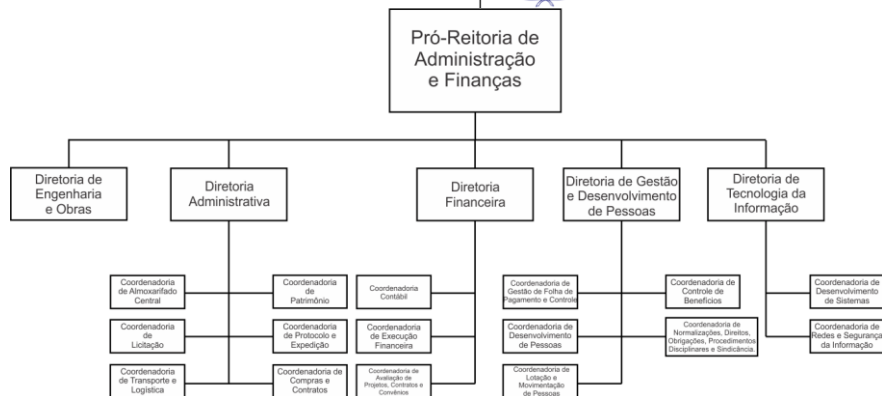


Figura ? : Organograma de Pró-Reitoria de Administração e Finanças

O Pró-Reitor de Administração e Finanças tem como atribuições específicas:

**I** - elaborar, apresentar e divulgar o plano anual de desenvolvimento das ações de gestão, planejamento e finanças, a serem desenvolvidas pela Pró-reitoria, em consonância com as diretrizes do PDI e o PPI da UNITINS, bem como com a lei orçamentária anual e o plano plurianual do Estado do Tocantins;

**II** - supervisionar, coordenar, planejar, avaliar, consolidar e divulgar as ações de pessoal, administrativas, orçamentárias, financeiras e patrimoniais, a prestação de contas anual e os relatórios de gestão da UNITINS;

**III** - representar a Pró-Reitoria;

**IV** - promover ampla discussão com os demais órgãos da estrutura organizacional da UNITINS, aprimorando a articulação das diretrizes administrativas com as diretrizes do ensino, da pesquisa e extensão;

**V** - elaborar e divulgar estudos para a gestão e desenvolvimento de pessoas, a modernização administrativa dos recursos tecnológicos, provendo o necessário suporte logístico e de pessoal para garantir a continuidade das atividades de ensino, pesquisa e extensão;

**VI** - promover, implementar e divulgar políticas e ações de valorização dos servidores da UNITINS;



**VII** - coordenar a melhoria do fluxo interno de processos de natureza administrativa e financeira, de forma a possibilitar o cumprimento da missão da UNITINS, focada em metas e diretrizes institucionais;

**VIII**- propor a regulamentação dos processos e políticas da área administrativa, financeira e patrimonial da UNITINS;

**IX** - orientar o planejamento e a realização das ações administrativas, financeiras, orçamentárias e patrimoniais nos órgãos da UNITINS;

**X** - elaborar e divulgar o relatório anual e, sempre que solicitado, outros relatórios das atividades desenvolvidas pela PROAF;

**XI** - promover e divulgar ações específicas de formação continuada, para o aprimoramento dos envolvidos em sua área de atuação;

**XII** - elaborar o relatório de gestão e a prestação de contas anual da Universidade a ser encaminhada aos órgãos de controle;

**XIII** - Acompanhar e controlar a execução das metas e ações previstas no Plano Plurianual;

**XIV** - assegurar que toda a legislação referente a pessoal, planejamento, gestão e finanças públicas, emanada dos órgãos oficiais externos, seja observada na sua área de atuação;

**XV** - registrar, documentar e divulgar os resultados dos programas e das ações executadas;

**XVI** - contribuir para a integração entre ensino, pesquisa e extensão;

**XVII** - exercer a gestão de recursos humanos, provimento de vagas efetivas e temporárias para compor os quadros de servidores da UNITINS, articulando-se com as áreas de ensino, pesquisa e extensão;

**XVIII** - designar servidor para substituição eventual em sua ausência, mediante solicitação de portaria ao Reitor;

**XIX** - executar outras atribuições que lhe forem conferidas pelo Reitor;

**XX** - cumprir e assegurar o cumprimento das normas e regulamentos da UNITINS e da legislação vigente;

**XXI** - exercer as demais atribuições, pertinentes à sua função, previstas em lei e neste Estatuto, bem como aquelas que lhe forem conferidas pelo Reitor.

## **6.9-CÂMPUS**



O Câmpus é a unidade universitária onde são desenvolvidas atividades sob o primado da indissociabilidade do ensino, da pesquisa e da extensão, objetivando a integração acadêmica, científica, tecnológica, sociocultural e administrativa da Unitins.

A administração em cada Câmpus é composta pelo Diretor do Câmpus e seus auxiliares.

Atualmente Unitins está situada de forma regionalizada, sendo que na região norte estão os Câmpus de Augustinópolis e Araguatins, ao sudeste o Câmpus de Dianópolis e na região central o Câmpus de Palmas.

#### ➤ **Diretoria do Câmpus**

É órgão executivo do Câmpus, responsável por suas atividades, exercidas pelo Diretor. A Diretoria do Câmpus é composta por:

- I** - Diretor de Câmpus – vinculado diretamente à Pró-Reitoria de Graduação.
- II** – Coordenadoria Administrativa;
- III** - Coordenações de Curso;
- IV** - Assessoria Pedagógica;
- V** - Secretaria Acadêmica;
- VI** – Biblioteca;
- VII** – outros órgãos, quando previstos no regimento interno do Câmpus.

O Diretor de Câmpus é o gestor máximo no âmbito do seu respectivo Câmpus.

São atribuições do Diretor do Câmpus:

- I** – representar e gerir as atividades, atos e serviços dos órgãos administrativos do Câmpus, em consonância com as orientações fixadas pela Reitoria, Pró-Reitorias, e pelos Conselhos;
- II** - tratar com a Reitoria e as Pró-Reitorias dos assuntos de interesse do Câmpus;
- III** - apresentar à Pró-Reitoria de Graduação o relatório dos trabalhos do Câmpus do ano anterior;



**IV** - promover a articulação entre as coordenações e assessorias;

**V** - acompanhar acordos e convênios aprovados e firmados pela UNITINS com entidades nacionais ou estrangeiras as quais envolvam o Câmpus;

**VI** - supervisionar as atividades administrativas das coordenações e assessorias no Câmpus;

**VII** - superintender os serviços administrativos no Câmpus;

**VIII** - supervisionar a execução do Regimento Acadêmico e deste Estatuto no ambiente do Câmpus;

**IX** - manter a ordem e a disciplina nas dependências do Câmpus e adotar as medidas necessárias à boa convivência;

**X** - nomear grupos e/ou comissões de assessoria mediante ato específico do Diretor para o desempenho de tarefas determinadas relacionadas ao Câmpus;

**XI** - assinar as certidões e atestados de sua competência;

**XII** - informar a Reitoria sobre a necessidade de servidores do quadro permanente;

**XIII** - deliberar, juntamente com Pró-Reitoria de Graduação, sobre a utilização de máquinas, equipamentos e instalações do Câmpus;

**XIV** - exercer o poder disciplinar no Câmpus, no âmbito de sua competência, conforme estabelecido nas normativas da Universidade e representar, perante o Pró-Reitor de Graduação contra irregularidades ou atos de indisciplina;

**XV** - responsabilizar-se pelas ações desenvolvidas no âmbito do Câmpus;

**XVI** - promover ações que preservem a integridade física e social do corpo docente, discente e técnico-administrativo, em conformidade com as políticas institucionais;

**XVII** – exercer demais atribuições contidas no Regimento Interno da Pró-Reitoria de Graduação;

**XVIII** - exercer as demais atribuições, pertinentes à sua função, previstas em lei e neste Estatuto, bem como aquelas que lhe forem conferidas pelo Pró-reitor de Graduação e pelo Reitor.

➤ **Coordenações de Cursos**



São órgãos destinados a elaborar e implementar políticas de ensino, pesquisa e extensão e acompanhar sua execução, ressalvada a competência do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão.

Os cursos de graduação contarão com coordenadores eleitos pelo colegiado do respectivo curso, conforme critérios estabelecidos pelo Conselho Universitário.

A Coordenação de Curso é atividade própria dos docentes da Unitins para exercer a instância acadêmica com funções pedagógicas e atividades de gestão referentes aos cursos com mandato de 2 (dois) anos, permitida uma reeleição.

São consideradas Unidades Acadêmicas os Colegiados de Curso e os Colegiados de Pós-Graduação da Universidade. As Unidades Acadêmicas são responsáveis por desenvolver as atividades de ensino, de pesquisa e de extensão, administrando-se de modo autônomo sob a supervisão geral da Reitoria e Pró-Reitorias de acordo com as diretrizes emanadas pela Universidade.

São consideradas Unidades Acadêmicas Especiais os laboratórios, centros, núcleos, museus, institutos, entre outros, criados por unidade temática e/ou função especializada, vinculados a uma Unidade Acadêmica ou Pró-Reitoria, vinculados diretamente ao exercício de atividades de ensino, pesquisa e/ou extensão.

#### **6.9-Órgãos de Apoio ao Gabinete da Reitoria**

##### **➤ Coordenadoria de Concursos e Seleções – CCS**

É o órgão responsável pela realização dos processos seletivos para acesso ao quadro discente da UNITINS, bem como de outros processos seletivos e concursos públicos que lhe forem atribuídos por meio de convênios ou delegações, em consonância com os objetivos da UNITINS e as políticas públicas pertinentes à sua atuação.



➤ **Controle Interno – CI**

É o órgão responsável pela realização das ações de fiscalização em âmbito contábil, financeiro, pessoal, orçamentário, operacional e patrimonial, quanto à legalidade, legitimidade, economicidade e adequação das ações realizadas pela Unitins em âmbito externo e interno.

➤ **Diretoria Jurídica Da Unitins – DJU**

É o órgão responsável pelo Assessoramento judicial e extrajudicial da Universidade atuando como apoio às atividades da Procuradoria Geral do Estado que é o Órgão de Representação Judicial da Universidade, nos termos da Lei Complementar nº 20/99 e do Decreto nº 4.733/2013.

➤ **Assessoria De Comunicação – ASCOM**

É o órgão responsável pela promoção e gestão da Política de Comunicação da Universidade, bem como por coordenar, planejar, orientar, controlar e supervisionar a execução das atividades de comunicação da Unitins no âmbito institucional, da comunidade interna e junto à imprensa, e ainda a formação da opinião pública relativa à Universidade, observada as diretrizes do órgão responsável pela comunicação social do Estado do Tocantins (SECOM).

➤ **Comissão Própria de Avaliação – CPA**

É responsável pela condução dos processos de avaliação internos da instituição, de sistematização e de prestação das informações solicitadas pelo MEC/INEP, conforme preceitua o Art. 11 da Lei nº 10.861/2004.

➤ **Ouvidoria Geral**

É o órgão responsável pela promoção, integração e defesa dos direitos dos estudantes, docentes, servidores técnico-administrativo e comunidade externa em suas relações com a Unitins, em



suas diferentes instâncias administrativas e acadêmicas voltadas a excelência e transparência do Serviço Público ofertado pela IES.

#### ➤ **Órgãos Colegiados Deliberativos**

São órgãos colegiados deliberativos, o Conselho Universitário (CONSUNI), o Conselho de Pesquisa Ensino e Extensão (CONSEPE) e Colegiado de Curso.

A constituição e as atribuições de cada órgão colegiado deliberativo estão definidas no Estatuto da UNITINS e complementadas por Regimento Interno próprio.

A escolha dos membros representantes dos segmentos docente, técnico-administrativo e discente, no CONSEPE e no CONSUNI, se dará por meio de processo eleitoral local ou regional, regulamentado pelos respectivos órgãos deliberativos.

O CONSEPE e o CONSUNI são constituídos de representantes dos diversos segmentos da comunidade universitária e da sociedade, com representatividades de todos os Câmpus da Unitins.

O Colegiado de Curso é composto pelo coordenador de curso, pelos docentes lotados no respectivo colegiado e por um representante discente, dentre alunos matriculados no Curso, eleito pelos seus pares.

#### ➤ **Conselho Universitário – CONSUNI**

E o órgão máximo de função normativa, deliberativa e recursal da Unitins, com composição e atribuições básicas definidas neste Regimento Geral, complementadas por regimento interno.

O CONSUNI apresenta a seguinte composição:

**I** – Reitor(a), que é o(a) presidente;

**II** – Vice-Reitor(a);



- III** – Pró-Reitores(as);
- IV** – Um representante discente de cada Câmpus;
- V** – Um representante docente de cada Câmpus;
- VI** – Um representante técnico-administrativo de cada Câmpus;
- VII** – Três representantes do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – CONSEPE;
- VIII** – Um Diretor de cada Pró-Reitoria;
- IX** – Diretores dos Câmpus;
- X** - Um representante das unidades acadêmicas especiais;
- XI** – Um representante da Sociedade Civil;

São membros natos do Conselho Universitário – CONSUNI: o Reitor, o Vice-Reitor e os Pró-Reitores. O Reitor, em suas faltas e impedimentos, será substituído na Presidência do CONSUNI, pelo Vice-Reitor e, na ausência deste, pelo mais antigo e de maior titulação na carreira de magistério da Universidade dentre os membros do CONSUNI.

Compete ao CONSUNI, entre outras atribuições contidas no Estatuto de UNITINS e em seu Regimento Interno, as seguintes:

- I – aprovar o Regimento Acadêmico e o Estatuto da Universidade, bem como suas modificações e os Regimentos Internos e demais normativas e regulamentos institucionais;
- II – elaborar e modificar seu próprio Regimento Interno, aprovar o Regimento Interno do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – CONSEPE e de todos os órgãos acadêmicos;
- III – estabelecer a revisão dos Regimentos Internos e deste Estatuto quando julgar conveniente;
- IV – manifestar-se sobre a política geral e educacional da Universidade;
- V – conhecer os planos anuais de trabalho e correspondentes propostas orçamentárias;
- VI – participar da elaboração do plano plurianual da Universidade e suas revisões;
- VII- analisar os Planos de Ação e Relatórios das Pró-Reitorias;
- VIII – exercer o poder disciplinar em grau de recurso, no caso de pessoal docente, discente e técnico-administrativo da Universidade;
- IX – propor a concessão de outorga de título de Doutor Honoris Causa;
- X – aprovar a outorga de títulos honoríficos, prêmios e outras dignidades universitárias;

- XI – julgar recursos interpostos em face das decisões da Reitoria, no âmbito acadêmico e administrativo;
- XII – aprovar a proposta de criação ou extinção de Câmpus, deliberar sobre a criação de cursos de Graduação e Pós-Graduação, bem como sobre a alteração do número total de vagas da Universidade nos cursos de Graduação, após análise e parecer do CONSEPE;
- XIII – decidir, em grau de recurso, os assuntos apreciados anteriormente pelo CONSEPE;
- XIV – decidir, em nível de reconsideração, no que concerne a assuntos deliberados anteriormente pelo próprio Conselho Universitário, desde que sejam apresentados fatos novos ou elementos ainda não examinados em primeira deliberação;
- XV – deliberar sobre matérias omissas no Estatuto e nos diversos Regimentos;
- XVI – dar ampla divulgação e publicidade a todos os seus atos, normas e resoluções, conforme o caso, por meio da Reitoria, no Diário Oficial do Estado, bem assim no sítio eletrônico da instituição, em, no máximo, 10 (dez) dias úteis após as suas deliberações;
- XVII – aprovar o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Universidade;
- XVIII – zelar pela alcance das finalidades da Universidade;
- XIX – instituir bandeiras, símbolos e insígnias no âmbito da Universidade;
- XX – constituir comissões permanentes e transitórias;
- XXI – exercer as demais atribuições que, por sua natureza, lhe sejam afetas;
- XXII – analisar e decidir sobre as propostas do Reitor, relativas aos Planos de Cargos, Carreiras e Remunerações dos Docentes e Técnicos-Administrativos, desenvolvimento nas carreiras dos Servidores, realização de concursos públicos e regime disciplinar;
- XXII – apreciar e deliberar as decisões ad referendum encaminhadas pelo Reitor.
- XXIII- apreciar e aprovar o relatório anual de gestão.

➤ **Conselho de Pesquisa Ensino e Extensão – CONSEPE**

O CONSEPE é órgão técnico de supervisão e deliberação em assuntos de ensino, pesquisa, pós-graduação, extensão, cultura e assuntos estudantis, atuando também como instância de recursos acadêmicos, com atribuições e composição definidas neste Regimento, complementadas por seu regimento interno.



O CONSEPE é organizado em Câmaras Especializadas, presididas pelos respectivos Pró-Reitores, na seguinte forma:

- I** – Câmara de Graduação;
- II** – Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação;
- III** – Câmara de Extensão e Assuntos Estudantis.

As atribuições, regulamentações e funcionamento de cada Câmara serão definidos em regimento próprio, aprovado pelos Conselhos de Ensino, Pesquisa e Extensão - CONSEPE e Conselho Universitário - CONSUNI.

O CONSEPE apresenta a seguinte composição:

- I** – Reitor, que o preside;
- II** – Vice-Reitor;
- III** – Pró-Reitores;
- IV** – Diretores das Pró-Reitorias de Graduação, Pesquisa e Pós-Graduação e Extensão;
- V** – Coordenadores dos cursos de Graduação;
- VI** – o titular da Comissão Própria de Avaliação – CPA;
- VII** – um representante discente de cada Câmpus;
- VIII** – um representante docente de cada Câmpus.
- IX** – um representante docente dos programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu*.

São membros natos do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – CONSEPE: o Reitor, o Vice-Reitor, os Pró-Reitores, os Diretores e os Coordenadores de Graduação.

Compete ao Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão - CONSEPE:

- I** – propor normas para organização, funcionamento, avaliação e alterações relativas ao ensino, pesquisa, pós-graduação e extensão;
- II** – apreciar e emitir parecer técnico ao CONSUNI;
- III** – estabelecer normas gerais para o afastamento acadêmico;

- IV – propor ao CONSUNI normas disciplinares para as atividades acadêmicas;
- V – atuar como instância de recurso acadêmico;
- VI – apreciar, academicamente, propostas de normas disciplinares para o ingresso, avaliação e qualificação dos docentes;
- VII – aprovar, anualmente ou semestralmente, o Calendário Acadêmico;
- VIII – aprovar normas e formas de ingresso de candidatos aos cursos de graduação e pós-graduação lato sensu e stricto sensu;
- IX – aprovar normas de avaliação do processo de ensino-aprendizagem;
- X – aprovar os regimentos internos e demais normativas e regulamentos institucionais em âmbito acadêmico;
- XI – dar ampla divulgação e publicidade a todos os seus atos, normas e resoluções, conforme o caso, por meio da Reitoria, no Diário Oficial do Estado, bem assim no site da instituição, em, no máximo, 10 dias após as suas deliberações;
- XII – propor e aprovar normas para regulamentação de carga-horária específica para a atividade docente;
- XIII– elaborar, reanalisar ou reformular seu Regimento Interno a cada quatro anos;
- XIV– emitir parecer sobre:
  - a) propostas de criação, expansão, modificação e extinção de Câmpus e de cursos de graduação e de pós-graduação, lato e stricto sensu;
  - b) proposta de ampliação e diminuição de vagas nos cursos;
- XV – julgar os recursos interpostos contra as decisões das Câmaras;
- XVI – exercer as demais atribuições que, por sua natureza, lhe sejam afetas.

➤ **Colegiado de Curso**

É o órgão deliberativo dos cursos de graduação, responsável pela estruturação pedagógica, incluindo as políticas voltadas às atividades de ensino, pesquisa e extensão, tendo como finalidade acompanhar a implementação do projeto pedagógico, propor alterações dos currículos plenos, discutir temas ligados ao curso, planejar e avaliar as atividades acadêmicas do curso.



O Colegiado de Curso é composto por:

**I** - pelo Coordenador de curso;

**II** - pelos docentes lotados no respectivo colegiado;

**III** - por 1 (um) representante discente, dentre alunos matriculados no Curso, eleito pelos seus pares.

As atribuições dos Colegiados de Cursos serão definidas por meio do Regimento Interno da Pró-Reitoria de Graduação e demais normativas correlatas.

#### ➤ **Órgãos Colegiados Consultivos**

O Conselho Consultivo é o órgão colegiado de aconselhamento da Reitoria para assuntos de definição estratégica, pronunciando-se em demandas sobre assuntos de caráter político-administrativo.

São membros natos do Conselho Consultivo:

**I** – Reitor, este como Presidente;

**II** - Vice Reitor;

**III** – Pró-Reitores.

O Conselho Consultivo da UNITINS é composto, além dos membros natos, por cinco conselheiros e dois suplentes, escolhidos entre pessoas de ilibada reputação, reconhecido espírito público, notório conhecimento e saber em matérias educacional, jurídica e administrativa.

O Chefe do Poder Executivo nomeará os membros do Conselho Consultivo, para mandato de 4 (quatro) anos e haverá, necessariamente, 1 (um) representante da sociedade civil organizada e 1 (um) egresso da Unitins.

O Conselho Consultivo da Unitins possui o papel de contribuir para o reforço do relacionamento entre a Unitins e a comunidade, bem como de auxiliar na promoção e reconhecimento da Unitins como uma referência no campo do ensino, da pesquisa e da extensão.



O Conselho Consultivo da Unitins discute e pronuncia-se, por sua iniciativa ou a pedido da Reitoria da Unitins, sem caráter vinculativo, sobre:

- I-** os planos estratégicos da Universidade;
- II-** a concessão de títulos e distinções honoríficas e instituição de prêmios;
- III-** a relação/interação da universidade com a comunidade;
- IV-** o relacionamento com outras instituições públicas ou privadas;
- V-** o relacionamento com as outras instituições de ensino e investigação, nacionais e internacionais.

As decisões do Conselho Consultivo serão formalizadas por meio de Parecer opinativo.

#### ➤ **Câmaras Especializadas**

São órgãos técnicos de assessoria e consultoria do CONSEPE, subsidiando-o em suas deliberações, e de decisão em questões operacionais e assuntos pertinentes às respectivas Pró-Reitorias de Graduação, Pesquisa e Pós-graduação e Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis.

Cada câmara especializada poderá, no âmbito estrito de sua atuação:

- I** - apreciar os processos que lhe forem destinados e emitir parecer sobre eles, antes de encaminhá-los para deliberação do CONSEPE ou para aplicação na respectiva Pró-Reitoria;
- II** - responder às consultas encaminhadas pela plenária ou pelo Presidente do CONSEPE;
- III** - propor à plenária do CONSEPE normas e regulamentos sobre as matérias de sua competência;
- IV** - promover a instrução dos processos e cumprir as diligências determinadas pela plenária;
- V** - analisar estatísticas e desenvolver estudos, pesquisas e levantamentos, a ser utilizados nos trabalhos da plenária;



**VI** - elaborar seu próprio Regimento Interno, para aprovação do CONSEPE;

**VII** - aplicar a legislação vigente.

Ao presidente da Câmara, respectivo Pró-Reitor a ela vinculada, compete:

**I** - presidir, supervisionar e coordenar os trabalhos da câmara, promovendo as medidas necessárias à consecução de suas finalidades;

**II** - convocar, presidir e dirigir as reuniões da câmara;

**III** - delegar competências e determinar providências de caráter administrativo no âmbito da câmara;

**IV** - estabelecer a pauta da câmara;

**V** - articular-se com o Presidente do CONSEPE para a condução geral dos trabalhos da câmara;

**VI** – exercer, além do seu voto, o voto de qualidade quando ocorrer empate nas votações.

## **VIII. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DO DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**

### **➤ Comissão Própria de Avaliação – CPA**

A Lei Federal nº 10.861, de 14 de abril de 2004, instituiu o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES), que preconiza que toda instituição de ensino superior, pública ou privada, constituirá uma Comissão Própria de Avaliação (CPA), responsável pela autoavaliação da Instituição considerando, obrigatoriamente, os cinco eixos, que são:

- Eixo 1 - Planejamento e Avaliação Institucional
- Eixo 2 - Desenvolvimento Institucional
- Eixo 3 - Políticas Acadêmicas
- Eixo 4 - Políticas de Gestão
- Eixo 5 - Infraestrutura

A Comissão Própria de Avaliação da Universidade Estadual do Tocantins (CPA/UNITINS) realiza o processo de auto avaliação da instituição, com base nos princípios do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES). O objetivo da auto avaliação é



identificar as condições do ensino, da pesquisa, da extensão e da gestão, suas potencialidades e fragilidades.

Os resultados do processo de auto avaliação, consolidados em um relatório, representam importante subsídio para que a instituição execute ações para corrigir as fragilidades e manter as potencialidades identificadas, com vistas à melhoria da sua qualidade.

#### ➤ **Autoavaliação Institucional**

A Avaliação Institucional da Universidade Estadual do Tocantins – UNITINS, realizada pela Comissão Própria de Avaliação - CPA - segue os princípios estabelecidos no Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior – SINAES, instituídos pela Lei nº 10.861, de 14 de abril de 2004, que tem por objetivo avaliar as instituições de educação superior, os cursos de graduação e o desempenho acadêmico.

Esta lei que avalia a melhoria da qualidade da educação superior, a orientação da expansão da sua oferta, o aumento permanente da sua eficácia institucional, a efetividade acadêmica e social e, especialmente, a promoção do aprofundamento dos compromissos e das responsabilidades sociais das instituições de educação superior é aplicada na Unitins, por meio da valorização de sua missão pública, da promoção dos valores democráticos, do respeito à diferença e à diversidade, da afirmação da autonomia e da identidade institucional.

Portanto, a autoavaliação compreende um autoestudo, que traz por referência as dez dimensões da avaliação institucional que tem como objetivos principais:

- a) Produzir conhecimento.
- b) Discutir os sentidos do conjunto de atividades e finalidades da IES.
- c) Identificar os as causas de seus problemas e suas deficiências.
- d) Aumentar a consciência pedagógica e a capacidade profissional do corpo docente e técnico--administrativo.
- e) Fortalecer as relações de cooperação entre os diversos atores institucionais.



- f) Tornar mais efetiva a vinculação da IES com a comunidade
- g) Avaliar a relevância científica e social de suas atividades e produtos.
- h) Utilizar os resultados da Avaliação Institucional para a elaboração de metas e ações da Instituição com a finalidade de corrigir falha ou de melhorar o ensino, a pesquisa e a extensão.
- i) Tornar mais efetiva a vinculação da IES com a comunidade
- j) Prestar contas à sociedade.

#### ➤ **Metodologia**

A Lei 10.861, que instituiu o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior em 2004, determina que a auto avaliação institucional deva ser conduzida pela Comissão Própria de Avaliação (CPA), assegurando à participação de todos os segmentos da comunidade universitária e da sociedade civil organizada, e vedada a composição que privilegie a maioria absoluta de um dos segmentos, que devem ter atuação autônoma em relação a conselhos e demais órgãos colegiados existentes na instituição de Educação Superior.

#### ➤ **Etapas da Avaliação Interna**

##### **1ª Etapa: Preparação:**

- Constituição da CPA.
- Elaboração do Plano de Trabalho.
- Sensibilização.

##### **2ª Etapa: Desenvolvimento:**

- Realização de seminários, reuniões e debates.
- Sistematização de demandas/ideias/sugestões.
- Definição dos grupos de trabalho e dos instrumentos de coleta de dados.
- Elaboração dos relatórios de cada tema.
- Apresentação e discussão dos resultados.

##### **3ª Etapa:**



- Elaboração, divulgação e análise do relatório parcial.
- Balanço crítico do processo avaliativo.

#### Composição da CPA

<b>Representatividade*</b>
Coordenação Geral
Coordenador e Representante dos Técnicos Administrativos
Representante dos Técnicos Administrativos
Representante dos Docentes
Representante os Discentes
Representante da Sociedade Civil

\*(nova proposta da CPA em 2018)

### IX. INFRAESTRUTURA

#### ➤ **Infraestrutura física e instalações acadêmicas.**

As ações de infraestrutura constituídas neste PDI são resultados das propostas consolidadas e apresentadas nos debates estabelecidos pelos integrantes da Comissão de Infraestrutura em atos que produziram as demandas para este Plano de Desenvolvimento Institucional.

A partir também dos resultados das audiências públicas, definiu-se que o compromisso político da Unitins em contribuir nesse novo processo de democratização do acesso ao ensino superior exige ações mais contundentes e arrojadas, como as que são expressas neste documento. Assim, foram estabelecidas metas e estratégias institucionais para o período 2018-2022, quanto a sua infraestrutura universitária, que tem como um dos seus objetivos oferecer infraestrutura condizente com as necessidades dos cursos e metas de expansão e melhoria da infraestrutura física e de apoio ao funcionamento.

As tabelas a seguir apresentam detalhamento sobre a infraestrutura física nos seguintes aspectos: bibliotecas; laboratórios; auditórios; salas de aula; instalações administrativas; salas de docentes; salas de coordenação e espaços de lazer; e outros.

#### ➤ **Infraestrutura física**

##### **Sede Administrativa – Reitoria em Palmas – TO**

A sede da reitoria da Universidade Estadual do Tocantins - Unitins está localizada em prédio próprio com área construída de 4.103,20m<sup>2</sup>, na Quadra 108 Sul, Alameda 11, Lote 03, Cx. Postal 173 CEP.: 77020-122 – Palmas/TO, com dimensões suficientes para o bom andamento das atividades acadêmicas, como pode ser comprovado pelas descrições a seguir:



GOVERNO DO  
**TOCANTINS**

TIPO	IDENTIFICAÇÃO	QUANTIDADE	CAPACIDADE	ÁREA	OBS
	O	DE	ALUNOS/SAL	TOTAL	
			A	(m <sup>2</sup> )	
Predial	Auditório	01	170	264,34	-
Predial	Banheiros	12	-	156,90	-
Predial	Instalações Administrativas	01	-	2891,08	-
Predial	Sala de Aula	01	42		-
Predial	Elevador	01	06	-	-
Predial	Circulação	-	-	336,16	-
Predial	Escada	02	-	-	-
Predial	Rampa de Acesso	01	-	-	-

#### X.1.2 Complexo de Ciências Agrárias – CCA – Palmas/TO.

Situado na Rodovia TO 010, km 23, estrada vicinal a 8km, no Centro Agrotecnológico de Palmas/TO. O CCA – Complexo de Ciências Agrárias apresenta as seguintes instalações:

TIPO	IDENTIFICAÇÃO	QUANTIDADE	CAPACIDADE	ÁREA	OBS
			ALUNOS/SALA	TOTAL	
				(m <sup>2</sup> )	
Predial	Administração	01	-	29,90	
Predial	Laboratórios	26	-	1338,10	-
Predial	Banheiros	14	-	83,74	-
Predial	Circulação	06	-	692,65	-
Predial	Hall	6	-	614,96	-
Predial	Refeitório	01	-	105,12	
Predial	Plataforma	01	-	-	-
Predial	Galpão	01	-	830,00	--
Predial	Viveiro de Mudas	02	-	600,00	-
Predial	Aviário	01	-	136,22	-
Predial	Casa DeCasa de Vegetação	02	-	360,00	-
Predial	Aprisco	01	-	93,89	-

Predial	Alojamento	01	16	153,24	-
Predial	Biofábrica	01	-	91,64	-
Predial	Coordenação	04	-	78,00	-
Predial	Sala de Pesquisador	14	-	152,53	-
Predial	Escada	01	-	-	-
Predial	Sala de Reunião	01	-	29,38	-
Predial	Protocolo	01	-	07,20	-
Predial	Copa	01	-	7,20	-
Predial	Apoio Técnico de Informática	02	-	14,40	-

#### X.1.3 Centro de Pesquisas Agroambiental da Várzea – CPAV - Formoso do Araguaia – TO.

Situado na Rodovia 070, Km 20, estrada Vicinal a 12km (ao lado da Agrovila Cooperformoso - Imóvel rural destacada da gleba denominada Projeto Rio Formoso). O CPAV é um espaço reservado para o desenvolvimento de pesquisas, validações de tecnologias, produção e grãos/sementes, estágios para estudantes de colégios agrícolas, faculdades de Agronomia, Engenharia Agrícola, Engenharia Ambiental, treinamentos para técnicos, agricultores na região da várzea tropical, etc.. Conta com as seguintes instalações:

TIPO	IDENTIFICAÇÃO	QUANTIDADE	CAPACIDADE ALUNOS/SALA	ÁREA TOTAL (m <sup>2</sup> )	OBS
Predial	Banheiro	06	-	40,75	-
Predial	Refeitório	01	-	77,61	-
Predial	Instalações Administrativas	04	-	672,34	-
Predial	Dormitórios	03	-	65	-

#### X.1.4 Núcleo de Zoologia e Taxidermia – MUSEU - Porto Nacional/TO.

Situado na Av. Presidente Kennedy, N° 1055, Centro, Cep.: 77.500-000, Porto Nacional/TO, foi implantado, em 1995, pelo professor José Hidasi. Possui riquíssima coleção taxonômica formada por mais de três mil exemplares, entre aves, mamíferos, répteis, peixes, moluscos e artrópodes. Parte de seu acervo está exposto ao público ou é apresentado em eventos itinerantes. As demais peças estão direcionadas para a pesquisa científica e o trabalho de

Educação Ambiental. Atualmente, o Museu recebe animais mortos por acidentes para o trabalho de taxidermia e como meio de preservação da fauna regional.

TIPO	IDENTIFICAÇÃO	QUANTIDADE	CAPACIDADE ALUNOS/SALA	ÁREA TOTAL (m <sup>2</sup> )	OBS
Predial	Instalação Administrativa	01	-	720,00	-
Predial	Banheiro	03		9,56	
Predial	Laboratório	02	-	31,49	-
Predial	Sala de Coleção Científica	01		71,55	-

#### X.1.5 Núcleo Tocantinense de Arqueologia – NUTA - Porto Nacional/TO.

O Núcleo de Arqueologia coordena, desenvolve, orienta e executa estudos e pesquisas na área específica de Arqueologia, na área de Patrimônio Histórico Cultural e Natural e na área de Paleontologia, tendo como apoio técnico/científico as áreas de Antropologia, História, Educação, as ciências do Meio Ambiente (Geografia e Biologia) entre outras áreas afins. Situado no Anel Viário, Rodovia TO 050, Terreno Urbano Quadra 20, Lote 27, 28, 62, 63, 64, 65, 66 e 67, Setor Jardim dos Ipês, Cep.: 77.500-000, Porto Nacional /TO, com as seguintes instalações:

TIPO	IDENTIFICAÇÃO	QUANTIDADE	CAPACIDADE ALUNOS/SALA	ÁREA TOTAL (m <sup>2</sup> )	OBS
Predial	Instalação Administrativa	01	-	73,20	-
Predial	Banheiro	03		21,20	
Predial	Laboratório	01	-	157,50	-
Predial	Sala de Coleção Científica	01		82,60	-
Predial	Auditório	01		83,00	-
Predial	Acervo Técnico	01	-	110,00	-
Predial	Garagem	01		240,00	-

#### X.1.6 Câmpus Universitário de Araguatins/TO.

Para o funcionamento dos cursos presenciais a Unitins oferece um prédio provisório da rede estadual de ensino, tendo ainda, sua sede em prédio alugado situado na Rua Castelo Branco, Nova Araguatins, CEP: 77950-000 Araguatins – TO. Nesse prédio encontram-se instalados:

TIPO	IDENTIFICAÇÃO	QUANTIDADE	CAPACIDADE	ÁREA	OBS
		DE	E	TOTAL	
			ALUNOS/SALA	(m <sup>2</sup> )	
Predial	Instalação Administrativa	01	-	5,88	-
Predial	Banheiro	03		19,17	
Predial	Biblioteca	01	-	28,00	-
Predial	Coordenação	02		16,29	
Predial	Secretaria Acadêmica	01	-	9,36	-
Predial	Salas de Aula	08	42	392,00	
Predial	Laboratório	01	-	12,74	-
Predial	Área de Convivência	01		30,29	
Predial	Centro de Idiomas	01		4,9	

#### X.1.7 Câmpus Universitário de Augustinópolis/TO.

Para o funcionamento dos cursos presenciais a Unitins oferece um prédio da rede estadual de ensino, provisório, situado na Rua Pedro Ludovico, nº 535, bairro Bela Vista, CEP 77.960-000, Augustinópolis/TO. Nesse prédio encontram-se instalados:

TIPO	IDENTIFICAÇÃO	QUANTIDADE	CAPACIDADE	ÁREA	OBS
		DE	E	TOTAL	
			ALUNOS/SALA	(m <sup>2</sup> )	
Predial	Instalação Administrativa	01	-	66,48	-
Predial	Banheiro	05		66,00	
Predial	Biblioteca	01	-	67,75	-
Predial	Salas de Coordenações	03	-	49,39	-
Predial	Copa	01	-	7,80	-
Predial	Salas de Aula	16	42	1.239,05	



GOVERNO DO  
**TOCANTINS**

Predial	Laboratório	01	-	48,60	-
Predial	Núcleo de Práticas Jurídicas	01	-	64,22	-
Predial	Casa Práxis	01	-	43,50	-
Predial	Auditório	01	-	124,00	-
Predial	Circulação	01	-	620,00	-
Predial	Secretaria	01	-	18,61	-

#### X.1.8 Câmpus Universitário de Dianópolis/TO.

Para o funcionamento dos cursos presenciais a Unitins oferece um prédio cedido pela rede municipal de ensino, provisório, e um prédio alugado situado na Praça Aurélio Antônio Araújo 02 Centro Dianópolis- TO CEP: 77300-00. Nesses prédios encontram-se instalados:

TIPO	IDENTIFICAÇÃO	QUANTIDADE	CAPACIDADE	ÁREA	OBS
		DE	E	TOTAL	
			ALUNOS/SALA	(M <sup>2</sup> )	
Predial	Instalação Administrativa	01	-	27,00	-
Predial	Banheiro	04	-	90,00	-
Predial	Biblioteca	01	-	12,00	-
Predial	Salas de Coordenações	03	-	24,00	-
Predial	Secretaria Acadêmica	01	-	24,00	-
Predial	Salas de Aula	12	42	756,00	-
Predial	Laboratório	01	-	12,74	-
Predial	Sala para Docentes	01	-	16,00	-
Predial	CPA	01	-	15,00	-
Predial	Salas DCE e CAS	01	-	16,00	-
Predial	Coordenação Pedagógica	01	-	08,00	-
Predial	Área de Convivência	01	-	50,00	-
Predial	Xerox	01	-	16,00	-
Predial	Copa	01	-	10,00	-
Predial	Sala ASG	01	-	08,00	-
Predial	Depósito de Material de Limpeza	01	-	04,00	-

#### X.1.9 Câmpus Universitário de Palmas/TO.

Para o funcionamento dos cursos presenciais e EAD a Unitins oferece um prédio com três blocos de salas de aula e laboratórios no Câmpus Graciosa, prédio próprio sito no Lote 9-D, Loteamento Canela, em Palmas/TO, com a seguinte estrutura:

Área total bloco A: 2.856,44 m<sup>2</sup>  
 Área total bloco B: 2.856,44 m<sup>2</sup>  
 Área total bloco C: 2.856,44 m<sup>2</sup>  
 Área total passarela: 489,40 m<sup>2</sup>  
 Área total construída: 9.058,72 m<sup>2</sup>

TIPO	IDENTIFICAÇÃO	QUANTIDADE	CAPACIDADE ALUNOS/SALA	ÁREA TOTAL (m <sup>2</sup> )	OBS
Predial	Sala de Aula	42	42	2553,60	-
Predial	Circulação	3	-	2584,86	-
Predial	Banheiros	6	-	300,00	-
Predial	Laboratórios	7	-	477,65	-
Predial	Instalações Administrativas	1	-	59,40	-
Predial	Sala de Coordenação	2	-	34,2	-
Predial	Biblioteca	1	-	152,53	-
Predial	Sala Multimídia/Auditório	1	66	90,85	-
Predial	Elevador	3	-	-	-
Predial	Sala de Convivência	1	-	28,77	-
Predial	Arquivo Acadêmico	1	-	136,32	-
Predial	Almoxarifado	1	-	42,29	-
Predial	Copa	1	-	12,90	-
Predial	Sala de Reunião	1	-	29,88	-
Predial	Sala dos Professores	1	-	58,87	-
Predial	Sala da Reitora	1	-	16,9	-
Predial	Sala do Nape	1	-	16,90	-
Predial	Sala Estágio/TCC	1	-	16,90	-
Predial	Ass.Pedagógica	1	-	17,00	-



GOVERNO DO  
**TOCANTINS**

Predial	Sala de Apoio aos Servidores	1		17,00	
Predial	Secretaria Acadêmica	01	-	45,82	-
Predial	TI	02	-	34,84	-
Predial	Xerox	01	--	15,95	-
Predial	Sala DCE/CA'S	02		34,84	
Predial	Processamento Técnico	01	-	29,61	Biblioteca
Predial	Sala de Estudo Dirigido	01	-	68,23	-
Predial	Coordenação Geral da UAB	01	-	60,18	-
Predial	Salas das Coordenações de Cursos da UAB	01	-	60,18	-
Predial	Sala do Arquivo da UAB	01	-	60,18	-
Predial	Sala da Escola de Conselhos	03		180,54	-
Predial	Diretoria do Câmpus	01	-	17,10	-

#### X.1.10 Plano de expansão da infraestrutura física e Instalações durante a vigência do PDI.

A Universidade Estadual do Tocantins, como integrante do sistema de gestão das políticas públicas, utiliza o Plano Plurianual e a Lei Orçamentária Anual como instrumentos, respectivamente, de planejamento e orçamento para a consecução dos objetivos e metas de governo.

É por meio do orçamento público que as fontes de financiamento são alocadas em determinadas despesas, com o intuito de evidenciar os meios para atingir os objetivos públicos. Diante desses instrumentos de gestão orçamentária e de planejamento englobam recursos do tesouro estadual, receitas próprias de arrecadação, convênios federais (oriundos de programas de governos e emendas parlamentares impositivas) e emendas parlamentares estaduais.

A Unitins no âmbito de expansão da infraestrutura física e Instalações estabelecem como objetivos e metas para o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2018 - 2022 as ações e serviços a seguir:

OBJETIVO 1: Aperfeiçoar a infraestrutura tecnológica dos câmpus universitários.					
METAS	2018	2019	2020	2021	2022



GOVERNO DO  
**TOCANTINS**

Ampliar e melhorar o parque tecnológico dos câmpus universitários	X	X	X	X	X
Desenvolver continuamente projetos de pesquisa e inovação tecnológica	X	X	X	X	X
Aprimorar continuamente os laboratórios dos cursos da Unitins	X	X	X	X	X
Aprimorar continuamente os equipamentos de multimídia dos câmpus universitários	X	X	X	X	X

<b>OBJETIVO 2: Garantir a expansão da Unitins por meio da regionalização.</b>					
<b>METAS</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Elaborar os projetos de construção dos câmpus universitários nas cidades de Araguatins, Augustinópolis e Dianópolis.	X				
Construir os câmpus universitários nas cidades de Araguatins, Augustinópolis e Dianópolis.*		X	X	X	X
Realizar estudo para mapear as demandas e potencialidades locais e regionais para criar novos cursos.	X	X			
Desenvolver projetos contínuos de expansão em parceria com as comunidades regionais.	X	X	X	X	X

\* Utilização de recursos de Operação de Crédito junto ao Banco do Brasil S/A e emenda parlamentar da bancada federal

<b>OBJETIVO 3: Ampliar e melhorar a infraestrutura física dos câmpus universitários.</b>					
<b>METAS</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Ampliar o câmpus de Palmas, com a construção de biblioteca, área de convivência e quadra de esportes.*				X	X
Adquirir continuamente mobiliário, maquinário, equipamentos e material didático, pedagógico e tecnológico para os câmpus universitários.	X	X	X	X	X
Garantir ônibus nos quatro câmpus para o desenvolvimento dos trabalhos de campo universitários.				X	
Adquirir continuamente equipamentos de ar condicionado para os laboratórios, bibliotecas, salas de aulas e outros ambientes acadêmicos.	X	X	X	X	X

\* Utilização de recursos de emenda parlamentar da bancada federal e estadual.

<b>OBJETIVO 4: Instituir a política de assistência estudantil.</b>					
<b>METAS</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>



GOVERNO DO  
**TOCANTINS**

Implantar restaurantes universitários nos 04 câmpus da Unitins.*				X	
Fortalecer o funcionamento e a divulgação do Núcleo de Apoio Psicossocial e Educacional da Unitins – NAPE.	X	X	X	X	X
Ofertar auxílio financeiro por meio de bolsas de alimentação, transporte, esporte e moradia para estudantes comprovadamente carentes e concessão de auxílio para o desenvolvimento de estudos e pesquisas de natureza científica.**			X	X	X

\* Utilização de recursos de Operação de Crédito junto ao Banco do Brasil S/A e emenda parlamentar da bancada federal

\*\* concessão de auxílio para o desenvolvimento de estudos e pesquisas de natureza científica, já é um projeto contínuo.

As informações a seguir apresentam detalhamento sobre o plano de expansão da infraestrutura física e instalações nos seguintes aspectos: bibliotecas; laboratórios; auditórios; salas de aula; instalações administrativas e; outros.

#### Expansão Câmpus Graciosa:

TIPO	IDENTIFICAÇÃO	QUANTIDADE	CAPACIDADE ALUNOS/SALA	ÁREA TOTAL (m <sup>2</sup> )	OBS
Predial	Lanchonete	01	-	99,92	Adaptação de Espaço Existente Instalação: Ar-condicionado, cadeiras, mesa, Datashow Lousa (de vidro)
Predial	Ativação das salas de aulas que estão desativadas	Todas do Bloco C e algumas do Bloco B	-	-	Adaptação de espaço existente ou novo espaço
Predial	Biblioteca	01	300		Adaptação de espaço existente
Predial	Auditório	01	90	90,62	Adaptação de espaço existente
Predial	Ginásio	01	200	800	Construção
-	Pavimentação das vias de acesso e estacionamento	01	-	-	Conforme projeto

**Construção do Câmpus de Araguatins, com área a ser construída de aproximadamente**



GOVERNO DO  
**TOCANTINS**

1.550m<sup>2</sup>, com a seguinte estrutura:

<b>Bloco: A e B</b>	
<b>Quantidade</b>	<b>Salas</b>
01	Almoxarifado
01	Xerox
01	Sala dos Professores
01	Copa
01	CPD
01	Apoio Técnico de Informática
01	DML – Depósito de Material de Limpeza
01	Secretaria Acadêmica
01	Arquivo Acadêmico
01	Áreas de Convivência
01	Sala da Diretoria do Câmpus
01	Sala do Apoio Administrativo
01	Coordenações
02	Banheiros Masc./Fem.
01	Sala Multimídia
12	Salas de Aula
01	Laboratório
01	Biblioteca
01	Ginásio de Esportes
01	Auditório
01	SALA DCE/CA
01	Sala de Reuniões
01	Lanchonete

**Construção do Câmpus de Augustinópolis, com área a ser construída de aproximadamente 2500,00m<sup>2</sup>, com a seguinte estrutura:**

<b>Bloco: A e B</b>	
<b>Quantidade</b>	<b>Salas</b>
01	Almoxarifado
01	Xerox
01	Sala dos Professores
01	Copa
01	CPD
01	Sala de Apoio Técnico de Informática
01	DML – Depósito Material de Limpeza
01	Secretaria Acadêmica
01	Arquivo Acadêmico
01	Área de Convivência
01	Sala da Diretoria do Câmpus
01	Sala do Apoio Administrativo
01	Coordenação
02	Banheiros Masc./Fem.
01	Sala de Multimídia
24	Salas de Aula
04	Laboratórios
01	Biblioteca
01	Auditório
01	Sala DCE/CA
01	Sala para Reuniões
01	Ginásio
01	Lanchonete

**Construção do Câmpus de Dianópolis, com área construída de aproximadamente**



GOVERNO DO  
**TOCANTINS**

1.550m<sup>2</sup>, com a seguinte estrutura:

<b>Bloco: A e B</b>	
<b>Quantidade</b>	<b>Salas</b>
01	Almoxarifado
01	Xerox
01	Sala dos Professores
01	Copa
01	CPD
01	Apoio Técnico de Informática
01	DML – Depósito de Material de Limpeza
01	Secretaria Acadêmica
01	Arquivo Acadêmico
01	Área de Convivência
01	Sala da Diretoria do Câmpus
01	Sala do Apoio Administrativo
01	Coordenação
02	Banheiros Masc./Fem.
01	Sala Multimídia
12	Salas de Aula
01	Laboratórios
01	Biblioteca
01	Ginásio de Esportes
01	Auditório
01	Sala DCE/CA
01	Sala de Reuniões
01	Lanchonete

#### **CCA – Complexo de Ciências Agrárias - Unitins-Agro**

Construção do CTC Agro Centro de Treinamento em Capacitação Agropecuária com 559,69m<sup>2</sup> no Complexo de Ciências Agrárias, para que todas as instalações de pesquisa agropecuária estejam interligadas, sendo:

<b>Bloco: A,B e C</b>	
<b>Quantidade</b>	<b>Salas</b>
04	Salas de Aulas
01	Biblioteca
01	Sala de Mídia
02	Banheiros
01	Área de Convivência

#### **LARA Laboratório de Referência Animal em Araguaína/TO**

Situado na rua 04, quadra 11 lote 04 loteamento José Ferreira Araguaína/TO, terreno urbano com área de 2068,00m<sup>2</sup>, com a seguinte estrutura:

**Laboratório Lara**

Quantidade	Salas
01	Almoxarifado
01	Rede de Frios
01	Sala de Experimentação
01	Copa
01	Sala de Análise Físico Químico
01	Sala de Esterelização/Secagem
02	DML – Depósito Material de Limpeza
01	Sala de Descontaminação
03	Circulação
01	Sala de Triagem
01	Consultório de Coleta
01	Sala do Apoio Administrativo
01	Sala de Reciclagem de Materiais
01	Sala de Sorologia e Imonologia
01	Sala Escura
01	Sala de Biotecnologia
01	Sala de Extração DNA
01	Sala de Fotodoc
01	Sala de Reprodução
01	Varanda
01	Hall
01	Recepção
01	Vestiário Femenino
01	Vestiário Masculino
03	Salas de Pesquisadores

**Laboratórios**

**Laboratórios do Complexo de Ciências Agrárias – CCA – Palmas – TO**

IDENTIFICAÇÃO	DESCRIÇÃO
Laboratório Biofábrica	Tem por finalidade a criação, multiplicação e manutenção de fungos e insetos para controle biológico
Laboratório de Biodiversidade	Tem por finalidade de conhecimento da diversidade da fauna de vertebrados silvestres.
Laboratório de Diagnose Animal	Tem por finalidades análises e diagnósticos de sanidade animal.
Laboratório	Visa fornecer informações qualificadas sobre a importância

de Entomologia	do estudo dos insetos na agricultura; aspectos de sua morfologia, anatomia, fisiologia e taxonomia dos insetos, servindo de base para a disciplina de Entomologia Agrícola.
Laboratório de Germoplasma	Serve como um reservatório de genes aos quais os melhoristas podem acessar quando precisam resolver problemas específicos.
Laboratório de Hidrologia	Contribui com soluções tecnológicas para a gestão de recursos hídricos, licenciamento ambiental, monitoramento hidrológico, meteorológico, sedimentológico e qualidade das águas em rios, lagos, reservatórios e aquíferos.
Laboratório de Sementes	Visa a definição, estudo das partes constituintes e classificação das sementes.
Laboratório Agroambiental	Tem por finalidade a realização de análises químicas de solo, biogeoquímica e agroecologia.
Laboratório se Diagnose de Plantas	Desenvolve atividades de pesquisas para a diagnose de doenças de plantas causadas por bactérias, fungos e nematoides, bem como análises patológicas de sementes.

\*\* - Listagem de materiais e equipamentos dos laboratórios no anexo II.

#### **Laboratórios do Câmpus Universitário de Araguatins/TO**

##### **LOCAL**

Laboratório de informática                      09 computadores com acesso a internet

#### **Laboratórios do Câmpus Universitário de Augustinópolis/TO**

##### **LOCAL**

Laboratório de informática                      15 computadores com acesso a internet

Laboratório de    06 microscópios óptico

enfermagem (terceirizado)                      01 centrífuga

- Semiotécnica e    01 estufa de secagem

- Semiologia    01 estufa bacteriológica

- Anatomia    01 agitador de kline

- Multidisciplinar    01 banho maria

03 balões volumétricos

06 pipetas volumétricas

05 armários

10 tubos de ensaio

02 caixas de lâminulas

01 caixa de lâmina

01 caixa de lâmina de histologia

04 armários grandes

#### **Laboratórios do Câmpus Universitário de Dianópolis/TO**

##### **LOCAL**

Laboratório de informática                      10 computadores com acesso a internet

### Laboratórios do Câmpus Universitário de Palmas – TO

#### LOCAL

Laboratório de informática I	37 computadores com acesso a internet
Laboratório de informática II	13 computadores com acesso a internet
Laboratório de informática III	20 computadores Apple Mac mini
Laboratório de Hardware	08 computadores
Laboratório de Microscópios	25 lupas e 12 Microscópios

### Previsão de expansão dos laboratórios

#### Câmpus Palmas

#### LOCAL

Laboratório de informática IV	20 computadores com acesso a internet
Laboratório de informática V	13 computadores com acesso a internet

### Bibliotecas

#### X.3.1 Resumo do acervo disponível nas bibliotecas

UNIDADE	TIPO PUBLICAÇÃO	QUANTIDADE TÍTULOS	TOTAL EXEMPLARES
Câmpus Araguatins	Livros Cat. 1	389	701
Câmpus Araguatins	Periódicos	11	11
Câmpus Augustinópolis	Livros Cat. 1	547	3.059
Câmpus Dianópolis	Livros Cat. 1	284	1.159
Câmpus Palmas	Dissertações	321	322
Câmpus Palmas	Livros Cat. 1	4425	18.328
Câmpus Palmas	Monografias	471	499
Câmpus Palmas	Periódicos	66	1.350
Câmpus Palmas	Teses	60	62
Ciências Agrárias – CCA – Palmas – TO	Livros Cat. 1	-	700
Ciências Agrárias – CCA – Palmas – TO	Manuais	-	500
Ciências Agrárias – CCA – Palmas – TO	Panfletos	-	1300
Ciências Agrárias – CCA – Palmas – TO	CD'S	-	62
<b>Total</b>		<b>6.574</b>	<b>28.053</b>

### Biblioteca do complexo de Ciências Agrárias – CCA – Palmas – TO

- ✓ Espaço físico para estudos:
  - Sala do acervo com mesas e cadeiras;



- Sala de apoio ao acadêmico com mesas, cadeiras e 2 computadores
- ✓ Horário de funcionamento
  - De segunda à sexta-feira: 08h20m às 12h00m / 14h00m às 17h00m;
- ✓ Pessoal técnico-administrativo

<b>Perfil/Colaborador</b>	<b>Qde</b>
Assessor Especial – Nível Superior	01

- ✓ Serviços oferecidos
  - Orientações sobre os serviços e produtos da Biblioteca;
  - Leitura e Pesquisa em Material Impresso.

#### **Biblioteca do câmpus Universitário de Araguatins – TO**

- ✓ Espaço físico para estudos:
  - 2 mesas redondas com 5 cadeiras cada uma;
  - 5 cabines de estudo individual com 1 cadeira cada uma;
  - 1 guarda-volumes para que os acadêmicos possam guardar seus pertences.
- ✓ Horário de funcionamento
  - De segunda à sexta-feira: 07h30m às 11h30m / 13h30m às 17h30m / 18h15m às 22h15m;
  - Sábados: 14h00m às 17h30m.
- ✓ Pessoal técnico-administrativo

<b>Perfil/Colaborador</b>	<b>Qde</b>
Assistentes Administrativo – Nível Médio	02

- ✓ Serviços oferecidos
  - Empréstimo domiciliar para discentes, docentes e servidores técnico-administrativos;
  - Acesso à internet;
  - Seleção de materiais para o intercâmbio com outras instituições;
  - Orientações sobre os serviços e produtos da Biblioteca;
  - O espaço físico também pode ser usado pela comunidade, porém o empréstimo domiciliar está disponível apenas para usuários que tem algum vínculo com a IES.

#### **Biblioteca do câmpus Universitário de Augustinópolis – TO**

- ✓ Espaço físico para estudos:
  - 07 Baías com 07 cadeiras para estudo individual;
  - 01 computador para consulta;
  - 03 mesas redondas com 14 cadeiras;
- ✓ Horário de funcionamento
  - De segunda à sexta-feira: de 08:00 às 22:200 horas



GOVERNO DO  
**TOCANTINS**

- Sábados: de 08:00 às 12:00 horas.

✓ Pessoal técnico-administrativo

<b>Perfil/Colaborador</b>	<b>Qde</b>
Assessor Especial – Nível Médio	01
Assistente Administrativo – Nível Médio	05

✓ Serviços oferecidos:

- Empréstimo domiciliar para discentes, docentes e servidores técnico-administrativos;
- Acesso à internet;
- Seleção de materiais para o intercâmbio com outras instituições;
- Orientações sobre os serviços e produtos da Biblioteca;
- O espaço físico também pode ser usado pela comunidade, porém o empréstimo domiciliar está disponível apenas para usuários que tem algum vínculo com a IES.

**Biblioteca do câmpus Universitário de Dianópolis – TO**

✓ Espaço físico para estudos:

- 01 Sala de estudos (Leitura) em grupo com 3 mesas redondas e 19 cadeiras.
- 13 Baías de estudo individual;
- 02 computadores para os alunos pesquisarem;
- 03 mesas redondas para estudo individual com 17 cadeiras;
- 02 (armários) guarda volume com 04 lugares, totalizando 08 lugares.

✓ Horário de funcionamento

- De segunda à sexta-feira: de 08:00 as 12:00 e das 14:00 as 22:15 Hs.
- Sábados: de 08:00 às 11:15 horas.

✓ Pessoal técnico-administrativo

<b>Perfil/Colaborador</b>	<b>Qde</b>
Técnico Administrativo – Nível Superior	01
Assistentes Administrativo – Nível Médio	01
Assessor Especial - VIII	01

✓ Serviços oferecidos:

- Empréstimo domiciliar para discentes, docentes e servidores técnico-administrativos;
- Acesso à internet;
- Seleção de materiais para o intercâmbio com outras instituições;
- Orientações sobre os serviços e produtos da Biblioteca;
- O espaço físico também pode ser usado pela comunidade, porém o empréstimo domiciliar está disponível apenas para usuários que tem algum vínculo com a IES.

**Biblioteca do câmpus Universitário de Palmas – TO**



- ✓ Espaço físico para estudos:
  - Sala de estudos em grupo com 5 mesas redondas e 40 cadeiras;
  - Na sala principal, do acervo, com 10 Baías de estudo individual, com computador, além de 3 mesas redondas para estudo individual.
  
- ✓ Horário de funcionamento
  - De segunda à sexta-feira: de 08:00 às 22:00 horas
  - Sábados: de 08:00 às 13:00 horas.
  
- ✓ Pessoal técnico-administrativo

<b>Perfil/Colaborador</b>	<b>Qde</b>
Técnico Administrativo – Nível Superior	02
Assistentes Administrativo – Nível Médio	07
Bibliotecário	01

- ✓ Serviços oferecidos
  - Empréstimo domiciliar para discentes, docentes e servidores técnico-administrativos;
  - Acesso à internet;
  - Confecção de fichas catalográficas;
  - Seleção de materiais para o intercâmbio com outras instituições;
  - Orientações sobre os serviços e produtos da Biblioteca;
  - O espaço físico também pode ser usado pela comunidade, porém o empréstimo domiciliar está disponível apenas para usuários que tem algum vínculo com a IES.

#### **X.3.7 Atualização e previsão de expansão de acervo bibliográfico.**

A UNITINS realizará nos próximos cinco anos atualização e expansão de no mínimo 90% (noventa por cento) do acervo bibliográfico (físico e virtual) dos câmpus de Araguatins, Augustinópolis, Dianópolis e Palmas para atender as alterações realizadas nas bibliografias básicas e complementares dos Projetos Pedagógicos de Curso - PPC, bem como às recomendações do Conselho Estadual de Educação e as Diretrizes Nacionais.

A atualização e expansão propiciará que os acadêmicos tenham acesso a versões mais atualizadas dos livros e periódicos necessários para a construção do conhecimento, otimizando o processo de ensino e aprendizagem.

Nesse mesmo prazo citado a Unitins também terá ampliada a capacidade física das bibliotecas e horários de atendimento, além da viabilização de novas tecnologias de acesso à informação.

#### **Recursos tecnológicos e comunicação**

#### X.4.1 Conectividade entre as unidades:

Unidade	Município	Tipo de Link	Velocidade
Reitoria - SEDE	Palmas	Fibra óptica	1000 Mbps
CCA	Palmas	MPLS - Wireless	10 Mbps
Museu	Porto Nacional	MPLS - Wireless	5 Mbps
Nuta	Porto Nacional	MPLS - Wireless	10 Mbps
Câmpus Graciosa	Palmas	Fibra óptica	70 Mbps
Câmpus Araguaatins	Araguaatins	ADSL	5 Mbps
Câmpus Augustinópolis	Augustinópolis	ADSL	2 x 10 Mbps
Câmpus Dianópolis	Dianópolis	ADSL	2 X 5 Mbps
Escritório Modelo Direito	Palmas	Rede do Fórum Local	
Escritório Modelo Direito	Dianópolis	Rede do Fórum Local	

#### Plataforma de apoio educacional.

As seguintes ferramentas compõem a plataforma de apoio educacional disponíveis aos docentes e discentes da UNITINS:

- ✓ **Educ@** - Ferramenta de código aberto (Chamilo.org), customizada pela UNITINS, para gestão de conteúdos e materiais complementares, utilizados por professores e alunos dos cursos presenciais, ensino a distância, pós-graduação e cursos de extensão;
- ✓ **Seminário** – Ferramenta para atender cursos de ensino a distância permitindo a postagens e correções de trabalhos multidisciplinares;
- ✓ **Estágio** - Ferramenta para atender cursos de ensino a distância permitindo postagens e correções de trabalhos referente aos estágios obrigatórios;
- ✓ **TCC** - Ferramenta para atender cursos de ensino a distância permitindo a postagens e correções de trabalhos de conclusões de cursos;
- ✓ **Biblioteca online** – Consulta dos acervos bibliográficos, reservas, renovações e geração de boletos online;
- ✓ **Pesquisa acervo** – Pesquisa pública dos acervos bibliográficos da IES.
- ✓ **Egresso** – Aplicativo mobile baseado no conceito de rede social disponibilizado aos egressos da UNITINS visando manter o contato da Instituição com os profissionais egressos de nossos cursos de graduação.
- ✓ **Portal do Aluno** – Acesso as ferramentas de uso restrito dos alunos
- ✓ **Portal do Professor** – Acesso as ferramentas de uso restrito dos docentes

#### Estúdio.



Implantado desde 2001: o Departamento de Estúdio da Universidade Estadual do Tocantins tem colaborado com projetos/programas de cunho educacional específicos do audiovisual desenvolvidos pela Unitins, considerando sempre o tripé: Ensino, Pesquisa, e Extensão. A Coordenadoria de Estúdio está diretamente subordinada à Diretoria de EAD, que por sua vez, está ligada à Pró-Reitoria de Graduação, dentro da estrutura organizacional da Unitins.

Tem como competência primária fazer adaptação dos conteúdos pedagógicos a uma linguagem audiovisual, aprimorando as vídeoaulas e demais peças audiovisuais ligadas ao ensino. Além de realizar o acompanhamento cênico e visual dos professores em estúdio. Tal competência se aplica também a projetos de gravações de vídeoaulas, a exemplo: da Universidade Aberta do Brasil – UAB, do Enade - Exame Nacional de Desempenho de Estudantes, Programa Regularização Acadêmica.

Como competências secundárias, a Coordenadoria de Estúdio acompanha e produz materiais audiovisuais educativos, relacionados direta ou indiretamente à instituição e de parceiros, a exemplo da Resenha Agrometeorológica, para registro e acervo, bem como organiza o acervo audiovisual existente. Também prepara os professores com técnicas televisivas, buscando uma melhor desenvoltura e naturalidade no espaço cênico.

O Departamento de Estúdio também desenvolve programas de qualificação e/ou cursos de aperfeiçoamento para os integrantes da Equipe e para os professores e/ou instrutores que ministrarão cursos que envolvem o audiovisual.

#### **Estrutura física do estúdio da UNITINS.**

##### **Itens**

**Estúdio de gravação com 35 m<sup>2</sup>, isolamento acústico, estrutura para cenário fixo e virtual (Croma Key), iluminação, monitor de TV, Teleprompter, Computadores, equipamentos de filmagem, Rede de dados, rede de áudio e vídeo, climatizado, retornos, intercomunicadores, tripés, quadro.**

**Salas com mobiliário, PC's e ar condicionado (Redação/Produção, Cinegrafia, Coordenação, Edição).**

**Camarim mobiliado**

#### **Recursos humanos do estúdio da UNITINS.**

##### **Profissionais**

**Produtores de vídeo (formação superior em Comunicação Social)**

**Cinegrafistas**

**Editores de imagens**

**Editores de corte**

**Professor Doutor (com formação em Comunicação Social e Letras)**

**Coordenador**



#### Plataformas de comunicação internas e externas

A comunicação institucional da Universidade Estadual do Tocantins (UNITINS) é de responsabilidade da Assessoria de Comunicação (Ascom), setor subordinado diretamente à Reitoria. A Ascom tem na sua composição o(a) assessor(a) de comunicação, pessoa que coordena o departamento, além de jornalistas, fotógrafo(a) e pessoal responsável pela criação (arte finalista/designer gráfico).

Entre as ferramentas e mídias utilizadas para atender à comunicação interna e externa, a Ascom dispõe do Portal da Universidade na internet (<https://www.unitins.br>); do e-mail institucional; do periódico intitulado “Jorna Mural”, informativo produzido com base nas notícias de mais destaque no âmbito acadêmico da UNITINS; e da página no Facebook (<https://www.facebook.com/unitinsoficial/>), que tem atualmente mais de 5 mil seguidores.

A Assessoria de Comunicação trabalha diretamente em todas as plataformas no que se refere à imagem pública da Universidade, com objetivo de reforçar o conceito e a imagem de Instituição de Ensino Superior (IES) pública, totalmente gratuita e de qualidade, ampliando sua visibilidade e sua legitimação ante à sociedade, além da divulgação de eventos, ações e produções acadêmicas no âmbito interno e externo, por meio da imprensa em geral.

#### X.4.5 Atualização e previsão de expansão da conectividade entre as unidades:

Unidade	Município	Expansão conforme disponibilidade financeira e técnica
CCA	Palmas	Substituição do link de rádio por fibra óptica
Câmpus Graciosa	Palmas	Interligação do câmpus a rede Metrotins
Câmpus Araguatins	Araguatins	Link dedicado conforme disponibilidade
Câmpus Augustinópolis	Augustinópolis	Link dedicado conforme disponibilidade
Câmpus Dianópolis	Dianópolis	Link dedicado conforme disponibilidade
CPAV	Formoso do Araguaia	Contratação de Link de rádio 5 MB
LARA - Laboratório	Araguaína	Link dedicado conforme disponibilidade

#### Atendimento de pessoas com deficiência.

O Decreto Federal 5.296/04, reza em seu art. 24. “Os estabelecimentos de ensino de qualquer nível, etapa ou modalidade, públicos ou privados, proporcionarão condições de acesso e utilização de todos os seus ambientes ou compartimentos para pessoas portadoras de deficiência ou com mobilidade reduzida, inclusive salas de aula, bibliotecas, auditórios, ginásios e instalações desportivas, laboratórios, áreas de lazer e sanitários”. Face a isso Unitins



vem propondo um plano de ação para melhoria da qualidade dos espaços físicos, no que diz respeito às condições de acessibilidade nos câmpus da Universidade, considerando os espaços urbanos (áreas no entorno das edificações) e arquitetônicos (a própria edificação e seus ambientes internos).

**Diretrizes do plano de acessibilidade, com algumas metas a cumprir, sendo:**

**1. Construção de novos prédios:**

Na construção de novos prédios, os projetos já serão elaborados com os critérios de acessibilidade compatíveis com o que reza as normativas para o caso, com no mínimo:

- Instalação de rampas adequadas à norma, em todos os prédios;
- Instalação de maçanetas e torneiras de alavancas (acessíveis) em todos os prédios;
- Instalação de todos os banheiros à norma de acessibilidade e manutenção dos mesmos em cada prédio;
- Instalação de plataformas automáticas e/ou rampas (quando possível) para acesso de andares superiores;
- Altura de balcões de atendimento, degraus, soleiras em nível adequado, corrimãos, larguras de portas etc.;
- Instalação de piso tátil e placas de sinalização e identificação acessíveis (em braile e em escrita usual) nos ambientes de cada prédio.

**2. Adequação dos prédios existentes em até dez anos:**

- Instalação de rampas nas entradas, adequadas à norma, em todos os prédios;
- Instalação de maçanetas e torneiras de alavancas (acessíveis) em todos os prédios;
- Adequação de todos os banheiros à norma de acessibilidade e manutenção dos mesmos em cada prédio;
- Instalação de novos banheiros acessíveis nos prédios que ainda não estejam contemplados;
- Instalação de plataformas automáticas e/ou rampas (quando possível) para acesso de andares superiores;
- Eliminação de todas as barreiras arquitetônicas internas de cada prédio: altura de balcões de atendimento;
- Degraus, soleiras em desnível inadequado, corrimãos, larguras de portas etc.;
- Instalação de piso tátil e placas de sinalização e identificação acessíveis (em braile e em escrita normal) nos ambientes de cada prédio.

**X. ASPECTOS FINANCEIROS E ORÇAMENTÁRIOS**

**Demonstrativo de capacidade e sustentabilidade financeira**

<b>RECEITAS</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Repasses do Tesouro Estadual (+)	46.332.416	50.039.009	54.042.130	58.365.500	63.034.740
Convênios Federais (+)	1.487.800	1.606.824	1.735.370	1.874.200	2.024.135
Emendas Parlamentares (+)	-	50.863.000 <sup>1</sup>	-	-	-
Serviços <sup>2</sup> (+)	502.598	542.806	586.230	633.129	683.779
Taxas <sup>3</sup> (+)	354.082	382.409	413.001	446.041	481.725
<b>RECEITAS TOTAIS</b>	<b>48.676.896</b>	<b>103.434.048</b>	<b>56.776.731</b>	<b>61.318.870</b>	<b>66.224.380</b>
<b>DESPESAS</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Acervo Bibliográfico(-)	-	200.000	216.000	233.280	251.942
Aluguel(-)	418.068	418.068	451.513	187.635	202.646
Despesas Administrativas(-)	1.808.114	1.952.763	2.108.984	2.277.703	2.459.919
Encargos(-)	10.836.634	11.703.564	12.639.849	13.651.037	14.743.120
Equipamentos(-)	300.000	324.000	349.920	377.914	408.147
Eventos(-)	45.000	48.600	52.488	56.687	61.222
Obras e Instalações (-)	1.011.000	51.788.326	999.351	1.379.299	1.489.643
Manutenção(-)	571.500	617.220	666.598	719.925	777.519
Mobiliário(-)	290.000	313.200	338.256	365.316	394.542
Pagamento Pessoal Administrativo(-)	12.353.762	13.342.063	14.409.428	15.562.183	16.807.157
Pagamento Professores(-)	20.156.138	21.768.629	23.510.120	25.390.929	27.422.204
Pesquisa e Extensão(-)	856.680	925.214	999.232	1.079.170	1.165.504
Treinamento(-)	30.000	32.400	34.992	37.791	40.815
<b>TOTAL DE DESPESAS</b>	<b>48.676.896</b>	<b>103.434.048</b>	<b>56.776.731</b>	<b>61.318.870</b>	<b>66.224.380</b>



1 - Previsão de emendas parlamentares federais para o exercício de 2018, sendo R\$ 50 milhões de emenda de bancada e R\$ 300 mil de emenda individual do Senador Vicentinho Alves, R\$ 400.000,00 de emenda individual do Dep. Federal Vicentinho Júnior e R\$ 163.000,00 de emenda individual da Dep. Federal Dulce Miranda destinados a obras de infraestrutura nos câmpus Universitários de Araguatins, Augustinópolis e Dianópolis.

2 - Serviços prestados pela Universidade por meio de Projetos de Graduação, Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão que eventualmente são demandados no decorrer do ano.

3 - Taxas acadêmicas, taxas de inscrições em vestibulares, cursos e demais eventos realizados pela Universidade.

Observação: No exercício de 2018 existe a previsão para construção dos prédios da UNITINS na região do Bico do Papagaio. O valor será disponibilizado na ação orçamentária "1110 - Estruturação de Edificações Públicas", sob responsabilidade da Secretaria de Infraestrutura do Tocantins - SEINFRA, por meio de Operação de Crédito autorizada junto ao Banco do Brasil, no valor de R\$ 11 milhões, conforme Lei nº 3.243, de 18 de julho de 2017, publicada no DOE nº 4912 de 18/07/2017.

#### Referências Bibliográficas

BRASIL, Lei de Diretrizes e B. Lei nº 9.394/96, de 20 de dezembro de 1996.

PRETTO, Nelson de Luca; PEREIRA, Isabel C. Auler. Ensino superior no Brasil: a Implantação da UNITINS e o uso da EaD como estratégia expansionista de uma universidade pública. Florianópolis: **PERSPECTIVA**, v. 26, n. 2, p. 663-691, jul./dez. 2008.

LUCKESI, Cipriano Carlos Educação, Avaliação Qualitativa e Inovação – II / Cipriano Carlos Luckesi. – Brasília : Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira, 2012. 30 p. – (Série Documental. Textos para Discussão, ISSN 1414-0640 ; 37).

SANTOS, Boaventura de Sousa. A universidade no século XXI: para uma reforma democrática e emancipatória da universidade. 2. ed. São Paulo: Cortez, 2005.

SAVIANI, Dermeval. História das ideias pedagógicas no Brasil, Campinas, Autores Associados, 2007.